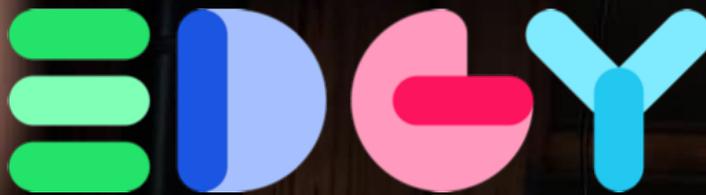




# REVOLUTION



Simplifiez brillamment toutes **vos évolutions d'organisation**  
Facilitez efficacement tous **vos projets complexes**  
Adoptez **le langage universel** du design d'entreprise

## Formations au **design d'entreprise EDGY**

EDITION 2025 - 2026



en partenariat avec :



In Principo OpenAcademy  
Réservations en ligne ouvertes  
**Early Bird -15%**  
avant le 31 décembre



REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**



Nos indicateurs au 30 août 2024 :

Taux de satisfaction de nos participants : **92,75 %**

Nombre de participants depuis 2013 : **1 786**

## Agence de facilitation stratégique Régénérer votre Puissance d'Agir

Notre mission :  
Rendre les collectifs **acteurs, moteurs**  
et **créateurs** de leur propre projet

## In Principo Academy

Nous développons  
les **Capacités Collectives**  
qui font grandir  
votre **Puissance d'Agir**

**Les Modul' Cubes**  
Sélection de formations modulaires  
100% digitale en format expresso

LES  
MODULCUBES

### Les Compacts 3 à 4 jours

Sélection de formation de 3 et 4 jours de  
développement de vos capacités collectives  
à haute teneur en pédagogie expérientielle.

LES  
COMPACTES  
3 à 4 jours

LES  
1 à 2  
jours

**Les 1 à 2 jours**  
Sélection de formations intenses en  
comportements et capacités collectives  
à haute teneur en pédagogie expérientielle

5 catalogues  
5 formats de formation

LES  
PARCOURS

### Les Parcours

Sélection de parcours de plus de 4 jours  
de développement en leadership  
et capacités collectives à haute teneur en pédagogie expérientielle.

REVOLUTION  
EDGY

### Révolution EDGY

4 modules de formation de 0,5 à 2 jours  
pour devenir un véritable facilitateur  
designer d'entreprise EDGY.

In Principo Academy  
est l'activité formation  
de In Principo SAS  
60 rue de Richelieu 75002 PARIS  
contact@inprincipo.com

Organisme de formation  
n°11 75 66278 75  
auprès du préfet  
de la Région Ile de France

**Qualiopi**  
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**

# REVOLUTION

## EDGY

### Une révolution par la simplicité

L'entreprise a un défi majeur : simplifier sa complexité en continu tout en améliorant sa création de valeur.

EDGY est un langage universel graphique, visuel qui permet de représenter l'entreprise comme « un tout », accessible à chacun.

EDGY permet d'appréhender ce que vous êtes (identité), ce que vous faites (métier), ce que vous offrez (expérience) et comment tout est dynamiquement relié.

EDGY transforme la complexité en clarté partagée pour faciliter vos évolutions, retrouver de la création de valeur.

In Principo Academy créé « Révolution EDGY » pour vous former à EDGY en fonction de vos enjeux et vos besoins.

Formez vous à EDGY et fluidifiez, avec vos équipes, votre création de valeur

Leaders

Managers

Accompagnants

en partenariat avec :

**&friends**  
Studio de design d'entreprise



“Le langage visuel qui transforme votre entreprise complexe en une carte claire que toute votre équipe peut comprendre et faire évoluer”

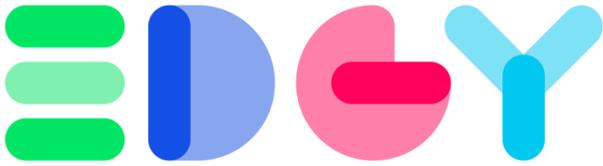
Simplifier, améliorer la création de valeur, fluidifier les évolutions, les approches classiques prouvent chaque jour leurs limites pour y parvenir. Soit, elles sont trop techniques et personne ne les comprend. Soit, elles sont trop simplistes et vous perdez l'essentiel. Vos projets avancent mal. Vos équipes s'épuisent. Votre performance stagne.

EDGY met en mouvement, en une même approche, tout ce qui compte dans votre entreprise – votre **identité**, votre **architecture**, votre **expérience** – et permet d'innover sur le système en valorisant ce qui fait sa force. **Là où d'autres verraient du chaos, vous voyez surgir des opportunités.**

Les formations « Révolution EDGY » s'adressent aux acteurs clés de la performance et de l'évolution de l'entreprise : leaders, managers, accompagnants.

Couplée aux **dynamiques collaboratives**, EDGY, permet de **mobiliser les équipes sur une vision partagée**, de prendre des **décisions rapides et mieux comprises**, de faire **vraiment avancer les projets**.

**Notre mission** : développer vos compétences et vos **capacités collectives** pour faire grandir votre **Puissance d'Agir**. Comment ? En associant l'expertise **EDGY** et la pédagogie innovante de l'**Apprentissage Dynamique Expérientiel** de In Principo Academy.

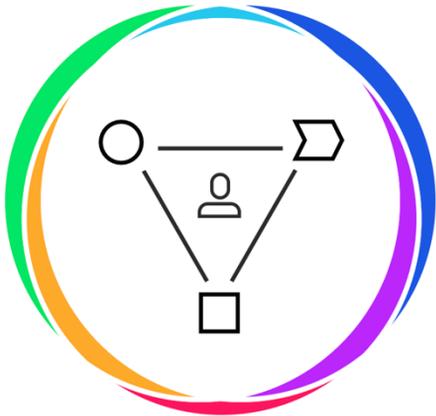


## EDGY, c'est quoi ?

**EDGY** (Enterprise **D**esign **G**raph **I**nterplay) est un langage visuel open-source qui permet de cartographier et de concevoir votre organisation de manière systémique. EDGY propose un cadre unique où **identité, opération** et **expérience** se relie et se réponde.

**EDGY** joue le rôle de **langue organisationnelle commune**, une grammaire partagée qui permet enfin de replacer chaque discours, chaque promesse et chaque capacité dans un récit commun. EDGY permet ainsi de dépasser les cloisonnements habituels. **EDGY crée les conditions que chaque domaine travaille en symbiose avec les autres**, avec une attention majeure à ce qui se joue entre ces domaines, aux Intersections !

Cette notion d'Intersection est tellement structurante qu'elle a donné le nom à l'association qui porte ce langage open source au plan mondial.



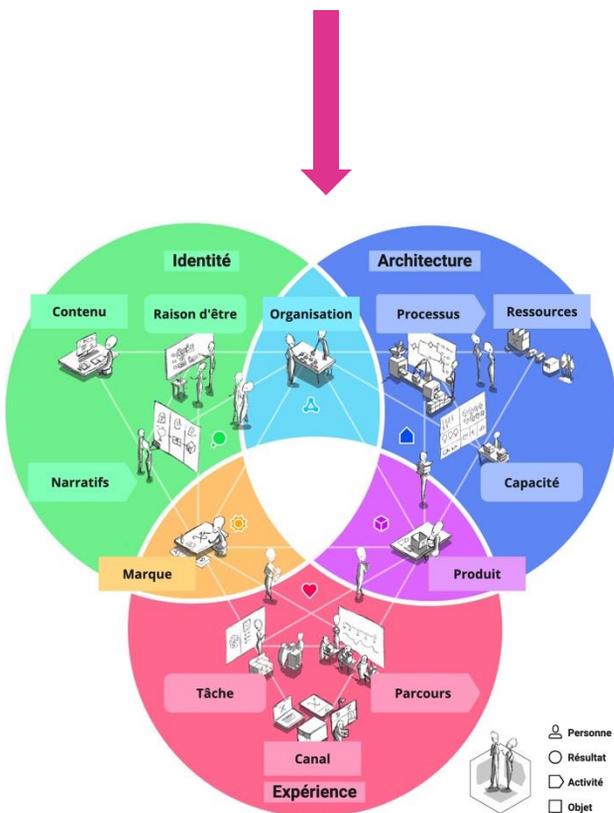
## EDGY, c'est simple !

Rassembler en une seule représentation, les 3 facettes de l'entreprise :

- ❖ **IDENTITÉ** (vert) : Quelle entreprise êtes-vous ? Raison d'être, valeurs, histoire...
- ❖ **EXPÉRIENCE** (rose) : Que proposez-vous à vos destinataires ? Parcours, relations, émotions...
- ❖ **ARCHITECTURE** (bleu) : Comment créez-vous votre valeur ? Processus, actifs, savoir faire...

