



Engager et piloter sa transformation



Co-élabérons, adaptons, anticipons **notre trajectoire stratégique** avec nos parties prenantes en **dynamique circulaire continue**

In Principo a développé un modèle basé sur les 3 énergies naturelles du collectif vivant de l'organisation, dans une approche circulaire, itérative et continue.



Une transformation est une démarche qui nécessite l'implication de chacun et une réelle énergie collective : embarquer les équipes et les parties prenantes dans l'envie de se transformer.



La transformation a besoin d'une puissante ambition pour se réinventer : comment l'imaginer stratégiquement, collectivement, concrètement ? C'est ici que tout se joue !!



De la puissante intention de transformation à la transformation réussie il y a une maturation pour grandir en capacité à être et à faire collectivement, à incarner ce système nouveau. Il est ici nécessaire d'ancrer la détermination collective.