

LES
PARCOURS

Les formations hautes compétences qui vont plus loin



Edition de juillet 2025

Développez la **maîtrise**
de votre **Puissance d'Agir**

SELECTION DE FORMATIONS 2025



en partenariat avec :



FR RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

Nos indicateurs au 30 août 2024 :

Taux de satisfaction de nos participants : **92,75 %**

Nombre de participants depuis 2013 : **1 786**

Nous sommes une agence de facilitation stratégique

Notre mission
Rendre les collectifs acteurs, moteurs
et créateurs de leur propre trajectoire



Nous développons
les capacités individuelles et collectives
qui font grandir
votre puissance collaborative

Les Modul' Cubes
Sélection de formations modulaires
100% digitale en format 3H30

LES
MODULCUBES

Les Compacts 3 à 4 jours
Sélection de formation de 3 et 4 jours de
développement de compétences et de
capacités à haute teneur en pédagogie
expérientielle.

LES
COMPACTES
3 à 4 jours

LES
1 à 2
ES JOURS

Les 1 à 2 jours
Sélection de formations intenses en compétences
et à haute teneur en pédagogie expérientielle

4
Choisissez parmi
4 formats de formation

LES
PARCOURS

Les Parcours
Sélection de parcours de plus de 4 jours de développement rôle
/ compétences / capacités à haute teneur en pédagogie expérientielle.

In Principo Academy
est l'activité formation
de In Principo
60 rue de Richelieu 75002 PARIS
contact@inprincipo.com

Organisme de formation
n°11 75 66278 75
auprès du Préfet
de la Région Ile de France

Qualiopi 
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

LES PARCOURS

Les formations à haute compétence qui vont plus loin

SÉLECTION DE FORMATIONS 2025

Développez la Maîtrise de votre Puissance d'Agir

Pour développer des Capacités Collectives Stratégiques à même de faire évoluer l'organisation, il est nécessaire développer un véritable leadership de la Puissance d'Agir : autant en profondeur sur l'être que sur capacité à appréhender la dynamique de différents systèmes d'enjeux et d'acteurs.

In Principo Academy a créé **les Parcours** : des formations de 5 à 12 jours pour développer le leadership nécessaire à même de maîtriser les nouvelles capacités collectives stratégiques.

Développez les dimensions critiques de votre **Puissance d'Agir**

“Pour développer de nouvelles capacités, il n’y a pas de secret... il faut du temps !”

“Vos programmes sont intensément transformant”

Les collectifs d'aujourd'hui ont besoin de développer autant leurs compétences que leurs capacités à être, s'engager, agir et évoluer ensemble. Ils ont besoin de développer **leur puissance d'agir** : pour être plus efficaces, plus mobilisés et plus moteurs face aux turbulences qui chahutent notre quotidien, plus confiants face aux défis à relever au présent comme au futur.

In Principo a développé **le Système Managérial "de la Raison d'être à la Puissance d'Agir"** qui, en renforçant l'énergie, l'engagement, l'action et la confiance des équipes, développent les **capacités collectives** pertinentes et, avec elles, la **Puissance d'Agir** de l'organisation.

Ce **Système Managérial** s'appuie sur **les dynamiques collaboratives**, ces approches circulaires issues de la facilitation qui activent l'intelligence collective à toutes les échelles – équipes, projets, organisations, écosystèmes – par cycles de renforcement continu.

In Principo Academy s'est donné pour mission de développer les **comportements individuels** et les **capacités collectives** qui font grandir votre puissance d'agir en travaillant chaque enjeu, chaque sujet, en associant expertises, pédagogie et expériences individuelles et collectives, dans des formats novateurs et adaptés aux réalités des organisations d'aujourd'hui.

Pourquoi et comment **In Principo Academy** vous apporte une réelle **Puissance d'Agir ?**

Dynamiques collaboratives circulaires :
de quoi parle-t-on ?

L'intelligence collective opérationnalisée en mode continu

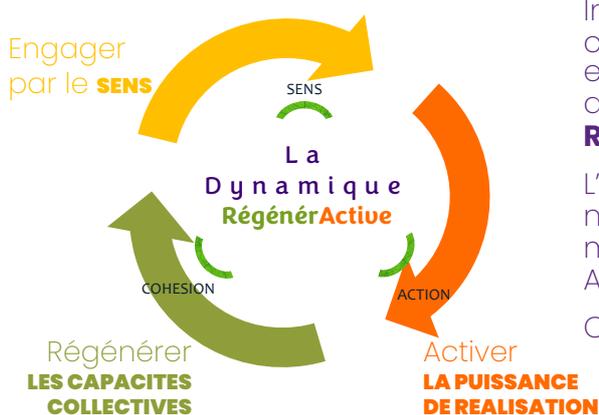


L'intelligence collective se développe de manière maîtrisée en associant une séquence de questionnement à enjeux à une mobilisation d'acteurs pertinents. La dynamique qui s'engendre est à la fois puissante pour dépasser la complexité par des solutions et générer une dynamique d'engagement et d'action.

En activant la dynamique des acteurs et des actions dans une seule et même approche, la facilitation engendre des émergences, une intensité d'échanges qui renforce la confiance, la créativité, l'énergie du collectif pour agir et délivrer sur une trajectoire.

Si cette trajectoire est linéaire, la dynamique s'épuisera d'elle-même. Si elle est circulaire elle se renforcera à chaque itération : **c'est la dynamique collaborative.**

Créer les conditions d'une dynamique collaborative circulaire



In Principo a découvert au début des années 2010 comment générer l'intelligence collective en continu et en faire une solution de management. C'est la dynamique collaborative continue ou **Dynamique RégénérActive.**

L'intelligence collective s'engendre par trois énergies naturelles successives. En les activant l'une l'autre de manière circulaire selon trois pôles – Cohésion, Sens, Action – elles engendrent une dynamique continue.

Ces 3 énergies sont :

- l'énergie de l'engagement
- l'énergie de la réalisation
- l'énergie de la régénération

Par un continuum de pratiques simples et des postures adaptées, un facilitateur ou un manager peut activer cette intelligence collective en continu. Elle devient alors une source de capacité d'engagement, de performance, de confiance renforcée. Plus encore, à chaque cycle, les effets se cumulent, s'amplifient. Dans un contexte où l'énergie collaborative fait toute la différence, c'est très différenciant.

