

LES PARCOURS

Parcours *Compétences Guide EDGY*

P#2



7H00

7H00



7H00

7H00

Comprendre et pratiquer EDGY en tant que manager ou chef de projet



Leaders

Managers

Accompagnants

À propos
de cette
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis
Aptitudes

Durée

Comment faire d'EDGY un outil de partage et d'engagement collectif ?

Cette formation enseigne comment utiliser EDGY comme espace de partage pour aider une équipe à comprendre son organisation et ses facteurs clés de développement.

Les participants apprennent à structurer un dialogue collectif, à relier les points de vue et à faire émerger une compréhension partagée des réalités de l'entreprise.

Aucune formation préalable n'est requise : le modèle EDGY est réintroduit en début de parcours, afin de poser les bases nécessaires à la lecture collective.

L'objectif n'est pas de maîtriser le modèle en profondeur, mais d'apprendre à s'en servir comme outil de facilitation, de management et de réflexion d'équipe.

Cette formation alterne apports conceptuels, études de cas et ateliers pratiques pour développer la posture et les réflexes d'un accompagnant collectif.

Facilitateurs internes, chefs de projet, responsables transformation, innovation, managers, dirigeants

- ✓ Comprendre comment le modèle EDGY permet d'analyser une organisation dans sa globalité.
- ✓ Apprendre à structurer une discussion d'équipe pour faire émerger une compréhension partagée.
- ✓ Guider un groupe dans l'observation des interactions, tensions et complémentarités au sein d'une organisation.
- ✓ Développer les réflexes d'un accompagnant capable de relier les points de vue et de favoriser la collaboration.

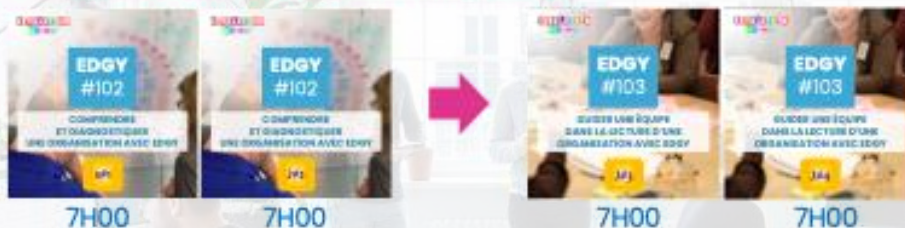
Pas de prérequis

Être en situation d'accompagner des démarches

28H00, soit 4 jours en présentiel ou en distanciel.

Parcours Compétences Guide EDGY

P#2



Comprendre et pratiquer EDGY en tant que manager ou chef de projet

Compétences

- ✓ Reconnaître les principales composantes d'une entreprise et comprendre la manière dont elles interagissent et s'influencent mutuellement au sein d'un même système.
- ✓ Être en capacité de définir la notion de design d'entreprise et de son utilité pour certaines problématiques d'évolution pour communiquer sur l'intérêt de ce type de pratique.
- ✓ Être en capacité de mener un diagnostic structuré avec une équipe pour soutenir la réflexion stratégique et la collaboration entre équipes.

Méthodes mobilisées

Cette formation, alliant apports conceptuels, études de cas et ateliers collaboratifs. Les participants apprennent à transformer la compréhension d'une organisation en plan d'évolution concret et partagé.

Cette formation permet d'appréhender ce qui se joue de manière systémique dans l'entreprise au travers des enjeux, des acteurs, des dispositifs, des réalités, des fondamentaux, des processus, et des expériences engendrées.

L'approche mobilisée prend soin de travailler avec le collectif sur des cas réels de manière immersive et expérientielle.

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 3 critères :

1. Capacité à appréhender la notion de design d'entreprise systémique EDGY ;
2. Capacité à mener un diagnostic d'entreprise sur un cas concret
3. Capacité à emmener une équipe dans l'appropriation et l'analyse d'un cas d'entreprise

Délais d'accès

Les formations catalogues en intra-entreprise peuvent être mises en œuvre sous 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 4 semaines.