Ces 3 facettes interagissent en un seul système avec entre elles 3 intersections :

- ❖ **Organisation** (bleu ciel) : Comment se constitue le collectif de personnes qui fait exister l'entreprise ? Rôles, relations, responsabilités, collaborations.
- ❖ **Produit** (mauve) : Que délivre l'entreprise comme réalité tangible à ses clients ? Produit matériel, immatériel, service...
- ❖ **Marque** (jaune) : Comment s'incarne l'expression de l'identité auprès de ses destinataires ?



# Pourquoi EDGY change tout ?



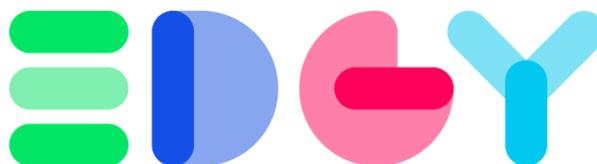
## L'entreprise d'aujourd'hui : une réalité fragmentée qui limite son fonctionnement et complique ses évolutions

Les entreprises vivent une tension croissante entre ce qu'elles décident et l'expérience réellement engendrée, entre ses opérations et ses services supports, entre ce que l'entreprise veut être et ce qu'elle délivre réellement.

Des réalités de plus en plus déconnectées les unes des autres. Un décalage amplifié **par une fragmentation des langages**.

Ces dernières décennies, l'identité s'est affirmée (raison d'être, mission, valeurs, ambition), l'expérience engendrée (clients, collaborateurs, partenaires) fait l'objet de promesses de plus en plus ambitieuses alors que l'architecture (processus, savoirs faire) qui permet de traduire cette identité en expérience, évolue sous toujours plus de contraintes. **Et chacun de ces domaines travaille avec ses langages, ses outils, ses grilles, ses représentations, ses experts. Notre manière même de traiter partiellement le problème renforce notre difficulté.**

## Désormais, il y a EDGY...



## Un même langage visuel pour penser l'entreprise ensemble, et réussir ses évolutions ensemble

Le langage EDGY propose un ensemble de concepts (facettes, composantes, interrelations, intersections) et leurs **représentations visuelles** pour faciliter la conception, l'exploration, la visualisation et le partage de ce qui fait l'entreprise.



EDGY vise à **faciliter la compréhension, l'adhésion, la conception et le pilotage** des évolutions des entreprises.

C'est pourquoi EDGY se veut **un langage simple, coloré et esthétique**, tout en étant suffisamment puissant pour explorer et visualiser toute la complexité de l'entreprise.

EDGY n'a pas vocation à remplacer tous les langages et normes de modélisation hautement spécialisés existants, mais à les compléter par **un langage attrayant et enrichissant, qui encourage l'exploration, la co-création et le dialogue**.



INTERSECTION GROUP

EDGY est un langage open source portée par l'association internationale **INTERSECTION GROUP** basée à Vienne (Autriche). La pratique EDGY est aujourd'hui présente sur tous les continents ([www.intersection.group](http://www.intersection.group))



# En quoi EDGY est Ré-vo-lu-tion-naire

## SIMPLE & ACCESSIBLE



### Pas besoin d'être expert

EDGY a pour ambition rendre accessible en langage simple les réalités de l'entreprise à tous acteurs pour faciliter le partage et la coopération.

### Un langage visuel intuitif

Conçu par des designers d'entreprise, il permet à toutes les natures de fonction d'appréhender les symboles, les relations, les représentations

### Appropriation rapide

Opérationnel depuis plus de dix ans sur tous les continents, le langage universel EDGY s'approprie rapidement par tous les métiers, par toutes les cultures.

## SYSTÉMIQUE & COMPLET



### Vue d'ensemble de l'entreprise

EDGY permet une vue complète de l'entreprise en tant que système avec ses déterminants : ce qu'elle est, ce qu'elle fait, ce qu'elle délivre.

### Relations et interdépendances

Cette vision complète permet d'appréhender comment les différentes facettes et composantes interagissent, sont interdépendantes.

### Riche de nombreux outils d'approfondissement cohérents entre eux

Cette vision systémique est au service de nombreux outils permettant l'analyse, la conception de projet, la mise en œuvre, le pilotage.

## COLLABORATIF & ENGAGEANT



### Compréhension partagée et facilitée des équipes

EDGY permet aux personnes de vos équipes et même à celles des autres équipes de partager ce qui se joue, ce qui renforce l'implication.

### Conception facilitée entre parties prenantes

Toutes les parties prenantes partageant la même lecture, coconcevoir est à la fois plus puissant, plus créateur et plus engageant.

### Adhésion collective et évolutions

La compréhension étant complète et partagée, l'adhésion s'en trouve renforcée et les conditions de pilotage des évolutions plus engagées.

L'entreprise EDGY est **plus pertinente** dans son analyse, **plus créative** dans la conception de ses évolutions, **plus engagée** dans ses transformations, **plus puissante dans son action.**



"Avant EDGY, nos discussions stratégiques étaient fragmentées. Chaque département avait sa vision.

Avec EDGY, nous avons créé une carte commune qui montre comment tout se tient. Les décisions sont plus rapides, plus cohérentes, et portées par tous."

## un langage universel pour reprendre la main sur le développement de votre entreprise



### Applications concrètes d'EDGY :

- Diagnostiquer une situation complexe avant un projet
- Aligner les équipes sur une vision commune
- Concevoir une transformation organisationnelle
- Faciliter les décisions stratégiques
- Communiquer clairement avec toutes les parties prenantes

Avec EDGY, les enjeux d'évolution de toute l'entreprise - identité, architecture, expérience - redeviennent le bien commun de ses décideurs, de ses parties prenantes, de ses acteurs pour la réussite de l'ensemble.

## Aux origines d'EDGY : répondre aux silos de pensée de l'entreprise

**EDGY est né d'un constat : les langages techniques existants ne suffisent pas.** D'un côté, des standards comme ArchiMate®, UML ou BPMN, puissants et rigoureux, mais tellement techniques qu'ils excluent la majorité des acteurs de l'entreprise, à commencer par les dirigeants. De l'autre, des approches de design plus libres, plus engageantes dans des ateliers sont incapables de survivre au-delà du tableau blanc ou de la session de post-its.

Après un passage chez SAP où en tant que designer il avait pu constater à quel point les approches restaient cloisonnées entre métiers, design et architecture, **Milan Guenther décide de créer EDGY.** L'ambition est de rassembler dans un même cadre les praticiens qui, chacun dans leur discipline, cherchaient à représenter et transformer l'entreprise sans jamais parvenir à se comprendre. C'est dans ce contexte qu'est né EDGY avec la vocation d'offrir un langage visuel, ouvert et accessible, que chacun puisse pratiquer, mais suffisamment structuré pour soutenir l'exigence de la complexité organisationnelle.

Le langage EDGY s'appuie sur des décennies de pratique en conception d'entreprise et s'inspire de langages et de notations de modélisation d'entreprise tels qu'ArchiMate® et la théorie de conception FBS Ontology (voir références).



In Principo Academy en partenariat avec  
&Friends est partenaire de formation  
officiel de **Intersection Group.**

# L'Apprentissage Dynamique Expérientiel

*Une pédagogie unique*

Pour transmettre, développer **ces capacités individuellement et collectivement** dans une cohorte d'apprenants, nous mobilisons une approche pédagogique à haute intensité collaborative nourrie **des meilleures avancées pédagogiques.**

**+ Apprentissage accéléré**  
(Accelerated learning)

70% expérience  
20% interaction  
10% connaissances

**+ Apprentissage base projet**  
(Project-based learning)

Projets fil rouge affinitaires  
en mini équipes

**+ Dynamiques Collaboratives**  
(Collaborative dynamics learning)

Dynamique à cycles courts mobilisant  
l'énergie du groupe par centrages  
successifs cohésion / sens / action

**+ Dynamiques SocioApprenante**  
(modèle SECI de Nonaka et Takeuchi)

Expérimentation sociale, apprentissage  
individuel, capitalisation, socialisation des  
apprentissages

**+ Réflexivité Comportementale**  
(Kölb, Schön, Vergnaud, Vermesch)

Capacité à prendre du recul  
individuellement / collectivement pour  
questionner et ancrer les évolutions

L'approche circulaire de la dynamique collaborative, nous créons des contextes impliquants pour chacun des acteurs, concernant en termes d'enjeux, et propices à l'intensification des expériences des partages et des apprentissages.



Les capacités collaboratives  
s'acquièrent en Apprentissage  
Dynamique Expérientiel

## Un organisme de formation pour développer et renforcer vos capacités collectives

Nos indicateurs au 30 août 2024 :

Taux de satisfaction de nos participants : **92,75 %**

Nombre de participants depuis 2013 : **1 786**

### Quelques références ...



Régénérez votre Puissance d'Agir

# Formez-vous au **design d'entreprise EDGY**

## FORMATIONS À HAUTE INTENSITÉ EXPÉRIENTIELLE

**REVOLUTION EDGY**

**EDGY #101**

Design d'entreprise 101  
**DÉCOUVRIR LE DESIGN D'ENTREPRISE à travers le jeu « La Partie Prenante »**

Leaders  
Managers  
Accompagnants

Sf1

### Découvrir le Design d'Entreprise à travers le jeu « La Partie Prenante »

Expérimenter le design d'entreprise EDGY pour en parler à ses équipes avec clarté

1 x 3H30

Page **13**

**REVOLUTION EDGY**

**EDGY #102**

Design d'entreprise 102  
**COMPRENDRE ET DIAGNOSTIQUER UNE ORGANISATION AVEC EDGY**

Leaders  
Managers  
Accompagnants

J#1 J#2

### COMPRENDRE ET DIAGNOSTIQUER UNE ORGANISATION AVEC EDGY

Partager, avant / pendant / après chaque projet la situation avec les parties prenantes

2 x 7H00

Page **17**

**REVOLUTION EDGY**

**EDGY #103**

Design d'entreprise 103  
**GUIDER UNE ÉQUIPE DANS LA LECTURE D'UNE ORGANISATION AVEC EDGY**

Leaders  
Managers  
Accompagnants

J#1 J#2

### GUIDER UNE ÉQUIPE DANS LA LECTURE D'UNE ORGANISATION AVEC EDGY

Mobiliser le design d'entreprise EDGY pour coresponsabiliser une équipe, sur sa dynamique présente et future

2 x 7H00

Page **21**

**REVOLUTION EDGY**

**EDGY #104**

Design d'entreprise 104  
**CONCEVOIR UN PLAN D'ÉVOLUTION D'ORGANISATION AVEC EDGY**

Leaders  
Managers  
Accompagnants

J#1 J#2

### CONCEVOIR UN PLAN D'ÉVOLUTION D'ORGANISATION AVEC EDGY

Construire par le design d'entreprise EDGY, un plan projet pertinent, cohérent et porté par toutes les parties prenantes.

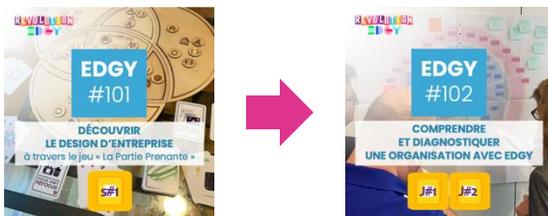
2 x 7H00

Page **25**

## Les **Parcours REVOLUTION EDGY**

### FORMATIONS À HAUTE INTENSITÉ EXPÉRIENTIELLE

#### Parcours **Premières Notions EDGY**



Comprendre et pratiquer EDGY **en tant que partie prenante**

3H30 + 2 x 7H00 = 17H30

#### Parcours **Compétences Guide EDGY**



Comprendre et pratiquer EDGY **en tant que manager ou chef de projet**

2 x 2 x 7H00 = 28H00

#### Parcours **Compétences Base Designer EDGY**



Comprendre et pratiquer EDGY **en tant que designer**

3 x 2 x 7H00 = 42H00

# REVOLUTION EDGY



## EDGY #101

Design d'entreprise 101  
**DÉCOUVRIR LE DESIGN D'ENTREPRISE**  
à travers le jeu « La Partie Prenante »

Leaders

Managers

Accompagnants

3H30

**Expérimenter le design d'entreprise EDGY  
pour en parler à ses équipes avec clarté**

### Comment s'approprier EDGY ?

EDGY est un outil de design puissant si on en a saisie la portée. Comment appréhender sa force et sa simplicité ?

**Cette formation offre une première immersion concrète dans le design d'entreprise à travers le jeu « La Partie Prenante ».**

En expérimentant différentes décisions et rôles, les participants découvrent les principales composantes d'une entreprise — son identité, son fonctionnement, ses offres et ses relations — et observent comment elles interagissent au sein d'un même système.

Conçue comme une expérience ludique et collective, cette session de formation permet de comprendre la logique systémique d'une organisation et **d'acquérir un premier langage commun pour en parler, en équipe, de façon claire et structurée.**

À propos  
de cette  
formation

Public visé

**Facilitateurs internes, chefs de projet, managers, dirigeants**

Objectifs

- ✓ Appréhender la notion de design d'entreprise
- ✓ Comprendre les principales composantes d'une entreprise et les relations qui les relient à travers une expérience ludique et collaborative.
- ✓ Expérimenter la dynamique d'un système organisationnel pour en saisir la complexité et les interdépendances.
- ✓ Apprendre à parler d'EDGY de manière claire et convaincante à son équipe ou à d'autres tiers.

Prérequis  
Aptitudes  
Durée

Pas de prérequis

Être en situation d'accompagner des démarches

3H30 en présentiel ou en distanciel.

**EDGY**  
#101

Design d'entreprise 101  
**DÉCOUVRIR LE DESIGN D'ENTREPRISE**  
à travers le jeu « La Partie Prenante »

Fiche Formation Détaillée

Leaders

Managers

Accompagnants

## Compétences

- ✓ Reconnaître les principales composantes d'une entreprise et comprendre la manière dont elles interagissent et s'influencent mutuellement au sein d'un même système.
- ✓ Être en capacité de définir la notion de design d'entreprise et de son utilité pour certaines problématiques d'évolution pour communiquer sur l'intérêt de ce type de pratique.

## Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 2 critères :

1. Capacité à appréhender la notion de design d'entreprise systémique EDGY ;
2. Capacité à communiquer sur l'approche et sur son expérience à des tiers.

## Séquence pédagogique



## Tarifs intra-organisation

Devis sur demande  
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

## Méthodes mobilisées

Cette formation, 100% expérientielle, permet de vivre de manière ludique les notions clés du design d'entreprise EDGY.

« Découvrir le design d'entreprise » est un atelier participatif et ludique basé sur le jeu « La Partie Prenante », suivi par une discussion en groupe, un débrief collectif et un temps sur la prise de parole auprès de tiers.

La session se termine par une mise en situation expérientielle servant à l'évaluation individuelle des apprentissages issus de l'expérience.

## Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

## Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

## Format

Présentiel (recommandé) ou en distanciel avec adaptation des mécaniques de jeu.

Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

## Programme détaillé



### Découvrir le design d'entreprise à travers le jeu « La Partie Prenante »

Session #1 - unique

- 1. Accueil et mise en place**  
Présentation du jeu et des objectifs de la séance.
- 2. Première expérimentation**  
Découverte des composantes d'une entreprise et de leurs interactions à travers une entreprise fictive.
- 3. Débrief collectif**  
Identification des grandes dimensions et premières observations sur leurs liens.

Pause

- 4. Deuxième expérimentation**  
application sur un sujet réel pour ancrer les apprentissages.
- 5. Introduction au design d'entreprise**  
mise en perspective et rôle de la facilitation pour créer une compréhension commune.
- 6. Restitution finale**  
prise de parole pour parler d'EDGY de manière claire à son équipe ou à des tiers.
- 7. Conclusion** : synthèse des apprentissages et exercices simples pour continuer à observer les interconnexions au quotidien.

### Exercices post-atelier

*Suggestion pour une prolongation autonome*

1. Exercice 1 – Cartographier son environnement immédiat
2. Exercice 2 – Observer les interconnexions au quotidien

## Calendrier proposé en inter entreprise

### LES SESSIONS A LA CARTE

#### Découverte non stop (mensuel)



101

20 janvier



101

17 février



101

19 mars



101

16 avril



101

19 mai

### LES PARCOURS

#### Parcours **Premières Notions EDGY #1-2006-1**



20 janvier



28 janvier



29 janvier

Comprendre et pratiquer EDGY en tant que partie prenante

$$3H30 + 2 \times 7H00 = 17H30$$

#### Parcours **Premières Notions EDGY P#1-2006-2**



19 mars



14 avril



15 avril

Comprendre et pratiquer EDGY en tant que partie prenante

$$3H30 + 2 \times 7H00 = 17H30$$

**EDGY**  
**#102**

Design d'entreprise 102  
**COMPRENDRE ET DIAGNOSTIQUER  
UNE ORGANISATION AVEC EDGY**

Leaders

Managers

Accompagnants

7H00

7H00

**Partager, avant / pendant / après  
chaque projet la situation  
avec les parties prenantes**

**Comment diagnostiquer avec EDGY ?**

Cette formation permet aux participants d'approfondir leur compréhension du design d'entreprise et d'apprendre à utiliser EDGY pour diagnostiquer une organisation.