In Principo Academy transmet cette **capacité collaborative appliquée** aux leaders, aux managers, aux facilitateurs internes et aux collaborateurs, pour augmenter dans la durée, la puissance collaborative des équipes, des organisations et des écosystèmes.

Notre approche pédagogique

Pour transmettre, développer ces capacités individuellement et collectivement dans une cohorte d'apprenants, nous mobilisons une approche à haute intensité collaborative nourrie des meilleures avancées de l'innovation pédagogique :

Apprentissage Dynamique Expérientiel

(Dynamics Experiential based learning)

+ Apprentissage accéléré

(Accelerated learning)

70% expérience
20% interaction
10% connaissances

+ Apprentissage base projet

(Project-based learning)

Projets fil rouge affinitaires
en mini équipes

+ Dynamiques Collaboratives

(Collaborative dynamics learning)

Dynamique à cycles courts mobilisant l'énergie du groupe par centrages successifs cohésion / sens / action

+ Dynamiques SocioApprenante

(modèle SECI de Nonaka et Takeuchi)

Expérimentation sociale, apprentissage individuel, capitalisation, socialisation des apprentissages

+ Réflexivité Comportementale

(Kölb, Schön, Vergnaud, Vermesch)

Capacité à se regarder, à prendre du recul à 1, à 2 à 4, ensemble pour questionner postures, comportements et capacités collectives.

Selon les principes de la dynamique collaborative, nous créons des contextes impliquants pour chacun des acteurs et concernant en termes d'enjeux métiers, contextes propices à intensification des expériences des partages et des apprentissages.



Nos indicateurs au 30 août 2024 :

Taux de satisfaction de nos participants : **92,75 %**

Nombre de participants depuis 2013 : **1 786**

Quelques dates de notre évolution

- 2011 Lancement de l'**Université Collaborative** avec 10 programmes
- 2015 Nouvelles formations orientées leadership et transformation managériale par les **Dynamiques d'Apprentissage Expérientiel**
- 2018 L'Université Collaborative devient l'**Institut des Dynamiques Collaboratives**
- 2019 L'Institut des Dynamiques Collaboratives est référencé au Datadock
Premières offres conjointes avec l'Institut Catholique de Lille
- 2020 **100% des programmes sont disponibles en digital distantiel**
- 2021 L'Institut des Dynamiques Collaboratives In Principo est certifié Qualiopi
- 2023 Lancement des Parcours « Dynamiques RégénéRActives »
- 2024 L'IDC devient **In Principo Academy**. Audit de Confirmation Qualiopi.

Ils nous font confiance



Les parcours sont des formations composées de plusieurs sessions et intersessions permettant de s'approprier, expérimenter, grandir en compétences et leadership pour à être à même de développer la maîtrise de Capacités Collectives Stratégiques.



LES PARCOURS en partenariat avec **LA FABRIQUE DU FUTUR**

D#1 LEADER ANTICIPATION ET INNOVATION
5 jours par l'approche **FUTURETOGETHER**

Leaders
Managers

Activez une dynamique créatrice de valeur et d'impact stratégique continu

J#1 J#2 J#3 J#4 J#5

LEADER ANTICIPATION ET INNOVATION

Activez une dynamique créatrice de valeur et d'impact stratégique continu

5 jours

Page
9



LES PARCOURS

D#2 LEADER NAVIGATEUR EN INCERTITUDE
7 jours par la Dynamique RégénérActive

Leaders
Managers

Activez une dynamique d'engagement continue dans un contexte challengé

J#1 J#2 J#3 J#4 J#5 J#6 J#7

LEADER NAVIGATEUR EN INCERTITUDE

Activez une dynamique d'engagement continue dans un contexte challengé

7 jours

Page
13



LES PARCOURS

D#3 LEADER ENTREPRISE A MISSION ET ECOSYSTEME A IMPACT
8 jours

Leaders
Managers

Osez l'entreprise utile et activez des synergies puissantes

J#1 J#2 J#3 J#4 J#5 J#6 J#7 J#8

LEADER ENTREPRISE A MISSION ET ECOSYSTEME A IMPACT

Osez l'entreprise utile et activez des synergies puissantes

8 jours

Page
17

D#1

5 jours

LEADER ANTICIPATION ET INNOVATION

par l'approche **FUTURETOGETHER**

Leaders

Managers



À propos
de cette
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis
Aptitudes
Durée

Activez une dynamique créatrice de valeur et d'impact stratégique continu

Nous ne savons plus anticiper...

La transition inquiète, l'incertitude paralyse et les turbulences nous stressent. Et le futur dans tout cela ? Plus le temps, plus l'énergie de s'en préoccuper.

Pourtant **la conscience partagée du futur est déterminante dans une organisation pour créer du sens, pour innover, pour développer une stratégie.**

Et c'est d'autant plus crucial aujourd'hui qu'il nous est nécessaire d'évoluer rapidement sur des grands enjeux de société, de dépasser l'incertitude, de renouveler notre création de valeur.

In Principo a conçu en partenariat avec **La Fabrique du Futur** une dynamique circulaire associant prospective et innovation en cycle continu. **In Principo Academy** vous propose d'en appréhender les bases et les pratiques **dans un parcours à haute intensité collaborative.**

Leaders / responsables innovation, marketing, prospective, recherche & développement, étude, transformation...

- ✓ Appréhender les bases des dynamiques anticipation : scénario planning/ futurologie / design fiction / prospective collaborative
- ✓ Comprendre les conditions et les approches nécessaires pour activer une dynamique d'innovation systémique
- ✓ Comprendre et pratiquer la Méthode FUTURETOGETHER
- ✓ Maîtriser les rôles, les postures et les pratiques clés du Leader Anticipation-Innovation dans un contexte fortement évolutif
- ✓ Savoir développer conjuguer l'anticipation et l'innovation dans une tension créatrice pour susciter l'anticipation et l'innovation continue / la détermination des parties prenantes.

Avoir déjà été impliqué dans des démarches d'innovation et/ou de projets

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

5 jours • 35H00

LEADER

D#1

ANTICIPATION ET INNOVATION

par l'approche **FUTURETOGETHER**

Leaders

Managers

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ **Développer une posture de leader-activateur** d'une dynamique d'anticipation-innovation
- ✓ **Maîtriser les différentes formes d'anticipation** : scénario planning / futurologie / design fiction / prospective collaborative
- ✓ **Maîtriser les différentes natures d'innovation dans leur rapport au future** (Clayton Christensen)
- ✓ **Maîtriser l'approche FUTURETOGETHER** : 4 dynamiques et 9 pratiques référentes
- ✓ **Savoir animer et faciliter les ateliers FUTURETOGETHER pour engendrer du sens, de la détermination et de l'innovation (initiatives).**
- ✓ **Engager une dynamique d'anticipation - innovation** : émergence, activation, autonomisation ;
- ✓ **Piloter une dynamique d'anticipation - innovation** : rôles, leadership, gouvernance, relations externes.

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des formes d'anticipation et des natures d'innovation
2. Maîtrise de l'approche FutureTogether : concept / dynamiques / pratiques
3. Capacité à animer les pratiques FUTURETOGETHER en situation
4. Capacité à développer savoir-être et leadership anticipation-innovation dans un contexte fortement évolutif

Séquence pédagogique



Tarifs intra-organisation

Devis sur demande

Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive **un collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 5 journées d'appréhender ce qui se joue entre projection sur des horizons éloignés et des situations à fort enjeu et des recentrages sur le temps présent en posture d'action anticipatrice. Comment la dynamique anticipation innovation génère à la fois de la conscience des enjeux mais aussi de la conscience de soi et engendre une détermination collective ?

L'approche mobilisée prend soin de créer **des contextes de situations réelles anticipation-innovation-détermination générant le leadership collectif si difficile à questionner aujourd'hui**.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives de manière expérientielle et posturale avant de s'immerger en situation d'accompagnement et de travailler ensuite en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

LEADER

D#1

ANTICIPATION ET INNOVATION par l'approche FUTURETOGETHER

Leaders

Managers

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

J#1

Expérimentation d'un nouveau rapport au futur

Matin

- Partage sur les enjeux du futur et de l'innovation
- Histoire de notre Rapport au Futur
- Notion d'Anticipation-Innovation
- Expérience FUTURETOGETHER

Après-midi

- La démarche FUTURETOGETHER
- Expérimentation d'une séquence Anticipation-Innovation
- Debriefing : analyse à 4 dimensions (enjeux / acteurs / temps / actions)

J#2

Naviguer dans les projections du futur

Matin

- Maîtriser les différentes formes d'anticipation : (première partie)
- L'approche FUTURETOGETHER : Les 4 dynamiques

Après-midi

- Se connaître soi : du leadership du présent au leadership du futur
- Expérimentation d'une 2^e séquence Anticipation-Innovation
- Debriefing : analyse réflexive



J#3

Se Nourrir de l'Énergie du Futur pour Booster l'Innovation au Présent

Matin

- Maîtriser les différentes formes d'anticipation : (deuxième partie)
- L'approche FUTURETOGETHER : Les 9 Pratiques (Ateliers / Démarches)

Après-midi

- Expérimentation d'une 3^e séquence Anticipation-Innovation
- Savoir animer et faciliter les ateliers FUTURETOGETHER (première partie)

J#4

Embarquer les parties prenantes pour les déterminer sur leur futur

Matin

- Maîtriser les différentes natures d'innovation
- Engager une démarche FUTURETOGETHER : cadrage / activation / pilotage

Après-midi

- La Démarche FUTURETOGETHER en dynamique Anticipation-Innovation continue
- Piloter : rôles, gouvernance, relations externes.
- Leadership dans un contexte fortement évolutif

J#5

Être pleinement Leader Anticipation-Innovation par l'Approche FutureTogether

Matin

- Savoir animer et faciliter les ateliers FUTURETOGETHER pour engendrer du sens, de la détermination et de l'innovation (initiatives).

Après-midi

- Evaluation individuelle de la formation par mise en situation ciblée
- Validation des acquis



D#2

7 jours

LEADER NAVIGATEUR EN INCERTITUDE

par la Dynamique RégénérActive

Leaders

Managers

Activez une dynamique d'engagement continue dans un contexte challengé

Comment faire face aux turbulences ?

Ce contexte chahuté bouleverse les agendas et plus encore les repères. Quelles priorités ? Quels objectifs ? Les équipes ont plus encore besoin de repères, de sens, d'énergie.

Avec la complexité, les enjeux et les défis d'aujourd'hui, il y a de nouvelles dynamiques d'opportunité qui émergent.

La question est donc comment, les leaders, les managers, les équipes peuvent faire de ce contexte une opportunité continue pour développer leur puissance collaborative.

In Principo a conçu un système managérial circulaire mobilise l'énergie des équipes au présent sur un cap, renforce leur confiance et les engage à anticiper.

In Principo Academy vous propose d'en appréhender les fondamentaux et les pratiques **dans un parcours puissamment expérientiel et transformant.**

Managers, managers de managers, leaders de transformation

- ✓ Appréhender la Dynamique Régénér'Active comme moteur de cohésion, d'engagement et de performance des équipes.
- ✓ Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques-clés du Leader Apprenant, Activateur et Régénérateur dans un contexte métier en forte évolution.
- ✓ Savoir développer l'intelligence collective continue des équipes par les dynamiques collaboratives en tant que système intégrateur de pratiques opérationnelles : cohésion, anticipation, sens, créativité, innovation, agilité, performance, coapprenance...
- ✓ Piloter sa pratique de Leader Navigateur : analyse des défis, engagement par le sens, performance adaptative, autonomie responsable, créativité en équipe, dynamique contributive

À propos
de cette
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis
Aptitudes
Durée

Avoir déjà managé des équipes

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

7 jours • 49 h 00

LEADER NAVIGATEUR

D#2

EN INCERTITUDE

par la Dynamique RégénérActive

Leaders

Managers

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ **Se connaître soi, en authenticité**, pour asseoir sa posture de manager facilitateur et de leader ;
- ✓ **Développer une posture de leader-navigateur qui transforme les défis en opportunités** : anticiper, apprendre, prendre l'initiative et se différencier ;
- ✓ **Maîtriser** les fondamentaux de l'intelligence collective et de la facilitation : cadre / design / posture
- ✓ **Manager en Dynamique RégénérActive** : approche circulaire, pratiques et postures, intelligence collective continue, 3 domaines : Se projeter ensemble / Agir ensemble / Grandir ensemble ;
- ✓ **Appréhender son Leadership Apprenant** : se confronter à l'incertitude pour explorer, apprendre, anticiper, mener des « aventures apprenantes » ;
- ✓ **Manager innovant** : transformer les apprentissages en initiatives puis en actions opérationnelles ;
- ✓ Développer des résultats croissants (métier+équipe) par l'engagement, la performance et la confiance