Séquence pédagogique



2 x 2 jours consécutifs
avec une intersession

Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Présentiel (recommandé) ou en distanciel avec adaptation des mécaniques de jeu.

Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.



Comprendre et pratiquer EDGY en tant que manager ou chef de projet

Programme détaillé 1/2

J#1

Comprendre et pratiquer la lecture collective

Journée #1 - 7H00

1. Accueil et introduction

Présentation des objectifs et de la posture de "guide d'équipe".

Pause

2. Fondements du design d'entreprise (rappel)

Les principes d'interconnexion et de lecture systémique.

3. (Re)découverte du modèle EDGY

Ses trois facettes et leur rôle comme langage commun.

Déjeuner

4. Atelier #1 :

Lire ensemble une organisation fictive
Expérimentation guidée de la lecture collective.

Pause

5. Débrief et mise en perspective

Identifier les dynamiques observées et les conditions d'une lecture réussie.

6. Conclusion : tour de parole sur les prises de conscience et les apprentissages.

J#2

Guider, animer et faire émerger une compréhension partagée

Journée #2 - 7H00

1. Retour d'expérience

Échanges et observations au travers de cas concrets identifiés.

Pause

2. Atelier #2 :

Préparer et animer une lecture d'organisation réelle

Application à un cas issu des participants.

Déjeuner

3. Atelier #3

Structurer les échanges

Pratiquer la facilitation pour relier les points de vue et créer du sens commun.

Pause

4. Synthèse collective

Identifier les apprentissages clés et les réflexes à développer dans son contexte.

5. Conclusion et prolongement

Pistes pour poursuivre la pratique et renforcer la posture de guide d'équipe.

Exercices à réaliser en intersession (autonomie)

Suggestion pour l'intersession (3 à 4 semaines)

1. Animer une mini-séance de lecture d'organisation
2. Cartographier une discussion d'équipe
3. Partager une lecture commune



Comprendre et pratiquer EDGY en tant que manager ou chef de projet

Programme détaillé 2/2

J#3

Maitriser les fondamentaux de l'évolution d'organisation avec EDGY

Journée #1 - 7H00

1. Accueil et introduction

Présentation des objectifs de la coconstruction de plan d'évolution d'organisation

Pause

2. Rappel des fondements du design d'entreprise

Comprendre la cohérence entre stratégie, culture et opérations.

3. Trajectoires d'évolution

Explorer comment planifier et relier les leviers de transformation

Déjeuner

4. Etude de Cas

Analyse de transformations réelles à travers le prisme EDGY.

Pause

5. Débrief et mise en perspective

Identifier les facteurs clés de succès d'une coconstruction EDGY.

6. Conclusion : tour de parole sur les prises de conscience et les apprentissages.

J#4

Coconstruire son premier plan d'évolution d'organisation avec EDGY

Journée #2 - 7H00

1. Retour d'expérience

Échanges et observations au travers de cas concrets identifiés

Pause

2. Atelier Collaboratif – première partie Partir d'un Cas choisi par les participants

Identifier les leviers d'évolution et construire un plan d'action cohérent.

Déjeuner

2. Atelier Collaboratif – deuxième partie Coconstruire un véritable Plan d'Evolution

Construire un plan d'action pertinent, cohérent et porté par les parties prenantes.

Pause

4. Représentation visuelle

Illustrer et partager une trajectoire d'évolution claire et mobilisatrice.

5. Conclusion et prolongement

Synthèse collective et pistes pour appliquer les apprentissages dans son contexte.

