In Principo Academy

Les Compactes 3 à 4 jours

Les formations génératrices de capacités

Edition de juillet 2026

Développez les **compétences clés** de vos **Capacités Collectives**

SÉLECTION DE FORMATIONS 2026

en partenariat avec :

LA FABRIQUE DU FUTUR
Prenez la main sur votre futur

klaxoon

map&match
créateur d'alchimie collaborative

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

Nos indicateurs au 30 août 2025 :
Taux de satisfaction de nos participants : **92,75 %**
Nombre de participants depuis 2013 : 1 786

In Principo

Nous sommes une agence de facilitation stratégique

Notre mission
Rendre les collectifs acteurs, moteurs et créateurs de leur propre trajectoire

In Principo Academy

Nous développons
vos **Capacités Collectives**
qui font grandir
votre **Puissance d'Agir**

Les Modul'Cubes
Sélection de formations modulaires 100% digitale en format expresso

Les Compacts 3 à 4 jours
Sélection de formation de 3 et 4 jours de développement de vos capacités collectives à haute teneur en pédagogie expérientielle.

4 catalogues
4 formats de formation

Les 1 à 2 jours
Sélection de formations intenses en comportements et capacités collectives à haute teneur en pédagogie expérientielle

Les Parcours
Sélection de parcours de plus de 4 jours de développement en leadership et capacités collectives à haute teneur en pédagogie expérientielle.

In Princpo Academy
est l'activité formation
de In Principo
60 rue de Richelieu 75002 PARIS
contact@inprincipo.com

Organisme de formation
n°11 75 75385 75
auprès du Préfet
de la Région Ile de France

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

In Principo Academy

Les Compactes 3 à 4 jours

Les formations génératrices de capacités

SÉLECTION DE FORMATIONS 2024-2025

Développez les compétences clés de vos Capacités Collectives

La Puissance d'Agir tant recherchée est beaucoup plus qu'une addition de compétences individuelles. Alors pour appréhender les Capacités Collectives, il est nécessaire en une seule approche de développer : conscience, comportements, pratiques, intelligences collectives, dynamiques et expérimentations

C'est pourquoi **In Principo Academy** a créé les **Compactes 3 à 4 jours :** des formations essentielles en 2 x 2 jours pour être fluide et pertinent sur ses capacités collectives.

Développez les Compétences Clés de vos Capacités Collectives

Les collectifs d'aujourd'hui ont besoin de développer autant leurs compétences que leurs capacités à être, s'engager, agir et évoluer ensemble. Ils ont besoin de développer **leur puissance d'agir** : pour être plus efficients, plus mobilisés et plus moteurs face aux turbulences qui chahutent notre quotidien, plus confiants face aux défis à relever au présent comme au futur.

In Principo a développé **le Système Managérial "de la Raison d'être à la Puissance d'Agir"** qui, en renforçant l'énergie, l'engagement, l'action et la confiance des équipes, développent les **capacités collectives** pertinentes et, avec elles, la **Puissance d'Agir** de l'organisation.

Ce **Système Managérial** s'appuie sur **les dynamiques collaboratives**, ces approches circulaires issues de la facilitation qui activent l'intelligence collective à toutes les échelles – équipes, projets, organisations, écosystèmes – par cycles de renforcement continu.

In Principo Academy s'est donné pour mission de développer les **comportements individuels** et les **capacités collectives** qui font grandir votre puissance d'agir en travaillant chaque enjeu, chaque sujet, en associant expertises, pédagogie et expériences individuelles et collectives, dans des formats novateurs et adaptés aux réalités des organisations d'aujourd'hui.

"Nos managers sont transformés. Ils ont une confiance en eux, une audace. En deux sessions comment avez-vous fait ?"

In Principo Academy

Pourquoi et comment **In Principo Academy** vous apporte une réelle **Puissance d'Agir ?**

Dynamiques collaboratives circulaires : de quoi parle-t-on ?

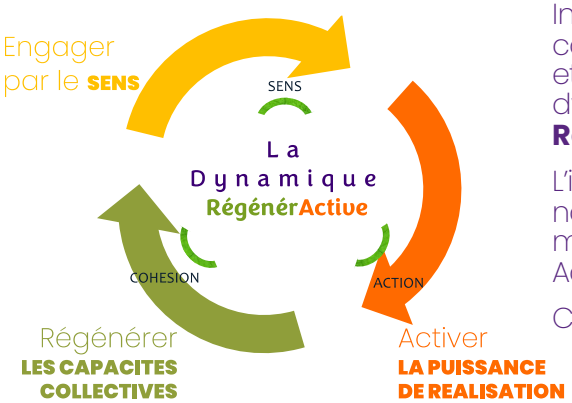
L'intelligence collective opérationnalisée en mode continu

L'intelligence collective se développe de manière maitrisée en associant une séquence de questionnement à enjeux à une mobilisation d'acteurs pertinents. La dynamique qui s'engendre est à la fois puissante pour dépasser la complexité par des solutions et générer une dynamique d'engagement et d'action.

En activant la dynamique des acteurs et des actions dans une seule et même approche, la facilitation engendre des émergences, une intensité d'échanges qui renforce la confiance, la créativité, l'énergie du collectif pour agir et délivrer sur une trajectoire.

Si cette trajectoire est linéaire, la dynamique s'épuisera d'elle-même. Si elle est circulaire elle se renforcera à chaque itération : **c'est la dynamique collaborative.**

Créer les conditions d'une dynamique collaborative circulaire



In Principo a découvert au début des années 2010 comment générer l'intelligence collective en continu et en faire une solution de management. C'est la dynamique collaborative continue ou **Dynamique RégénérActive.**

L'intelligence collective s'engendre par trois énergies naturelles successives. En les activant l'une l'autre de manière circulaire selon trois pôles – Cohésion, Sens, Action – elles engendrent une dynamique continue.

Ces 3 énergies sont :

- l'énergie de l'engagement
- l'énergie de la réalisation
- l'énergie de la régénération

Par un continuum de pratiques simples et des postures adaptées, un facilitateur ou un manager peut activer cette intelligence collective en continu. Elle devient alors une source de capacité d'engagement, de performance, de confiance renforcée. Plus encore, à chaque cycle, les effets se cumulent, s'amplifient. Dans un contexte où l'énergie collaborative fait toute la différence, c'est très différenciant.

In Principo Academy transmet cette **capacité collaborative appliquée** aux leaders, aux managers, aux facilitateurs internes et aux collaborateurs, pour augmenter dans la durée, la puissance collaborative des équipes, des organisations et des écosystèmes.

