



LES  
MODULES

Les formations expresso à fort impact

Edition de Juillet 2025

Boostez **vos comportements collaboratifs**

SÉLECTION DE FORMATIONS 2025



en partenariat avec :



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**

Nos indicateurs au 30 août 2024 :  
Taux de satisfaction de nos participants : **92,75 %**  
Nombre de participants depuis 2013 : **1 786**

## Nous sommes une agence de facilitation stratégique

Notre mission  
Rendre les collectifs acteurs, moteurs  
et créateurs de leur propre trajectoire



Nous développons  
vos **Capacités Collectives**  
qui font grandir  
votre **Puissance d'Agir**

**Les Modul' Cubes**  
Sélection de formations modulaires  
100% digitale en format expresso

LES  
MODULCUBES

**Les Compacts 3 à 4 jours**  
Sélection de formation de 3 et 4 jours de  
développement de vos capacités collectives  
à haute teneur en pédagogie expérientielle.

LES  
COMPACTES  
3 à 4 jours

LES  
1 à 2  
ES JOURS

4 catalogues  
4 formats de formation

**Les 1 à 2 jours**  
Sélection de formations intenses en  
comportements et capacités collectives  
à haute teneur en pédagogie expérientielle

LES  
PARCOURS

**Les Parcours**  
Sélection de parcours de plus de 4 jours de développement en leadership  
et capacités collectives à haute teneur en pédagogie expérientielle.

In Principo Academy  
est l'activité formation  
de In Principo  
60 rue de Richelieu 75002 PARIS  
contact@inprincipo.com

Organisme de formation  
n°11 75 66278 75  
auprès du Préfet  
de la Région Ile de France

**Qualiopi**   
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**

# LES MODULCUBES

Les formations expresso à fort impact

## SÉLECTION DE FORMATIONS 2025

### Boostez vos comportements collaboratifs

Priorités changeantes, complexité et turbulences, chargent vos démarches, vos équipes, démobilisent vos parties prenantes. S'il est clair que les approches collaboratives renforcent vos capacités, celles-ci nécessitent d'associer les bonnes pratiques aux bons comportements collaboratifs. Les dynamiques collaboratives, vous amènent à travailler sur l'énergie et la confiance du collectif pour le rendre moteur de ses démarches et générateur de son engagement.

**In Principo Academy a créé les ModulCubes pour booster vos comportements par des modules expresso distanciels 3H30.**

Développez votre capacité à activer l'énergie de vos collectifs

Managers

Accompagnants

“En modules uniques ou en suites modulaires, vous pouvez composer vos parcours de formation avec les ModulCubes”

Les collectifs d'aujourd'hui ont besoin de développer autant leurs compétences que leurs capacités à être, s'engager, agir et évoluer ensemble. Ils ont besoin de développer **leur puissance d'agir** : pour être plus efficaces, plus mobilisés et plus moteurs face aux turbulences qui chahutent notre quotidien, plus confiants face aux défis à relever au présent comme au futur.

**In Principo** a développé **le Système Managérial "de la Raison d'être à la Puissance d'Agir"** qui, en renforçant l'énergie, l'engagement, l'action et la confiance des équipes, développent les **capacités collectives** pertinentes et, avec elles, la **Puissance d'Agir** de l'organisation.

Ce **Système Managérial** s'appuie sur **les dynamiques collaboratives**, ces approches circulaires issues de la facilitation qui activent l'intelligence collective à toutes les échelles – équipes, projets, organisations, écosystèmes – par cycles de renforcement continu.

**In Principo Academy** s'est donné pour mission de développer les **comportements individuels** et les **capacités collectives** qui font grandir votre puissance d'agir en travaillant chaque enjeu, chaque sujet, en associant expertises, pédagogie et expériences individuelles et collectives, dans des formats novateurs et adaptés aux réalités des organisations d'aujourd'hui.

## Pourquoi et comment **In Principo Academy** vous apporte une réelle **Puissance d'Agir ?**

Dynamiques collaboratives circulaires :  
de quoi parle-t-on ?

### **L'intelligence collective opérationnalisée en mode continu**

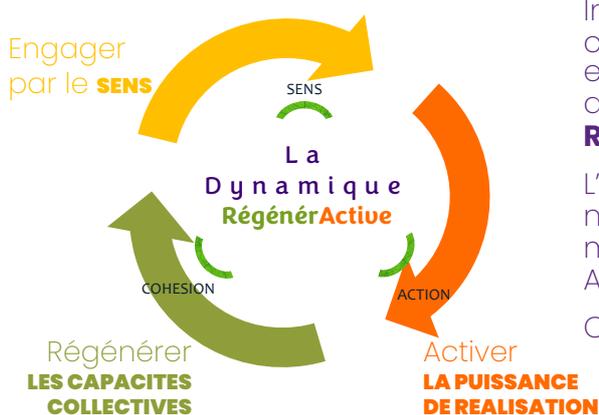


L'intelligence collective se développe de manière maîtrisée en associant une séquence de questionnement à enjeux à une mobilisation d'acteurs pertinents. La dynamique qui s'engendre est à la fois puissante pour dépasser la complexité par des solutions et générer une dynamique d'engagement et d'action.

En activant la dynamique des acteurs et des actions dans une seule et même approche, la facilitation engendre des émergences, une intensité d'échanges qui renforce la confiance, la créativité, l'énergie du collectif pour agir et délivrer sur une trajectoire.

Si cette trajectoire est linéaire, la dynamique s'épuisera d'elle-même. Si elle est circulaire elle se renforcera à chaque itération : **c'est la dynamique collaborative.**

### **Créer les conditions d'une dynamique collaborative circulaire**



In Principo a découvert au début des années 2010 comment générer l'intelligence collective en continu et en faire une solution de management. C'est la dynamique collaborative continue ou **Dynamique RégénérActive.**

L'intelligence collective s'engendre par trois énergies naturelles successives. En les activant l'une l'autre de manière circulaire selon trois pôles – Cohésion, Sens, Action – elles engendrent une dynamique continue.