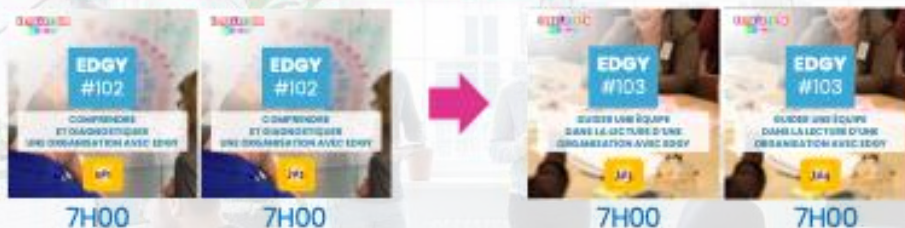
Exercices la suite de la formation (autonomie)

Suggestion pour une prolongation (4 à 6 semaines)

1. Esquisser une trajectoire d'évolution dans son contexte
2. Cartographier les leviers d'action
3. Partager la vision avec son équipe

Parcours Compétences Guide EDGY

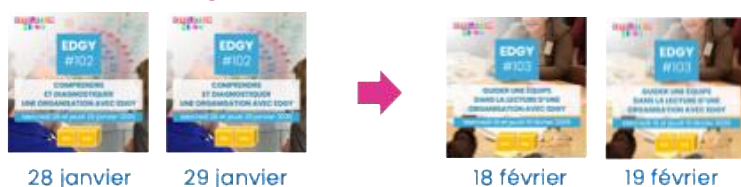
P#2



Comprendre et pratiquer EDGY en tant que manager ou chef de projet

Calendrier proposé en inter entreprise

Parcours Compétences Guide EDGY



Comprendre et pratiquer EDGY en tant que manager ou chef de projet

2 x 2 x 7H00 = 28H00

In Principo Academy
est l'activité formation
de In Principo
60 rue de Richelieu
75002 PARIS
contact@inprincipo.com

Organisme de formation
n°11 75 66278 75
auprès du Préfet
de la Région Ile de France

Datadocké
depuis le 16 janvier 2019

**Faire de la puissance des enjeux
une source d'engagement**

**Faire de l'engagement une source
d'efficacité et d'efficience collaborative**

**Faire du collectif une source de régénération de
l'énergie et de la confiance**



In Principo est certifié Qualiopi
par ATALIA Certification en 2021.

Audit de confirmation
par ATALIA Certification
validé le 7 novembre 2024



La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

Taux de satisfaction de nos participants (au 30 août 2024) :
Nombre de participants depuis 2013 (au 30 août 2024) :

92,75 %
1786

En partenariat avec :

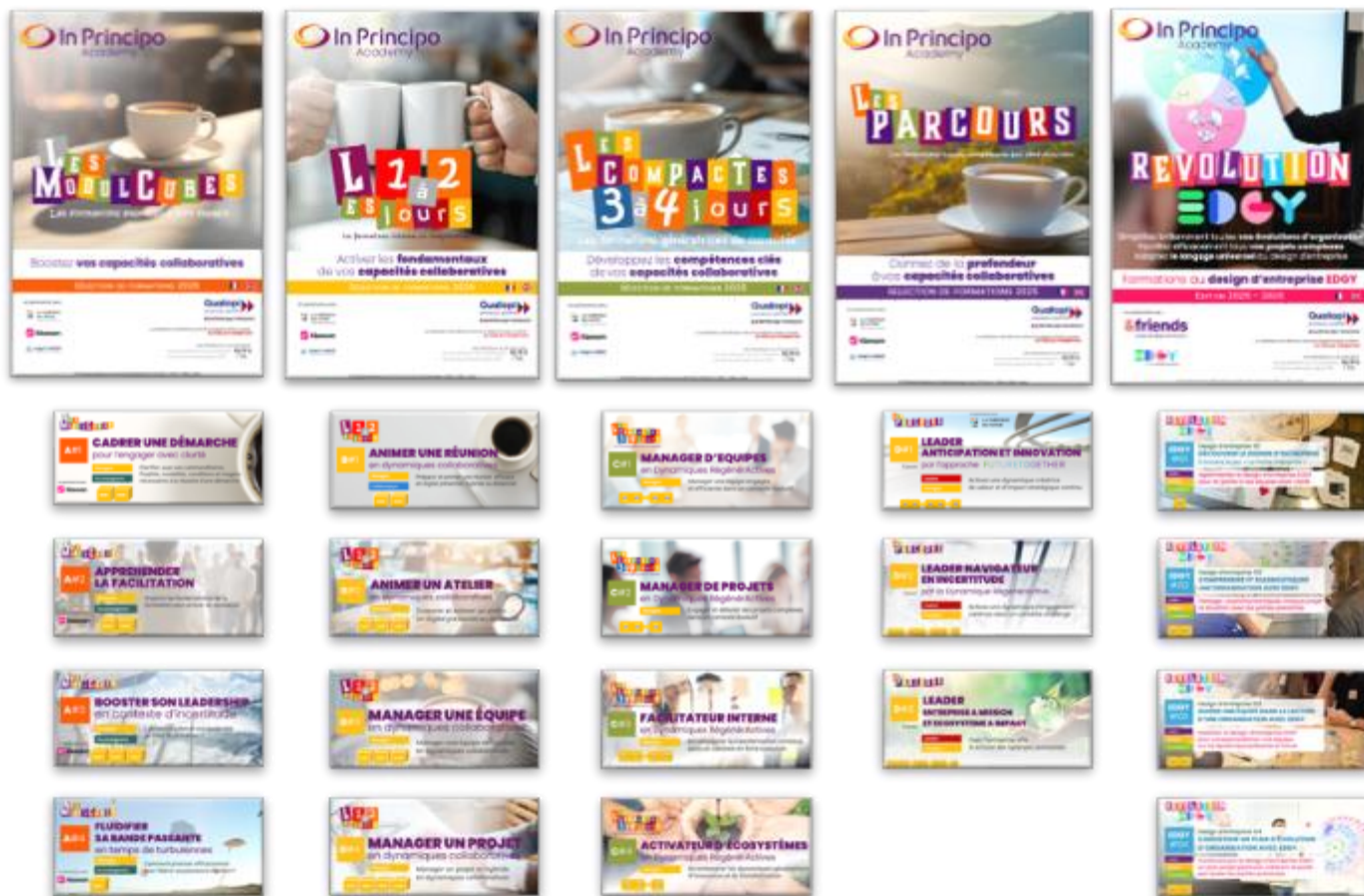


Studio de design d'entreprise, basé à Montréal et Québec, &Friends mobilise la puissance de l'intelligence collective et les sciences créatives pour aider les organisations à se réinventer au travers du Design Systémique d'Organisation. &Friends excelle sur la transformation numérique et IA comme projet humain et stratégique. &Friends accompagne différentes entreprises canadiennes et de la tech Nord-Américaine. Leurs fondateurs ont été reconnus par Google comme faisant partie des 50 meilleurs facilitateurs mondiaux en 2021.

Soyez stratégiques

Développez vos Capacités Collectives
pour renforcer Votre Puissance d'Agir !

5 catalogues, 19 formations



La puissance de la facilitation stratégique
booste la dynamique de vos équipes,
de vos organisations, de vos écosystèmes

Téléchargez nos catalogues : inprincipo.com/formation

Organisme de formation n°11 75 66278 75
Certifié Qualiopi en 2021.



www.inprincipo.com

contact@inprincipo.com

**IN PRINCIPO
PARIS**

60 rue de Richelieu
75002 PARIS
+33 1 53 05 99 75

**IN PRINCIPO
LYON GRAND-SUD**

3, cours Charlemagne
69002 LYON
+33 4 78 03 40 12

**IN PRINCIPO
HAUTS-DE-FRANCE**

Campus AGROTECH
rue Jean Bouche,
Square Eugène Thomas,
59780 WILLEMS

Qualiopi
processus certifié



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION