



# Oser l'innovation organisationnelle

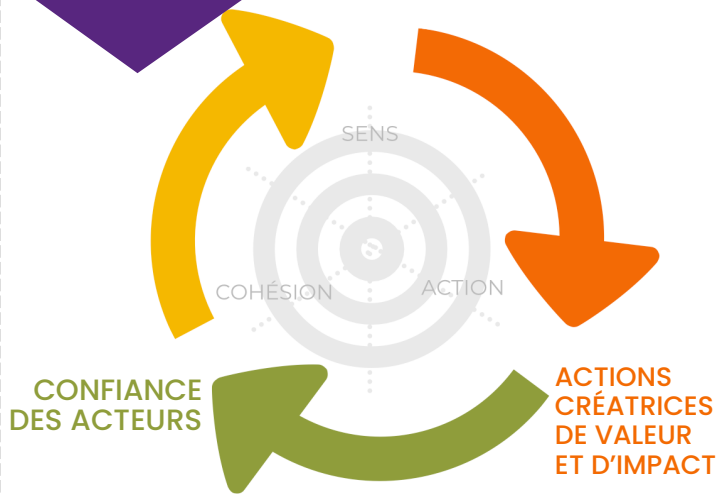
Amenons leaders, managers et collaborateurs à être **intelligents ensemble sur leur fonctionnement**, leur architecture d'organisation, pour fluidifier, simplifier leur propre **capacité à délivrer et à évoluer**.



In Principo a développé un modèle basé sur les 3 énergies naturelles du collectif vivant de l'organisation, dans une approche circulaire, itérative et continue.

## UN SYSTEME

AMBITION COLLECTIVE



## UNE DÉMARCHÉ OPÉRATIONNELLE