Ces 3 énergies sont :

- l'énergie de l'engagement
- l'énergie de la réalisation
- l'énergie de la régénération

Par un continuum de pratiques simples et des postures adaptées, un facilitateur ou un manager peut activer cette intelligence collective en continu. Elle devient alors une source de capacité d'engagement, de performance, de confiance renforcée. Plus encore, à chaque cycle, les effets se cumulent, s'amplifient. Dans un contexte où l'énergie collaborative fait toute la différence, c'est très différenciant.

**In Principo Academy** transmet cette **capacité collaborative appliquée** aux leaders, aux managers, aux facilitateurs internes et aux collaborateurs, pour augmenter dans la durée, la puissance collaborative des équipes, des organisations et des écosystèmes.

## Notre approche pédagogique

Pour transmettre, développer ces capacités individuellement et collectivement dans une cohorte d'apprenants, nous mobilisons une approche à haute intensité collaborative nourrie des meilleures avancées de l'innovation pédagogique :

### Apprentissage Dynamique Expérientiel

*(Dynamics Experiential based learning)*

**+ Apprentissage accéléré**  
*(Accelerated learning)*

70% expérience  
20% interaction  
10% connaissances

**+ Apprentissage base projet**  
*(Project-based learning)*

Projets fil rouge affinitaires  
en mini équipes

**+ Dynamiques Collaboratives**  
*(Collaborative dynamics learning)*

Dynamique à cycles courts mobilisant l'énergie du groupe par centrages successifs cohésion / sens / action

**+ Dynamiques SocioApprenante**  
*(modèle SECI de Nonaka et Takeuchi)*

Expérimentation sociale, apprentissage individuel, capitalisation, socialisation des apprentissages

**+ Réflexivité Comportementale**  
*(Kölb, Schön, Vergnaud, Vermesch)*

Capacité à se regarder, à prendre du recul à 1, à 2 à 4, ensemble pour questionner postures, comportements et capacités collectives.

Selon les principes de la dynamique collaborative, nous créons des contextes impliquants pour chacun des acteurs et concernant en termes d'enjeux métiers, contextes propices à intensification des expériences des partages et des apprentissages.



Nos indicateurs au 30 août 2024 :

Taux de satisfaction de nos participants : **92,75 %**

Nombre de participants depuis 2013 : **1 786**

## Quelques dates de notre évolution

- 2011 Lancement de l'**Université Collaborative** avec 10 programmes
- 2015 Nouvelles formations orientées leadership et transformation managériale par les **Dynamiques d'Apprentissage Expérientiel**
- 2018 L'Université Collaborative devient l'**Institut des Dynamiques Collaboratives**
- 2019 L'Institut des Dynamiques Collaboratives est référencé au Datadock  
Premières offres conjointes avec l'Institut Catholique de Lille
- 2020 **100% des programmes sont disponibles en digital distantiel**
- 2021 L'Institut des Dynamiques Collaboratives In Principo est certifié Qualiopi
- 2023 Lancement des Parcours « Dynamiques RégénéRActives »
- 2024 L'IDC devient **In Principo Academy**. Audit de Confirmation Qualiopi.

## Ils nous font confiance



## Boostez vos comportements collaboratifs

Formations en ligne, de plusieurs demi-journées sur des compétences et capacités nécessaires pour développer ou renforcer vos comportements collaboratifs.

**LES MODULCUBES**

**A#1 CADRER UNE DÉMARCHÉ**  
pour l'engager avec clarté

Managers  
Accompagnants

Clarifier, avec ses commanditaires, finalités, modalités, conditions et moyens nécessaires à la réussite d'une démarche

en partenariat avec **klaxoon**

3H30 3H30

### CADRER UNE DEMARCHE pour l'engager avec clarté

Page  
**9**

Définir avec ses commanditaires, les modalités, les conditions et les moyens nécessaires à la réussite d'une démarche collaborative ?

**2 x 3H30**

**LES MODULCUBES**

**A#2 APPREHENDER LA FACILITATION**

Managers  
Accompagnants

Explorer les fondamentaux de la facilitation pour activer sa puissance

en partenariat avec **klaxoon**

3H30 3H30

### APPREHENDER LA FACILITATION

Page  
**13**

Explorer les fondamentaux de la facilitation pour activer sa Puissance d'Agir

**2 x 3H30**

**LES MODULCUBES**

**A#3 BOOSTER SON LEADERSHIP**  
en contexte d'incertitude

Managers  
Accompagnants

Comment renforcer son leadership au cœur du brouillard ?

en partenariat avec **klaxoon**

3H30 3H30 3H30

### BOOSTER SON LEADERSHIP en contexte d'incertitude

Page  
**17**

Comment renforcer son leadership au cœur des turbulences et de l'incertitude ?

**3 x 3H30**

**LES MODULCUBES**

**A#4 FLUIDIFIER SA BANDE PASSANTE**  
en temps de turbulences

Managers  
Accompagnants

Comment prioriser efficacement pour libérer sa puissance d'action ?

en partenariat avec **klaxoon**

3H30

### FLUIDIFIER SA BANDE PASSANTE en temps de turbulences

Page  
**21**

Comment prioriser efficacement pour libérer sa Puissance d'Agir ?

**1 x 3H30**



A#1

# CADRER UNE DÉMARCHE

## pour l'engager avec clarté

Managers

Accompagnants

en partenariat avec



3H30

3H30

Clarifier, avec ses commanditaires, finalités, modalités, conditions et moyens nécessaires à la réussite d'une démarche

### Par quoi commencer ? Cadrer quoi ?

Initier un projet classique où tout est défini, n'est pas « facile » mais il y a des méthodes. Pour une démarche collaborative qui appelle à une part de co-construction, c'est moins évident. Le cadrage est précisément le moment où l'essence de ce qui va se jouer se définit : quel est le véritable enjeu de la démarche, pourquoi doit elle être collaborative, d'où l'on part, où l'on va, comment on y va ? La phase de cadrage permet l'engagement et la confiance entre les commanditaires de la démarche (ils doivent accorder leur confiance sur la finalité, les modalités, les moyens, la part de liberté et de créativité du collectif) et avec l'équipe qui réalise la démarche (dans le cas d'une pluralité d'accompagnants, il est précieux de percevoir la force et la qualité du cadre). La phase de cadrage est en elle-même un temps préfigurateur de l'esprit et de la confiance de la démarche qui s'engage.

Public visé

**Indépendants, facilitateurs internes, chefs de projet, managers**

Objectifs

- ✓ Appréhender la notion de démarche collaborative
- ✓ Savoir comprendre la demande du commanditaire pour la transformer en démarche collaborative
- ✓ Savoir analyser la dynamique des enjeux et des acteurs pour définir la trajectoire de démarche
- ✓ Identifier les parties prenantes à mobiliser, à impliquer
- ✓ Savoir définir l'architecture d'une démarche : question clé de la démarche et le parcours de questionnement à développer
- ✓ Identifier les étapes, les modalités, les livrables, les moyens à mettre en œuvre, les rôles, les instances, la logistique ;
- ✓ Savoir créer la communication initiale : dénomination, pitch, récit d'embarquement, communication relais, invitation
- ✓ Savoir animer un cadrage en tenant une posture stratégique

Prérequis

Pas de prérequis

Aptitudes

Être en situation d'accompagner des démarches

Durée

2 x 3H30 en distanciel.

**A#1**

# CADRER UNE DÉMARCHE

## pour l'engager avec clarté

Managers

Accompagnants

### Fiche Formation Détaillée

## Compétences

- ✓ Comprendre **la demande** d'un commanditaire, le besoin, analyser la dynamique des enjeux et des acteurs pour définir la démarche collaborative ;
- ✓ **Définir les parties prenantes à mobiliser et à impliquer** ;
- ✓ **Définir l'architecture d'une démarche : question clé de la démarche** et le parcours de questionnement à développer ;
- ✓ **Définir les étapes, les modalités, les livrables**, les moyens à mettre en œuvre, les rôles, les instances, la logistique ;
- ✓ **Concevoir la communication** : dénomination, pitch, récit d'embarquement, relais, invitation ;
- ✓ Savoir animer une réunion de cadrage en facilitation digitale ;

## Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Capacité à appréhender la demande, son contexte stratégique, le besoin ;
2. Capacité à définir les parties prenantes à mobiliser et à impliquer ;
3. Capacité à concevoir l'architecture d'une démarche collaborative et ses modalités essentielles ;
4. Capacité à animer une réunion de cadrage ;

## Séquence pédagogique



## Tarifs intra-organisation

Devis sur demande

Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

## Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage expérientiel, permet de vivre de manière immersive une réunion en facilitation augmentée dans un collectif

Elle permet en 2 sessions de 3H30 d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les outils et les fondamentaux nécessaires pour être en capacité de les mettre en œuvre dans n'importe quelle situation courante.

L'approche mobilisée prend soin de créer les conditions d'un collectif pour la durée de la session et de faire émerger de vraies séquences de réunion.

Les participants expérimentent la dynamique collaborative qui se joue et ce qu'elle engendre comme capacité supplémentaire. La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

## Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

## Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

## Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

## Programme détaillé

**S#1**

### Connaitre et expérimenter les fondamentaux du cadrage

#### Module Cube #1

- Appréhension du brief du commanditaire stratégiquement
  - Expérimentation : mise en situation ;
  - Appréhension des bases d'une démarche collaborative : notions et expérimentation ;
- Pause*
- Analyse de la dynamique du système à accompagner : enjeux / acteurs / opportunités
  - Identification des parties prenantes à mobiliser ;
  - Notions d'architecture de démarche ;
  - Dynamique d'intersession asynchrone en binômes : modalités, livrables, engagement...

**S#2**

### Réaliser une réunion de cadrage de bout en bout pour engager la démarche avec clarté

#### Module Cube #2

- Restitution partage : propositions d'architecture de démarche ;
  - Débriefing ;
  - Exploration des étapes, composantes et outils du cadrage opérationnel ;
  - Expérience : co-construire une démarche ;
- Pause*
- Expérimentation : méthode d'animation d'une réunion de cadrage stratégique
  - Partage expérience : final de réunion et lancement d'un temps en facilitation asynchrone ;
  - Capitalisation
  - Evaluation
  - Final





A#2

# APPREHENDER LA FACILITATION

Managers

Accompagnants

en partenariat avec



3H30

3H30

Explorer les fondamentaux de la facilitation pour activer sa puissance d'agir

## De quoi parle-t-on concrètement ?

Apparu dans le paysage des organisations ces dernières décennies, le facilitateur reste difficile à appréhender. Entre le rôle souvent réducteur de facilitateur d'atelier et celui de facilitateur orchestrateur de transformation, il apparaît nécessaire de comprendre son rôle, sa valeur ajoutée pour travailler avec lui ou décider de se former au-delà pour devenir vous même facilitateur.

Cette formation vous permet d'appréhender les clés du facilitateur sans pour autant devenir facilitateur de plein exercice et répondre aux questions que vous vous posez : à quelles problématiques, besoins et enjeux répond-t-il, comment situer son rôle, comment fonctionne-t-il, pour quelle valeur ajoutée, quels sont ses fondamentaux, à quel moment le solliciter, comment travailler avec lui ?

À propos  
de cette  
formation

Public visé

Indépendants, consultants, chefs de projet, managers

Objectifs

- ✓ **Appréhender le rôle du facilitateur vu du commanditaire :** identifier sa valeur ajoutée, quand faire appel à lui et quelles sont les conditions de mise en œuvre son exercice ;
- ✓ **Appréhender le rôle du facilitateur au cœur de son rôle au cœur de sa démarche :** sa posture, ses fondamentaux, ses pratiques, comment il transforme en amont une situation complexe et une demande en démarche, comment il amène un collectif diversifié à travailler en intelligence collective sur un sujet complexe pour délivrer des résultats portés par le collectif, comment évaluer en aval avec lui son action et créer les conditions de valorisation des résultats engendrés dans la durée ;
- ✓ **Savoir travailler efficacement avec un facilitateur** quand on est un chef de projet, un expert, un manager

Prérequis  
Aptitudes  
Durée

Pas de prérequis

Être en situation de travailler dans une organisation

2 x 3H30 en distanciel.

**A#2**

# APPREHENDER LA FACILITATION

Managers

Accompagnants

## Fiche Formation Détaillée

### Compétences

- ✓ Savoir identifier à quel moment et dans quelle situation travailler avec un facilitateur ;
- ✓ Appréhender les fondamentaux et les conditions d'exercice d'un facilitateur pour créer les conditions optimums de sa mission ;
- ✓ Savoir définir et exprimer son besoin, cadrer, piloter et évaluer une démarche avec un facilitateur ;
- ✓ Collaborer efficacement avec un facilitateur en maîtrisant son mode de fonctionnement, ses attentes, ses conditions opérationnelles
- ✓ Savoir évaluer et choisir un facilitateur en fonction de la nature des missions à lui confier

### Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de connaissances auto évaluées sur 3 critères :

1. Capacité à appréhender le rôle et la valeur ajoutée d'un facilitateur pour une situation donnée ;
2. Capacité à collaborer efficacement avec un facilitateur ;
3. Capacité à piloter et à évaluer une démarche avec un facilitateur ;

### Séquence pédagogique



### Tarifs intra-organisation

Devis sur demande

Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

### Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage expérientiel, permet de vivre de manière immersive une réunion en facilitation augmentée dans un collectif

Elle permet en 2 sessions de 3H30 d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les outils et les fondamentaux de la facilitation pour identifier clairement le rôle et la valeur ajoutée du facilitateur.

L'approche mobilisée prend soin de créer les conditions d'un collectif pour la durée de la session et de faire émerger de vraies séquences de réunion.

Les participants expérimentent la facilitation qui se joue et ce qu'elle engendre comme capacité supplémentaire. La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

### Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

### Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

### Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

## Programme détaillé

S#1

### Appréhender les fondamentaux de la facilitation

#### Module Cube #1

- Ouverture : attentes et objectifs ;
- Expérimentation d'une séquence collaborative en facilitation ;
- Partage collectif : expérience vécue et valeur ajoutée
- Synthèse : ce qui définit la facilitation ;

#### Pause

- Mise en perspective des 6 fondamentaux de la facilitation et du rôle du facilitateur : Canevas des notions clés ;
- Expérimentation : du brief au questionnement
- Notions : design et puissance du questionnement
- Dynamique d'intersession asynchrone (binômes) : design d'un atelier vs d'une démarche



S#2

### Savoir initier, piloter et évaluer une démarche de facilitation

#### Module Cube #2

- Partage restitution : ateliers vs démarche conditions et facteurs clés de succès ;
- Mise en perspective des 12 clés de la facilitation et du rôle du facilitateur : Canevas des notions clés ;

#### Pause

- Mise en situation sur un brief (cas fictif) : équipes avec rôles commanditaires / facilitateurs concevoir un schéma de démarche avec objectifs et conditions
- Partage restitution : synthèse de démarche
- Atterrissage : collaborer avec un facilitateur
- CoEvaluation : compétences, postures, capacités
- Capitalisation
- Final



A#3

# BOOSTER SON LEADERSHIP en contexte d'incertitude

Managers

Accompagnants

en partenariat avec



3H30

3H30

3H30

Comment renforcer son leadership  
entre turbulences et incertitude ?

## Se renforcer pour accompagner

Le leadership – du mot "leither" (allemand ancien) – c'est la capacité à ouvrir une voie dans l'inconnu. Le leader est un guide pour le collectif. Accompagner ou manager un collectif demande aujourd'hui plus que jamais une part de leadership, pour donner du sens, inviter à l'action, renforcer la confiance. Mais comment développer son leadership quand se conjuguent, la ou les transitions, l'incertitude et les turbulences ? Les accompagnants sont parfois plus encore confrontés aux turbulences que les accompagnés. Comment décrypter ce qui se joue, renforcer sa confiance en soi et sa capacité à questionner les évolutions pour être en situation d'accompagner, de mobiliser les collectifs dans leurs évolutions, leur adaptation continue. Comment s'outiller pour poursuivre l'actualisation de son leadership au fil du temps ?

À propos  
de cette  
formation

Public visé

**Indépendants, consultants, chefs de projet, managers**

Objectifs

- ✓ **Développer sa compréhension d'un contexte associant transition, incertitudes et turbulences** : capitaliser sur les représentations connues pour se forger sa propre représentation et la rendre évolutive ;
- ✓ **Développer sa confiance en soi** : exploration de son propre leadership par différentes métaphores et sessions de partage réflexifs ;
- ✓ **Développer sa propre dynamique de leadership** en associant l'alignement du sens, le coleadership et la dynamique régénérative ;
- ✓ **Développer sa capacité à développer et adapter un récit d'engagement** par différentes pratiques narratives en situation

Prérequis  
Aptitudes  
Durée

Pas de prérequis

Être en situation de travailler dans une organisation

3 x 3H30 en distanciel.

**A#3**

# BOOSTER SON LEADERSHIP en contexte d'incertitude

Managers

Accompagnants

## Fiche Formation Détaillée

### Compétences

- ✓ Maitriser des outils de représentation des enjeux en évolution pour développer une compréhension évolutive du contexte ;
- ✓ Maitriser des outils de connaissance de soi et de son propre leadership pour progresser en continu
- ✓ Savoir se situer dans l'incertitude en termes de confiance et de relation à ses intentions
- ✓ Développer d'analyse de la dynamique sens/engagement d'un collectif par les outils d'alignement / projection
- ✓ Développer la capacité à formuler des récits d'engagement pour embarquer et mobiliser des collectifs accompagnés
- ✓ Inscrire son leadership dans une dynamique de renforcement circulaire (dynamiques collaboratives)

### Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers du développement de capacités autoévaluées sur 3 critères :

1. Capacité à connaître ses propres ancrage, forces et atouts en matière de leadership ;
2. Capacité à développer du sens et de l'engagement auprès d'un collectif dans un contexte d'incertitude ;
3. Capacité à assumer la nature de son leadership dans un contexte en incertitude ;

### Séquence pédagogique



### Tarifs intra-organisation

Devis sur demande

Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

### Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage expérientiel, permet de vivre de manière immersive une réunion en facilitation augmentée dans un collectif

Elle permet en 3 sessions de 3H30 d'appréhender ce qui se joue par l'incertitude du contexte au niveau individuel et collectif, et de s'approprier ce qui détermine les conditions de son propre leadership.

L'approche mobilisée prend soin de créer les un rapport de confiance entre les participants pour la durée de la session et de faire émerger de vraies prises de conscience.

Les participants expérimentent le leadership en incertitude comme capacité personnelle à faire le lien entre les défis du contexte, leur connexion au collectif et leurs aspirations fondamentales. La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

### Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

### Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

### Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

## Programme détaillé

**S#1**

### A la découverte du leadership en incertitude

#### Module Cube #1

- Ouverture : attentes et objectifs ;
- Exploration du contexte en incertitude et turbulences par le diagramme des enjeux
- Partage d'une analyse personnelle en binômes
- Débriefing
- *Pause*
- Exploration de son propre leadership par des métaphores : du leadership ancré au leadership en incertitude ;
- Partage réflexif : j'assume mon leadership
- Notions : leadership et anticipation
- Dynamique d'intersession asynchrone (binômes) : exploration de l'incertitude avec un questionnaire

**S#2**

### Transformer son rapport à l'incertitude en énergie d'engagement

#### Module Cube #2

- Partage restitution : l'exploration de l'incertitude source de leadership ;
- Notions : L'alignement du Je-Nous-Tous
- Expérimentation en situation : Canevas de l'alignement dans une mise en situation ;

#### *Pause*

- Notions : le Récit d'Engagement (3 versions)
- Expérimentation : Création d'un récit d'engagement
- Partage réflexif : j'assume mon leadership
- Notions : coleadership et leadership régénératif
- Dynamique d'intersession asynchrone (binômes) : créer les conditions d'un leadership singulier

**S#2**

### Vers l'affirmation d'un leadership singulier

#### Module Cube #3

- Partage restitution : mon leadership singulier dans l'incertitude ;
- Mise en perspective du leadership de mission : Canevas du leadership de mission (9 clés) ;

#### *Pause*

- Mise en situation sur un brief (cas fictif) : comment j'aborde mon leadership pour susciter l'engagement dans la durée + gestion d'un événement inattendu
- Réflexivité : prises de conscience / apprentissages
- Atterrissage : leadership et accompagnement
- CoEvaluation : compétences, postures, capacités
- Capitalisation
- Final



A#4

# FLUIDIFIER SA BANDE PASSANTE en temps de turbulences

Managers

Accompagnants

en partenariat avec



3H30

Comment prioriser efficacement pour libérer sa Puissance d'Agir ?

## Organiser sa dynamique d'action

S'organiser c'est prévoir. Mais comment bien prévoir dans l'incertitude, les turbulences, tout en répondant à ses impératifs de courts termes quand on a fait le choix d'accompagner les transformations de long terme ?

Il est clair que les méthodes de planification anciennes ne marchent plus et il apparaît que si les pratiques agiles sont pertinentes dans certains contextes elles ne donnent pas une vue d'ensemble entre plusieurs natures d'action d'enjeux différents.

Dans la formation « **Fluidifier sa bande passante** », l'enjeu n'est pas d'avoir une organisation parfaite mais une organisation sereine qui permet de délivrer en préservant les capacités de l'accompagnant que nous sommes dans la durée.

À propos  
de cette  
formation

Public visé

Indépendants, consultants, chefs de projet, managers

Objectifs

- ✓ **Développer une compréhension du contexte** associant transition, incertitudes et turbulences ;
- ✓ **Appréhender ses besoins d'action et d'organisation** par différentes clés de lecture associant nature d'enjeux, temporalités, criticité et sérénité ;
- ✓ **Développer un outillage opérationnel extrêmement simple à utiliser au quotidien pour se représenter ses priorités, sa bande passante et sa sérénité.**

Prérequis  
Aptitudes  
Durée

Pas de prérequis

Être en situation de travailler dans une organisation

1 x 3H30 en distanciel.

# A#4

# FLUIDIFIER SA BANDE PASSANTE en temps de turbulences

Managers

Accompagnants

## Fiche Formation Détaillée

### Compétences

- ✓ Maitriser **des outils de représentation des enjeux** en évolution pour développer une compréhension évolutive du contexte ;
- ✓ Maitriser des outils **de priorisation des actions** par granularité temporelle et criticité
- ✓ Développer **une capacité d'organisation dynamique** de son emploi du temps en fonction de priorités de natures différentes pour conjuguer efficacité, disponibilité et sérénité de manière optimale.
- ✓ Développer **la capacité à formuler un récit clair** à des tiers sur sa gestion des priorités

### Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers du développement de capacités autoévaluées sur 3 critères :

1. Capacité à prioriser et organiser ses actions par granularité temporelle et criticité **en garantissant une bande passante adaptée**
2. Capacité à organiser **une capacité d'organisation dynamique de son emploi du temps**
3. Capacité à formuler **un récit clair sur sa gestion des priorités ;**

### Séquence pédagogique



### Tarifs intra-organisation

Devis sur demande  
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

### Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage expérientiel, permet de vivre de manière immersive une réunion en facilitation augmentée dans un collectif

Elle permet en 1 sessions de 3H30 d'appréhender ce qui se joue par l'incertitude du contexte dans la gestion de ses priorités et de son emploi du temps.

L'approche mobilisée prend soin de créer les un rapport de confiance entre les participants pour la durée de la session et de faire émerger de vraies prises de conscience.

Les participants expérimentent les outils en situation d'incertitude comme capacité personnelle à faire le lien entre les défis du contexte, leur connexion au collectif et leurs aspirations fondamentales. La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

### Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

### Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

### Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

A#4

# FLUIDIFIER SA BANDE PASSANTE

## en temps de turbulences

LES  
MODULCUBES

Managers

Accompagnants

Fiche Formation Détaillée

## Programme détaillé

S#1

### Fluidifier ses priorités pour gagner en sérénité

Module Cube #1

- Ouverture : attentes et objectifs ;
- Exploration du contexte en incertitude et turbulences
- Expérimentation : priorisation des actions par granularité temporelle et criticité
- Débriefing
- *P a u s e*
- Notions de bande passante : enjeux, clés et représentation
- Mise en situation : design d'une bande passante ;
- Partage réflexif : je partage le récit de mes priorités
- CoÉvaluation : compétences, postures, capacités
- Capitalisation
- Final



# Démarches d'ingénierie de formation - Le Sur-Mesure -



## Co-construire les formations par les dynamiques collaboratives

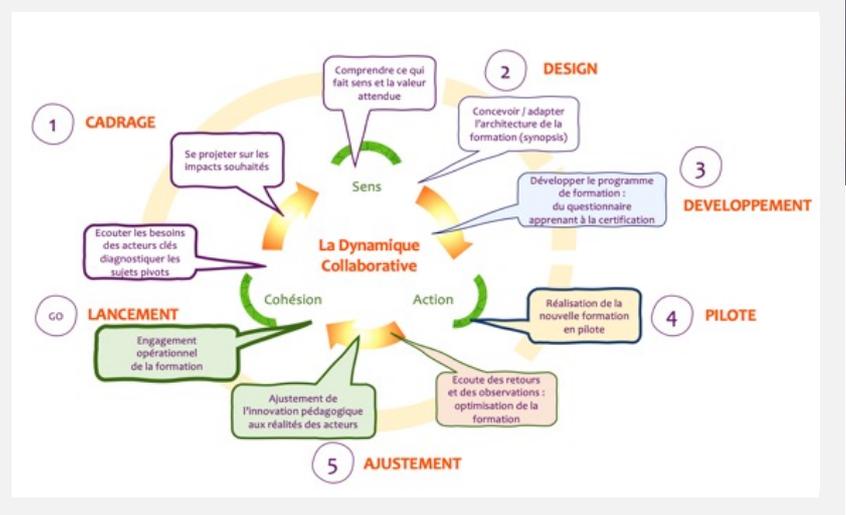
### Qu'est-ce qu'une formation en Dynamiques Collaboratives ?

Longtemps centrée sur les apprentissages cognitifs (savoirs), la pédagogie a investi, pour renforcer son impact, le champ émotionnel, puis expérientiel, puis collaboratif.

Les Dynamiques Collaboratives intègrent tous ces champs en un seul mouvement. Les chercheurs I. Nonaka et H. Takeuchi (1997) ont montré que l'apprentissage optimum par un collectif comportait 4 temps : Socialisation / Extériorisation/ Combinaison / Intériorisation (SECI).

Les Dynamiques Collaboratives associent une dynamique sociale et une dynamique coélaborative par les sous-groupes projets portées par le sens (Accelerated Learning + Project Based Learning).

Les Dynamiques Collaboratives sont des aventures collectives sociales et transformatrices : mobilisées par le sens, l'action et la cohésion, les formations valorisent l'engagement et la coresponsabilité.



Le Catalogue 2022 des formations de L'Institut des Dynamiques Collaboratives vous inspire mais vous ne trouvez pas la formation précise qui conviendrait à votre besoin ? L'équipe de Facilitateurs Formateurs d'In Principo peut vous aider à adapter une formation existante ou créer une nouvelle formation répondant plus précisément à votre besoin, avec la même puissance pédagogique sur vos enjeux spécifiques.

### Construisons ensemble les formations qui transforment vos capacités collaboratives

En mobilisant avec vous les quelques parties pertinentes, nous constituons un groupe d'ingénierie pédagogique pour designer la formation attendue en 5 étapes :

1. **Cadrage** : besoin / impact et sens / objectifs de compétence
2. **Design** : pédagogie collaborative / synopsis / contenu
3. **Développement** : évaluations / déroulé / outils / supports
4. **Pilote** : réalisation sur un ou deux groupes témoins
5. **Ajustement** : optimisation de la performance pédagogique

Toutes nos démarches de formation sont engagées par les mêmes critères d'exigence pour un impact plus durable sur les capacités collaboratives de vos équipes.

# Les formateurs

## **Olivier Réaud** Facilitateur, Activateur, Formateur In Principo



Olivier Réaud fonde In Principo en 2002 pour développer les capacités collaboratives des organisations après six ans dans la transformation digitale dont trois en tant que directeur eBusiness de Saint-Gobain. Avec l'équipe In Principo, il développe la pratique de l'intelligence collective en continu : les dynamiques collaboratives, puissant moteur de transformation des équipes, des organisations et des écosystèmes. Olivier lance en 2011 la démarche de formation d'In Principo. Olivier est élu en octobre 2021 Président de IAF France, l'association professionnelle des facilitateurs chapitre français de l'International Association of Facilitators.

## **Stéphane Demarquette** Facilitateur Stratégique, Formateur In Principo



Ancien Vice-Président RH pour la Recherche et l'Innovation du Groupe L'Oréal et également Directeur du Learning for Development, Stéphane s'est notamment investi sur sur l'innovation, la transformation des modèles de leadership et l'évolution de la culture managériale. Il rejoint In Principo en 2025 comme Facilitateur Stratégique Associé. Il est aussi membre associé de La Fabrique du Futur, think tank dédiée à la prospective en action et co-initiateur d'un collectif territorial d'innovation. Stéphane rejoint In Principo en janvier 2025 et s'investit sur le système d'entreprise « Puissance d'Agir » et le Leadership Distribué.

## **Delphine Hervot** Facilitatrice, Coach, Formatrice In Principo



Après 20 ans en poste de direction à l'international dans plus de 10 pays où elle a mené de nombreux projets de transformation opérationnelle, organisationnelle et culturelle dans le secteur de des industries culturelles, Delphine Hervot accompagne aujourd'hui les transformations individuelles et collectives. Dès 2018, Delphine renforce ses compétences en transformation (M2 Management des Organismes Culturels à HEC Montréal, Change Master Chaire ESSEC du Changement, Coaching Individuel et Collectif chez International Mozaik, ICF) et en facilitation avant d'intégrer en 2021 l'équipe In Principo.

## **Laurent Austin** Facilitateur, Activateur, Coach In Principo



Laurent Austin accompagne ses clients dans la reconnexion des collaborateurs à eux-mêmes et à la culture de leur entreprise pour développer les conditions d'une véritable dynamique collective (créativité, plaisir, performance). L'humain est, pour lui, le levier essentiel permettant d'améliorer l'implication des collaborateurs, la cohésion d'équipe, la performance collective et, in fine, la rentabilité des organisations. Diplômé de INSEEC Paris, école supérieure de commerce, il a occupé des fonctions marketing, conseil et vente. Il a renforcé ses compétences par un Diplôme Universitaire en Intelligence Collective de l'Université de Cergy Pontoise.

## **Isabelle Buisine** Facilitatrice, Régénératrice, Formatrice Partenaire



17 ans de responsabilités opérationnelles, marketing et stratégiques, dans les métiers de la vente à distance et du retail – notamment chez KIABI à partir de 2007, ont permis à Isabelle de s'investir résolument sur l'accompagnement des transformations : digital, client, management et travailler ensemble. Isabelle se dédie à partir de 2016 en indépendante aux dynamiques de transformation par l'intelligence collective, le développement personnel et accompagnement de l'humain, pour contribuer à la réinvention des organisations. Isabelle rejoint In Principo comme formatrice en Dynamiques Régénératives en 2022.

# Les formateurs



## **Daniel Ginet** Facilitateur en Management de Projets Complexes In Principo

Après un parcours opérationnel en entreprise (Trayvou SA) Daniel se spécialise dans le conseil en management de projets à forte contraintes (Algoe, Coupe du monde de Football en France 98), puis Cap Gemini. En 2005, il crée son cabinet de conseil pour développer une méthodologie de maîtrise des engagements de délais dans les projets appliquée aux projets critiques et innovant dans l'industrie, et notamment chez Schneider Electric. En 2010, Daniel Ginet rejoint In Principo pour répondre aux défis des organisations d'aujourd'hui par la mobilisation collaborative des parties prenantes.



## **Aymeric Gil** Facilitateur Stratégique, Formateur In Principo

Facilitateur de la coconstruction et de l'engagement, Aymeric fait des défis une source de dépassement du collectif. Ingénieur Grands Projets pour Bouygues, la SNCF, la Société du Grand Paris, il a développé un véritable savoir-faire dans l'implication des parties prenantes en mettant en œuvre la puissance des dynamiques collaboratives.

Aymeric s'investit depuis ses études à l'Institut Polytechnique de Paris dans la transmission des savoirs scientifiques : Palais de la Découverte et Exploratorium de San Francisco. Aymeric rejoint In Principo en 2025 pour accompagner le développement de la Puissance d'Agir des organisations et développer les Capacités Collectives en Innovation et Projets Complexes.



## **Christine Koehler** Facilitatrice, Coach, Formatrice Partenaire

Christine est Consultante en Développement Organisationnel et Executive Coach. C'est une des pionnières de l'intelligence collective en France. Christine développe et anime des processus et séminaires à partir de la présence, de la communication assertive, de l'intelligence collective et de l'auto-organisation. Elle aide les organisations à clarifier leur raison d'être et leurs principes de fonctionnement. Elle a coordonné et édité le premier livre en français sur le forum ouvert et a fondé l'Institut Open Space France. Elle forme à la posture de facilitateur en intelligence collective et anime un groupe de pratiques : le Lab Emergence.



# Un système managérial pour développer l'intelligence collective en continu

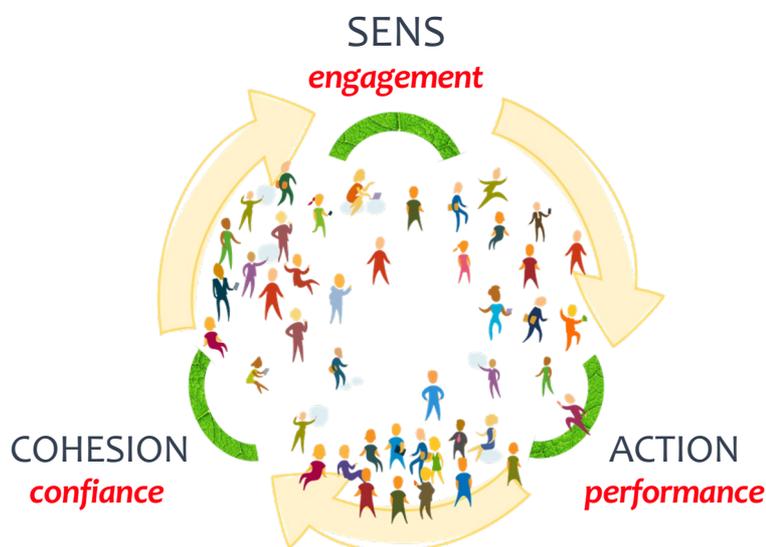


## La puissance de la dynamique collaborative

### Qu'est-ce que la dynamique collaborative ?

C'est une suite de pratiques visant à développer l'intelligence collective, l'engagement, l'énergie d'une équipe, d'une organisation, en continu pour renforcer sa capacité à réaliser ses ambitions et à relever ses défis.

Ce qui détermine la force d'adaptation et d'évolution d'une organisation dans un monde en transition, c'est le développement de son intelligence collective vivante : sa capacité à percevoir collectivement la réalité en évolution, à prendre conscience de ce qui se joue et à accroître son rôle dans son écosystème, à améliorer sa confiance, sa cohésion, son vivre ensemble.



Par une série de pratiques et de postures, ce système de management par l'intelligence collective développe en continu l'engagement, la créativité, l'agilité, l'efficacité et la différenciation, tout en renforçant le vivre ensemble de tous, l'épanouissement de chacun.

### Mettre en mouvement l'Intelligence Collective en Continu

La dynamique collaborative est la capacité d'une organisation à mettre en mouvement ses acteurs, son collectif et son écosystème pour créer en continu la capacité nécessaire à développer cette intelligence collective globale. L'intelligence collective ne se décrète pas, elle se suscite. Comment ? Par quelles pratiques ?

# La dynamique des acteurs par la dynamique des actions



## La dynamique collaborative : quel avantage ?

La Dynamique Collaborative permet de créer les conditions d'une intelligence collective vivante et continue dans une équipe, une organisation, un écosystème.

La Dynamique Collaborative est un système de pratiques en cycle continu constituant le mode de fonctionnement permanent de l'organisation, lui permettant de dépasser plus aisément la complexité de ses situations par des solutions créatives.

La Dynamique Collaborative considère autant la Dynamique des Enjeux et des Actions (vision / innovation/ projets) que la Dynamique des Acteurs (projection / engagement / coaction).



## De la Dynamique Collaborative à la Dynamique RégénérActive

La dynamique collaborative permet d'activer l'intelligence collective en continu pour un groupe d'acteurs quels que soient le sujet, la taille ou la nature du groupe.

Le collectif est porté par sa dynamique (engagement des acteurs / puissance des actions) autant qu'il est acteur et pilote de son fonctionnement en intelligence collective (conditions / capacités) en consacrant un temps dédié à sa réflexivité (temps miroirs). Cette double maîtrise ouvre la puissance collaborative à la capacité régénérative : c'est la Dynamique RégénérActive.

Une dynamique managériale circulaire qui développe la puissance collaborative de vos équipes de vos organisations de vos écosystèmes



À chaque itération, le groupe grandit en qualité, augmente son énergie et augmente son autonomie.



## Une dynamique circulaire qui grandit le collectif en engagement, en performance et en confiance

La dynamique collaborative est une approche circulaire de l'intelligence collective, travaillant par cycle sur le développement de l'énergie collaborative du groupe, capitalisant progressivement sur l'ensemble de ses capacités : conscience partagée des enjeux, sens, engagement, créativité, agilité, coaction, efficacité, apprenance, partage, épanouissement, confiance.

## La dynamique collaborative : comment ça marche ?

La dynamique collaborative est un système régénératif circulaire en 3 temps majeurs qui permet à un collectif de :

- Se Projeter ensemble (sur le SENS)
- Agir ensemble et renouveler sa performance (cadre d'ACTION)
- Grandir ensemble et renforcer le vivant du collectif et sa capacité de coapprenance

Ce système se renforce à chaque itération et devient autoévolutif.

**In Principo Academy**  
est l'activité formation  
de In Principo  
60 rue de Richelieu  
75002 PARIS  
contact@inprincipo.com

Organisme de formation  
n°11 75 66278 75  
auprès du Préfet  
de la Région Ile de France

Datadocké  
depuis le 16 janvier 2019

Faire de la puissance des enjeux  
une source d'engagement

Faire de l'engagement une source  
d'efficacité et d'efficience collaborative

Faire du collectif une source de régénération de  
l'énergie et de la confiance



In Principo est certifié Qualiopi  
par ATALIA Certification en 2021.



Audit de confirmation  
par ATALIA Certification  
validé le 7 novembre 2024



La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**

Taux de satisfaction de nos participants (au 30 août 2024) :	<b>92,75 %</b>
Nombre de participants depuis 2013 (au 30 août 2024) :	<b>1786</b>

En partenariat avec :



La Fabrique du Futur - Think-Do-Tank de la prospective accélère depuis 2006 l'émergence de futurs pertinents pensés collaborativement au travers de nouveaux paradigmes humains : écosystèmes, living labs, communautés apprenantes, dynamiques transformantes ...



Leader européen des plateformes collaboratives, Klaxoon engage avec In Principo un partenariat stratégique pour développer la facilitation augmentée (synchrone et asynchrone) pour accompagner l'accélération des nouvelles formes de management à haute capacité collaborative.



Map&Match réinvente les capacités collaboratives des équipes à partir de la révélation de leurs talents. Map&Match est une plateforme logicielle proposant une démarche innovante de révélation des talents que nous proposons en option de chacune de nos formations.

# Soyez stratégiques

## Développez vos Capacités Collectives pour renforcer Votre Puissance d'Agir !

4 catalogues, 4 temporalités, 15 formations



La puissance de la facilitation stratégique booste la dynamique de vos équipes, de vos organisations, de vos écosystèmes

Téléchargez nos catalogues : [Inprincipo.com/formation](https://inprincipo.com/formation)

Organisme de formation n°11 75 66278 75  
Certifié Qualiopi en 2021.



[www.inprincipo.com](http://www.inprincipo.com)

[contact@inprincipo.com](mailto:contact@inprincipo.com)

**IN PRINCIPO  
PARIS**

60 rue de Richelieu  
75002 PARIS  
+33 1 53 05 99 75

**IN PRINCIPO  
LYON GRAND-SUD**

3, cours Charlemagne  
69002 LYON  
+33 4 78 03 40 12

**IN PRINCIPO  
HAUTS-DE-FRANCE**

Campus AGROTECH  
rue jean bouche,  
Square Eugène Thomas,  
59780 WILLEMS

**Qualiopi**   
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**