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 3 critères :

1. **Capacité à restituer collectivement l'expérience apprenante du parcours vécu en collectif** : en quoi sommes-nous un collectif de leader navigateur ?
2. **Restitution des initiatives générées à l'issue des aventures apprenantes** : en quoi sont-elles des actions opérationnelles d'anticipation ?
3. **Restitution individuelle du parcours** : en quoi suis-je devenu pleinement un leader navigateur ? Qu'est-ce cette nouvelle condition va apporter concrètement à mon métier, mon équipe et mon entreprise pour les mois qui viennent ?

Séquence pédagogique



Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive un **collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Le parcours organisé en 3 sessions de deux jours et une session d'une journée unique conjugue 3 fils de développement : connaissance de soi et leadership, dynamique collaborative et dynamique apprenante. Entre chaque session, les participants sont invités à explorer des sujets pertinents et émergents pour leur activité sous forme d'**aventures apprenantes**.

L'approche mobilisée prend soin de créer **de réelles situations apprenantes pour chaque participant pour susciter des capacités génératives tant sur l'énergie d'engagement que sur la mobilisation d'initiatives opérationnelles**.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives pour progressivement développer **leur posture de leader navigateur en incertitude** pour travailler ensuite en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué et ce qui se transforme en eux.

La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

LEADER NAVIGATEUR

D#2

EN INCERTITUDE

par la Dynamique RégénérActive

Leaders

Managers

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

J#1

Embarquement Vers de nouveaux Challenges

Matin

- Enjeux et défis du manager d'aujourd'hui
- Présentation du Parcours
- Mission Apprenante et Aventures Apprenantes

Après-midi

- Manager en intelligence collective : expérimentations et pratiques
- La Puissance de la Question
- Les bases de la dynamique collaborative
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

J#2

Transformer l'incertitude en Dynamique Apprenante

Matin

- Faisons grandir notre leadership
- L'Arbre du Leadership
- Explorons la posture de coopération

Après-midi

- Prêt pour la Dynamique Apprenante !
- Approfondissons la question
- Osons regarder l'inconnu
- Organisons nos Aventures Apprenantes
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

Aventures Apprenantes en binômes en intersession

J#3

Accélérer vers son Cap en mobilisant une énergie collective continue

Matin

- Aventures Apprenantes : retours et partages
- Capitalisons nos apprentissages
- Partageons nos enseignements

Après-midi

- Les bases d'une équipe apprenante
- Se Projeter Ensemble : piloter par la dynamique du SENS
- Agir Ensemble : idée et solutions pour anticiper
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

J#4

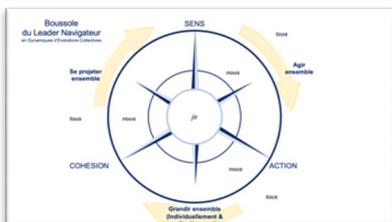
Transformer l'énergie collective en capacité d'anticipation

Matin

- Agir Ensemble : prototypage et engagement
- Expérimentation du pitch
- Grandir Ensemble : nourrir la confiance.
- Réflexivité et feedbacks
- Devenir Leader Navigateur

Après-midi

- Développer son intelligence émotionnelle
- Dynamique Apprenante : Aventures Apprenantes en équipes !
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages



LEADER NAVIGATEUR

EN INCERTITUDE

par la Dynamique RégénérActive

LES PARCOURS

D#2

Leaders

Managers

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

→ **Aventures Apprenantes**
en équipes en intersession



J#5

Navigation en incertitude *Sens et Puissance Collaborative*

Matin

- Capitalisons nos apprentissages
- Partageons nos enseignements humains
- Ecoute active et communication managériale
- Progressons en continu : le CoDéveloppement

Après-midi

- Devenir une équipe apprenante
- Initier des missions apprenantes au quotidien
- Communiquer les apports des Dynamiques Apprenantes en continu aux équipes

- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

J#6

Transformer l'engagement en détermination collective

Matin

- Manager une démarche apprenante
- Biais cognitifs en situation d'incertitude
- Agir Ensemble : du prototypage à l'engagement → Art du pitch et décision

Après-midi

- Être pleinement Leader Navigateur
- Le Cercle des Conditions de Réussite
- Mission Apprenante et Leadership : quelle synthèse pour notre avenir ?
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

→ **Préparation des 3 restitutions**
en intersession

J#7

Leader Navigateur *Par l'énergie et la Confiance*

Matin

- La Boussole du Leader Navigateur : outillée et opérationnelle
- Quelle synthèse pour notre avenir ? Consolidation Collaboratives des 3 Restitutions
- En quoi êtes-vous devenu Leader Navigateur aujourd'hui ?
- Partageons nos trésors

Après-midi

- 3 Restitutions : L'Aventure Humaine / L'Initiative Anticipatrice / Ma Trajectoire de Leader Navigateur
- Evaluations des participants et retours
- Le Cercle des Leaders Navigateurs



D#3

8 jours

LEADER ENTREPRISE A MISSION ET ECOSYSTEME A IMPACT

Leaders

Managers

Osez l'entreprise utile
et activez des synergies puissantes

Comment être engagé et efficace ?

Être une entreprise à impact est un enjeu majeur : pour répondre aux défis cruciaux de la transition, pour vos clients, vos partenaires et plus encore, pour vos collaborateurs. D'autant que l'entreprise a capacité à être fortement contributrice de la solution si elle repense son action et son impact avec ses partenaires et son écosystème. **Si l'entreprise ose être utile pour la société !**

C'est l'enjeu de l'entreprise à mission et de son écosystème à impact. Si la loi a fortement cadré cette démarche, il n'en reste pas moins que **celle-ci n'existe que si elle est conçue, engagée, activée et portée dans la durée par ses parties prenantes.**

Pour engager son entreprise dans cette dynamique, le leader doit conjuguer les réponses opérationnelles avec la dynamique contributive portée par ses parties prenantes. C'est dès l'amont qu'il lui faut engager l'un par l'autre : **la dynamique des engagements de la mission avec la mise en mouvement de l'ensemble des acteurs.**

**Dirigeants, Directeur de la transformation
Leader / Manager / innovation / territoire / écosystème**

Appréhender les fondamentaux des dynamiques d'écosystèmes naturels / économiques / sociaux / territoriaux
Savoir développer l'intelligence collective continue entre les parties prenantes par les dynamiques collaboratives comme système activateur de l'écosystème.

Etablir un diagnostic complet en partant des éléments issus de l'activation d'écosystème

Définir une stratégie axée efficacité et utilité (qualité & RSE)

Piloter la transformation nécessaire

Mettre en place des indicateurs pour un meilleur suivi de vos engagements.

Avoir déjà conduit des projets d'innovation / de RSE

Être en capacité d'animer une équipe / une organisation

8 jours • 56 h 00

À propos
de cette
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis

Aptitudes

Durée



LEADER

D#3

ENTREPRISE A MISSION ET ECOSYSTEME A IMPACT

Leaders

Managers

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ **Se connaître soi, en authenticité**, pour asseoir sa posture de leader de la transition en regard des enjeux et des collectifs parties prenantes ;
- ✓ **Maîtriser le contexte de la RSE** : enjeux, systèmes, modèles, normes, engagements...
- ✓ **Développer votre capacité à construire une démarche d'entreprise à Mission** : inclusive, mobilisatrice, efficace, efficient et évolutive ;
- ✓ **Développer votre rôle de leader activateur de la transition** : leader sur le cap et activateur / sur la montée en puissance progressive.
- ✓ **Manager en Dynamique RégénérActive** : approche circulaire, pratiques, postures, intelligence collective continue : Se projeter / Agir / Grandir ensemble ;
- ✓ **Piloter et maîtriser la mesure d'impact** : systèmes d'indicateurs (production / usage) ;
- ✓ **Analyser une dynamique écosystémique** : spatial, social, synergique et transformatif ;
- ✓ **Maîtriser pratiques et postures de l'activation d'écosystème** : la dynamique collaborative appliquée aux environnements intra et inter-organisationnels
- ✓ **Définir une stratégie / Engager / animer une Dynamique d'Écosystème** : créer un continuum d'engagement de l'entreprise à l'écosystème.

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise **au travers de 7 critères** :

1. Maîtrise des outils de l'analyse écosystémique et du diagnostic en dynamiques collaboratives
2. Capacité à définir l'approche d'activation adaptée au contexte et aux parties prenantes
3. Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue en tant qu'activateur d'écosystème
4. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte dynamique
5. Maîtrise des outils de la stratégie axée efficacité et utilité
6. Capacité à définir les stratégies adaptées au contexte et aux parties prenantes
7. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte évolutif

Séquence pédagogique



Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre en mode immersif un **collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Ce parcours organisé en 3 sessions de 3 et 2 jours et une session d'une journée unique conjugue 4 fils de développement : connaissance de soi et leadership, transformation RSE et indicateurs, dynamique d'écosystème. Tout au long du parcours les participants développent en équipe un projet à impact impliquant une entreprise et son écosystème : leur projet fil rouge. Les intersessions sont proposées comme des temps de réflexion et d'exploration.

L'approche mobilisée prend soin de créer de **réelles situations de transformation pour chaque participant pour susciter des capacités génératives tant sur l'engagement que sur la mobilisation d'initiatives opérationnelles**.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques pour progressivement développer leur **posture de leader d'entreprise à mission et d'écosystème à impact** et travailler en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué à titre individuel.

La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation) requièrent un minimum de 1,5 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Formats

Les formations « Parcours » ne sont pas éligibles aux modalités distancielles.

Tarifs intra-organisation

Devis sur demande. Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

D#3

LEADER

ENTREPRISE A MISSION

ET ECOSYSTEME A IMPACT

LES PARCOURS

Leaders

Managers

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

J#

1

Repenser sa pérennité, sa création de valeur et son impact par la dynamique des écosystèmes

Matin

- Enjeux de la RSE et notions d'écosystème
- Présentation du Parcours
- Emergence de cas fil rouge

Après-midi

- Cartographier la réalité initiale
- 4 outils pour comprendre analyser et designer un écosystème
- Récit d'écosystème : les cas fil rouge augmentés



J#

2

Transformer ses enjeux de transition en Dynamique régénératrice

Matin

- Entreprise et écosystème à impact / pérennité et création de valeur
- Les outils de l'analyse de l'entreprise et de son écosystème à impact
- Matrice de casting et démarche Interviews (questionnement / posture)

Après-midi

- Analyse de matérialité de l'entreprise (position entreprise / enjeux RSE)
- Matrice d'impact : définir et scorer les contributions actuelles (attentes moyen / long terme des parties prenantes)
- Notions d'entreprise à mission : valeurs, impact, engagement, efficacité, efficience

...



J#

3

Explorer ses potentialités régénératrices par l'écoute de ses parties prenantes internes et externes

Matin

- Remise en perspective des projets fils rouge
- Analyse TOWS
- Notions de Stratégie Efficience et Utilité

Après-midi

- CoDesign de sa Campagne Écoute et Modélisation en trinômes
- Campagne Écoute et Modélisation : présentation et partage en trinômes
- Plan et accompagnement de la 1 ère intersession
- Première évaluation des acquis



Explorations
en binômes en intersession

D#3

LEADER

ENTREPRISE A MISSION

ET ECOSYSTEME A IMPACT

Leaders

Managers

Fiche Formation Détaillée



Programme détaillé

J#
4

**Designer sa dynamique régénératrice
comprendre la dynamique existante des
parties prenantes, les attentes et les
opportunités d'impact et de création de
valeur**

Matin

- Campagne Écoute et Modélisation :
Restitution des travaux sur l'écosystème
- Partage et analyse
- Valorisation et modélisation

Après-midi

- CoDesign d'une Stratégie Efficacité et
Utilité (notion & méthode)
- CoDesign d'une Stratégie Efficacité et
Utilité (cas pratiques)
- Partage et challenge des stratégies
- Questionnement : stratégies à impact et
dynamique d'écosystème (ouverture)

J#
5

**Campagne des initiatives projets auprès des
parties prenantes internes et externes de
l'écosystème**

Matin

- Système d'indicateurs RSE (notions)
- Stratégie E&U : CoDesign d'une RoadMap
Opérationnelle
- Développement d'initiatives projets (fiches)
- Présentation des fiches projets associés à des
indicateurs

Après-midi

- Validation des initiatives projets sur le terrain
- Campagne de validation des initiatives projets
auprès des parties prenantes internes et
externes de l'écosystème
- Plan et accompagnement de la 2^e intersession
- Deuxième évaluation des acquis

Explorations
en binômes en intersession

D#3

LEADER

ENTREPRISE A MISSION

ET ECOSYSTEME A IMPACT

LES PARCOURS

Leaders

Managers

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

J#6

Campagne de partage des initiatives projets auprès des parties prenantes internes et externes de l'écosystème

Matin

- Campagne de validation des initiatives projets : restitution des travaux en trinômes
- Partage et analyse
- Valorisation et modélisation du référentiel d'indicateurs
- Stratégie Efficience et Utilité enrichie et consolidée

Après-midi

- Gouvernance et pilotage d'un écosystème : notions
- Dynamique d'activation / d'animation et de développement (outils et instances)
- Présentation d'une stratégie complète + RoadMap + Dispositifs +
- Gouvernance
- Leadership et écosystème à impact (ouverture)

J#7

Campagne des initiatives génératrices de pérennité, de création de valeur et d'impacts.

Matin

- Manager dans la durée avec ses parties prenantes :
 - o le Book d'indicateurs définis et modélisés opérationnels et stratégiques
 - o le système d'information de l'écosystème en cohérence avec les normes (ZEI)
- Certifier son écosystème : l'Audit à blanc de la démarche complète (en cohérence avec les normes)

Après-midi

- CoDesign de son Audit à Blanc en trinômes
- Audit à blanc : présentation et partage en trinômes
- Plan et accompagnement de la 3 e intersession
- Troisième évaluation des acquis

Maturation des projets
en binômes en intersession

D#3

LEADER

ENTREPRISE A MISSION

ET ECOSYSTEME A IMPACT

Leaders

Managers

Fiche Formation Détaillée



Programme détaillé

J#8

Réussir l'audit à blanc de son écosystème transformé par ses initiatives.

Matin

- Campagne de validation des initiatives projets : Restitution des travaux en trinômes
- Partage et analyse entre participants
- Enrichissement et retours

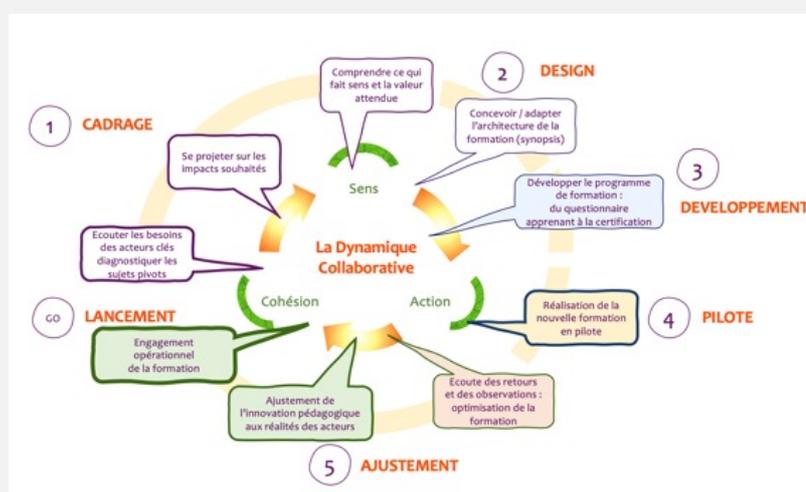
Après-midi

- Restitution Finale Qualificative devant un Groupe de Témoins
- Auto-Évaluation Qualifiante
- Célébration Finale
- Remise du Guide du Participant

Démarches d'ingénierie de formation Sur-Mesure



Co-construire les formations par les dynamiques collaboratives



Qu'est-ce qu'une formation en Dynamiques Collaboratives ?

Longtemps centrée sur les apprentissages cognitifs (savoirs), la pédagogie a investi, pour renforcer son impact, le champ émotionnel, puis expérientiel, puis collaboratif.

Les Dynamiques Collaboratives intègrent tous ces champs en un seul mouvement. Les chercheurs I. Nonaka et H. Takeuchi (1997) ont montré que l'apprentissage optimum par un collectif comportait 4 temps : Socialisation / Extériorisation/ Combinaison / Intériorisation (SECI).

Les Dynamiques Collaboratives associent une dynamique sociale et une dynamique coélaborative par les sous-groupes projets portées par le sens (Accelerated Learning + Project Based Learning).

Les Dynamiques Collaboratives sont des aventures collectives sociales et transformatrices : mobilisées par le sens, l'action et la cohésion, les formations valorisent l'engagement et la coresponsabilité.

Le Catalogue 2022 des formations de L'Institut des Dynamiques Collaboratives vous inspire mais vous ne trouvez pas la formation précise qui conviendrait à votre besoin ? L'équipe de Facilitateurs Formateurs d'In Principo peut vous aider à adapter une formation existante ou créer une nouvelle formation répondant plus précisément à votre besoin, avec la même puissance pédagogique sur vos enjeux spécifiques.

Construisons ensemble les formations qui transforment vos capacités collaboratives

En mobilisant avec vous les quelques parties pertinentes, nous constituons un groupe d'ingénierie pédagogique pour designer la formation attendue en 5 étapes :

1. **Cadrage** : besoin / impact et sens / objectifs de compétence
2. **Design** : pédagogie collaborative / synopsis / contenu
3. **Développement** : évaluations / déroulé / outils / supports
4. **Pilote** : réalisation sur un ou deux groupes témoins
5. **Ajustement** : optimisation de la performance pédagogique

Toutes nos démarches de formation sont engagées par les mêmes critères d'exigence pour un impact plus durable sur les capacités collaboratives de vos équipes.

Les formateurs



Olivier Réaud Facilitateur, Activateur, Formateur In Principo

Olivier Réaud fonde In Principo en 2002 pour développer les capacités collaboratives des organisations après six ans dans la transformation digitale dont trois en tant que directeur eBusiness de Saint-Gobain. Avec l'équipe In Principo, il développe la pratique de l'intelligence collective en continu : les dynamiques collaboratives, puissant moteur de transformation des équipes, des organisations et des écosystèmes. Olivier lance en 2011 la démarche de formation d'In Principo. Olivier est élu en octobre 2021 Président de IAF France, l'association professionnelle des facilitateurs chapitre français de l'International Association of Facilitators.



Nathalie Salhi Facilitatrice Stratégique, Formatrice In Principo

Après un parcours dense dans le monde de la presse – management d'équipes, direction de fabrication, expérience collaborateur – Nathalie entreprend dans le fourmillant univers de la production de contenus écrits en ajoutant l'Expérience lecteur à sa démarche.

Menant une approche transdisciplinaire et transgénérationnelle, elle a progressivement intégré la transmission à son parcours s'appuyant sur l'ingénierie pédagogique pour travailler l'Expérience apprenant, présentielle et distancielle.

Facilitatrice de plein exercice, elle s'investit aujourd'hui dans de nombreux projets en dynamiques collaboratives. Nathalie a rejoint In Principo en 2023.



Delphine Hervot Facilitatrice, Coach, Formatrice In Principo

Après 20 ans en poste de direction à l'international dans plus de 10 pays où elle a mené de nombreux projets de transformation opérationnelle, organisationnelle et culturelle dans le secteur de des industries culturelles, Delphine Hervot accompagne aujourd'hui les transformations individuelles et collectives. Dès 2018, Delphine renforce ses compétences en transformation (M2 Management des Organismes Culturels à HEC Montréal, Change Master Chaire ESSEC du Changement, Coaching Individuel et Collectif chez International Mozaik, ICF) et en facilitation avant d'intégrer en 2021 l'équipe In Principo.



Laurent Austin Facilitateur, Activateur, Coach In Principo

Laurent Austin accompagne ses clients dans la reconnexion des collaborateurs à eux-mêmes et à la culture de leur entreprise pour développer les conditions d'une véritable dynamique collective (créativité, plaisir, performance). L'humain est, pour lui, le levier essentiel permettant d'améliorer l'implication des collaborateurs, la cohésion d'équipe, la performance collective et, in fine, la rentabilité des organisations. Diplômé de INSEEC Paris, école supérieure de commerce, il a occupé des fonctions marketing, conseil et vente. Il a renforcé ses compétences par un Diplôme Universitaire en Intelligence Collective de l'Université de Cergy Pontoise.



Isabelle Buisine Facilitatrice, Régénératrice, Formatrice Partenaire

17 ans de responsabilités opérationnelles, marketing et stratégiques, dans les métiers de la vente à distance et du retail – notamment chez KIABI à partir de 2007, ont permis à Isabelle de s'investir résolument sur l'accompagnement des transformations : digital, client, management et travailler ensemble. Isabelle se dédie à partir de 2016 en indépendante aux dynamiques de transformation par l'intelligence collective, le développement personnel et accompagnement de l'humain, pour contribuer à la réinvention des organisations. Isabelle rejoint In Principo comme formatrice en Dynamiques Régénératives en 2022.

Les formateurs



Gaetanne Gengembre **Facilitatrice, Activatrice d'écosystème, Formatrice Partenaire**

Gaetanne Gengembre a exercé 20 ans dans différents secteurs d'activité en qualité de contrôleur de gestion et de change manager, responsable de grands chantiers de transformations. Depuis 2023, elle est Coach et accompagne les entreprises dans le développement de leurs collaborateurs et l'appropriation des enjeux stratégiques de leur organisation en transformation. Elle conçoit des dispositifs d'accompagnement intégrant du coaching, du codéveloppement managérial, des ateliers créatifs, de la formation et de l'intelligence collective.



Daniel Ginet **Facilitateur en Management de Projets Complexes In Principo**

Après un parcours opérationnel en entreprise (Trayvou SA) Daniel se spécialise dans le conseil en management de projets à forte contraintes (Algoe, Coupe du monde de Football en France 98), puis Cap Gemini. En 2005, il crée son cabinet de conseil pour développer une méthodologie de maîtrise des engagements de délais dans les projets appliquée aux projets critiques et innovant dans l'industrie, et notamment chez Schneider Electric. En 2010, Daniel Ginet rejoint In Principo pour répondre aux défis des organisations d'aujourd'hui par la mobilisation collaborative des parties prenantes.



Christine Koehler **Facilitatrice, Coach, Formatrice Partenaire**

Christine est Consultante en Développement Organisationnel et Executive Coach. C'est une des pionnières de l'intelligence collective en France. Christine développe et anime des processus et séminaires à partir de la présence, de la communication assertive, de l'intelligence collective et de l'auto-organisation. Elle aide les organisations à clarifier leur raison d'être et leurs principes de fonctionnement. Elle a coordonné et édité le premier livre en français sur le forum ouvert et a fondé l'Institut Open Space France. Elle forme à la posture de facilitateur en intelligence collective et anime un groupe de pratiques : le Lab Emergence.

Un système managérial pour développer l'intelligence collective en continu

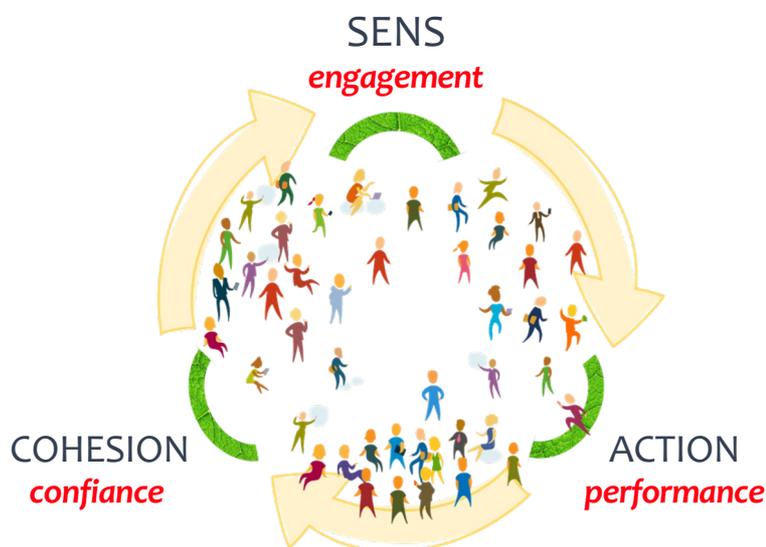


La puissance de la dynamique collaborative

Qu'est-ce que la dynamique collaborative ?

C'est une suite de pratiques visant à développer l'intelligence collective, l'engagement, l'énergie d'une équipe, d'une organisation, en continu pour renforcer sa capacité à réaliser ses ambitions et à relever ses défis.

Ce qui détermine la force d'adaptation et d'évolution d'une organisation dans un monde en transition, c'est le développement de son intelligence collective vivante : sa capacité à percevoir collectivement la réalité en évolution, à prendre conscience de ce qui se joue et à accroître son rôle dans son écosystème, à améliorer sa confiance, sa cohésion, son vivre ensemble.



Par une série de pratiques et de postures, ce système de management par l'intelligence collective développe en continu l'engagement, la créativité, l'agilité, l'efficacité et la différenciation, tout en renforçant le vivre ensemble de tous, l'épanouissement de chacun.

Mettre en mouvement l'Intelligence Collective en Continu

La dynamique collaborative est la capacité d'une organisation à mettre en mouvement ses acteurs, son collectif et son écosystème pour créer en continu la capacité nécessaire à développer cette intelligence collective globale. L'intelligence collective ne se décrète pas, elle se suscite. Comment ? Par quelles pratiques ?

La dynamique des acteurs par la dynamique des actions



La dynamique collaborative : quel avantage ?

La Dynamique Collaborative permet de créer les conditions d'une intelligence collective vivante et continue dans une équipe, une organisation, un écosystème.

La Dynamique Collaborative est un système de pratiques en cycle continu constituant le mode de fonctionnement permanent de l'organisation, lui permettant de dépasser plus aisément la complexité de ses situations par des solutions créatives.

La Dynamique Collaborative considère autant la Dynamique des Enjeux et des Actions (vision / innovation/ projets) que la Dynamique des Acteurs (projection / engagement / coaction).



De la Dynamique Collaborative à la Dynamique RégénérActive

La dynamique collaborative permet d'activer l'intelligence collective en continu pour un groupe d'acteurs quels que soient le sujet, la taille ou la nature du groupe.

Le collectif est porté par sa dynamique (engagement des acteurs / puissance des actions) autant qu'il est acteur et pilote de son fonctionnement en intelligence collective (conditions / capacités) en consacrant un temps dédié à sa réflexivité (temps miroirs). Cette double maîtrise ouvre la puissance collaborative à la capacité régénérative : c'est la Dynamique RégénérActive.

Une dynamique managériale circulaire qui développe la puissance collaborative de vos équipes de vos organisations de vos écosystèmes



À chaque itération, le groupe grandit en qualité, augmente son énergie et augmente son autonomie.



Une dynamique circulaire qui grandit le collectif en engagement, en performance et en confiance

La dynamique collaborative est une approche circulaire de l'intelligence collective, travaillant par cycle sur le développement de l'énergie collaborative du groupe, capitalisant progressivement sur l'ensemble de ses capacités : conscience partagée des enjeux, sens, engagement, créativité, agilité, coaction, efficacité, apprenance, partage, épanouissement, confiance.

La dynamique collaborative : comment ça marche ?

La dynamique collaborative est un système régénératif circulaire en 3 temps majeurs qui permet à un collectif de :

- Se Projeter ensemble (sur le SENS)
- Agir ensemble et renouveler sa performance (cadre d'ACTION)
- Grandir ensemble et renforcer le vivant du collectif et sa capacité de coapprenance

Ce système se renforce à chaque itération et devient autoévolutif.

In Principo Academy
est l'activité formation
de In Principo
60 rue de Richelieu
75002 PARIS
contact@inprincipo.com

Organisme de formation
n°11 75 66278 75
auprès du Préfet
de la Région Ile de France

Datadocké
depuis le 16 janvier 2019

Faire de la puissance des enjeux
une source d'engagement

Faire de l'engagement une source
d'efficacité et d'efficience collaborative

Faire du collectif une source de régénération de
l'énergie et de la confiance



In Principo est certifié Qualiopi
par ATALIA Certification en 2021.



Audit de confirmation
par ATALIA Certification
validé le 7 novembre 2024



La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

Taux de satisfaction de nos participants (au 30 août 2024) : **92,75 %**
Nombre de participants depuis 2013 (au 30 août 2024) : **1786**

En partenariat avec :



La Fabrique du Futur - Think-Do-Tank de la prospective accélère depuis 2006 l'émergence de futurs pertinents pensés collaborativement au travers de nouveaux paradigmes humains : écosystèmes, living labs, communautés apprenantes, dynamiques transformantes ...



Leader européen des plateformes collaboratives, Klaxoon engage avec In Principo un partenariat stratégique pour développer la facilitation augmentée (synchrone et asynchrone) pour accompagner l'accélération des nouvelles formes de management à haute capacité collaborative.



Map&Match réinvente les capacités collaboratives des équipes à partir de la révélation de leurs talents. Map&Match est une plateforme logicielle proposant une démarche innovante de révélation des talents que nous proposons en option de chacune de nos formations.

Soyez stratégiques

Développez vos Capacités Collectives pour renforcer Votre Puissance d'Agir !

4 catalogues, 4 temporalités, 15 formations



La puissance de la facilitation stratégique booste la dynamique de vos équipes, de vos organisations, de vos écosystèmes

Téléchargez nos catalogues : [Inprincipo.com/formation](https://inprincipo.com/formation)

Organisme de formation n°11 75 66278 75
Certifié Qualiopi en 2021.



www.inprincipo.com

contact@inprincipo.com

**IN PRINCIPO
PARIS**

60 rue de Richelieu
75002 PARIS
+33 1 53 05 99 75

**IN PRINCIPO
LYON GRAND-SUD**

3, cours Charlemagne
69002 LYON
+33 4 78 03 40 12

**IN PRINCIPO
HAUTS-DE-FRANCE**

Campus AGROTECH
rue jean bouche,
Square Eugène Thomas,
59780 WILLEMS

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION