

EDGY
#104

Design d'entreprise 104

CONCEVOIR UN PLAN D'ÉVOLUTION D'ORGANISATION AVEC EDGY

Leaders

Managers

Accompagnants

7H00

7H00

Construire par le **design d'entreprise EDGY**, un plan projet **pertinent, cohérent** et **porté** par toutes les parties prenantes.

Comment codesigner concrètement un projet d'évolution avec EDGY ?

Plus les enjeux d'un projet sont complexes, plus les parties prenantes jouent leurs intérêts et questionnent le projet avec une compréhension partielle. Co-construire se révèle dès lors difficile avec les approches classiques.

Cette formation permet aux participants de passer de la lecture à l'action : comment concevoir un plan d'évolution cohérent, reliant stratégie, culture et opérations.

À partir du modèle EDGY, ils explorent comment formuler une ambition claire, identifier les leviers de transformation et structurer des trajectoires d'évolution partagées.

Conçue pour ceux qui sont au cœur cœur des évolutions, cette formation combine apports conceptuels, travaux collaboratifs et exercices d'application. Elle vise à donner aux participants la capacité de relier les dimensions clés d'une organisation et de traduire la compréhension collective en actions concrètes et structurées.

À propos
de cette
formation

Public visé

Facilitateurs internes, chefs de projet, responsables transformation, innovation, managers, dirigeants

Objectifs

- ✓ Comprendre comment transformer une lecture d'organisation en plan d'évolution cohérent et partagé.
- ✓ Apprendre à relier les dimensions stratégiques, culturelles et opérationnelles d'une entreprise dans une même trajectoire de changement.
- ✓ Identifier les leviers d'évolution et les dépendances à considérer dans la conception d'un plan.
- ✓ Savoir représenter et communiquer une trajectoire d'évolution pour favoriser l'adhésion et la collaboration.

Prérequis
Aptitudes

Pas de prérequis

Être en situation d'accompagner des démarches

Durée

14H00, soit 2 jours en présentiel ou en distanciel.

Compétences

- ✓ Caractériser clairement la dynamique des enjeux et des acteurs, problématiser la situation et formuler le questionnement à l'origine de l'évolution à engager.
- ✓ Définir, avec une équipe, une ambition d'évolution claire et partagée pour une organisation.
- ✓ Utiliser EDGY pour structurer un plan d'évolution reliant stratégie, culture et opérations.
- ✓ Identifier les dépendances, impacts et leviers clés d'une trajectoire de transformation.
- ✓ Présenter et partager une vision cohérente du changement auprès des parties prenantes.

Méthodes mobilisées

Cette formation, alliant apports conceptuels, études de cas et ateliers collaboratifs. Les participants apprennent à transformer la compréhension d'une organisation en plan d'évolution concret et partagé.

Cette formation permet d'appréhender ce qui se joue de manière systémique dans l'entreprise au travers des enjeux, des acteurs, des dispositifs, des réalités, des fondamentaux, des processus, et des expériences engendrées.

L'approche mobilisée prend soin de travailler avec le collectif sur des cas réels de manière immersive et expérientielle.

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 2 critères :

1. Capacité à appréhender une situation nécessitant une évolution : cadrage, problématisation, questionnement ;
2. Capacité à coconstruire avec une équipe un plan d'évolution en design d'entreprise EDGY
3. Capacité à partager une expression engageante du projet auprès des parties prenantes.

Délais d'accès

Les formations catalogues en intra-entreprise peuvent être mises en œuvre sous 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Séquence pédagogique



2 jours consécutifs

Tarifs intra-organisation

Devis sur demande

Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Présentiel (recommandé) ou en distanciel avec adaptation des mécaniques de jeu.

Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.



Programme détaillé

J#1

Maitriser les fondamentaux de l'évolution d'organisation avec EDGY

Journée #1 - 7H00

1. Accueil et introduction

Présentation des objectifs de la coconstruction de plan d'évolution d'organisation

Pause

2. Rappel des fondements du design d'entreprise

Comprendre la cohérence entre stratégie, culture et opérations.

3. Trajectoires d'évolution

Explorer comment planifier et relier les leviers de transformation

Déjeuner

4. Etude de Cas

Analyse de transformations réelles à travers le prisme EDGY.

Pause

5. Débrief et mise en perspective

Identifier les facteurs clés de succès d'une coconstruction EDGY.

6. Conclusion : tour de parole sur les prises de conscience et les apprentissages.

J#2

Coconstruire son premier plan d'évolution d'organisation avec EDGY

Journée #2 - 7H00

1. Retour d'expérience

Échanges et observations au travers de cas concrets identifiés

Pause

2. Atelier Collaboratif – première partie Partir d'un Cas choisi par les participants

Identifier les leviers d'évolution et construire un plan d'action cohérent.

Déjeuner

2. Atelier Collaboratif – deuxième partie Coconstruire un véritable Plan d'Evolution

Construire un plan d'action pertinent, cohérent et porté par les parties prenantes.

Pause

4. Représentation visuelle

Illustrer et partager une trajectoire d'évolution claire et mobilisatrice.

5. Conclusion et prolongement

Synthèse collective et pistes pour appliquer les apprentissages dans son contexte.

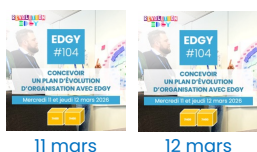
Exercices la suite de la formation (autonomie)

*Suggestion pour une prolongation
(4 à 6 semaines)*

1. Esquisser une trajectoire d'évolution dans son contexte
2. Cartographier les leviers d'action
3. Partager la vision avec son équipe

Calendrier proposé en inter entreprise

LES SESSIONS A LA CARTE

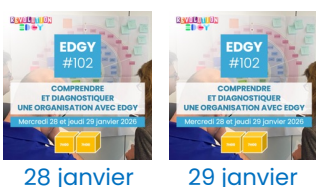


11 mars

12 mars

LES PARCOURS

Parcours *Compétences Base Designer EDGY*



28 janvier

29 janvier



18 février



19 février



11 mars



12 mars

Comprendre et pratiquer EDGY en tant que designer

3 x 2 x 7H00 = 42H00