Ils découvrent comment lire les interactions entre les différentes dimensions d'une entreprise – son identité, son expérience et son architecture – afin d'identifier les tensions, dépendances et opportunités qui influencent sa cohérence et sa performance.

Conçue pour des managers, chefs de projet, responsables RH, de la transformation, de l'innovation ou du développement organisationnel, cette formation alterne apports conceptuels et exercices pratiques.

Les participants s'exercent à analyser des cas concrets et à formuler des observations claires pour éclairer la prise de décision et renforcer la collaboration entre équipes.

**À propos  
de cette  
formation**

**Public visé**

Facilitateurs internes, chefs de projet, responsables transformation, innovation, managers, dirigeants

**Objectifs**

- ✓ Comprendre comment le modèle EDGY permet d'analyser une organisation dans sa globalité.
- ✓ Identifier les relations entre identité, expérience et architecture, et leur impact sur la cohérence de l'entreprise.
- ✓ Repérer les tensions, dépendances et opportunités à partir de cas concrets.
- ✓ Structurer une lecture partagée de l'organisation pour éclairer la prise de décision collective.

**Prérequis  
Aptitudes**

Pas de prérequis

**Durée**

Être en situation d'accompagner des démarches

14H00, soit 2 jours en présentiel ou en distanciel.

## Compétences

- ✓ Utiliser le langage EDGY pour représenter les principales dimensions d'une organisation.
- ✓ Identifier les relations, dépendances et points de tension entre ces dimensions.
- ✓ Repérer les opportunités d'amélioration ou de cohérence organisationnelle.
- ✓ Formuler un premier diagnostic structuré pour soutenir la réflexion stratégique et la collaboration entre équipes.

## Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 2 critères :

1. Capacité à appréhender la notion d'analyse systémique d'une entreprise avec EDGY ;
2. Maîtrise du langage EDGY, des facettes, des composantes, des relations, des synergies...
3. Capacité à formuler une analyse systémique d'ensemble
4. Capacité à travailler en dynamique collaborative avec le collectif, à s'approprier les postures de facilitateur et de designer

## Séquence pédagogique



2 jours consécutifs

## Tarifs intra-organisation

Devis sur demande  
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

## Méthodes mobilisées

Cette formation de deux journées alterne apports conceptuels, études de cas et ateliers collaboratifs. Les participants apprennent à utiliser EDGY pour analyser des organisations réelles et partager une lecture commune de leurs dynamiques.

Cette formation permet d'appréhender ce qui se joue de manière systémique dans l'entreprise au travers des enjeux, des acteurs, des dispositifs, des réalités, des fondamentaux, des processus, et des expériences engendrées.

L'approche mobilisée prend soin de travailler avec le collectif sur des cas réels de manière immersive et expérientielle.

L'évaluation prend en compte la maîtrise des outils, la contextualisation de ceux-ci dans les cas proposés, la projection dans leur propre réalité, la prise de recul personnelle et la capacité à travailler en collectif.

## Délais d'accès

Les formations catalogues en intra-entreprise peuvent être mises en œuvre sous 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

## Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

## Format

Présentiel (recommandé) ou en distanciel avec adaptation des dynamiques collaboratives.

Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

## Programme détaillé

J#1

### Comprendre et observer

Journée #1 - 7H00

#### 1. Accueil et introduction

Présentation des objectifs, du cadre et du déroulement de la formation.

Pause

#### 2. Rappel du design d'entreprise

Pourquoi une approche systémique est essentielle pour comprendre les organisations d'aujourd'hui.

#### 3. Découverte approfondie d'EDGY

Les trois facettes (Identité, Expérience, Architecture) et leurs interactions.

Déjeuner

#### 4. Etude de cas

##### Lecture d'organisations existantes

observation des tensions et dépendances à partir d'exemples réels.

Pause

#### 5. Travail en sous-groupes

Analyse guidée d'un cas simple pour s'exercer à la lecture d'une organisation.

#### 6. Conclusion : tour de parole sur les prises de conscience et les apprentissages.

J#2

### Diagnostiquer et formuler

Journée #2 - 7H00

#### 1. Retour d'expérience

Échanges et observations au travers de cas concrets identifiés

Pause

#### 2. Approfondir la pratique

Utiliser EDGY pour structurer une analyse complète d'organisation..

Déjeuner

#### 3. Atelier collectif

Diagnostic d'un cas réel proposé par les participants : repérage des tensions et opportunités.

Pause

#### 4. Mise en perspective

Comment formuler et partager un diagnostic clair et utile à la décision.

#### 5. Conclusion et prolongement

Synthèse des apprentissages et proposition d'exercices à poursuivre après la formation.

### Exercices la suite de la formation (autonomie)

Suggestion pour une prolongation  
(4 à 6 semaines)

1. Lire un projet stratégique avec les yeux du design d'entreprise
2. Repérer les dépendances invisibles dans votre environnement de travail
3. Formuler un mini-diagnostic collectif dans votre équipe

## Calendrier proposé en inter entreprise

### LES SESSIONS A LA CARTE

#### Session de janvier



28 janvier



29 janvier

#### Session d'avril



14 avril



15 avril

#### Session de juin / juillet

*Dates bientôt programmées*

### LES PARCOURS

#### Parcours **Compétences Guide EDGY**



28 janvier



29 janvier



18 février



19 février

Comprendre et pratiquer EDGY **en tant que manager ou chef de projet**

2 x 2 x 7H00 = 28H00

#### Parcours **Compétences Base Designer EDGY**



28 janvier



29 janvier



18 février



19 février



11 mars



12 mars

Comprendre et pratiquer EDGY **en tant que designer**

3 x 2 x 7H00 = 42H00

**EDGY**  
**#103**

Design d'entreprise 103

## **GUIDER UNE ÉQUIPE DANS LA LECTURE D'UNE ORGANISATION AVEC EDGY**

Leaders

Managers

Accompagnants

7H00

7H00

**Mobiliser le design d'entreprise EDGY pour coresponsabiliser une équipe, sur sa dynamique présente et future**

### **Comment faire d'EDGY un outil d'engagement dans la durée ?**

Cette formation enseigne comment utiliser EDGY comme support de collaboration pour aider une équipe à comprendre son organisation et ses dynamiques internes.

Les participants apprennent à structurer un dialogue collectif, à relier les points de vue et à faire émerger une compréhension partagée des réalités de l'entreprise.

Aucune formation préalable n'est requise : le modèle EDGY est réintroduit en début de parcours, afin de poser les bases nécessaires à la lecture collective.

L'objectif n'est pas de maîtriser le modèle en profondeur, mais d'apprendre à s'en servir comme outil de facilitation, de management et de réflexion d'équipe.

Cette formation alterne apports conceptuels, études de cas et ateliers pratiques pour développer la posture et les réflexes d'un accompagnant collectif.

### **À propos de cette formation**

#### **Public visé**

Facilitateurs internes, chefs de projet, responsables transformation, innovation, managers, dirigeants

#### **Objectifs**

- ✓ Découvrir comment utiliser EDGY comme outil de lecture et de dialogue collectif autour des réalités d'une organisation.
- ✓ Apprendre à structurer une discussion d'équipe pour faire émerger une compréhension partagée.
- ✓ Guider un groupe dans l'observation des interactions, tensions et complémentarités au sein d'une organisation.
- ✓ Développer les réflexes d'un accompagnant capable de relier les points de vue et de favoriser la collaboration.

#### **Prérequis Aptitudes**

Pas de prérequis

Être en situation d'accompagner des démarches

#### **Durée**

14H00, soit 2 jours en présentiel ou en distanciel.

## Compétences

- ✓ Reconnaître les principales composantes d'une entreprise et comprendre la manière dont elles interagissent et s'influencent mutuellement au sein d'un même système.
- ✓ Être en capacité de définir la notion de design d'entreprise et de son utilité pour certaines problématiques d'évolution pour communiquer sur l'intérêt de ce type de pratique.
- ✓ Être en capacité de mener un diagnostic structuré avec une équipe pour soutenir la réflexion stratégique et la collaboration entre équipes.

## Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 3 critères :

1. Capacité à appréhender la notion de design d'entreprise systémique EDGY ;
2. Capacité à mener un diagnostic d'entreprise sur un cas concret
3. Capacité à emmener une équipe dans l'appropriation et l'analyse d'un cas d'entreprise

## Séquence pédagogique



2 jours consécutifs

## Tarifs intra-organisation

Devis sur demande  
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

## Méthodes mobilisées

Cette formation, 100% expérientielle, permet de vivre de manière ludique les notions clés du design d'entreprise EDGY.

Cette formation permet d'appréhender ce qui se joue de manière systémique dans l'entreprise au travers des enjeux, des acteurs, des dispositifs, des réalités, des fondamentaux, des processus, et des expériences engendrées.

L'approche mobilisée prend soin de travailler avec le collectif sur des cas réels de manière immersive et expérientielle.

## Délais d'accès

Les formations catalogues en intra-entreprise peuvent être mises en œuvre sous 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

## Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

## Format

Présentiel (recommandé) ou en distanciel avec adaptation des mécaniques de jeu.

Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

## Programme détaillé

J#1

### Comprendre et pratiquer la lecture collective

*Journée #1 - 7H00*

**1. Accueil et introduction**

Présentation des objectifs et de la posture de "guide d'équipe".

*Pause*

**2. Fondements du design d'entreprise (rappel)**

Les principes d'interconnexion et de lecture systémique.

**3. (Re)découverte du modèle EDGY**

Ses trois facettes et leur rôle comme langage commun.

*Déjeuner*

**4. Atelier #1 :**

**Lire ensemble une organisation fictive**

Expérimentation guidée de la lecture collective.

*Pause*

**5. Débrief et mise en perspective**

Identifier les dynamiques observées et les conditions d'une lecture réussie.

**6. Conclusion :** tour de parole sur les prises de conscience et les apprentissages.

J#2

### Guider, animer et faire émerger une compréhension partagée

*Journée #2 - 7H00*

**1. Retour d'expérience**

Échanges et observations au travers de cas concrets identifiés.

*Pause*

**2. Atelier #2 :**

**Préparer et animer une lecture d'organisation réelle**

Application à un cas issu des participants.

*Déjeuner*

**3. Atelier #3**

**Structurer les échanges**

Pratiquer la facilitation pour relier les points de vue et créer du sens commun.

*Pause*

**4. Synthèse collective**

Identifier les apprentissages clés et les réflexes à développer dans son contexte.

**5. Conclusion et prolongement**

Pistes pour poursuivre la pratique et renforcer la posture de guide d'équipe.

### Exercices la suite de la formation (autonomie)

*Suggestion pour une prolongation  
(4 à 6 semaines)*

1. Animer une mini-séance de lecture d'organisation
2. Cartographier une discussion d'équipe
3. Partager une lecture commune

## Calendrier proposé en inter entreprise

### LES SESSIONS A LA CARTE

#### Session de février



18 février

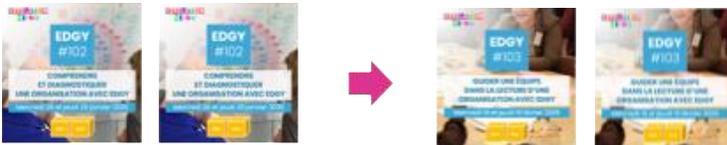
19 février

#### Session de mai / juillet

*Dates bientôt  
programmées*

### LES PARCOURS

#### Parcours *Compétences Guide EDGY*



28 janvier

29 janvier

18 février

19 février

Comprendre et pratiquer EDGY **en tant que manager ou chef de projet**

2 x 2 x 7H00 = 28H00

#### Parcours *Compétences Base Designer EDGY*



28 janvier

29 janvier

18 février

19 février

11 mars

12 mars

Comprendre et pratiquer EDGY **en tant que designer**

3 x 2 x 7H00 = 42H00

**EDGY**  
**#104**

Design d'entreprise 104

## CONCEVOIR UN PLAN D'ÉVOLUTION D'ORGANISATION AVEC EDGY

Leaders

Managers

Accompagnants

7H00

7H00

Construire par **le design d'entreprise EDGY**, un plan projet **pertinent, cohérent et porté** par toutes les parties prenantes.

### Comment codesigner concrètement un projet d'évolution avec EDGY ?

Plus les enjeux d'un projet sont complexes, plus les parties prenantes jouent leurs intérêts et questionnent le projet avec une compréhension partielle. Co-construire se révèle dès lors difficile avec les approches classiques.

Cette formation permet aux participants de passer de la lecture à l'action : comment concevoir un plan d'évolution cohérent, reliant stratégie, culture et opérations.

À partir du modèle EDGY, ils explorent comment formuler une ambition claire, identifier les leviers de transformation et structurer des trajectoires d'évolution partagées.

Conçue pour ceux qui sont au cœur des évolutions, cette formation combine apports conceptuels, travaux collaboratifs et exercices d'application. Elle vise à donner aux participants la capacité de relier les dimensions clés d'une organisation et de traduire la compréhension collective en actions concrètes et structurées.

## À propos de cette formation

### Public visé

Facilitateurs internes, chefs de projet, responsables transformation, innovation, managers, dirigeants

### Objectifs

- ✓ Comprendre comment transformer une lecture d'organisation en plan d'évolution cohérent et partagé.
- ✓ Apprendre à relier les dimensions stratégiques, culturelles et opérationnelles d'une entreprise dans une même trajectoire de changement.
- ✓ Identifier les leviers d'évolution et les dépendances à considérer dans la conception d'un plan.
- ✓ Savoir représenter et communiquer une trajectoire d'évolution pour favoriser l'adhésion et la collaboration.

### Prérequis Aptitudes

Pas de prérequis

### Durée

Être en situation d'accompagner des démarches

14H00, soit 2 jours en présentiel ou en distanciel.

## Compétences

- ✓ Caractériser clairement la dynamique des enjeux et des acteurs, problématiser la situation et formuler le questionnement à l'origine de l'évolution à engager.
- ✓ Définir, avec une équipe, une ambition d'évolution claire et partagée pour une organisation.
- ✓ Utiliser EDGY pour structurer un plan d'évolution reliant stratégie, culture et opérations.
- ✓ Identifier les dépendances, impacts et leviers clés d'une trajectoire de transformation.
- ✓ Présenter et partager une vision cohérente du changement auprès des parties prenantes.

## Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 2 critères :

1. Capacité à appréhender une situation nécessitant une évolution : cadrage, problématisation, questionnement ;
2. Capacité à coconstruire avec une équipe un plan d'évolution en design d'entreprise EDGY
3. Capacité à partager une expression engageante du projet auprès des parties prenantes.

## Séquence pédagogique



2 jours consécutifs

## Tarifs intra-organisation

Devis sur demande  
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

## Méthodes mobilisées

Cette formation, alliant apports conceptuels, études de cas et ateliers collaboratifs. Les participants apprennent à transformer la compréhension d'une organisation en plan d'évolution concret et partagé.

Cette formation permet d'appréhender ce qui se joue de manière systémique dans l'entreprise au travers des enjeux, des acteurs, des dispositifs, des réalités, des fondamentaux, des processus, et des expériences engendrées.

L'approche mobilisée prend soin de travailler avec le collectif sur des cas réels de manière immersive et expérientielle.

## Délais d'accès

Les formations catalogues en intra-entreprise peuvent être mises en œuvre sous 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

## Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

## Format

Présentiel (recommandé) ou en distanciel avec adaptation des mécaniques de jeu.

Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

## Programme détaillé

J#1

### Maitriser les fondamentaux de l'évolution d'organisation avec EDGY

Journée #1 - 7H00

**1. Accueil et introduction**

Présentation des objectifs de la coconstruction de plan d'évolution d'organisation

*Pause*

**2. Rappel des fondements du design d'entreprise**

Comprendre la cohérence entre stratégie, culture et opérations.

**3. Trajectoires d'évolution**

Explorer comment planifier et relier les leviers de transformation

*Déjeuner*

**4. Etude de Cas**

Analyse de transformations réelles à travers le prisme EDGY.

*Pause*

**5. Débrief et mise en perspective**

Identifier les facteurs clés de succès d'une coconstruction EDGY.

**6. Conclusion :** tour de parole sur les prises de conscience et les apprentissages.

J#2

### Coconstruire son premier plan d'évolution d'organisation avec EDGY

Journée #2 - 7H00

**1. Retour d'expérience**

Échanges et observations au travers de cas concrets identifiés

*Pause*

**2. Atelier Collaboratif – première partie**

**Partir d'un Cas choisi par les participants**

Identifier les leviers d'évolution et construire un plan d'action cohérent.

*Déjeuner*

**2. Atelier Collaboratif – deuxième partie**

**Coconstruire un véritable Plan d'Evolution**

Construire un plan d'action pertinent, cohérent et porté par les parties prenantes.

*Pause*

**4. Représentation visuelle**

Illustrer et partager une trajectoire d'évolution claire et mobilisatrice.

**5. Conclusion et prolongement**

Synthèse collective et pistes pour appliquer les apprentissages dans son contexte.

### Exercices la suite de la formation (autonomie)

*Suggestion pour une prolongation (4 à 6 semaines)*

1. Esquisser une trajectoire d'évolution dans son contexte
2. Cartographier les leviers d'action
3. Partager la vision avec son équipe

## Calendrier proposé en inter entreprise

### LES SESSIONS A LA CARTE



11 mars

12 mars

### LES PARCOURS

#### Parcours *Compétences Base Designer EDGY*



Comprendre et pratiquer EDGY **en tant que designer**

3 x 2 x 7H00 = 42H00

# CALENDRIER & TARIFS • REVOLUTION EDDY 2026

## PREMIER SEMESTRE

### LES SESSIONS A LA CARTE

#### Découverte non stop (mensuel)



#### Parcours (trimestriel : les 3 en mode continu)



#### Parcours (trimestriel) : on programme le parcours **Premières Notions EDDY** en plus une deuxième fois (si besoin)....



### TARIFS

### EARLY BIRD (AVANT LE 1<sup>ER</sup> JANVIER 2026)

	<b>360 € HT</b> 432 € TTC	- 15%	<b>306 € HT</b> 367,20 € TTC
	<b>1.480 € HT</b> 1.776 € TTC	- 15%	<b>1.258 € HT</b> 1.509,60 € TTC
	<b>1.620 € HT</b> 1.944 € TTC	- 15%	<b>1.377 € HT</b> 1.652,40 € TTC
	<b>1.760 € HT</b> 2.112 € TTC	- 15%	<b>1.496 € HT</b> 1.795,20 € TTC

# CALENDRIER & TARIFS • REVOLUTION EDDY 2026

## PREMIER SEMESTRE

### LES PARCOURS

#### Parcours *Premières Notions EDDY • P#1-2026-1*



Comprendre et pratiquer EDDY **en tant que partie prenante**  
 $3H30 + 2 \times 7H00 = 17H30$

#### Parcours *Compétences Guide EDDY • P#2-2026-1*



Comprendre et pratiquer EDDY **en tant que manager ou chef de projet**  
 $2 \times 2 \times 7H00 = 28H00$

#### Parcours *Compétences Base Designer EDDY • P#3-2026-1*



Comprendre et pratiquer EDDY **en tant que designer**  
 $3 \times 2 \times 7H00 = 42H00$

#### Parcours *Premières Notions EDDY • P#1-2026-2*



Comprendre et pratiquer EDDY **en tant que partie prenante**  
 $3H30 + 2 \times 7H00 = 17H30$

### TARIFS

### EARLY BIRD (AVANT LE 1<sup>ER</sup> JANVIER 2026)

#### *Premières Notions EDDY*

1.740 € HT  
2.088 € TTC

**- 15%** 1.479 € HT  
1.774,80 € TTC

#### *Compétences Guide EDDY*

2.780 € HT  
3.348 € TTC

**- 15%** 2.363 € HT  
2.835,60 € TTC

#### *Compétences Base Designer EDDY*

3.900 € HT  
4.680 € TTC

**- 15%** 3.315 € HT  
3.978 € TTC

# L'INGENIERIE PEDAGOGIQUE

## Le Sur-Mesure In Principo Academy



### Co-construire les formations par les dynamiques collaboratives

### L'Apprentissage Dynamique Expérientiel

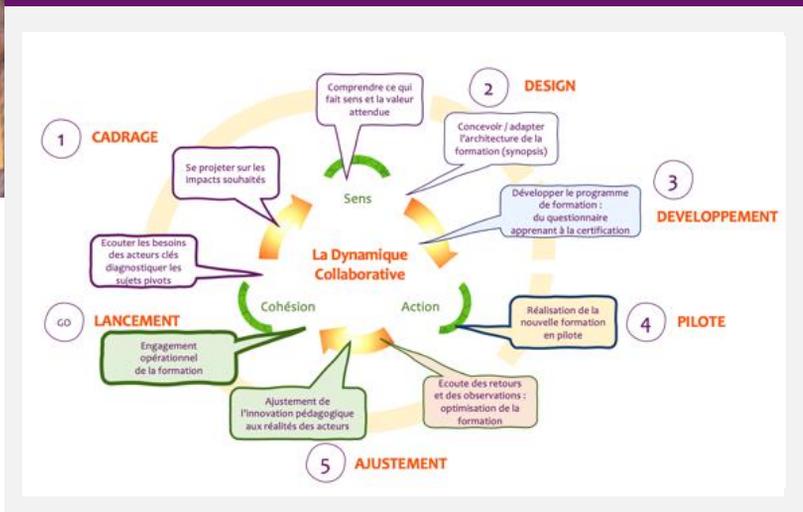
(Collaborative Experiential Learning)

Longtemps centrée sur les apprentissages cognitifs (savoirs), la pédagogie a investi, pour renforcer son impact, le champ émotionnel, puis expérientiel, puis collaboratif.

Les Dynamiques Collaboratives intègrent tous ces champs en un seul mouvement. Les chercheurs I. Nonaka et H. Takeuchi (1997) ont montré que l'apprentissage optimum par un collectif comportait 4 temps : Socialisation / Extériorisation/ Combinaison / Intériorisation (SECI).

Les Dynamiques Collaboratives associent une dynamique sociale et une dynamique coélaborative par les sous-groupes projets portées par le sens (Accelerated Learning + Project Based Learning).

Les Dynamiques Collaboratives sont des aventures collectives sociales et transformatrices : mobilisées par le sens, l'action et la cohésion, les formations valorisent l'engagement et la coresponsabilité.



Les Catalogues In Principo Academy vous inspirent mais vous ne trouvez pas la formation précise qui conviendrait à votre besoin ? L'équipe de Facilitateurs Formateurs d'In Principo peut vous aider à adapter une formation existante ou créer une nouvelle formation répondant plus précisément à votre besoin, avec la même puissance pédagogique sur vos enjeux spécifiques.

### Construisons ensemble les formations qui transforment vos capacités collaboratives

En mobilisant avec vous les quelques parties pertinentes, nous constituons un groupe d'ingénierie pédagogique pour designer la formation attendue en 5 étapes :

1. **Cadrage** : besoin / impact et sens / objectifs de compétence
2. **Design** : pédagogie collaborative / synopsis / contenu
3. **Développement** : évaluations / déroulé / outils / supports
4. **Pilote** : réalisation sur un ou deux groupes témoins
5. **Ajustement** : optimisation de la performance pédagogique

Toutes nos démarches de formation sont engagées par les mêmes critères d'exigence pour un impact plus durable sur les capacités collaboratives de vos équipes.

## **Olivier Réaud** Facilitateur, Activateur, Formateur In Principo



Olivier Réaud fonde In Principo en 2002 pour développer les capacités collaboratives des organisations après six ans dans la transformation digitale dont trois en tant que directeur eBusiness de Saint-Gobain. Avec l'équipe In Principo, il développe la pratique de l'intelligence collective en continu : les dynamiques collaboratives, puissant moteur de transformation des équipes, des organisations et des écosystèmes. Olivier lance en 2011 la démarche de formation d'In Principo. Olivier est élu en octobre 2021 Président de IAF France, l'association professionnelle des facilitateurs chapitre français de l'International Association of Facilitators.

## **Stéphane Demarquette** Facilitateur Stratégique, Formateur In Principo



Ancien Vice-Président RH pour la Recherche et l'Innovation du Groupe L'Oréal et également Directeur du Learning for Development, Stéphane s'est notamment investi sur sur l'innovation, la transformation des modèles de leadership et l'évolution de la culture managériale. Il rejoint In Principo en 2025 comme Facilitateur Stratégique Associé. Il est aussi membre associé de La Fabrique du Futur, think tank dédiée à la prospective en action et co-initiateur d'un collectif territorial d'innovation. Stéphane rejoint In Principo en janvier 2025 et s'investit sur le système d'entreprise « Puissance d'Agir » et le Leadership Distribué.

## **Harrie Barron** Facilitateur Stratégique & Projet, Formateur In Principo



Harrie Barron, associé chez In Principo, est un spécialiste de la transformation, de l'innovation digitale et du développement du leadership collaboratif. Grâce à son écoute fine et à sa pédagogie vivante, il accompagne équipes et dirigeants dans la construction de relations de confiance, la co-création et la prise de décision partagée. Irlandais, passé par Oxford et plusieurs pays de l'Europe du Nord, son approche allie profondeur humaine et pragmatisme pour révéler le potentiel collectif. Harrie développe une approche du management à la Puissance IA, associant intelligence collective et nouvelles ressources IA.

## **Eric Letarte** Facilitateur, Designer d'Entreprise, Expert EDGY & Friends



Eric Letarte, facilitateur et formateur chez &friends, est spécialiste du design d'entreprise et du modèle EDGY. Eric aide les organisations à se réinventer en alignant stratégie, culture et impact. Avec une approche à la fois structurée et créative, il accompagne dirigeants et équipes dans la conception d'entreprises vivantes, centrées sur le sens et la collaboration. Eric fait émerger la clarté, l'énergie et l'audace nécessaires aux transformations durables. Eric se partage entre le Canada et la France et intervient régulièrement à l'international sur des missions multiculturelles.

## **Isabelle Buisine** Facilitatrice, Régénératrice, Formatrice Partenaire



17 ans de responsabilités opérationnelles, marketing et stratégiques, dans les métiers de la vente à distance et du retail – notamment chez KIABI à partir de 2007, ont permis à Isabelle de s'investir résolument sur l'accompagnement des transformations : digital, client, management et travailler ensemble. Isabelle se dédie à partir de 2016 en indépendante aux dynamiques de transformation par l'intelligence collective, le développement personnel et accompagnement de l'humain, pour contribuer à la réinvention des organisations. Isabelle rejoint In Principo comme formatrice en Dynamiques Régénératives en 2022.

# Les formateurs



## **Daniel Ginet** Facilitateur / Manager de Projets Complexes **In Principo**

Après un parcours opérationnel en entreprise (Trayvou SA) Daniel se spécialise dans le conseil en management de projets à forte contraintes (Algoe, Coupe du monde de Football en France 98), puis Cap Gemini. En 2005, il crée son cabinet de conseil pour développer une méthodologie de maîtrise des engagements de délais dans les projets appliquée aux projets critiques et innovant dans l'industrie, et notamment chez Schneider Electric. En 2010, Daniel Ginet rejoint In Principo pour répondre aux défis des organisations d'aujourd'hui par la mobilisation collaborative des parties prenantes.



## **Jean-Sébastien DAIGLE** Facilitateur, Designer d'Entreprise **EDGY &Friends**

Designer d'entreprise, facilitateur, entrepreneur, Jean-Sébastien Daigle redessine les règles du jeu. Après un passage du graphisme au UX puis à la stratégie d'organisation, il opère aujourd'hui chez &friends en déflagrateur d'innovation, animant ateliers et sprints pour que les équipes débloquent le vrai potentiel de leurs business. Jean-Sébastien est l'un des principaux contributeurs du langage open source de Design d'Entreprise EDGY, une approche visuelle, immersive, assurée, tournée vers l'adhésion et la mise en action.



## **Aymeric Gil** Facilitateur Stratégique, Formateur **In Principo**

Facilitateur de la coconstruction et de l'engagement, Aymeric fait des défis une source de dépassement du collectif. Ingénieur Grands Projets pour Bouygues, la SNCF, la Société du Grand Paris, il a développé un véritable savoir-faire dans l'implication des parties prenantes en mettant en œuvre la puissance des dynamiques collaboratives.

Aymeric s'investit depuis ses études à l'Institut Polytechnique de Paris dans la transmission des savoirs scientifiques : Palais de la Découverte et Exploratorium de San Francisco. Aymeric rejoint In Principo en 2025 pour accompagner le développement des organisations et des Capacités Collectives en Innovation et Projets Complexes.



## **Delphine Hervot** Facilitatrice, Coach, Formatrice **In Principo**

Après 20 ans en poste de direction à l'international dans plus de 10 pays où elle a mené de nombreux projets de transformation opérationnelle, organisationnelle et culturelle dans le secteur de des industries culturelles, Delphine Hervot accompagne aujourd'hui les transformations individuelles et collectives. Dès 2018, Delphine renforce ses compétences en transformation (M2 Management des Organismes Culturels à HEC Montréal, Change Master Chaire ESSEC du Changement, Coaching Individuel et Collectif International Mozaik, ICF) et en facilitation avant d'intégrer en 2021 In Principo.



## **Jean-Emmanuel Seré** Facilitateur, Designer d'Entreprise **EDGY Partenaire**

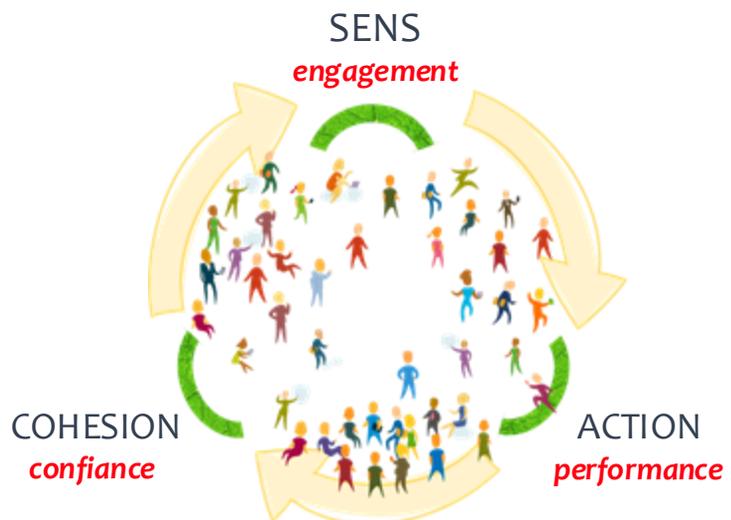
Jean-Emmanuel Séré est facilitateur et formateur, spécialiste du design d'entreprise et du modèle EDGY. Il accompagne les organisations dans leurs transformations en conjuguant rigueur stratégique et intelligence collective. Passionné par la dynamique humaine, il aide les équipes à clarifier leur raison d'être, à renforcer leur cohérence et à créer des cultures d'engagement et d'innovation. Son approche relie profondeur, pragmatisme et créativité au service du changement durable.



# Notre moteur pédagogique : développer l'intelligence collective continue au cœur de l'expérience



## La puissance de la dynamique collaborative



### L'Apprentissage Dynamique Expérientiel

(Collaborative Experiential Learning)

C'est une suite de pratiques visant à développer l'intelligence collective, l'engagement, l'énergie d'une équipe, d'une organisation, en continu pour renforcer sa capacité à réaliser ses ambitions et à relever ses défis.

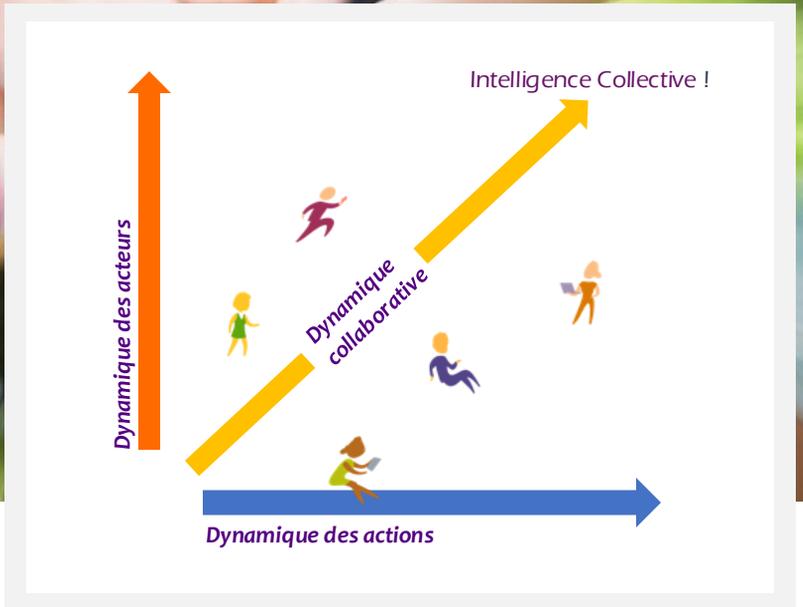
Ce qui détermine la force d'adaptation et d'évolution d'une organisation dans un monde en transition, c'est le développement de son intelligence collective vivante : sa capacité à percevoir collectivement la réalité en évolution, à prendre conscience de ce qui se joue et à accroître son rôle dans son écosystème, à améliorer sa confiance, sa cohésion, son vivre ensemble.

Par une série de pratiques et de postures, ce système de management par l'intelligence collective développe en continu l'engagement, la créativité, l'agilité, l'efficacité et la différenciation, tout en renforçant le vivre ensemble de tous, l'épanouissement de chacun.

### Mettre en mouvement l'Intelligence Collective en Continu

La dynamique collaborative est la capacité d'une organisation à mettre en mouvement ses acteurs, son collectif et son écosystème pour créer en continu la capacité nécessaire à développer cette intelligence collective globale. L'intelligence collective ne se décrète pas, elle se suscite. Comment ? Par quelles pratiques ?

# La dynamique des acteurs par la dynamique des actions



## La dynamique collaborative : quel avantage ?

La Dynamique Collaborative permet de créer les conditions d'une intelligence collective vivante et continue dans une équipe, une organisation, un écosystème.

La Dynamique Collaborative est un système de pratiques en cycle continu constituant le mode de fonctionnement permanent de l'organisation, lui permettant de dépasser plus aisément la complexité de ses situations par des solutions créatives.

La Dynamique Collaborative considère autant la Dynamique des Enjeux et des Actions (vision / innovation / projets) que la Dynamique des Acteurs (projection / engagement / coaction).



## De la Dynamique Collaborative à la Dynamique Régénérative

La dynamique collaborative permet d'activer l'intelligence collective en continu pour un groupe d'acteurs quels que soient le sujet, la taille ou la nature du groupe.

Le collectif est porté par sa dynamique (engagement des acteurs / puissance des actions) autant qu'il est acteur et pilote de son fonctionnement en intelligence collective (conditions / capacités) en consacrant un temps dédié à sa réflexivité (temps miroirs). Cette double maîtrise ouvre la puissance collaborative à la capacité régénérative : c'est la Dynamique RégénérActive.

## Une dynamique managériale circulaire qui développe la puissance collaborative de vos équipes, de vos organisations et de vos écosystèmes



À chaque itération, le groupe grandit en qualité, augmente son énergie et augmente son autonomie.

### La dynamique collaborative : comment ça marche ?

La dynamique collaborative est un système régénératif circulaire en 3 temps majeurs qui permet à un collectif de :

- Se Projeter ensemble (sur le SENS)
- Agir ensemble et renouveler sa performance (cadre d'ACTION)
- Grandir ensemble et renforcer le vivant du collectif et sa capacité de coapprenance

Ce système se renforce à chaque itération et devient autoévolutif.



### Une dynamique circulaire qui grandit le collectif en engagement, en performance et en confiance

La dynamique collaborative est une approche circulaire de l'intelligence collective, travaillant par cycle sur le développement de l'énergie collaborative du groupe, capitalisant progressivement sur l'ensemble de ses capacités : conscience partagée des enjeux, sens, engagement, créativité, agilité, coaction, efficacité, apprenance, partage, épanouissement, confiance.

**In Principo Academy**  
est l'activité formation  
de In Principo  
60 rue de Richelieu  
75002 PARIS  
contact@inprincipo.com

Organisme de formation  
n°11 75 66278 75  
auprès du Préfet  
de la Région Ile de France

Datadocké  
depuis le 16 janvier 2019

**Faire de la puissance des enjeux  
une source d'engagement**

**Faire de l'engagement une source  
d'efficacité et d'efficience collaborative**

**Faire du collectif une source de régénération de  
l'énergie et de la confiance**



In Principo est certifié Qualiopi  
par ATALIA Certification en 2021.

Audit de confirmation  
par ATALIA Certification  
validé le 7 novembre 2024



La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**

Taux de satisfaction de nos participants (au 30 août 2024) :  
Nombre de participants depuis 2013 (au 30 août 2024) :

**92,75 %**  
**1786**

En partenariat avec :

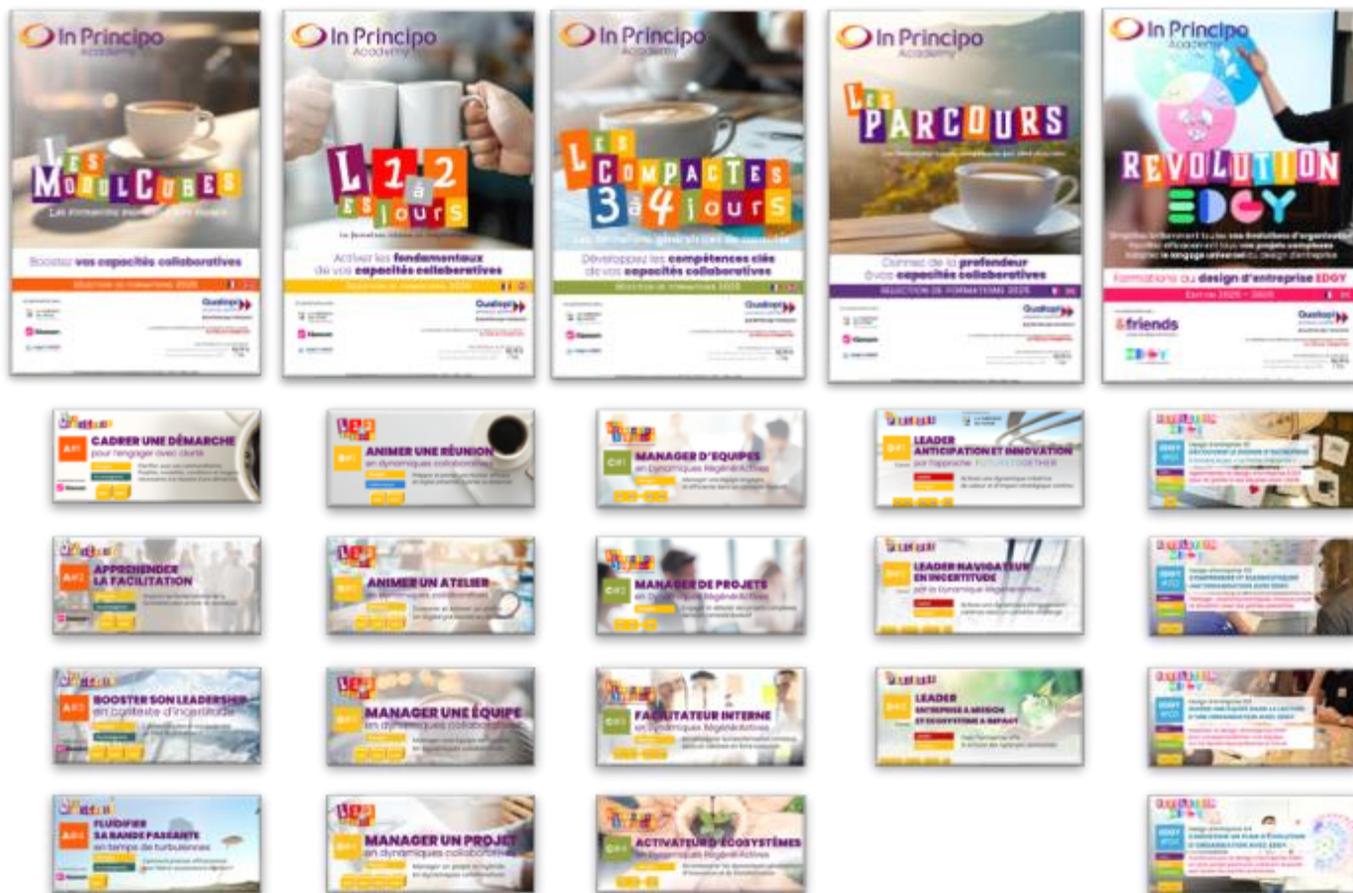


**Studio de design d'entreprise**, basé à Montréal et Québec, &Friends mobilise la puissance de l'intelligence collective et les sciences créatives pour aider les organisations à se réinventer au travers du Design Systémique d'Organisation. &Friends excelle sur la transformation numérique et IA comme projet humain et stratégique. &Friends accompagne différentes entreprises canadiennes et de la tech Nord-Américaine. Leurs fondateurs ont été reconnus par Google comme faisant partie des 50 meilleurs facilitateurs mondiaux en 2021.

# Soyez stratégiques

Développez vos Capacités Collectives  
pour renforcer Votre Puissance d'Agir !

5 catalogues, 19 formations



**La puissance de la facilitation stratégique**  
booste la dynamique de vos équipes,  
de vos organisations, de vos écosystèmes

Téléchargez nos catalogues : [inprincipo.com/formation](https://inprincipo.com/formation)

Organisme de formation n°11 75 66278 75  
Certifié Qualiopi en 2021.



[www.inprincipo.com](http://www.inprincipo.com)

[contact@inprincipo.com](mailto:contact@inprincipo.com)

**IN PRINCIPO  
PARIS**

60 rue de Richelieu  
75002 PARIS  
+33 1 53 05 99 75

**IN PRINCIPO  
LYON GRAND-SUD**

3, cours Charlemagne  
69002 LYON  
+33 4 78 03 40 12

**IN PRINCIPO  
HAUTS-DE-FRANCE**

Campus AGROTECH  
rue jean bouche,  
Square Eugène Thomas,  
59780 WILLEMS

**Qualiopi**   
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**