

A#2

# APPREHENDER LA FACILITATION

Managers

Accompagnants

3H30

3H30

en partenariat avec



Explorer les fondamentaux de la facilitation pour activer sa puissance

## De quoi parle-t-on concrètement ?

Apparu dans le paysage des organisations ces dernières décennies, le facilitateur reste difficile à appréhender. Entre le rôle souvent réducteur de facilitateur d'atelier et celui de facilitateur orchestrateur de transformation, il apparaît nécessaire de comprendre son rôle, sa valeur ajoutée pour travailler avec lui ou décider de se former au-delà pour devenir vous même facilitateur.

Cette formation vous permet d'appréhender les clés du facilitateur sans pour autant devenir facilitateur de plein exercice et répondre aux questions que vous vous posez : à quelles problématiques, besoins et enjeux répond-t-il, comment situer son rôle, comment fonctionne-t-il, pour quelle valeur ajoutée, quels sont ses fondamentaux, à quel moment le solliciter, comment travailler avec lui ?

À propos  
de cette  
formation

Public visé

Indépendants, consultants, chefs de projet, managers

Objectifs

- ✓ **Appréhender le rôle du facilitateur vu du commanditaire :** identifier sa valeur ajoutée, quand faire appel à lui et quelles sont les conditions de mise en œuvre son exercice ;
- ✓ **Appréhender le rôle du facilitateur au cœur de son rôle au cœur de sa démarche :** sa posture, ses fondamentaux, ses pratiques, comment il transforme en amont une situation complexe et une demande en démarche, comment il amène un collectif diversifié à travailler en intelligence collective sur un sujet complexe pour délivrer des résultats portés par le collectif, comment évaluer en aval avec lui son action et créer les conditions de valorisation des résultats engendrés dans la durée ;
- ✓ **Savoir travailler efficacement avec un facilitateur** quand on est un chef de projet, un expert, un manager

Prérequis  
Aptitudes  
Durée

Pas de prérequis

Être en situation de travailler dans une organisation

2 x 3H30 en distanciel.

## Compétences

- ✓ Savoir identifier à quel moment et dans quelle situation travailler avec un facilitateur ;
- ✓ Appréhender les fondamentaux et les conditions d'exercice d'un facilitateur pour créer les conditions optimales de sa mission ;
- ✓ Savoir définir et exprimer son besoin, cadrer, piloter et évaluer une démarche avec un facilitateur ;
- ✓ Collaborer efficacement avec un facilitateur en maîtrisant son mode de fonctionnement, ses attentes, ses conditions opérationnelles
- ✓ Savoir évaluer et choisir un facilitateur en fonction de la nature des missions à lui confier

## Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de connaissances auto évaluées sur 3 critères :

1. Capacité à appréhender le rôle et la valeur ajoutée d'un facilitateur pour une situation donnée ;
2. Capacité à collaborer efficacement avec un facilitateur ;
3. Capacité à piloter et à évaluer une démarche avec un facilitateur ;

## Séquence pédagogique



## Tarifs intra-organisation

Devis sur demande  
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

## Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage expérientiel, permet de vivre de manière immersive une réunion en facilitation augmentée dans un collectif

Elle permet en 2 sessions de 3H30 d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les outils et les fondamentaux de la facilitation pour identifier clairement le rôle et la valeur ajoutée du facilitateur.

L'approche mobilisée prend soin de créer les conditions d'un collectif pour la durée de la session et de faire émerger de vraies séquences de réunion.

Les participants expérimentent la facilitation qui se joue et ce qu'elle engendre comme capacité supplémentaire. La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

## Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

## Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

## Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

# APPREHENDER LA FACILITATION

Managers

Accompagnants

## Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé

S#1

#### Appréhender les fondamentaux de la facilitation

##### Module Cube #1

- Ouverture : attentes et objectifs ;
- Expérimentation d'une séquence collaborative en facilitation ;
- Partage collectif : expérience vécue et valeur ajoutée
- Synthèse : ce qui définit la facilitation ;

##### Pause

- Mise en perspective des 6 fondamentaux de la facilitation et du rôle du facilitateur : Canevas des notions clés ;
- Expérimentation : du brief au questionnement
- Notions : design et puissance du questionnement
- Dynamique d'intersession asynchrone (binômes) : design d'un atelier vs d'une démarche

S#2

#### Savoir initier, piloter et évaluer une démarche de facilitation

##### Module Cube #2

- Partage restitution : ateliers vs démarche conditions et facteurs clés de succès ;
- Mise en perspective des 12 clés de la facilitation et du rôle du facilitateur : Canevas des notions clés ;

##### Pause

- Mise en situation sur un brief (cas fictif) : équipes avec rôles commanditaires / facilitateurs concevoir un schéma de démarche avec objectifs et conditions
- Partage restitution : synthèse de démarche
- Atterrissage : collaborer avec un facilitateur
- CoEvaluation : compétences, postures, capacités
- Capitalisation
- Final

## Mes notes

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---