

## EDGY #102

Design d'entreprise 102

### COMPRENDRE ET DIAGNOSTIQUER UNE ORGANISATION AVEC EDGY

Leaders

Managers

Accompagnants

7H00

7H00

**Partager, avant / pendant / après  
chaque projet la situation  
avec les parties prenantes**

### Comment diagnostiquer avec EDGY ?

Cette formation permet aux participants d'approfondir leur compréhension du design d'entreprise et d'apprendre à utiliser EDGY pour diagnostiquer une organisation.

Ils découvrent comment lire les interactions entre les différentes dimensions d'une entreprise — son identité, son expérience et son architecture — afin d'identifier les tensions, dépendances et opportunités qui influencent sa cohérence et sa performance.

Conçue pour des managers, chefs de projet, responsables RH, de la transformation, de l'innovation ou du développement organisationnel, cette formation alterne apports conceptuels et exercices pratiques.

Les participants s'exercent à analyser des cas concrets et à formuler des observations claires pour éclairer la prise de décision et renforcer la collaboration entre équipes.

À propos  
de cette  
formation

### Public visé

Facilitateurs internes, chefs de projet, responsables transformation, innovation, managers, dirigeants

### Objectifs

- ✓ Comprendre comment le modèle EDGY permet d'analyser une organisation dans sa globalité.
- ✓ Identifier les relations entre identité, expérience et architecture, et leur impact sur la cohérence de l'entreprise.
- ✓ Repérer les tensions, dépendances et opportunités à partir de cas concrets.
- ✓ Structurer une lecture partagée de l'organisation pour éclairer la prise de décision collective.

### Prérequis

Pas de prérequis

### Aptitudes

Être en situation d'accompagner des démarches

### Durée

14H00, soit 2 jours en présentiel ou en distanciel.

## Compétences

- ✓ Utiliser le langage EDGY pour représenter les principales dimensions d'une organisation.
- ✓ Identifier les relations, dépendances et points de tension entre ces dimensions.
- ✓ Repérer les opportunités d'amélioration ou de cohérence organisationnelle.
- ✓ Formuler un premier diagnostic structuré pour soutenir la réflexion stratégique et la collaboration entre équipes.

## Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 2 critères :

1. Capacité à appréhender la notion d'analyse systémique d'une entreprise avec EDGY ;
2. Maîtrise du langage EDGY, des facettes, des composantes, des relations, des synergies...
3. Capacité à formuler une analyse systémique d'ensemble
4. Capacité à travailler en dynamique collaborative avec le collectif, à s'approprier les postures de facilitateur et de designer

## Méthodes mobilisées

Cette formation de deux journées alterne apports conceptuels, études de cas et ateliers collaboratifs. Les participants apprennent à utiliser EDGY pour analyser des organisations réelles et partager une lecture commune de leurs dynamiques.

Cette formation permet d'appréhender ce qui se joue de manière systémique dans l'entreprise au travers des enjeux, des acteurs, des dispositifs, des réalités, des fondamentaux, des processus, et des expériences engendrées.

L'approche mobilisée prend soin de travailler avec le collectif sur des cas réels de manière immersive et expérientielle.

L'évaluation prend en compte la maîtrise des outils, la contextualisation de ceux-ci dans les cas proposés, la projection dans leur propre réalité, la pris de recul personnelle et la capacité à travailler en collectif.

## Délais d'accès

Les formations catalogues en intra-entreprise peuvent être mises en œuvre sous 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

## Séquence pédagogique



2 jours consécutifs

## Tarifs intra-organisation

Devis sur demande  
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

## Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

## Format

Présentiel (recommandé) ou en distanciel avec adaptation des dynamiques collaboratives.

Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

## Programme détaillé

J#1

### Comprendre et observer

Journée #1 - 7H00

#### 1. Accueil et introduction

Présentation des objectifs, du cadre et du déroulement de la formation.

Pause

#### 2. Rappel du design d'entreprise

Pourquoi une approche systémique est essentielle pour comprendre les organisations d'aujourd'hui.

#### 3. Découverte approfondie d'EDGY

Les trois facettes (Identité, Expérience, Architecture) et leurs interactions.

Déjeuner

#### 4. Etude de cas

##### Lecture d'organisations existantes

observation des tensions et dépendances à partir d'exemples réels.

Pause

#### 5. Travail en sous-groupes

Analyse guidée d'un cas simple pour s'exercer à la lecture d'une organisation.

#### 6. Conclusion : tour de parole sur les prises de conscience et les apprentissages.

J#2

### Diagnostiquer et formuler

Journée #2 - 7H00

#### 1. Retour d'expérience

Échanges et observations au travers de cas concrets identifiés

Pause

#### 2. Approfondir la pratique

Utiliser EDGY pour structurer une analyse complète d'organisation..

Déjeuner

#### 3. Atelier collectif

Diagnostic d'un cas réel proposé par les participants : repérage des tensions et opportunités.

Pause

#### 4. Mise en perspective

Comment formuler et partager un diagnostic clair et utile à la décision.

#### 5. Conclusion et prolongement

Synthèse des apprentissages et proposition d'exercices à poursuivre après la formation.

### Exercices la suite de la formation (autonomie)

*Suggestion pour une prolongation (4 à 6 semaines)*

1. Lire un projet stratégique avec les yeux du design d'entreprise
2. Repérer les dépendances invisibles dans votre environnement de travail
3. Formuler un mini-diagnostic collectif dans votre équipe

## Calendrier proposé en inter entreprise

### LES SESSIONS A LA CARTE

#### Session de janvier



28 janvier



29 janvier

#### Session d'avril



14 avril



15 avril

#### Session de juin / juillet

*Dates bientôt programmées*

### LES PARCOURS

#### Parcours **Compétences Guide EDGY**



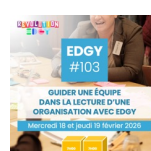
28 janvier



29 janvier



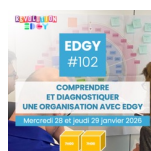
18 février



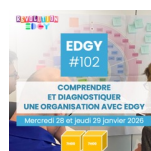
19 février

Comprendre et pratiquer EDGY **en tant que manager ou chef de projet**  
2 x 2 x 7H00 = 28H00

#### Parcours **Compétences Base Designer EDGY**



28 janvier



29 janvier



18 février



19 février



11 mars



12 mars

Comprendre et pratiquer EDGY **en tant que designer**  
3 x 2 x 7H00 = 42H00

## EDGY #103

Leaders

Managers

Accompagnants

7H00

7H00

Design d'entreprise 103

### GUIDER UNE ÉQUIPE DANS LA LECTURE D'UNE ORGANISATION AVEC EDGY

**Mobiliser le design d'entreprise EDGY**  
pour **coresponsabiliser** une équipe,  
sur sa dynamique présente et future

### Comment faire d'EDGY un outil d'engagement dans la durée ?

Cette formation enseigne comment utiliser EDGY comme support de collaboration pour aider une équipe à comprendre son organisation et ses dynamiques internes.

Les participants apprennent à structurer un dialogue collectif, à relier les points de vue et à faire émerger une compréhension partagée des réalités de l'entreprise.

Aucune formation préalable n'est requise : le modèle EDGY est réintroduit en début de parcours, afin de poser les bases nécessaires à la lecture collective.

L'objectif n'est pas de maîtriser le modèle en profondeur, mais d'apprendre à s'en servir comme outil de facilitation, de management et de réflexion d'équipe.

Cette formation alterne apports conceptuels, études de cas et ateliers pratiques pour développer la posture et les réflexes d'un accompagnant collectif.

À propos  
de cette  
formation

### Public visé

Facilitateurs internes, chefs de projet, responsables transformation, innovation, managers, dirigeants

### Objectifs

- ✓ Découvrir comment utiliser EDGY comme outil de lecture et de dialogue collectif autour des réalités d'une organisation.
- ✓ Apprendre à structurer une discussion d'équipe pour faire émerger une compréhension partagée.
- ✓ Guider un groupe dans l'observation des interactions, tensions et complémentarités au sein d'une organisation.
- ✓ Développer les réflexes d'un accompagnant capable de relier les points de vue et de favoriser la collaboration.

Prérequis  
Aptitudes

Pas de prérequis

Durée

Être en situation d'accompagner des démarches

14H00, soit 2 jours en présentiel ou en distanciel.