

EDGY #103

Leaders

Managers

Accompagnants

7H00

7H00

Design d'entreprise 103

GUIDER UNE ÉQUIPE DANS LA LECTURE D'UNE ORGANISATION AVEC EDGY

Mobiliser le design d'entreprise EDGY
pour **coresponsabiliser** une équipe,
sur sa dynamique présente et future

Comment faire d'EDGY un outil d'engagement dans la durée ?

Cette formation enseigne comment utiliser EDGY comme support de collaboration pour aider une équipe à comprendre son organisation et ses dynamiques internes.

Les participants apprennent à structurer un dialogue collectif, à relier les points de vue et à faire émerger une compréhension partagée des réalités de l'entreprise.

Aucune formation préalable n'est requise : le modèle EDGY est réintroduit en début de parcours, afin de poser les bases nécessaires à la lecture collective.

L'objectif n'est pas de maîtriser le modèle en profondeur, mais d'apprendre à s'en servir comme outil de facilitation, de management et de réflexion d'équipe.

Cette formation alterne apports conceptuels, études de cas et ateliers pratiques pour développer la posture et les réflexes d'un accompagnant collectif.

À propos
de cette
formation

Public visé

Facilitateurs internes, chefs de projet, responsables transformation, innovation, managers, dirigeants

Objectifs

- ✓ Découvrir comment utiliser EDGY comme outil de lecture et de dialogue collectif autour des réalités d'une organisation.
- ✓ Apprendre à structurer une discussion d'équipe pour faire émerger une compréhension partagée.
- ✓ Guider un groupe dans l'observation des interactions, tensions et complémentarités au sein d'une organisation.
- ✓ Développer les réflexes d'un accompagnant capable de relier les points de vue et de favoriser la collaboration.

Prérequis

Pas de prérequis

Aptitudes

Être en situation d'accompagner des démarches

Durée

14H00, soit 2 jours en présentiel ou en distanciel.

Compétences

- ✓ Reconnaître les principales composantes d'une entreprise et comprendre la manière dont elles interagissent et s'influencent mutuellement au sein d'un même système.
- ✓ Être en capacité de définir la notion de design d'entreprise et de son utilité pour certaines problématiques d'évolution pour communiquer sur l'intérêt de ce type de pratique.
- ✓ Être en capacité de mener un diagnostic structuré avec une équipe pour soutenir la réflexion stratégique et la collaboration entre équipes.

Méthodes mobilisées

Cette formation, 100% expérientielle, permet de vivre de manière ludique les notions clés du design d'entreprise EDGY.

Cette formation permet d'appréhender ce qui se joue de manière systémique dans l'entreprise au travers des enjeux, des acteurs, des dispositifs, des réalités, des fondamentaux, des processus, et des expériences engendrées.

L'approche mobilisée prend soin de travailler avec le collectif sur des cas réels de manière immersive et expérientielle.

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 3 critères :

1. Capacité à appréhender la notion de design d'entreprise systémique EDGY ;
2. Capacité à mener un diagnostic d'entreprise sur un cas concret
3. Capacité à emmener une équipe dans l'appropriation et l'analyse d'un cas d'entreprise

Délais d'accès

Les formations catalogues en intra-entreprise peuvent être mises en œuvre sous 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Séquence pédagogique



2 jours consécutifs

Tarifs intra-organisation

Devis sur demande

Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Format

Présentiel (recommandé) ou en distanciel avec adaptation des mécaniques de jeu.

Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

Programme détaillé

J#1

Comprendre et pratiquer la lecture collective

Journée #1 - 7H00

1. Accueil et introduction

Présentation des objectifs et de la posture de "guide d'équipe".

Pause

2. Fondements du design d'entreprise (rappel)

Les principes d'interconnexion et de lecture systémique.

3. (Re)découverte du modèle EDGY

Ses trois facettes et leur rôle comme langage commun.

Déjeuner

4. Atelier #1 :

Lire ensemble une organisation fictive

Expérimentation guidée de la lecture collective.

Pause

5. Débrief et mise en perspective

Identifier les dynamiques observées et les conditions d'une lecture réussie.

6. Conclusion : tour de parole sur les prises de conscience et les apprentissages.

J#2

Guider, animer et faire émerger une compréhension partagée

Journée #2 - 7H00

1. Retour d'expérience

Échanges et observations au travers de cas concrets identifiés.

Pause

2. Atelier #2 :

Préparer et animer une lecture d'organisation réelle

Application à un cas issu des participants.

Déjeuner

3. Atelier #3

Structurer les échanges

Pratiquer la facilitation pour relier les points de vue et créer du sens commun.

Pause

4. Synthèse collective

Identifier les apprentissages clés et les réflexes à développer dans son contexte.

5. Conclusion et prolongement

Pistes pour poursuivre la pratique et renforcer la posture de guide d'équipe.

Exercices la suite de la formation (autonomie)

*Suggestion pour une prolongation
(4 à 6 semaines)*

1. Animer une mini-séance de lecture d'organisation
2. Cartographier une discussion d'équipe
3. Partager une lecture commune

Calendrier proposé en inter entreprise

LES SESSIONS A LA CARTE

Session de février



18 février

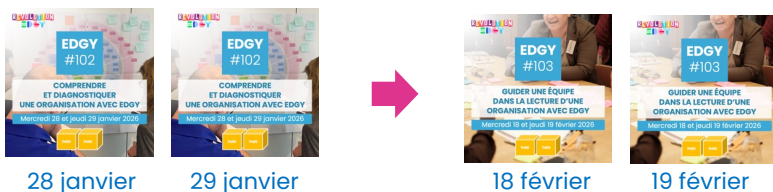
19 février

Session de mai / juillet

*Dates bientôt
programmées*

LES PARCOURS

Parcours **Compétences Guide EDGY**



28 janvier

29 janvier

18 février

19 février

Comprendre et pratiquer EDGY **en tant que manager ou chef de projet**
2 x 2 x 7H00 = 28H00

Parcours **Compétences Base Designer EDGY**



28 janvier

29 janvier

18 février

19 février

11 mars

12 mars

Comprendre et pratiquer EDGY **en tant que designer**
3 x 2 x 7H00 = 42H00