

A#3

BOOSTER SON LEADERSHIP en contexte d'incertitude

Managers

Accompagnants

en partenariat avec



À propos
de cette
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis
Aptitudes
Durée

Comment renforcer son leadership
au cœur du brouillard ?

Se renforcer pour accompagner

Le leadership – du mot "leithen" (allemand ancien) – c'est la capacité à ouvrir une voie dans l'inconnu. Le leader est un guide pour le collectif. Accompagner ou manager un collectif demande aujourd'hui plus que jamais une part de leadership, pour donner du sens, inviter à l'action, renforcer la confiance. Mais comment développer son leadership quand se conjuguent, la ou les transitions, l'incertitude et les turbulences ? Les accompagnants sont parfois plus encore confrontés aux turbulences que les accompagnés. Comment décrypter ce qui se joue, renforcer sa confiance en soi et sa capacité à questionner les évolutions pour être en situation d'accompagner, de mobiliser les collectifs dans leurs évolutions, leur adaptation continue. Comment s'outiller pour poursuivre l'actualisation de son leadership au fil du temps ?

Indépendants, consultants, chefs de projet, managers

- ✓ **Développer sa compréhension d'un contexte associant transition, incertitudes et turbulences** : capitaliser sur les représentations connues pour se forger sa propre représentation et la rendre évolutive ;
- ✓ **Développer sa confiance en soi** : exploration de son propre leadership par différentes métaphores et sessions de partage réflexifs ;
- ✓ **Développer sa propre dynamique de leadership** en associant l'alignement du sens, le coleadership et la dynamique régénérative ;
- ✓ **Développer sa capacité à développer et adapter un récit d'engagement** par différentes pratiques narratives en situation

Pas de prérequis

Être en situation de travailler dans une organisation

3 x 3H30 en distanciel.

Compétences

- ✓ Maitriser des outils de représentation des enjeux en évolution pour développer une compréhension évolutive du contexte ;
- ✓ Maitriser des outils de connaissance de soi et de son propre leadership pour progresser en continu
- ✓ Savoir se situer dans l'incertitude en termes de confiance et de relation à ses intentions
- ✓ Développer d'analyse de la dynamique sens/engagement d'un collectif par les outils d'alignement / projection
- ✓ Développer la capacité à formuler des récits d'engagement pour embarquer et mobiliser des collectifs accompagnés
- ✓ Inscrire son leadership dans une dynamique de renforcement circulaire (dynamiques collaboratives)

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers du développement de capacités autoévaluées sur 3 critères :

1. Capacité à connaître ses propres ancrage, forces et atouts en matière de leadership ;
2. Capacité à développer du sens et de l'engagement auprès d'un collectif dans un contexte d'incertitude ;
3. Capacité à assumer la nature de son leadership dans un contexte en incertitude ;

Séquence pédagogique



Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage expérientiel, permet de vivre de manière immersive une réunion en facilitation augmentée dans un collectif

Elle permet en 3 sessions de 3H30 d'appréhender ce qui se joue par l'incertitude du contexte au niveau individuel et collectif, et de s'approprier ce qui détermine les conditions de son propre leadership.

L'approche mobilisée prend soin de créer les un rapport de confiance entre les participants pour la durée de la session et de faire émerger de vraies prises de conscience.

Les participants expérimentent le leadership en incertitude comme capacité personnelle à faire le lien entre les défis du contexte, leur connexion au collectif et leurs aspirations fondamentales. La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

Programme détaillé



A la découverte du leadership en incertitude

Module Cube #1

- Ouverture : attentes et objectifs ;
- Exploration du contexte en incertitude et turbulences par le diagramme des enjeux
- Partage d'une analyse personnelle en binômes
- Débriefing
- *Pause*
- Exploration de son propre leadership par des métaphores : du leadership ancré au leadership en incertitude ;
- Partage réflexif : j'assume mon leadership
- Notions : leadership et anticipation
- Dynamique d'intersession asynchrone (binômes) : exploration de l'incertitude avec un questionnaire



Transformer son rapport à l'incertitude en énergie d'engagement

Module Cube #2

- Partage restitution : l'exploration de l'incertitude source de leadership ;
- Notions : L'alignement du Je-Nous-Tous
- Expérimentation en situation : Canevas de l'alignement dans une mise en situation ;

Pause

- Notions : le Récit d'Engagement (3 versions)
- Expérimentation : Création d'un récit d'engagement
- Partage réflexif : j'assume mon leadership
- Notions : coleadership et leadership régénératif
- Dynamique d'intersession asynchrone (binômes) : créer les conditions d'un leadership singulier



Vers l'affirmation d'un leadership singulier

Module Cube #3

- Partage restitution : mon leadership singulier dans l'incertitude ;
- Mise en perspective du leadership de mission : Canevas du leadership de mission (9 clés) ;

Pause

- Mise en situation sur un brief (cas fictif) : comment j'aborde mon leadership pour susciter l'engagement dans la durée + gestion d'un évènement inattendu
- Réflexivité : prises de conscience / apprentissages
- Atterrissage : leadership et accompagnement
- CoEvaluation : compétences, postures, capacités
- Capitalisation
- Final

