



LES
MODULCUBES

Les formations expresso à fort impact

Boostez **vos capacités collaboratives**

SÉLECTION DE FORMATIONS 2025



en partenariat avec :



Prenez la main sur votre futur



Qualiopi
processus certifié

FR RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

Nos indicateurs au 30 août 2024 :
Taux de satisfaction de nos participants : **92,75 %**
Nombre de participants depuis 2013 : 1 786

Nous sommes une agence de facilitation stratégique

Notre mission
Rendre les collectifs acteurs, moteurs
et créateurs de leur propre trajectoire



Nous développons
les capacités individuelles et collectives
qui font grandir
votre puissance collaborative

Les Modul' Cubes
Sélection de formations modulaires
100% digitale en format expresso

LES
MODULCUBES

Les Compacts 3 à 4 jours
Sélection de formation de 3 et 4 jours de
développement de compétences et de
capacités à haute teneur en pédagogie
expérientielle.

LES
COMPACTES
3 ou 4 jours

LES
1 à 2
jours

Choisissez parmi
4 formats de formation

Les 1 à 2 jours
Sélection de formations intenses en compétences
et à haute teneur en pédagogie expérientielle

LES
PARCOURS

Les Parcours
Sélection de parcours de plus de 4 jours de développement rôle
/ compétences / capacités à haute teneur en pédagogie expérientielle.

In Principo Academy
est l'activité formation
de In Principo
60 rue de Richelieu 75002 PARIS
contact@inprincipo.com

Organisme de formation
n°11 75 66278 75
auprès du Préfet
de la Région Ile de France

Qualiopi
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

LES MODULCUBES

Les formations expresso à fort impact

SÉLECTION DE FORMATIONS 2025

Boostez vos capacités collaboratives

Priorités changeantes, contretemps, turbulences chargent vos démarches, vos équipes, démobilisent vos parties prenantes. Les approches collaboratives vous renforcent vos capacités tant sur des actions précises que sur la manière de mener vos démarches, de manager vos équipes. Par les dynamiques collaboratives, vous rendrez vos collectifs acteurs de vos projets, moteurs de leur action, générateurs de leur engagement.

In Principo Academy a créé les ModulCubes pour enrichir vos pratiques de modules expresso en distanciel 3H30.

Développez votre capacité à activer l'énergie de tous types de collectifs

Managers

Accompagnants

“En module unique ou en suites modulaires, vous pouvez composer vos parcours de formation avec les ModulCubes”

Les collectifs d'aujourd'hui n'ont plus simplement besoin d'expertise, ils ont besoin d'un **apport de puissance collaborative** : être plus efficaces, plus performants, plus moteurs face aux turbulences qui chahutent notre quotidien, face aux nombreux défis à relever au présent comme au futur.

In Principo a développé une architecture managériale nouvelle qui renforce l'énergie, l'engagement, la capacité d'action et la confiance des équipes : **la dynamique collaborative**.

Un système de facilitation circulaire qui active l'intelligence collective à toutes les échelles : équipes, projets, organisations, écosystèmes.

In Principo Academy s'est donné pour mission de développer les capacités individuelles et collectives qui font grandir votre puissance collaborative en travaillant chaque enjeu, chaque sujet en associant les expertises nécessaires que la dynamique collaborative nécessite pour que les managers, les collaborateurs en deviennent acteurs, moteurs et créateurs.

In Principo Academy a développé pour y parvenir depuis 2011 une **pédagogie** elle-même portée par les dynamiques collaboratives, **l'apprentissage dynamique expérientiel** : associe différentes innovations pédagogiques proposant sur des modules courts comme des parcours longs, le digital et l'IA comme outil de renforcement de l'impact pédagogique.

Pourquoi
In Principo Academy
vous apporte une réelle
puissance collaborative ?

La puissance de la dynamique collaborative

Activer l'intelligence collective pour dépasser la complexité

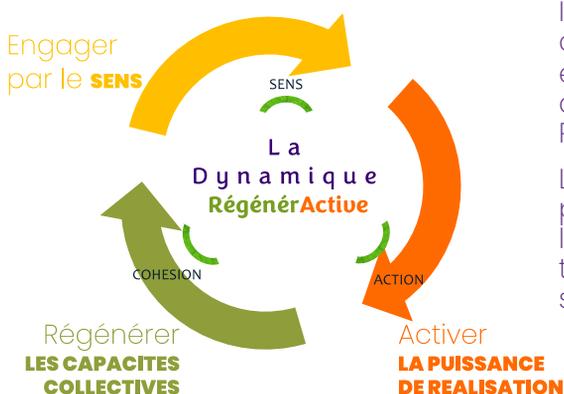


L'intelligence collective est puissante pour dépasser la complexité. Le collectif, au sens de la diversité des acteurs qui le compose et du système qu'il constitue, devient pendant un temps conscient du système d'enjeux auquel il fait face.

La facilitation, en mobilisant l'intelligence collective, lui permet de devenir acteur de ses propres défis, de générer une compréhension partagée, une vision, des solutions définies et portées collectivement.

En activant la dynamique des acteurs et des actions dans une seule et même approche, la facilitation engendre des émergences, une intensité d'échanges qui renforce la confiance, la créativité, l'énergie du collectif pour agir et délivrer : **c'est la dynamique collaborative.**

Créer les conditions d'une capacité collaborative continue



In Principo a découvert au début des années 2010 comment générer l'intelligence collective en continu et en faire une solution de management. C'est la dynamique collaborative continue ou Dynamique RégénérActive.

L'idée est simple. L'intelligence collective s'engendre par trois énergies naturelles qui s'enchainent l'une l'autre de manière circulaire selon une architecture à trois pôles : Cohésion / Sens / Action. Ces 3 énergies sont :

- l'énergie de l'engagement
- l'énergie de la réalisation
- l'énergie de la régénération

L'intelligence collective continue devient une source de capacité d'engagement, de performance, de confiance renforcée dans le groupe. Plus encore, à chaque cycle, les effets se cumulent, s'amplifient. Dans un contexte où l'énergie collaborative fait toute la différence, c'est très différenciant.

In Principo Academy transmet cette **capacité collaborative appliquée** aux leaders, aux managers, aux facilitateurs internes et aux collaborateurs, pour augmenter durablement la puissance collaborative des équipes, des organisations et des écosystèmes.

Notre approche pédagogique

Pour transmettre, développer ces capacités individuellement et collectivement dans une cohorte d'apprenants, nous mobilisons une approche à haute intensité collaborative nourrie des meilleures avancées de l'innovation pédagogique :

Apprentissage Dynamique Expérientiel

(Dynamics Experiential based learning)

+ Apprentissage accéléré

(Accelerated learning)

70% expérience
30% connaissances

+ Apprentissage base projet

(Project-based learning)

Projets fil rouge affinitaires
en mini équipes

+ Dynamiques Collaboratives

(Collaborative dynamics learning)

Dynamique à cycles courts mobilisant l'énergie du groupe par
centrages successifs cohésion / sens / action

+ Dynamiques SocioApprenante

(modèle SECI de Nonaka et Takeuchi)

Expérimentation sociale, apprentissage individuel, capitalisation,
socialisation des apprentissages

Selon les principes de la dynamique collaborative, nous créons des contextes impliquants pour chacun des acteurs et concernant en termes d'enjeux métiers, contextes propices à intensification des expériences des partages et des apprentissages.



Les capacités collaboratives
s'acquièrent en Apprentissage
Dynamique Expérientiel

Nos indicateurs au 30 août 2024 :

Taux de satisfaction de nos participants : **92,75 %**

Nombre de participants depuis 2013 : **1 786**

Quelques dates de notre évolution

- 2011 Lancement de l'**Université Collaborative** avec 10 programmes
- 2015 Nouvelles formations orientées leadership et transformation managériale par les **Dynamiques d'Apprentissage Expérientiel**
- 2018 L'Université Collaborative devient l'**Institut des Dynamiques Collaboratives**
- 2019 L'Institut des Dynamiques Collaboratives est référencé au Datadock
Premières offres conjointes avec l'Institut Catholique de Lille
- 2020 **100% des programmes sont disponibles en digital distantiel**
Pédagogie en Dynamiques d'Apprentissage Expérientiel
- 2021 **L'Institut des Dynamiques Collaboratives In Principo** est certifié Qualiopi
- 2023 Nouveaux Programmes et Parcours « Dynamiques Régénér'Actives »
Régénérez en continu vos capacités collaboratives

Ils nous font confiance



Boostez **vos capacités collaboratives**

Formations en ligne, de plusieurs demi-journées sur des compétences clés nécessaires pour développer ou renforcer vos capacités collaboratives.



LES MODULCUBES

A#1 CADRER UNE DÉMARCHE
pour l'engager avec clarté

Managers
Accompagnants

Définir avec ses commanditaires, les modalités, les conditions et les moyens nécessaires à la réussite d'une démarche

en partenariat avec 

3H30 3H30

CADRER UNE DEMARCHE

pour l'engager avec clarté

Page

9

Définir avec ses commanditaires, les modalités, les conditions et les moyens nécessaires à la réussite d'une démarche ?

2 x 3H30

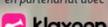


LES MODULCUBES

A#2 APPREHENDER LA FACILITATION

Managers
Accompagnants

Explorer les fondamentaux de la facilitation pour activer sa puissance

en partenariat avec 

3H30 3H30

APPREHENDER LA FACILITATION

Page

13

Explorer les fondamentaux de la facilitation pour activer sa puissance

2 x 3H30

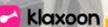


LES MODULCUBES

A#3 BOOSTER SON LEADERSHIP
en contexte d'incertitude

Managers
Accompagnants

Comment renforcer son leadership au cœur du brouillard ?

en partenariat avec 

3H30 3H30 3H30

BOOSTER SON LEADERSHIP

en contexte d'incertitude

Page

17

Comment renforcer son leadership au cœur du brouillard ?

3 x 3H30



LES MODULCUBES

A#4 FLUIDIFIER SA BANDE PASSANTE
en temps de turbulences

Managers
Accompagnants

Comment prioriser efficacement pour libérer sa puissance d'action ?

en partenariat avec 

3H30

FLUIDIFIER SA BANDE PASSANTE

en temps de turbulences

Page

21

Comment prioriser efficacement pour libérer sa puissance d'action ?

1 x 3H30

A#1

CADRER UNE DÉMARCHE

pour l'engager avec clarté

Managers

Accompagnants

3H30

3H30

en partenariat avec



À propos
de cette
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis
Aptitudes
Durée

Définir avec ses commanditaires, les modalités, les conditions et les moyens nécessaires à la réussite d'une démarche

Par quoi commencer ? Cadrer quoi ?

Initier un projet classique où tout est défini, n'est pas « facile » mais il y a des méthodes. Pour une démarche collaborative qui appelle à une part de co-construction, c'est moins évident. Le cadrage est précisément le moment où l'essence de ce qui va se jouer se définit : quel est le véritable enjeu de la démarche, pourquoi doit elle être collaborative, d'où l'on part, où l'on va, comment on y va ? La phase de cadrage permet l'engagement et la confiance entre les commanditaires de la démarche (ils doivent accorder leur confiance sur la finalité, les modalités, les moyens, la part de liberté et de créativité du collectif) et avec l'équipe qui réalise la démarche (dans le cas d'une pluralité d'accompagnants, il est précieux de percevoir la force et la qualité du cadre). La phase de cadrage est en elle-même un temps préfigurateur de l'esprit et de la confiance de la démarche qui s'engage.

Indépendants, facilitateurs internes, chefs de projet, managers

- ✓ Appréhender la notion de démarche collaborative
- ✓ Savoir comprendre la demande du commanditaire pour la transformer en démarche collaborative
- ✓ Savoir analyser la dynamique des enjeux et des acteurs pour définir la trajectoire de démarche
- ✓ Identifier les parties prenantes à mobiliser, à impliquer
- ✓ Savoir définir l'architecture d'une démarche : question clé de la démarche et le parcours de questionnement à développer
- ✓ Identifier les étapes, les modalités, les livrables, les moyens à mettre en œuvre, les rôles, les instances, la logistique ;
- ✓ Savoir créer la communication initiale : dénomination, pitch, récit d'embarquement, communication relais, invitation
- ✓ Savoir animer un cadrage en tenant une posture stratégique

Pas de prérequis

Être en situation d'accompagner des démarches

2 x 3H30 en distanciel.

CADRER UNE DÉMARCHE

pour l'engager avec clarté



Managers

Accompagnants

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ Comprendre **la demande** d'un commanditaire, le besoin, analyser la dynamique des enjeux et des acteurs pour définir la démarche collaborative ;
- ✓ **Définir les parties prenantes à mobiliser et à impliquer** ;
- ✓ **Définir l'architecture d'une démarche : question clé de la démarche** et le parcours de questionnement à développer ;
- ✓ **Définir les étapes, les modalités, les livrables**, les moyens à mettre en œuvre, les rôles, les instances, la logistique ;
- ✓ **Concevoir la communication** : dénomination, pitch, récit d'embarquement, relais, invitation ;
- ✓ Savoir animer une réunion de cadrage en facilitation digitale ;

Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage expérientiel, permet de vivre de manière immersive une réunion en facilitation augmentée dans un collectif

Elle permet en 2 sessions de 3H30 d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les outils et les fondamentaux nécessaires pour être en capacité de les mettre en œuvre dans n'importe quelle situation courante.

L'approche mobilisée prend soin de créer les conditions d'un collectif pour la durée de la session et de faire émerger de vraies séquences de réunion.

Les participants expérimentent la dynamique collaborative qui se joue et ce qu'elle engendre comme capacité supplémentaire. La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Capacité à appréhender la demande, son contexte stratégique, le besoin ;
2. Capacité à définir les parties prenantes à mobiliser et à impliquer ;
3. Capacité à concevoir l'architecture d'une démarche collaborative et ses modalités essentielles ;
4. Capacité à animer une réunion de cadrage ;

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Séquence pédagogique



Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

CADRER UNE DÉMARCHE

pour l'engager avec clarté



Managers

Accompagnants

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

S#1

Connaitre et expérimenter les fondamentaux du cadrage

Module Cube #1

- Appréhension du brief du commanditaire stratégiquement
- Expérimentation : mise en situation ;
- Appréhension des bases d'une démarche collaborative : notions et expérimentation ;

Pause

- Analyse de la dynamique du système à accompagner : enjeux / acteurs / opportunités
- Identification des parties prenantes à mobiliser ;
- Notions d'architecture de démarche ;
- Dynamique d'intersession asynchrone en binômes : modalités, livrables, engagement...



S#2

Réaliser une réunion de cadrage de bout en bout pour engager la démarche avec clarté

Module Cube #2

- Restitution partage : propositions d'architecture de démarche ;
- Débriefing ;
- Exploration des étapes, composantes et outils du cadrage opérationnel ;

- Expérience : co-construire une démarche ;

Pause

- Expérimentation : méthode d'animation d'une réunion de cadrage stratégique
- Partage expérience : final de réunion et lancement d'un temps en facilitation asynchrone ;
- Capitalisation
- Evaluation
- Final

A#2

APPREHENDER LA FACILITATION

Managers

Accompagnants

3H30

3H30

en partenariat avec



Explorer les fondamentaux de la facilitation pour activer sa puissance

De quoi parle-t-on concrètement ?

Apparu dans le paysage des organisations ces dernières décennies, le facilitateur reste difficile à appréhender. Entre le rôle souvent réducteur de facilitateur d'atelier et celui de facilitateur orchestrateur de transformation, il apparaît nécessaire de comprendre son rôle, sa valeur ajoutée pour travailler avec lui ou décider de se former au-delà pour devenir vous même facilitateur.

Cette formation vous permet d'appréhender les clés du facilitateur sans pour autant devenir facilitateur de plein exercice et répondre aux questions que vous vous posez : à quelles problématiques, besoins et enjeux répond-t-il, comment situer son rôle, comment fonctionne-t-il, pour quelle valeur ajoutée, quels sont ses fondamentaux, à quel moment le solliciter, comment travailler avec lui ?

À propos
de cette
formation

Public visé

Indépendants, consultants, chefs de projet, managers

Objectifs

- ✓ **Appréhender le rôle du facilitateur vu du commanditaire :** identifier sa valeur ajoutée, quand faire appel à lui et quelles sont les conditions de mise en œuvre son exercice ;
- ✓ **Appréhender le rôle du facilitateur au cœur de son rôle au cœur de sa démarche :** sa posture, ses fondamentaux, ses pratiques, comment il transforme en amont une situation complexe et une demande en démarche, comment il amène un collectif diversifié à travailler en intelligence collective sur un sujet complexe pour délivrer des résultats portés par le collectif, comment évaluer en aval avec lui son action et créer les conditions de valorisation des résultats engendrés dans la durée ;
- ✓ **Savoir travailler efficacement avec un facilitateur** quand on est un chef de projet, un expert, un manager

Prérequis
Aptitudes
Durée

Pas de prérequis

Être en situation de travailler dans une organisation

2 x 3H30 en distanciel.

Compétences

- ✓ Savoir identifier à quel moment et dans quelle situation travailler avec un facilitateur ;
- ✓ Appréhender les fondamentaux et les conditions d'exercice d'un facilitateur pour créer les conditions optimales de sa mission ;
- ✓ Savoir définir et exprimer son besoin, cadrer, piloter et évaluer une démarche avec un facilitateur ;
- ✓ Collaborer efficacement avec un facilitateur en maîtrisant son mode de fonctionnement, ses attentes, ses conditions opérationnelles
- ✓ Savoir évaluer et choisir un facilitateur en fonction de la nature des missions à lui confier

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de connaissances auto évaluées sur 3 critères :

1. Capacité à appréhender le rôle et la valeur ajoutée d'un facilitateur pour une situation donnée ;
2. Capacité à collaborer efficacement avec un facilitateur ;
3. Capacité à piloter et à évaluer une démarche avec un facilitateur ;

Séquence pédagogique



Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage expérientiel, permet de vivre de manière immersive une réunion en facilitation augmentée dans un collectif

Elle permet en 2 sessions de 3H30 d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les outils et les fondamentaux de la facilitation pour identifier clairement le rôle et la valeur ajoutée du facilitateur.

L'approche mobilisée prend soin de créer les conditions d'un collectif pour la durée de la session et de faire émerger de vraies séquences de réunion.

Les participants expérimentent la facilitation qui se joue et ce qu'elle engendre comme capacité supplémentaire. La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

Programme détaillé

S#1

Appréhender les fondamentaux de la facilitation

Module Cube #1

- Ouverture : attentes et objectifs ;
- Expérimentation d'une séquence collaborative en facilitation ;
- Partage collectif : expérience vécue et valeur ajoutée
- Synthèse : ce qui définit la facilitation ;

Pause

- Mise en perspective des 6 fondamentaux de la facilitation et du rôle du facilitateur : Canevas des notions clés ;
- Expérimentation : du brief au questionnement
- Notions : design et puissance du questionnement
- Dynamique d'intersession asynchrone (binômes) : design d'un atelier vs d'une démarche



S#2

Savoir initier, piloter et évaluer une démarche de facilitation

Module Cube #2

- Partage restitution : ateliers vs démarche conditions et facteurs clés de succès ;
- Mise en perspective des 12 clés de la facilitation et du rôle du facilitateur : Canevas des notions clés ;

Pause

- Mise en situation sur un brief (cas fictif) : équipes avec rôles commanditaires / facilitateurs concevoir un schéma de démarche avec objectifs et conditions
- Partage restitution : synthèse de démarche
- Atterrissage : collaborer avec un facilitateur
- CoEvaluation : compétences, postures, capacités
- Capitalisation
- Final

A#3

BOOSTER SON LEADERSHIP en contexte d'incertitude

Managers

Accompagnants

en partenariat avec



À propos
de cette
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis
Aptitudes
Durée

Comment renforcer son leadership
au cœur du brouillard ?

Se renforcer pour accompagner

Le leadership – du mot "leithen" (allemand ancien) – c'est la capacité à ouvrir une voie dans l'inconnu. Le leader est un guide pour le collectif. Accompagner ou manager un collectif demande aujourd'hui plus que jamais une part de leadership, pour donner du sens, inviter à l'action, renforcer la confiance. Mais comment développer son leadership quand se conjuguent, la ou les transitions, l'incertitude et les turbulences ? Les accompagnants sont parfois plus encore confrontés aux turbulences que les accompagnés. Comment décrypter ce qui se joue, renforcer sa confiance en soi et sa capacité à questionner les évolutions pour être en situation d'accompagner, de mobiliser les collectifs dans leurs évolutions, leur adaptation continue. Comment s'outiller pour poursuivre l'actualisation de son leadership au fil du temps ?

Indépendants, consultants, chefs de projet, managers

- ✓ **Développer sa compréhension d'un contexte associant transition, incertitudes et turbulences** : capitaliser sur les représentations connues pour se forger sa propre représentation et la rendre évolutive ;
- ✓ **Développer sa confiance en soi** : exploration de son propre leadership par différentes métaphores et sessions de partage réflexifs ;
- ✓ **Développer sa propre dynamique de leadership** en associant l'alignement du sens, le coleadership et la dynamique régénérative ;
- ✓ **Développer sa capacité à développer et adapter un récit d'engagement** par différentes pratiques narratives en situation

Pas de prérequis

Être en situation de travailler dans une organisation

3 x 3H30 en distanciel.

A#3

BOOSTER SON LEADERSHIP en contexte d'incertitude

Managers

Accompagnants

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ Maîtriser des outils de représentation des enjeux en évolution pour développer une compréhension évolutive du contexte ;
- ✓ Maîtriser des outils de connaissance de soi et de son propre leadership pour progresser en continu
- ✓ Savoir se situer dans l'incertitude en termes de confiance et de relation à ses intentions
- ✓ Développer d'analyse de la dynamique sens/engagement d'un collectif par les outils d'alignement / projection
- ✓ Développer la capacité à formuler des récits d'engagement pour embarquer et mobiliser des collectifs accompagnés
- ✓ Inscrire son leadership dans une dynamique de renforcement circulaire (dynamiques collaboratives)

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers du développement de capacités autoévaluées sur 3 critères :

1. Capacité à connaître ses propres ancrage, forces et atouts en matière de leadership ;
2. Capacité à développer du sens et de l'engagement auprès d'un collectif dans un contexte d'incertitude ;
3. Capacité à assumer la nature de son leadership dans un contexte en incertitude ;

Séquence pédagogique



Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage expérientiel, permet de vivre de manière immersive une réunion en facilitation augmentée dans un collectif

Elle permet en 3 sessions de 3H30 d'appréhender ce qui se joue par l'incertitude du contexte au niveau individuel et collectif, et de s'approprier ce qui détermine les conditions de son propre leadership.

L'approche mobilisée prend soin de créer les un rapport de confiance entre les participants pour la durée de la session et de faire émerger de vraies prises de conscience.

Les participants expérimentent le leadership en incertitude comme capacité personnelle à faire le lien entre les défis du contexte, leur connexion au collectif et leurs aspirations fondamentales. La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

BOOSTER SON LEADERSHIP en contexte d'incertitude

Managers

Accompagnants

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

S#1

A la découverte du leadership en incertitude

Module Cube #1

- Ouverture : attentes et objectifs ;
- Exploration du contexte en incertitude et turbulences par le diagramme des enjeux
- Partage d'une analyse personnelle en binômes
- Débriefing
- *Pause*
- Exploration de son propre leadership par des métaphores : du leadership ancré au leadership en incertitude ;
- Partage réflexif : j'assume mon leadership
- Notions : leadership et anticipation
- Dynamique d'intersession asynchrone (binômes) : exploration de l'incertitude avec un questionnaire

S#2

Transformer son rapport à l'incertitude en énergie d'engagement

Module Cube #2

- Partage restitution : l'exploration de l'incertitude source de leadership ;
- Notions : L'alignement du Je-Nous-Tous
- Expérimentation en situation : Canevas de l'alignement dans une mise en situation ;

Pause

- Notions : le Récit d'Engagement (3 versions)
- Expérimentation : Création d'un récit d'engagement
- Partage réflexif : j'assume mon leadership
- Notions : coleadership et leadership régénératif
- Dynamique d'intersession asynchrone (binômes) : créer les conditions d'un leadership singulier

S#2

Vers l'affirmation d'un leadership singulier

Module Cube #3

- Partage restitution : mon leadership singulier dans l'incertitude ;
- Mise en perspective du leadership de mission : Canevas du leadership de mission (9 clés) ;

Pause

- Mise en situation sur un brief (cas fictif) : comment j'aborde mon leadership pour susciter l'engagement dans la durée + gestion d'un évènement inattendu
- Réflexivité : prises de conscience / apprentissages
- Atterrissage : leadership et accompagnement
- CoEvaluation : compétences, postures, capacités
- Capitalisation
- Final

A#4

FLUIDIFIER SA BANDE PASSANTE en temps de turbulences

Managers

Accompagnants

3H30

en partenariat avec



Comment prioriser efficacement
pour libérer sa puissance d'action ?

Organiser sa dynamique d'action

S'organiser c'est prévoir. Mais comment bien prévoir dans l'incertitude, les turbulences, tout en répondant à ses impératifs de courts termes quand on a fait le choix d'accompagner les transformations de long terme ?

Il est clair que les méthodes de planification anciennes ne marchent plus et il apparait que si les pratiques agiles sont pertinentes dans certains contextes elles ne donnent pas une vue d'ensemble entre plusieurs natures d'action d'enjeux différents.

Dans la formation « **Fluidifier sa bande passante** », l'enjeu n'est pas d'avoir une organisation parfaite mais une organisation sereine qui permet de délivrer en préservant les capacités de l'accompagnant que nous sommes dans la durée.

À propos
de cette
formation

Public visé

Indépendants, consultants, chefs de projet, managers

Objectifs

- ✓ **Développer une compréhension du contexte** associant transition, incertitudes et turbulences ;
- ✓ **Appréhender ses besoins d'action et d'organisation** par différentes clés de lecture associant nature d'enjeux, temporalités, criticité et sérénité ;
- ✓ **Développer un outillage opérationnel extrêmement simple à utiliser au quotidien pour se représenter ses priorités, sa bande passante et sa sérénité.**

Prérequis

Pas de prérequis

Aptitudes

Être en situation de travailler dans une organisation

Durée

1 x 3H30 en distanciel.

FLUIDIFIER SA BANDE PASSANTE

en temps de turbulences

Managers

Accompagnants

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ Maîtriser **des outils de représentation des enjeux** en évolution pour développer une compréhension évolutive du contexte ;
- ✓ Maîtriser des outils **de priorisation des actions** par granularité temporelle et criticité
- ✓ Développer **une capacité d'organisation dynamique** de son emploi du temps en fonction de priorités de natures différentes pour conjuguer efficacité, disponibilité et sérénité de manière optimale.
- ✓ Développer **la capacité à formuler un récit clair** à des tiers sur sa gestion des priorités

Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage expérientiel, permet de vivre de manière immersive une réunion en facilitation augmentée dans un collectif

Elle permet en 1 sessions de 3H30 d'appréhender ce qui se joue par l'incertitude du contexte dans la gestion de ses priorités et de son emploi du temps.

L'approche mobilisée prend soin de créer les un rapport de confiance entre les participants pour la durée de la session et de faire émerger de vraies prises de conscience.

Les participants expérimentent les outils en situation d'incertitude comme capacité personnelle à faire le lien entre les défis du contexte, leur connexion au collectif et leurs aspirations fondamentales. La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers du développement de capacités autoévaluées sur 3 critères :

1. Capacité à prioriser et organiser ses actions par granularité temporelle et criticité **en garantissant une bande passante adaptée**
2. Capacité à organiser **une capacité d'organisation dynamique de son emploi du temps**
3. Capacité à formuler **un récit clair sur sa gestion des priorités ;**

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Séquence pédagogique



Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

A#4

FLUIDIFIER SA BANDE PASSANTE

en temps de turbulences

LES
MODULCUBES

Managers

Accompagnants

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

S#1

Fluidifier ses priorités pour gagner en sérénité

Module Cube #1

- Ouverture : attentes et objectifs ;
- Exploration du contexte en incertitude et turbulences
- Expérimentation : priorisation des actions par granularité temporelle et criticité
- Débriefing
- *P a u s e*
- Notions de bande passante : enjeux, clés et représentation
- Mise en situation : design d'une bande passante ;
- Partage réflexif : je partage le récit de mes priorités
- CoEvaluation : compétences, postures, capacités
- Capitalisation
- Final

Démarches d'ingénierie de formation - Le Sur-Mesure -



Co-construire les formations par les dynamiques collaboratives

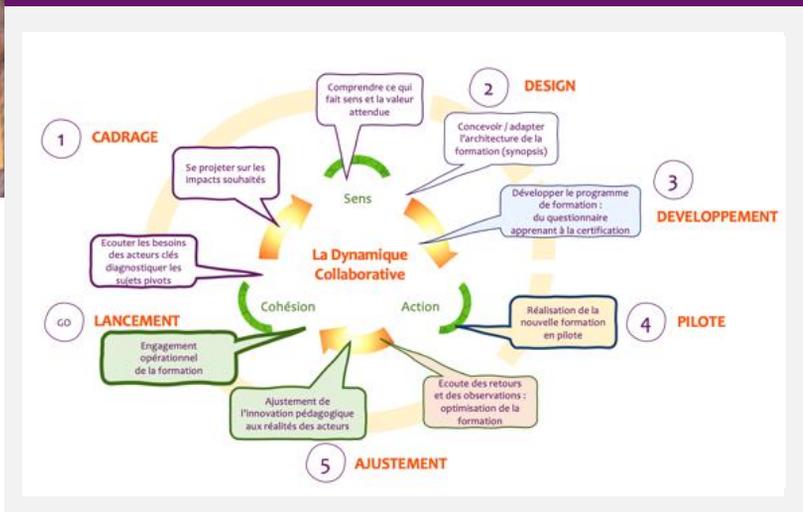
Qu'est-ce qu'une formation en Dynamiques Collaboratives ?

Longtemps centrée sur les apprentissages cognitifs (savoirs), la pédagogie a investi, pour renforcer son impact, le champ émotionnel, puis expérientiel, puis collaboratif.

Les Dynamiques Collaboratives intègrent tous ces champs en un seul mouvement. Les chercheurs I. Nonaka et H. Takeuchi (1997) ont montré que l'apprentissage optimum par un collectif comportait 4 temps : Socialisation / Extériorisation/ Combinaison / Intériorisation (SECI).

Les Dynamiques Collaboratives associent une dynamique sociale et une dynamique coélaborative par les sous-groupes projets portées par le sens (Accelerated Learning + Project Based Learning).

Les Dynamiques Collaboratives sont des aventures collectives sociales et transformatrices : mobilisées par le sens, l'action et la cohésion, les formations valorisent l'engagement et la coresponsabilité.



Le Catalogue 2022 des formations de L'Institut des Dynamiques Collaboratives vous inspire mais vous ne trouvez pas la formation précise qui conviendrait à votre besoin ? L'équipe de Facilitateurs Formateurs d'In Principo peut vous aider à adapter une formation existante ou créer une nouvelle formation répondant plus précisément à votre besoin, avec la même puissance pédagogique sur vos enjeux spécifiques.

Construisons ensemble les formations qui transforment vos capacités collaboratives

En mobilisant avec vous les quelques parties pertinentes, nous constituons un groupe d'ingénierie pédagogique pour designer la formation attendue en 5 étapes :

1. **Cadrage** : besoin / impact et sens / objectifs de compétence
2. **Design** : pédagogie collaborative / synopsis / contenu
3. **Développement** : évaluations / déroulé / outils / supports
4. **Pilote** : réalisation sur un ou deux groupes témoins
5. **Ajustement** : optimisation de la performance pédagogique

Toutes nos démarches de formation sont engagées par les mêmes critères d'exigence pour un impact plus durable sur les capacités collaboratives de vos équipes.

Les formateurs

Olivier Réaud Facilitateur, Activateur, Formateur **In Principo**



Olivier Réaud fonde In Principo en 2002 pour développer les capacités collaboratives des organisations après six ans dans la transformation digitale dont trois en tant que directeur eBusiness de Saint-Gobain. Avec l'équipe In Principo, il développe la pratique de l'intelligence collective en continu : les dynamiques collaboratives, puissant moteur de transformation des équipes, des organisations et des écosystèmes. Olivier lance en 2011 la démarche de formation d'In Principo. Olivier est élu en octobre 2021 Président de IAF France, l'association professionnelle des facilitateurs chapitre français de l'International Association of Facilitators.

Nathalie Salhi Facilitatrice Stratégique, Formatrice **In Principo**



Après un parcours dense dans le monde de la presse – management d'équipes, direction de fabrication, expérience collaborateur – Nathalie entreprend dans le fourmillant univers de la production de contenus écrits en ajoutant l'Expérience lecteur à sa démarche.

Menant une approche transdisciplinaire et transgénérationnelle, elle a progressivement intégré la transmission à son parcours s'appuyant sur l'ingénierie pédagogique pour travailler l'Expérience apprenant, présente et distancielle.

Facilitatrice de plein exercice, elle s'investit aujourd'hui dans de nombreux projets en dynamiques collaboratives. Nathalie a rejoint In Principo en 2023.

Delphine Hervot Facilitatrice, Coach, Formatrice **In Principo**



Après 20 ans en poste de direction à l'international dans plus de 10 pays où elle a mené de nombreux projets de transformation opérationnelle, organisationnelle et culturelle dans le secteur de des industries culturelles, Delphine Hervot accompagne aujourd'hui les transformations individuelles et collectives. Dès 2018, Delphine renforce ses compétences en transformation (M2 Management des Organismes Culturels à HEC Montréal, Change Master Chaire ESSEC du Changement, Coaching Individuel et Collectif chez International Mozaik, ICF) et en facilitation avant d'intégrer en 2021 l'équipe In Principo.

Laurent Austin Facilitateur, Activateur, Coach **In Principo**



Laurent Austin accompagne ses clients dans la reconnexion des collaborateurs à eux-mêmes et à la culture de leur entreprise pour développer les conditions d'une véritable dynamique collective (créativité, plaisir, performance). L'humain est, pour lui, le levier essentiel permettant d'améliorer l'implication des collaborateurs, la cohésion d'équipe, la performance collective et, in fine, la rentabilité des organisations. Diplômé de INSEEC Paris, école supérieure de commerce, il a occupé des fonctions marketing, conseil et vente. Il a renforcé ses compétences par un Diplôme Universitaire en Intelligence Collective de l'Université de Cergy Pontoise.

Isabelle Buisine Facilitatrice, Régénératrice, Formatrice **Partenaire**



17 ans de responsabilités opérationnelles, marketing et stratégiques, dans les métiers de la vente à distance et du retail – notamment chez KIABI à partir de 2007, ont permis à Isabelle de s'investir résolument sur l'accompagnement des transformations : digital, client, management et travailler ensemble. Isabelle se dédie à partir de 2016 en indépendante aux dynamiques de transformation par l'intelligence collective, le développement personnel et accompagnement de l'humain, pour contribuer à la réinvention des organisations. Isabelle rejoint In Principo comme formatrice en Dynamiques Régénératives en 2022.

Les formateurs



Daniel Ginet Facilitateur en Management de Projets Complexes In Principo

Après un parcours opérationnel en entreprise (Trayvou SA) Daniel se spécialise dans le conseil en management de projets à forte contraintes (Algoe, Coupe du monde de Football en France 98), puis Cap Gemini. En 2005, il crée son cabinet de conseil pour développer une méthodologie de maîtrise des engagements de délais dans les projets appliquée aux projets critiques et innovant dans l'industrie, et notamment chez Schneider Electric. En 2010, Daniel Ginet rejoint In Principo pour répondre aux défis des organisations d'aujourd'hui par la mobilisation collaborative des parties prenantes.



Christine Koehler Facilitatrice, Coach, Formatrice Partenaire

Christine est Consultante en Développement Organisationnel et Executive Coach. C'est une des pionnières de l'intelligence collective en France. Christine développe et anime des processus et séminaires à partir de la présence, de la communication assertive, de l'intelligence collective et de l'auto-organisation. Elle aide les organisations à clarifier leur raison d'être et leurs principes de fonctionnement. Elle a coordonné et édité le premier livre en français sur le forum ouvert et a fondé l'Institut Open Space France. Elle forme à la posture de facilitateur en intelligence collective et anime un groupe de pratiques : le Lab Emergence.

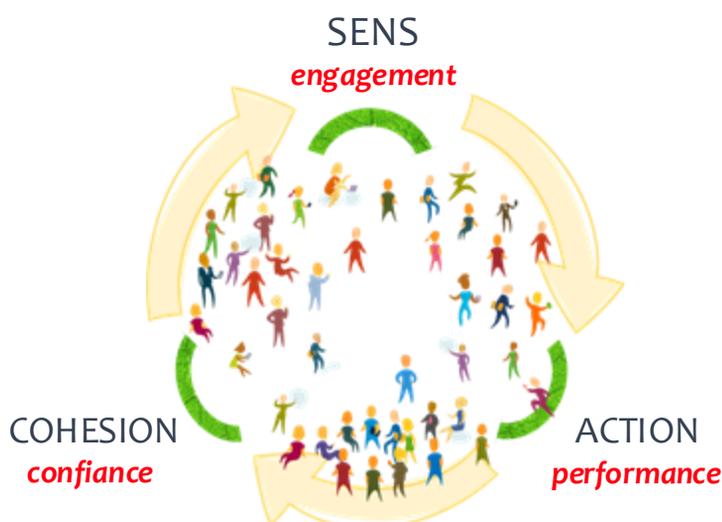
Un système managérial pour développer l'intelligence collective en continu



La puissance de la dynamique collaborative

Qu'est-ce que la dynamique collaborative ?

Ce qui détermine la force d'adaptation et d'évolution d'une organisation dans un monde en transition, c'est le développement de son intelligence collective vivante et continue : sa capacité à percevoir collectivement une réalité en évolution de manière subtile, à prendre conscience des évolutions qui se jouent et à accroître son rôle dans son écosystème, à imaginer de nouveaux modes d'action, à mettre en œuvre de nouvelles solutions et à améliorer sans cesse son impact.

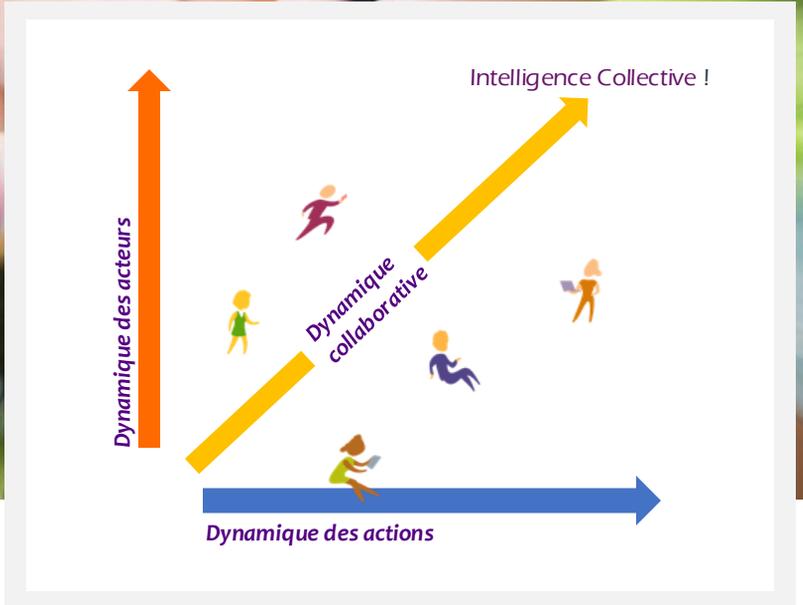


Ce système de management par l'intelligence collective développe en continu l'engagement, la créativité, l'agilité, l'efficacité et la différenciation, tout en renforçant le vivre ensemble de tous, l'épanouissement de chacun.

Mettre en mouvement l'Intelligence Collective en Continu

La dynamique collaborative est la capacité d'une organisation à mettre en mouvement ses acteurs, son collectif et son écosystème pour créer en continu la capacité nécessaire à développer cette intelligence collective globale. L'intelligence collective ne se décrète pas, elle se suscite. Comment ? Par quelles pratiques ?

La dynamique des acteurs par la dynamique des actions



La dynamique collaborative : quel avantage ?

La Dynamique Collaborative permet de créer les conditions d'une intelligence collective vivante et continue dans une équipe, une organisation, un écosystème.

La Dynamique Collaborative est un système de pratiques en cycle continu constituant le mode de fonctionnement permanent de l'organisation, lui permettant de dépasser plus aisément la complexité de ses situations par des solutions créatives.

La Dynamique Collaborative considère autant la Dynamique des Enjeux et des Actions (vision / innovation/ projets) que la Dynamique des Acteurs (projection / engagement / coaction).



De la Dynamique Collaborative à la Dynamique Régénér'Active

La dynamique collaborative permet d'activer l'intelligence collective en continu pour un groupe d'acteurs quels que soient le sujet, la taille ou la nature du groupe.

Le collectif est porté par sa dynamique (engagement des acteurs / puissance des actions) autant qu'il est acteur et pilote de son fonctionnement en intelligence collective (conditions / capacités) en consacrant un temps dédié à sa réflexivité (temps miroirs). Cette double maîtrise ouvre la puissance collaborative à la capacité régénérative : c'est la Dynamique RégénérActive.

Une dynamique managériale circulaire qui développe la puissance collaborative de vos équipes de vos organisations de vos écosystèmes



À chaque itération, le groupe grandit en qualité, augmente son énergie et augmente son autonomie.



Une dynamique circulaire qui grandit le collectif en engagement, en performance et en confiance

La dynamique collaborative est une approche circulaire de l'intelligence collective, travaillant par cycle sur le développement de l'énergie collaborative du groupe, capitalisant progressivement sur l'ensemble de ses capacités : conscience partagée des enjeux, sens, engagement, créativité, agilité, coaction, efficacité, apprenance, partage, épanouissement, confiance.

La dynamique collaborative : comment ça marche ?

La dynamique collaborative est un système régénératif circulaire en 3 temps majeurs qui permet à un collectif de :

- Se Projeter ensemble (sur le SENS)
- Agir ensemble et renouveler sa performance (cadre d'ACTION)
- Grandir ensemble et renforcer le vivant du collectif et sa capacité de coapprenance

Ce système se renforce à chaque itération et devient autoévolutif.

In Principo Academy
est l'activité formation de In
Principo
60 rue de Richelieu 75002 PARIS
contact@inprincipo.com

Organisme de formation
n°11 75 66278 75
auprès du Préfet
de la Région Ile de France

Datadocké
depuis le 16 janvier 2019

Faire de la puissance des enjeux
une source d'engagement

Faire de l'engagement une source
d'efficacité et d'efficacité collaborative

Faire du collectif une source de régénération de
l'énergie et de la confiance



In Principo est certifié Qualiopi
par ATALIA Certification en 2021.

Audit de confirmation
par ATALIA Certification
validé le 7 novembre 2024



La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

Taux de satisfaction de nos participants (au 30 août 2024) :
Nombre de participants depuis 2013 (au 30 août 2024) :

92,75 %
1786

En partenariat avec :



La Fabrique du Futur - Think-Do-Tank de la prospective accélère depuis 2006 l'émergence de futurs pertinents pensés collaborativement au travers de nouveaux paradigmes humains : écosystèmes, living labs, communautés apprenantes, dynamiques transformantes ...



Leader européen des plateformes collaboratives, Klaxoon engage avec In Principo un partenariat stratégique pour développer la facilitation augmentée (synchrone et asynchrone) pour accompagner l'accélération des nouvelles formes de management à haute capacité collaborative.



Map&Match réinvente les capacités collaboratives des équipes à partir de la révélation de leurs talents. Map&Match est une plateforme logicielle proposant une démarche innovante de révélation des talents que nous proposons en option de chacune de nos formations.



www.inprincipo.com

contact@inprincipo.com

**IN PRINCIPO
PARIS**

60 rue de Richelieu
75002 PARIS
+33 1 53 05 99 75

**IN PRINCIPO
LYON GRAND-SUD**

3, cours Charlemagne
69002 LYON
+33 4 78 03 40 12

**IN PRINCIPO
HAUTS-DE-FRANCE**

Campus AGROTECH
rue Jean Bouche,
Square Eugène Thomas,
59780 WILLEMS

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION