

A#1

CADRER UNE DÉMARCHE

pour l'engager avec clarté

Managers

Accompagnants

3H30

3H30

en partenariat avec



À propos
de cette
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis
Aptitudes
Durée

Définir avec ses commanditaires, les modalités, les conditions et les moyens nécessaires à la réussite d'une démarche

Par quoi commencer ? Cadrer quoi ?

Initier un projet classique où tout est défini, n'est pas « facile » mais il y a des méthodes. Pour une démarche collaborative qui appelle à une part de co-construction, c'est moins évident. Le cadrage est précisément le moment où l'essence de ce qui va se jouer se définit : quel est le véritable enjeu de la démarche, pourquoi doit elle être collaborative, d'où l'on part, où l'on va, comment on y va ? La phase de cadrage permet l'engagement et la confiance entre les commanditaires de la démarche (ils doivent accorder leur confiance sur la finalité, les modalités, les moyens, la part de liberté et de créativité du collectif) et avec l'équipe qui réalise la démarche (dans le cas d'une pluralité d'accompagnants, il est précieux de percevoir la force et la qualité du cadre). La phase de cadrage est en elle-même un temps préfigurateur de l'esprit et de la confiance de la démarche qui s'engage.

Indépendants, facilitateurs internes, chefs de projet, managers

- ✓ Appréhender la notion de démarche collaborative
- ✓ Savoir comprendre la demande du commanditaire pour la transformer en démarche collaborative
- ✓ Savoir analyser la dynamique des enjeux et des acteurs pour définir la trajectoire de démarche
- ✓ Identifier les parties prenantes à mobiliser, à impliquer
- ✓ Savoir définir l'architecture d'une démarche : question clé de la démarche et le parcours de questionnement à développer
- ✓ Identifier les étapes, les modalités, les livrables, les moyens à mettre en œuvre, les rôles, les instances, la logistique ;
- ✓ Savoir créer la communication initiale : dénomination, pitch, récit d'embarquement, communication relais, invitation
- ✓ Savoir animer un cadrage en tenant une posture stratégique

Pas de prérequis

Être en situation d'accompagner des démarches

2 x 3H30 en distanciel.

CADRER UNE DÉMARCHE

pour l'engager avec clarté



Managers

Accompagnants

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ Comprendre **la demande** d'un commanditaire, le besoin, analyser la dynamique des enjeux et des acteurs pour définir la démarche collaborative ;
- ✓ **Définir les parties prenantes à mobiliser et à impliquer** ;
- ✓ **Définir l'architecture d'une démarche : question clé de la démarche** et le parcours de questionnement à développer ;
- ✓ **Définir les étapes, les modalités, les livrables**, les moyens à mettre en œuvre, les rôles, les instances, la logistique ;
- ✓ **Concevoir la communication** : dénomination, pitch, récit d'embarquement, relais, invitation ;
- ✓ Savoir animer une réunion de cadrage en facilitation digitale ;

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Capacité à appréhender la demande, son contexte stratégique, le besoin ;
2. Capacité à définir les parties prenantes à mobiliser et à impliquer ;
3. Capacité à concevoir l'architecture d'une démarche collaborative et ses modalités essentielles ;
4. Capacité à animer une réunion de cadrage ;

Séquence pédagogique



Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage expérientiel, permet de vivre de manière immersive une réunion en facilitation augmentée dans un collectif

Elle permet en 2 sessions de 3H30 d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les outils et les fondamentaux nécessaires pour être en capacité de les mettre en œuvre dans n'importe quelle situation courante.

L'approche mobilisée prend soin de créer les conditions d'un collectif pour la durée de la session et de faire émerger de vraies séquences de réunion.

Les participants expérimentent la dynamique collaborative qui se joue et ce qu'elle engendre comme capacité supplémentaire. La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

CADRER UNE DÉMARCHE

pour l'engager avec clarté



Managers

Accompagnants

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

S#1

Connaitre et expérimenter les fondamentaux du cadrage

Module Cube #1

- Appréhension du brief du commanditaire stratégiquement
- Expérimentation : mise en situation ;
- Appréhension des bases d'une démarche collaborative : notions et expérimentation ;

Pause

- Analyse de la dynamique du système à accompagner : enjeux / acteurs / opportunités
- Identification des parties prenantes à mobiliser ;
- Notions d'architecture de démarche ;
- Dynamique d'intersession asynchrone en binômes : modalités, livrables, engagement...



S#2

Réaliser une réunion de cadrage de bout en bout pour engager la démarche avec clarté

Module Cube #2

- Restitution partage : propositions d'architecture de démarche ;
- Débriefing ;
- Exploration des étapes, composantes et outils du cadrage opérationnel ;

- Expérience : co-construire une démarche ;

Pause

- Expérimentation : méthode d'animation d'une réunion de cadrage stratégique
- Partage expérience : final de réunion et lancement d'un temps en facilitation asynchrone ;
- Capitalisation
- Evaluation
- Final

Mes notes