Notre approche pédagogique

Pour transmettre, développer ces capacités individuellement et collectivement dans une cohorte d'apprenants, nous mobilisons une approche à haute intensité collaborative nourrie des meilleures avancées de l'innovation pédagogique :

Apprentissage Dynamique Expérientiel

(Dynamics Experiential based learning)

+ Apprentissage accéléré *(Accelerated learning)*	70% expérience 20% interaction 10% connaissances
+ Apprentissage base projet *(Project-based learning)*	Projets fil rouge affinitaires en mini équipes
+ Dynamiques Collaboratives *(Collaborative dynamics learning)*	Dynamique à cycles courts mobilisant l'énergie du groupe par centrages successifs cohésion / sens / action
+ Dynamiques SocioApprenante *(modèle SECI de Nonaka et Takeuchi)*	Expérimentation sociale, apprentissage individuel, capitalisation, socialisation des apprentissages
+ Réflexivité Comportementale *(Kölb, Schön, Vergnaud, Vermesch)*	Capacité à se regarder, à prendre du recul à 1, à 2 à 4, ensemble pour questionner postures, comportements et capacités collectives.

Selon les principes de la dynamique collaborative, nous créons des contextes impliquants pour chacun des acteurs et concernant en termes d'enjeux métiers, contextes propices à intensification des expériences des partages et des apprentissages.

Un organisme de formation pour transmettre la capacité à agir en intelligence collective

Nos indicateurs au 30 août 2024 :
Taux de satisfaction de nos participants : **92,75 %**
Nombre de participants depuis 2013 : 1 786

Quelques dates de notre évolution

2011	Lancement de **l'Université Collaborative** avec 10 programmes
2015	Nouvelles formations orientées leadership et transformation managériale par les ***Dynamiques d'Apprentissage Expérientiel***
2018	L'Université Collaborative devient **l'Institut des Dynamiques Collaboratives**
2019	L'Institut des Dynamiques Collaboratives est référencé au Datadock Premières offres conjointes avec l'Institut Catholique de Lille
2020	**100% des programmes sont disponibles en digital distantiel**
2021	**L'Institut des Dynamiques Collaboratives In Principo** est certifié **Qualiopi**
2023	Lancement des Parcours « Dynamiques RégénérActives »
2024	**L'IDC devient In Principo Academy.** Audit de Confirmation Qualiopi.

Ils nous font confiance

In Principo Academy

Les Compactes 3 à 4 jours

Formations en présentiel ou distanciel en modules de 2+1 ou de 2+2 jours pour monter en compétences et en capacités sur les enjeux clés de la puissance collaborative.

MANAGER D'EQUIPE
en Dynamiques RégénérActives

Page 9

Comment manager une équipe engagée et efficiente dans un contexte évolutif ?

2+2 jours

MANAGER DE PROJETS
en Dynamiques RégénérActives

Page 13

Comment engager et délivrer des projets complexes dans un contexte évolutif ?

2+1 jours

FACILITATEUR INTERNE
en Dynamiques RégénérActives

Page 17

Comment accompagner la transformation continue de votre organisation dans un contexte évolutif ?

2+2 jours

ACTIVATEUR D'ECOSYSTÈMES
en Dynamiques RégénérActives

Page 21

Comment accompagner les dynamiques génératrices d'innovation et de transformation ?

2+1 jours

Mes notes

In Principo Academy

Les Compactes 3 à 4 jours

C#1

MANAGER D'EQUIPES
en Dynamiques RégénérActives

4 jours | Managers

en partenariat avec klaxoon

J#1 J#2 J#3 J#4

Manager une équipe engagée
et efficiente dans un contexte évolutif

Trop de sujets, plus assez d'énergie…

Tout s'accumule, les liens se distendent… Difficile de faire équipe. C'est pourtant indispensable pour faire collectif, pour agir en intelligence, être efficients ! Comment ?

Manager, c'est mettre en mouvement un collectif pour délivrer ensemble une valeur, un impact. Alors justement, dans ce contexte, le manager peut tirer parti de la force des évolutions pour mobiliser, engager ses équipes dans une même intelligence de l'action, grandir en confiance.

Le Manager doit pouvoir insuffler cette capacité collective en continu, faire du contexte une source d'énergie, faire de la confiance collective un levier de dépassement.

In Principo Academy propose cette formation de 2 fois 2 jours pour maitriser **les clés du Management RégénérActif** comme système de pratiques managériales par une pédagogie inspirante et expérientielle.

À propos de cette formation

Public visé

Managers en responsabilité d'équipes
Facilitateurs et accompagnants de la transformation

Objectifs

- ✓ **Appréhender la Dynamique RégénérActive** comme moteur de cohésion, d'engagement et de performance des équipes
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques-clés** du **Manager Facilitateur** dans un contexte métier en évolution continue
- ✓ Savoir développer l'intelligence collective continue des équipes par **les dynamiques collaboratives** en tant que système intégrateur de pratiques : cohésion, sens, engagement, créativité, innovation, agilité, performance, coapprenance…
- ✓ **Piloter sa pratique de Manager Facilitateur :** engagement par le sens, performance adaptative, autonomie responsable, créativité en équipe, dynamique contributive

Prérequis

Avoir déjà managé des équipes et / ou des projets

Aptitudes

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

Durée

4 jours en 2 x 2 jours • 28H00

C#1

MANAGER D'EQUIPES
en Dynamiques RégénérActives

Managers

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ **Se connaître soi, en authenticité**, pour asseoir sa posture de manager facilitateur
- ✓ **Analyser des situations** managériales et collaboratives
- ✓ **Maîtriser pratiques et postures de la facilitation :** les fondamentaux des dynamiques collaboratives
- ✓ **Manager avec la puissance et les limites de l'intelligence collective :** questiologie / activation par le sens / coagilité / coresponsabilitation
- ✓ **Manager une équipe en intelligence collective** en continu par les dynamiques collaboratives
- ✓ Atteindre des résultats en construisant l'engagement, la performance et la confiance
- ✓ **Maîtriser les dynamiques collaboratives appliquées :** innovation, agilité, coaction, coapprenance

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des outils de l'analyse sociodynamique et du diagnostic en dynamiques collaboratives
2. Capacité à définir l'approche adaptée au contexte (postures, outils, pratiques) avec une intention claire
3. Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue en tant que manager facilitateur en adaptation continue
4. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte fortement évolutif

Séquence pédagogique

Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Méthodes mobilisées

Cette formation, **en apprentissage expérientiel**, permet de vivre de manière immersive **un collectif activé en dynamiques collaboratives.**

Elle permet en 4 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les outils et les fondamentaux nécessaires pour **être en capacité de les mettre en œuvre dans n'importe quelle situation courante**.

L'approche mobilisée prend soin de créer les conditions d'un collectif pour la durée de la session et de faire émerger de véritables initiatives portées par de mini-équipes cooptées.

Les participants expérimentent ainsi la montée de la puissance collaborative au travers de leur projet tout en partageant, à chaque pas pédagogique, ce qui se joue véritablement par des temps de réflexivité. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

C#1

MANAGER D'EQUIPES
en Dynamiques RégénérActives

Managers

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

J#1

Manager en Intelligence Collective Continue

Matin
- Les Défis du Manager en contexte évolutif
- Ancrage et intériorité : aux sources du leadership régénérateur
- La Dynamique des Talents : de l'individuel au collectif

Après-midi
- Manager en intelligence collective continue
- Se projeter Ensemble : du Sens à l'Engagement
- Agir Ensemble : du Cadre à l'Efficience

J#2

Activer une Dynamique Collaborative d'équipe

Matin
- Manager en intelligence émotionnelle
- Activer une dynamique de confiance
- Se Régénérer Ensemble : les pratiques réflexives

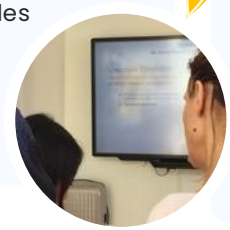
Après-midi
- Réussir ses Réunions Opérationnelles
- Partager son Expérience pour Nourrir la Confiance
- Appréhender la Dynamique Régénér'Active
- Utiliser le réel pour expérimenter

J#3

Activer une dynamique Créatrice de Valeur et de Plaisir de faire

Matin
- Retours d'expérience sur l'Auto-Expérimentation
- Pratiquer l'Ecoute Active
- Manager en Dynamique Apprenante

Après-midi
- Anticiper et s'adapter : idéation et initiatives
- Pratique simplifiée du design thinking
- Engager des initiatives opérationnelles



J#4

Être pleinement Manager Activateur

Matin
- Manager en contexte évolutif : faire de l'incertitude une alliée
- Déléguer pour Autonomiser en Responsabilité

Après-midi
- Manager en Dynamiques Régénér'Actives
- Pratiques et expérimentations
- Validation des acquis

Connaissance de soi : découvrir ses talents et sa dynamique du plaisir de faire
- *Test avant session via la plate-forme* Map and match
- Débriefing individuel avec un coach certifié M&M

Comment son profil Talents T5 éclaire sur les conditions de son style managérial et son leadership ?

en partenariat avec

map&match
créateur d'alchimie collaborative

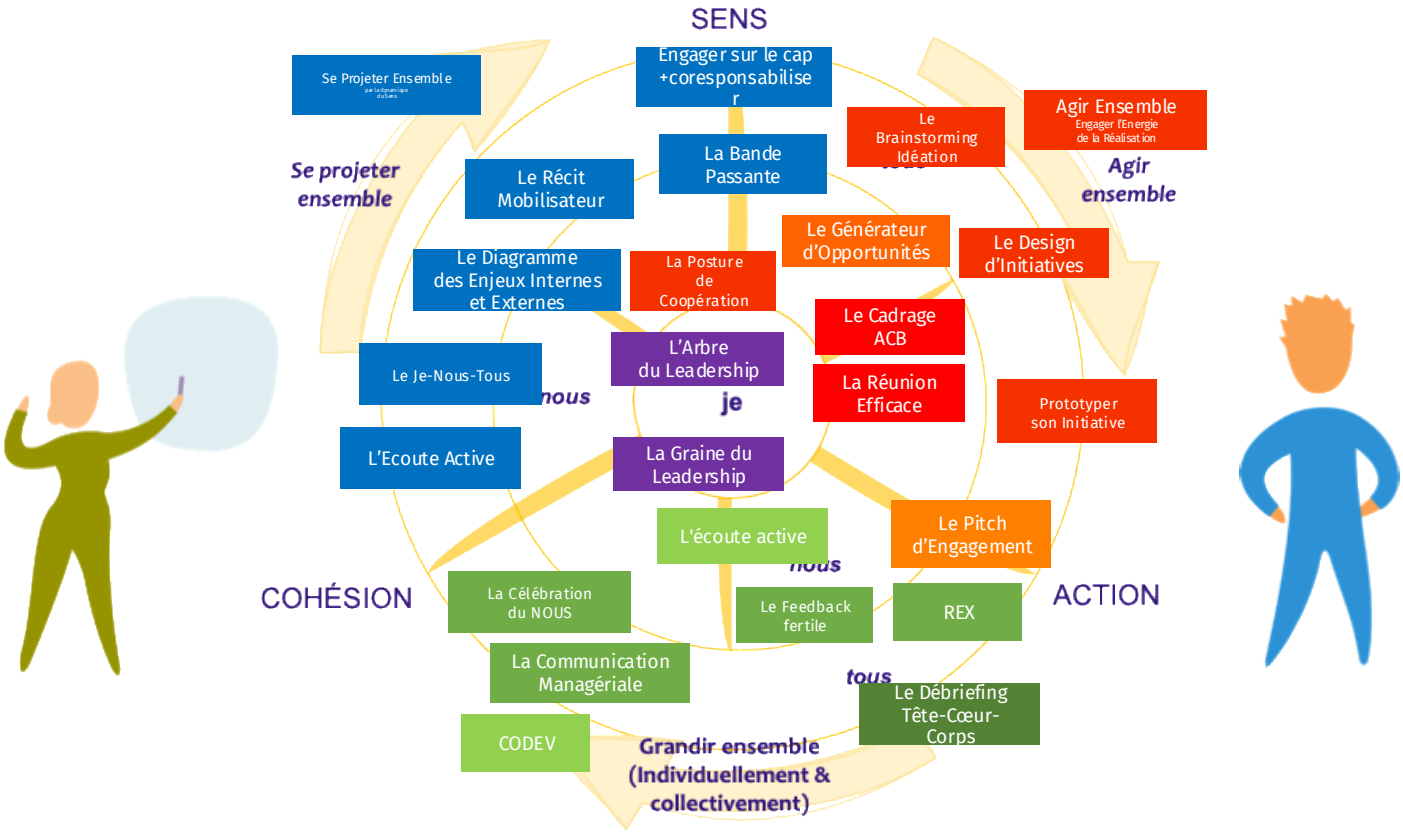
C#1

MANAGER D'EQUIPES
en Dynamiques RégénérActives

Managers

Fiche Formation Détaillée

Les points forts de cette formation



Exemple de référentiel managérial porté par le **Générateur de Dynamiques Collaboratives :** un référentiel circulaire qui porte une géographie de pratiques managériales spécifique à cette formation.

In Principo Academy

Les Compactes 3 à 4 jours

C#2

MANAGER DE PROJETS
en Dynamiques RégénérActives

3 jours

Managers

en partenariat avec klaxoon

Engager et délivrer des projets complexes dans un contexte évolutif

Trop de contraintes, trop d'incertitudes

Les projets d'aujourd'hui ont besoin de cadre et d'agilité, de structure et d'énergie continue et même croissante pour tenir les échéances, dépasser les turbulences…

Les projets d'aujourd'hui sont complexes par leurs enjeux et leurs parties prenantes, et souvent ingérables du fait de tout ce qui leur arrive d'imprévus. Au-delà de la méthode, il est nécessaire de savoir comment un projet devient une dynamique qui délivre !

Revisitant les fondamentaux du management de projet par l'intelligence collective, la formation Manager de Projets en Dynamiques RégénérActives propose un système de pratiques permettant de conjuguer efficacité et adaptation aux réalités des projets d'aujourd'hui.

In Principo Academy propose une formation 2 + 1 jrs pour maitriser **le Management de Projet** comme système de pratiques par un pédagogie innovante et expérientielle.

À propos de cette formation

Public visé

Managers de projets opérationnels et / ou transversaux
Facilitateurs et accompagnants de la transformation

Objectifs

- ✓ Appréhender les fondamentaux du management de projet et ses enjeux dans le contexte d'aujourd'hui ;
- ✓ Appréhender le management de projet en dynamiques collaboratives comme moteur des acteurs et des actions ;
- ✓ Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques du Manager Facilitateur de projet dans un contexte en évolution continue
- ✓ Appréhender les 9 pratiques clés du management de projet en dynamiques collaboratives ;
- ✓ Être en capacité d'identifier des séquences de pratiques opérationnelles associées à des contextes courants ;
- ✓ S'approprier les bases des nouveaux outils digitaux pour le management de projet ;
- ✓ Connaitre quelques séquences de pratiques, pour mettre en mouvement un projet ;

Prérequis

Pas de pré-requis

Aptitudes

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

Durée

3 jours en 2 + 1 • 21H00

C#2

MANAGER UN PROJET
en Dynamiques RégénérActives

Managers

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ Maîtriser les notions fondamentales du Projet et des Dynamiques Collaboratives
- ✓ Analyser un contexte projet : dynamique des acteurs et des actions pour définir les conditions d'une démarche projet
- ✓ Maîtriser les outils du projet : boussole de Dynamique de Projet en 9 phases, portées par le sens, l'action et la cohésion
- ✓ Engager un projet collaboratif : du coengagement à la coresponsabilisation de tous les acteurs
- ✓ Piloter de bout en bout un projet en Dynamiques Collaboratives : rôles, leadership, gouvernance, activation, rituels, rythmes et orchestration de trajectoires, étapes et atterrissage opérationnel

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des outils du cadrage de projet en dynamiques collaboratives
2. Capacité à engager un projet en contexte en coresponsabilisant les parties prenantes du projet
3. Capacité à activer et piloter un projet dans un contexte fortement évolutif
4. Capacité à développer savoir-être et leadership en toute agilité

Séquence pédagogique

Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage expérientiel, permet de vivre de manière immersive un collectif activé en dynamiques collaboratives.

Elle permet en 3 journées d'appréhender des situations projets spécifiques et de s'approprier les fondamentaux et les outils nécessaires pour être en capacité de les activer dans différents contextes.

L'approche mobilisée prend soin de créer les conditions d'une dynamique collaborative par projet pour la durée de la session et de faire émerger de véritables initiatives projets portées par des mini-équipes cooptées.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de la puissance collaborative des outils proposés en contexte projet tout en partageant à chaque pas pédagogique ce qui se joue par des temps de réflexivité. La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

C#2

MANAGER UN PROJET
en Dynamiques RégénérActives

Managers

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

J#1

Les Fondamentaux de la Dynamique des Projets

Matin
- Immersion dans la Dynamique des Projets
- Les Grandes Bases du Management de Projet
- Émergence des Cas Projets Fil Rouge

Après-midi
- Cadrage et Engagement
- Analyser un Contexte Projet : du besoin, de la demande et des opportunités vers un cahier des charges, des scenarii et une solution
- Donner du SENS et donner du CADRE

J#2

Activer une Dynamique Projet évolutif

Matin
- Activer la Dynamique des Acteurs
  - ✓ Rôles, Agilité, Instances et Gouvernance
  - ✓ Stratégie des Alliés et Changement
  - ✓ Propagation Organique et Transformation

Après-midi
- Activer la Dynamique des Actions
  - ✓ Ordonnancement, planification
  - ✓ Ressources, budgétisation
  - ✓ Analyse et couverture des risques

J#3

Piloter une dynamique et s'adapter en continu

Matin
- Définir et choisir son Système Projet
- Orchestrer une trajectoire Projet
- Elaborer et mettre en œuvre son mode de reporting
  - ✓ Indicateurs, tableau de bord
- Communiquer en interne et en externe
- Conclure et terminer un projet
  - ✓ Bilan du projet
  - ✓ Capitalisation pour l'entreprise

Après-midi
- Manager une dynamique Projet de bout en bout
- Validation des acquis

Mes notes

C#3

FACILITATEUR INTERNE
en Dynamiques RégénérActives

4 jours | Managers

en partenariat avec klaxoon

J#1 J#2 J#3 J#4

Accompagner la transformation continue dans un contexte en forte évolution

Faire bouger les lignes … de l'intérieur ?

Ce que l'on demande à un facilitateur interne en général… c'est « ce qui n'est pas facile » : de l'évolution, du changement, de la transformation.

Faciliter, c'est comprendre l'explicite et l'implicite pour amener un collectif, par un questionnement pertinent à une situation nouvelle, à une réponse créatrice, à l'inscrire dans une dynamique d'évolution.

Les formations classiques à la facilitation ne répondent souvent pas aux enjeux de la complexité humaine et opérationnelle des organisations, aux particularités d'un positionnement « interne ».

In Principo Academy propose une formation 2 + 2 jrs pour appréhender **la Facilitation Interne en Dynamiques RégénérActives** comme capacité à accompagner les dynamiques d'évolution par une pédagogie innovante et expérientielle.

À propos de cette formation

Public visé

Managers / acteurs clés de la transformation
Facilitateurs et accompagnants internes de la transformation

Objectifs

- ✓ **Maitriser les bases de l'intelligence collective et la posture du facilitateur :** facilitation (diamant), pratiques clés, postures
- ✓ **Appréhender les enjeux de la transition** et leur impact autant individuel que collectif, sur la dynamique de nos organisations
- ✓ **Comprendre les dynamiques collaboratives** dans leur capacité à activer l'intelligence collective dans une évolution continue
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques clés** de **de la facilitation de démarche / la posture d'accompagnant**
- ✓ Savoir développer les conditions d'une **transformation collaborative** aux plans opérationnels et culturels
- ✓ **Piloter une démarche de transformation :** équipe accompagnante / gouvernance et instances

Prérequis

Avoir déjà une expérience managériale

Aptitudes

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

Durée

4 jours en 2 x 2 jours • 28H00

C#3

FACILITATEUR INTERNE
en Dynamiques RégénérActives

Managers

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ **Développer une posture et une pratique de facilitateur en intelligence collective :** maitrise des fondamentaux
- ✓ **Se connaître soi** pour asseoir son leadership et sa posture de facilitateur accompagnant de la transition
- ✓ **Analyser / évaluer ses situations internes et externes :** cartographie dynamique des parties prenantes
- ✓ **Appréhender pratiques et postures de la facilitation transformante :** bases des dynamiques collaboratives ;
- ✓ **Maîtriser les postures de l'accompagnement** interne : cadrage de démarche / pilotage / rôles /gouvernance
- ✓ **Designer**, **proposer**, **engager et activer une démarche de transformation opérationnelle**
- ✓ **Développer son leadership dans un contexte de transformation continue**
- ✓ **Piloter une transformation en équipe :** dynamique d'équipe, rites, rythmes, gouvernance et pilotage

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. **Maitrise de la facilitation en intelligence collective appliquée aux démarches et projets**
2. **Capacité activer avec les acteurs clés** une transformation opérationnelle et culturelle
3. **Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue** en tant qu'accompagnant de la transformation
4. **Capacité à développer un Co-Leadership** de transformation en équipe accompagnante

Séquence pédagogique

Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Méthodes mobilisées

Cette formation, **en apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive **un collectif activé en dynamiques collaboratives.**

Elle permet en 4 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, de s'approprier les fondamentaux nécessaires pour accompagner un collectif dans la Transition et piloter une Transformation Continue.

L'approche mobilisée prend soin de créer lors de l'expérimentation **une équipe accompagnante et un collectif accompagné** pour faire émerger une véritable dynamique de situation.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives sur un plan pratique et postural avant de s'immerger en situation d'accompagnement et de travailler, ensuite, en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

C#3 FACILITATEUR INTERNE en Dynamiques RégénérActives

Les Compactes 3 à 4 jours

Managers

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

J#1

La facilitation en intelligence collective : Fondamentaux postures et pratiques

Matin
- Enjeux d'un contexte fortement évolutif
- Différence des rôles : manager vs facilitateur
- Facilitation, intelligence collective et collaboratif

Après-midi
- Pratiques d'intelligence collective
- Rôle et posture du facilitateur
- Puissance du questionnement
- Accompagner une dynamique de rôles et de postures

J#2

La Dynamique Collaborative : la pratique de l'intelligence collective continue

Matin
- Ancrage et intériorité : aux sources du leadership du facilitateur
- Mettre en mouvement par le sens : la dynamique de l'engagement

Après-midi
- Activer par le cadre : la dynamique de la réalisation
- Régénérer par l'écoute, le dialogue et le partage : la dynamique de la confiance
- La dynamique collaborative : la pratique de l'intelligence collective continue

J#3

Faciliter par les dynamiques collaboratives : des démarches et des projets

Matin
- Projets et démarches en contexte fortement évolutif
- Analyse de situations internes et externes : cartographie dynamique des parties prenantes
- Design d'une démarche en intelligence collective

Après-midi
- Les postures de l'accompagnement
- Expérimentation immersive en jeu de rôle accompagnés et accompagnants : briefing / proposition / soutenance
- Validation de la session et débriefing

J#4

Être pleinement Facilitateur interne en Dynamiques Collaboratives

Matin
- Dynamique réflexive individuelle et collective de l'expérimentation en situation
- Accompagner une transformation en équipe : dynamique, rites, gouvernance et pilotage

Après-midi
- Evaluation individuelle de la formation par mise en situation ciblée
- Validation des acquis

Connaissance de soi : découvrir ses talents et sa dynamique du plaisir de faire
- *Test avant session via la plate-forme* Map and match
- Débriefing individuel avec un coach certifié M&M

Comment son profil Talents T5 éclaire sur les conditions de son style managérial et son leadership ?

en partenariat avec

map&match
créateur d'alchimie collaborative

Mes notes

C#4

ACTIVATEUR D'ÉCOSYSTÈMES
en Dynamiques RégénérActives

3 jours | Managers

Accompagner les dynamiques génératrices d'innovation et de transformation

en partenariat avec klaxoon

Tout le monde en parle, mais en vrai… on fait comment un écosystème ?

Le mot est dans tous les posts. Le sujet est souvent confié au plus téméraire. Et… là ? Pas de mode d'emploi. On ne double-clique pas pour installer un écosystème.

Activer un écosystème, c'est engendrer une dynamique entre des parties prenantes qui y trouve un intérêt spécifique. C'est permettre à ce système d'évoluer pour engendrer de la valeur, de l'impact.

In Principo développe un savoir-faire sur les écosystèmes de plus de quinze ans, enseigne ce sujet, active, pilote et accompagne chaque année plusieurs écosystèmes

In Principo Academy propose une formation 2 + 2 jrs pour maitriser comment Activer et Piloter un écosystème en **Dynamiques RégénérActives** par une pédagogie innovante et expérientielle.

À propos de cette formation

Public visé

Managers de communauté / innovation / écosystème
Facilitateurs et accompagnants de la transformation

Objectifs

- ✓ **Appréhender les fondamentaux des dynamiques d'écosystèmes** naturels / innovant / inclusifs / transformants
- ✓ **Comprendre les conditions et les approches nécessaires pour engendrer, activer et développer un écosystème**
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques clés** du **Facilitateur-Activateur d'Ecosystème** dans un environnement inter-organisationnel
- ✓ **Savoir développer l'intelligence collective continue** entre les parties prenantes par **les dynamiques collaboratives** comme système activateur de l'écosystème
- ✓ **Installer son rôle d'Activateur d'Ecosystème :** mobilisation des parties prenantes, architecture collaborative, gouvernance.

Prérequis Aptitudes

Avoir déjà managé des dynamiques d'innovation et/ou de projets

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

Durée

3 jours • 21H00

C#3 FACILITATEUR INTERNE
en Dynamiques RégénérActives

Managers

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ Développer une posture de facilitateur activateur d'une dynamique d'écosystème
- ✓ Appréhender les différentes formes d'écosystème : naturel, économique, innovant, transformant, inclusif
- ✓ Analyser une dynamique écosystémique au travers de 4 outils : spatial, social, synergique et transformatif
- ✓ Maîtriser pratiques et postures de l'activation d'écosystème : la dynamique collaborative appliquée aux environnements inter-organisationnels
- ✓ Engager une dynamique d'écosystème : émergence d'opportunité, activation, dynamique autonome
- ✓ Piloter / animer une Dynamique d'Écosystème : rôles, leadership, gouvernance, activation, rites, rythmes et orchestration, crises, risques, pivots et résilience

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des outils de l'analyse écosystémique et du diagnostic en dynamiques collaboratives
2. Capacité à définir l'approche d'activation adaptée au contexte et à l'intention des parties prenantes
3. Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue en tant qu'activateur d'écosystème
4. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte dynamique

Séquence pédagogique

Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage dynamique expérientiel, permet de vivre de manière immersive un collectif activé en dynamiques collaboratives.

Elle permet en 3 journées d'appréhender ce qui se joue dans la dynamique d'un écosystème et de s'approprier les fondamentaux nécessaires pour accompagner un collectif de parties prenantes dans la Transition et piloter l'engagement et la montée en puissance d'une dynamique d'écosystème continue.

L'approche mobilisée prend soin de créer, lors de l'expérimentation, des contextes de situations réelles d'écosystème.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives sur un plan pratique et postural avant de s'immerger en situation d'accompagnement et de travailler ensuite en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué. La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

C#3

FACILITATEUR INTERNE
en Dynamiques RégénérActives

Les Compactes 3 à 4 jours

Managers

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

J#1

Les Fondamentaux de la Dynamique d'Écosystème

Matin
- Immersion dans la Dynamique des Écosystèmes
- Définitions d'Écosystèmes
- Les Fondamentaux du Management d'Écosystème
- Émergence des Cas Projets Fil Rouge

Après-midi
- Cartographier la réalité initiale : acteurs et enjeux
- 4 Outils pour comprendre analyser et designer les Dynamiques d'Écosystème
- Récit d'Écosystèmes : les Cas Fil rouge augmentés

J#2

Activer une Dynamique d'Écosystème

Matin
- Les Fondamentaux du Facilitateur-Activateur : pratiques et postures
- L'Activation par les Dynamiques Collaboratives
- L'Activation d'Écosystème en 5 étapes

Après-midi
- Démarche d'Activation d'Écosystème : expérimentation sur les Cas Fil Rouge
- Restitution croisées et débriefing
- Éclairage : facteurs clés de succès de l'activation

J#3

JOUR#3 :
Piloter et animer une Dynamique d'Écosystème

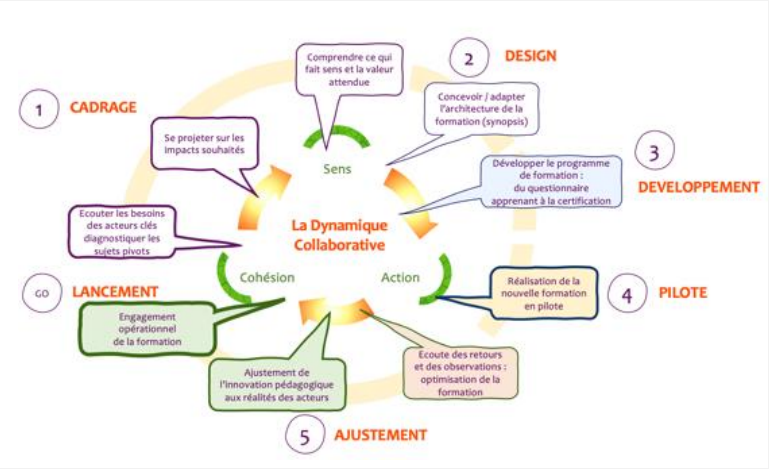
Matin
- Autonomie et pérennisation d'un écosystème
- Dynamiques d'Écosystème Opérationnelles : pilotage, animation et orchestration
- Expérimentation sur les Cas Fil Rouge

Après-midi
- Cycles d'évolution des écosystèmes
- Evaluation individuelle de la formation par mise en situation ciblée
- Validation des acquis

Mes notes

Démarches d'ingénierie de formation
- Le Sur-Mesure -

Co-construire les formations
par les dynamiques collaboratives



Qu'est-ce qu'une formation en Dynamiques Collaboratives ?

Longtemps centrée sur les apprentissages cognitifs (savoirs), la pédagogie a investi, pour renforcer son impact, le champ émotionnel, puis expérientiel, puis collaboratif.

Les Dynamiques Collaboratives intègrent tous ces champs en un seul mouvement. Les chercheurs I. Nonaka et H. Takeuchi (1997) ont montré que l'apprentissage optimum par un collectif comportait 4 temps : Socialisation / Extériorisation/ Combinaison / Intériorisation (SECI).

Les Dynamiques Collaboratives associent une dynamique sociale et une dynamique coélaborative par les sous-groupes projets portées par le sens (Accelerated Learning + Project Based Learning).

Les Dynamiques Collaboratives sont des aventures collectives sociales et transformatrices : mobilisées par le sens, l'action et la cohésion, les formations valorisent l'engagement et la coresponsabilité.

Le Catalogue 2022 des formations de L'Institut des Dynamiques Collaboratives vous inspire mais vous ne trouvez pas la formation précise qui conviendrait à votre besoin ? L'équipe de Facilitateurs Formateurs d'In Principo peut vous aider à adapter une formation existante ou créer une nouvelle formation répondant plus précisément à votre besoin, avec la même puissance pédagogique sur vos enjeux spécifiques.

Construisons ensemble les formations qui transforment vos capacités collaboratives

En mobilisant avec vous les quelques parties pertinentes, nous constituons un groupe d'ingénierie pédagogique pour designer la formation attendue en 5 étapes :

1. **Cadrage :** besoin / impact et sens / objectifs de compétence
2. **Design :** pédagogie collaborative / synopsis / contenu
3. **Développement :** évaluations / déroulé / outils / supports
4. **Pilote :** réalisation sur un ou deux groupes témoins
5. **Ajustement :** optimisation de la performance pédagogique

Toutes nos démarches de formation sont engagées par les mêmes critères d'exigence pour un impact plus durable sur les capacités collaboratives de vos équipes.

Les formateurs

Olivier Réaud Facilitateur, Activateur, Formateur In Principo

Olivier Réaud fonde In Principo en 2002 pour développer les capacités collaboratives des organisations après six ans dans la transformation digitale dont trois en tant que directeur eBusiness de Saint-Gobain. Avec l'équipe In Principo, il développe la pratique de l'intelligence collective en continu : les dynamiques collaboratives, puissant moteur de transformation des équipes, des organisations et des écosystèmes. Olivier lance en 2011 la démarche de formation d'In Principo. Olivier est élu en octobre 2021 Président de IAF France, l'association professionnelle des facilitateurs chapitre français de l'International Association of Facilitators.

Stéphane Demarquette Facilitateur Stratégique, Formateur In Principo

Ancien Vice-Président RH pour la Recherche et l'Innovation du Groupe L'Oréal et également Directeur du Learning for Development, Stéphane s'est notamment investi sur sur l'innovation, la transformation des modèles de leadership et l'évolution de la culture managériale. Il rejoint In Principo en 2025 comme Facilitateur Stratégique Associé. Il est aussi membre associé de La Fabrique du Futur, think tank dédiée à la prospective en action et co-initiateur d'un collectif territorial d'innovation. Stéphane rejoint In Principo en janvier 2025 et s'investit sur le système d'entreprise « Puissance d'Agir » et le Leadership Distribué.

Delphine Hervot Facilitatrice, Coach, Formatrice In Principo

Après 20 ans en poste de direction à l'international dans plus de 10 pays où elle a mené de nombreux projets de transformation opérationnelle, organisationnelle et culturelle dans le secteur de des industries culturelles, Delphine Hervot accompagne aujourd'hui les transformations individuelles et collectives. Dès 2018, Delphine renforce ses compétences en transformation (M2 Management des Organismes Culturels à HEC Montréal, Change Master Chaire ESSEC du Changement, Coaching Individuel et Collectif chez International Mozaik, ICF) et en facilitation avant d'intégrer en 2021 l'équipe In Principo.

Daniel Ginet Facilitateur en Management de Projets Complexes In Principo

Après un parcours opérationnel en entreprise (Trayvou SA) Daniel se spécialise dans le conseil en management de projets à forte contraintes (Algoe, Coupe du monde de Football en France 98), puis Cap Gemini. En 2005, il crée son cabinet de conseil pour développer une méthodologie de maîtrise des engagements de délais dans les projets appliquée aux projets critiques et innovant dans l'industrie, et notamment chez Schneider Electric. En 2010, Daniel Ginet rejoint In Principo pour répondre aux défis des organisations d'aujourd'hui par la mobilisation collaborative des parties prenantes.

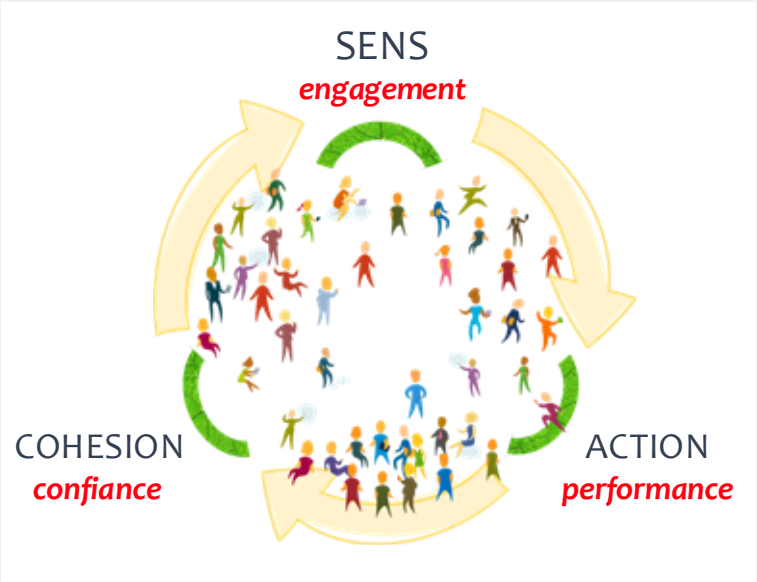
Isabelle Buisine Facilitatrice, Régénératrice, Formatrice Partenaire

17 ans de responsabilités opérationnelles, marketing et stratégiques, dans les métiers de la vente à distance et du retail – notamment chez KIABI à partir de 2007, ont permis à Isabelle de s'investir résolument sur l'accompagnement des transformations : digital, client, management et travailler ensemble. Isabelle se dédie à partir de 2016 en indépendante aux dynamiques de transformation par l'intelligence collective, le développement personnel et accompagnement de l'humain, pour contribuer à la réinvention des organisations. Isabelle rejoint In Principo comme formatrice en Dynamiques Régénératives en 2022.

Mes notes

Un système managérial pour développer l'intelligence collective en continu

La puissance de la dynamique collaborative



Qu'est-ce que la dynamique collaborative ?

C'est une suite de pratiques visant à développer l'intelligence collective, l'engagement, l'énergie d'une équipe, d'une organisation, en continu pour renforcer sa capacité à réaliser ses ambitions et à relever ses défis.

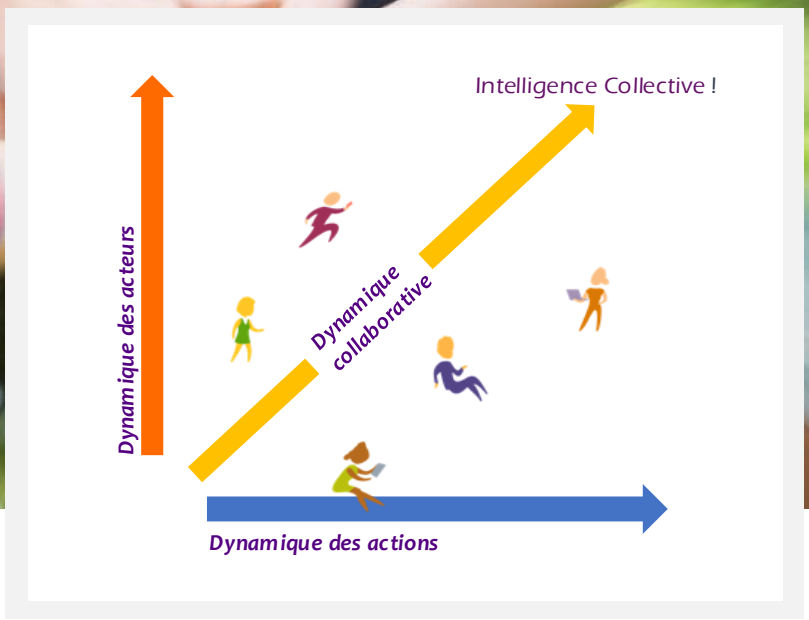
Ce qui détermine la force d'adaptation et d'évolution d'une organisation dans un monde en transition, c'est le développement de son intelligence collective vivante : sa capacité à percevoir collectivement la réalité en évolution, à prendre conscience de ce qui se joue et à accroître son rôle dans son écosystème, à améliorer sa confiance, sa cohésion, son vivre ensemble.

Par une série de pratiques et de postures, ce système de management par l'intelligence collective développe en continu l'engagement, la créativité, l'agilité, l'efficience et la différenciation, tout en renforçant le vivre ensemble de tous, l'épanouissement de chacun.

Mettre en mouvement l'Intelligence Collective en Continu

La dynamique collaborative est la capacité d'une organisation à mettre en mouvement ses acteurs, son collectif et son écosystème pour créer en continu la capacité nécessaire à développer cette intelligence collective globale. L'intelligence collective ne se décrète pas, elle se suscite. Comment ? Par quelles pratiques ?

La dynamique des acteurs par la dynamique des actions



La Dynamique Collaborative considère autant la Dynamique des Enjeux et des Actions (vision / innovation/ projets) que la Dynamique des Acteurs (projection / engagement / coaction).

La dynamique collaborative : quel avantage ?

La Dynamique Collaborative permet de créer les conditions d'une intelligence collective vivante et continue dans une équipe, une organisation, un écosystème.

La Dynamique Collaborative est un système de pratiques en cycle continu constituant le mode de fonctionnement permanent de l'organisation, lui permettant de dépasser plus aisément la complexité de ses situations par des solutions créatives.

De la Dynamique Collaborative à la Dynamique RégénérActive

La dynamique collaborative permet d'activer l'intelligence collective en continu pour un groupe d'acteurs quels que soient le sujet, la taille ou la nature du groupe.

Le collectif est porté par sa dynamique (engagement des acteurs / puissance des actions) autant qu'il est acteur et pilote de son fonctionnement en intelligence collective (conditions / capacités) en consacrant un temps dédié à sa réflexivité (temps miroirs). Cette double maîtrise ouvre la puissance collaborative à la capacité régénérative : c'est la Dynamique RégénérActive.

Une dynamique managériale circulaire qui développe la puissance collaborative de vos équipes de vos organisations de vos écosystèmes

À chaque itération, le groupe grandit en qualité, augmente son énergie et augmente son autonomie.

Une dynamique circulaire qui grandit le collectif en engagement, en performance et en confiance

La dynamique collaborative est une approche circulaire de l'intelligence collective, travaillant par cycle sur le développement de l'énergie collaborative du groupe, capitalisant progressivement sur l'ensemble de ses capacités : conscience partagée des enjeux, sens, engagement, créativité, agilité, coaction, efficience, apprenance, partage, épanouissement, confiance.

La dynamique collaborative : comment ça marche ?

La dynamique collaborative est un système régénératif circulaire en 3 temps majeurs qui permet à un collectif de :

- Se Projeter ensemble (sur le SENS)
- Agir ensemble et renouveler sa performance (cadre d'ACTION)
- Grandir ensemble et renforcer le vivant du collectif et sa capacité de coapprenance

Ce système se renforce à chaque itération et devient autoévolutif.

In Principo Academy

In Principo Academy
est l'activité formation
de In Principo
60 rue de Richelieu
75002 PARIS
contact@inprincipo.com

Organisme de formation
n°11 75 75385 75
auprès du Préfet
de la Région Ile de France

Faire de la puissance des enjeux
une source d'engagement

Faire de l'engagement une source
d'efficacité et d'efficience collaborative

Faire du collectif une source de régénération de
l'énergie et de la confiance

Datadocké
depuis le 16 janvier 2019

In Principo est certifié Qualiopi
par ATALIA Certification en 2021.

Audit de confirmation
par ATALIA Certification
validé le 7 novembre 2024

Qualiopi processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

Taux de satisfaction de nos participants (au 30 août 2025) : **92,75 %**
Nombre de participants depuis 2013 (au 30 août 2025) : **1 786**

En partenariat avec :

LA FABRIQUE DU FUTUR
Prenez la main sur votre Futur

La Fabrique du Futur - Think-Do-Tank de la prospective accélère depuis 2006 l'émergence de futurs pertinents pensés collaborativement au travers de nouveaux paradigmes humains : écosystèmes, living labs, communautés apprenantes, dynamiques transformantes ...

klaxoon

Leader européen des plateformes collaboratives, Klaxoon engage avec In Principo un partenariat stratégique pour développer la facilitation augmentée (synchrone et asynchrone) pour accompagner l'accélération des nouvelles formes de management à haute capacité collaborative.

map&match
créateur d'alchimie collaborative

Map8Match réinvente les capacités collaboratives des équipes à partir de la révélation de leurs talents. Map8Match est une plateforme logicielle proposant une démarche innovante de révélation des talents que nous proposons en option de chacune de nos formations.

In Principo Academy

Soyez stratégiques

Développez vos Capacités Collectives pour renforcer Votre Puissance d'Agir !

4 catalogues, 4 temporalités, 15 formations

La puissance de la facilitation stratégique booste la dynamique de vos équipes, de vos organisations, de vos écosystèmes

Téléchargez nos catalogues : Inprincipo.com/formation

Organisme de formation n°11 75 75385 75
Certifié Qualiopi en 2021.

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

In Principo Academy

www.inprincipo.com

contact@inprincipo.com

IN PRINCIPO PARIS
60 rue de Richelieu
75002 PARIS
+33 1 53 05 99 75

IN PRINCIPO LYON GRAND-SUD
3, cours Charlemagne
69002 LYON
+33 4 78 03 40 12

IN PRINCIPO HAUTS-DE-FRANCE
Campus AGROTECH
rue jean bouche,
Square Eugène Thomas,
59780 WILLEMS

Qualiopi processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION