

LES
COMPACTES
3 à 4 jours

Les formations génératrices de capacités

Développez les **compétences clés**
de vos **capacités collaboratives**

SÉLECTION DE FORMATIONS 2024-2025



en partenariat avec :



FR RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

Nous sommes une agence de facilitation stratégique

Notre mission
Rendre les collectifs acteurs, moteurs
et créateurs de leur propre trajectoire



Nous développons
les capacités individuelles et collectives
qui font grandir
votre puissance collaborative

Les Modul' Cubes
Sélection de formations modulaires
100% digitale en format 3H30

LES
MODULCUBES

Les Compacts 3 à 4 jours
Sélection de formation de 3 et 4 jours de
développement de compétences et de
capacités à haute teneur en pédagogie
expérientielle.

LES
COMPACTES
3 ou 4 jours

LES
1 à 2
jours

Les 1 à 2 jours
Sélection de formations intenses en compétences
et à haute teneur en pédagogie expérientielle

Choisissez parmi
4 formats de formation

LES
PARCOURS

Les Parcours
Sélection de parcours de plus de 4 jours de développement rôle
/ compétences / capacités à haute teneur en pédagogie expérientielle.

In Principo Academy
est l'activité formation
de In Principo
60 rue de Richelieu 75002 PARIS
contact@inprincipo.com

Organisme de formation
n°11 75 66278 75
auprès du Préfet
de la Région Ile de France

Qualiopi
processus certifié

FR RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

LES COMPACTES 3 à 4 jours

Les formations génératrices de capacités

SÉLECTION DE FORMATIONS 2024-2025

Il faut aller au-delà du développement des compétences : générer des capacités

La puissance collaborative tant recherchée aujourd'hui n'est pas qu'une addition de compétences individuelles. Alors pourquoi sur des formations aux capacités collaboratives devrions-nous rester centrés sur les seules compétences individuelles ?

C'est pourquoi **In Principo Academy** a créé les **Compactes 3-à-4 jours** : des formations compactes en deux fois deux jours présentiel ou distanciel pour être pleinement efficaces et pertinents sur ses capacités collaboratives.

Développez vos capacités par des sessions intenses en compétences

“A chaque fois vos sessions ont un impact sur nos équipes : il y a un avant et un après”

Les organisations d'aujourd'hui n'ont pas simplement besoin d'un renfort de pratiques ou de compétences mais tout autant d'un **apport de puissance collaborative** : être plus efficace, plus performant, plus moteur face aux innombrables imprévus qui chahutent notre quotidien, face aux nombreux défis à relever au présent comme au futur.

In Principo a développé une architecture managériale nouvelle, circulaire, qui renforce l'énergie et l'engagement des équipes par une manière puissante d'enchaîner des pratiques, des rituels, des temps d'action, de partage et de projection : **la dynamique collaborative**.

In Principo Academy s'est donné pour mission de développer les capacités individuelles et collectives qui font grandir votre puissance collaborative en travaillant chaque enjeu, chaque sujet à partir autant des savoirs pertinents et référents que de la manière collaborative de les mettre en œuvre pour que les managers, les collaborateurs en deviennent acteurs, moteurs.

In Principo Academy a développé pour y parvenir depuis 2011 une **pédagogie** elle-même portée par les dynamiques collaboratives, **l'apprentissage dynamique expérientiel** qui associe de nombreuses innovations pédagogiques proposant sur des modules courts comme des parcours longs, le digital et l'IA comme outil de renforcement de l'impact pédagogique.

Pourquoi
In Principo Academy
vous apporte une réelle
puissance collaborative ?

La puissance de la dynamique collaborative

Activer l'intelligence collective pour dépasser la complexité

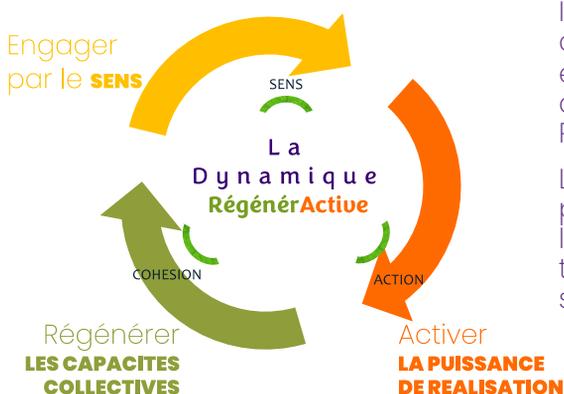


L'intelligence collective est puissante pour dépasser la complexité. Le collectif devient pendant un temps conscient de ses enjeux, acteur de ses propres défis.

Cette capacité d'intelligence collective maîtrisée et temporaire est un apport de la facilitation au sens classique. En mettant un collectif en mouvement par un questionnement pertinent durant des temps précis ont créé ces conditions. Le collectif alors relève ses propres défis en générant des approches et des solutions définies et portées collectivement.

Cette capacité se renforce en intensité collaborative quand le questionnement est simultanément porté par la dynamique des acteurs et des actions. La manière de progresser sur les deux axes engendre des capacités collaboratives exceptionnelles : **c'est la dynamique collaborative.**

Créer les conditions d'une capacité collaborative continue



In Principo a découvert au début des années 2010 comment générer l'intelligence collective en continu et en faire une solution de management. C'est la dynamique collaborative continue ou Dynamique RégénérActive.

L'idée est simple. L'intelligence collective s'engendre par trois énergies naturelles qui s'enchainent l'une l'autre de manière circulaire selon une architecture à trois pôles : Cohésion / Sens / Action. Ces 3 énergies sont :

- l'énergie de l'engagement
- l'énergie de la réalisation
- l'énergie de la régénération

L'intelligence collective continue devient une source de capacité d'engagement, de performance, de confiance renforcée dans le groupe. Plus encore, à chaque cycle, les effets se cumulent, s'amplifient. Dans un contexte où l'énergie collaborative fait toute la différence, c'est très différenciant.

In Principo Academy transmet cette **capacité collaborative appliquée** aux leaders, aux managers, aux facilitateurs internes et aux collaborateurs, pour augmenter durablement la puissance collaborative des équipes, des organisations et des écosystèmes.

Notre approche pédagogique

Pour transmettre, développer ces capacités individuellement et collectivement dans une cohorte d'apprenants, nous mobilisons une approche à haute intensité collaborative nourrie des meilleures avancées de l'innovation pédagogique :

Apprentissage Dynamique Expérientiel

(Dynamics Experiential based learning)

+ Apprentissage accéléré

(Accelerated learning)

70% expérience
30% connaissances

+ Apprentissage base projet

(Project-based learning)

Projets fil rouge affinitaires
en mini équipes

+ Dynamiques Collaboratives

(Collaborative dynamics learning)

Dynamique à cycles courts mobilisant l'énergie du groupe par
centrages successifs cohésion / sens / action

+ Dynamiques SocioApprenante

(modèle SECI de Nonaka et Takeuchi)

Expérimentation sociale, apprentissage individuel, capitalisation,
socialisation des apprentissages

Selon les principes de la dynamique collaborative, nous créons des contextes impliquants pour chacun des acteurs et concernant en termes d'enjeux métiers, contextes propices à intensification des expériences des partages et des apprentissages.



Notre approche pédagogique

Taux de satisfaction de nos participants : 90,7%

Nombre de participants qui ont suivi nos formations: 1 648

Quelques dates de notre évolution

- 2011 Lancement de l'**Université Collaborative** avec 10 programmes
- 2015 Nouvelles formations orientées leadership et transformation managériale par les **Dynamiques d'Apprentissage Expérientiel**
- 2018 L'Université Collaborative devient l'**Institut des Dynamiques Collaboratives**
- 2019 L'Institut des Dynamiques Collaboratives est référencé au Datadock
Premières offres conjointes avec l'Institut Catholique de Lille
- 2020 **100% des programmes sont disponibles en digital distantiel**
Pédagogie en Dynamiques d'Apprentissage Expérientiel
- 2021 **L'Institut des Dynamiques Collaboratives In Principo** est certifié Qualiopi
- 2023 Nouveaux Programmes et Parcours « Dynamiques Régénér'Actives »
Régénérez en continu vos capacités collaboratives

Ils nous font confiance



Formations en présentiel ou distanciel en modules de 2+1 ou de 2+2 jours pour monter en compétences et en capacités sur les enjeux clés de la puissance collaborative.

C#1 MANAGER D'EQUIPES
en Dynamiques RégénérActives

Managers

Manager une équipe engagée et efficiente dans un contexte évolutif

J#1 J#2 J#3 J#4

en partenariat avec klaxoon

MANAGER D'EQUIPE

en Dynamiques RégénérActives Page

9

Comment manager une équipe engagée et efficiente dans un contexte évolutif ?

2+2 jours

C#2 MANAGER DE PROJETS
en Dynamiques RégénérActives

Managers

Engager et délivrer des projets complexes dans un contexte évolutif

J#1 J#2 J#3

en partenariat avec klaxoon

MANAGER DE PROJETS

en Dynamiques RégénérActives Page

13

Comment engager et délivrer des projets complexes dans un contexte évolutif ?

2+1 jours

C#3 FACILITATEUR INTERNE
en Dynamiques RégénérActives

Managers

Accompagner la transformation continue dans un contexte en forte évolution

J#1 J#2 J#3 J#4

en partenariat avec klaxoon

FACILITATEUR INTERNE

en Dynamiques RégénérActives Page

17

Comment accompagner la transformation continue de votre organisation dans un contexte évolutif ?

2+2 jours

C#4 ACTIVATEUR D'ECOSYSTEMES
en Dynamiques RégénérActives

Managers

Accompagner les dynamiques génératrices d'innovation et de transformation

J#1 J#2 J#3

en partenariat avec klaxoon

ACTIVATEUR D'ECOSYSTEMES

en Dynamiques RégénérActives Page

21

Comment accompagner les dynamiques génératrices d'innovation et de transformation ?

2+1 jours

C#1

MANAGER D'ÉQUIPES

en Dynamiques RégénérActives

4 jours

Managers

en partenariat avec



À propos
de cette
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis
Aptitudes
Durée

Manager une équipe engagée
et efficiente dans un contexte évolutif

Trop de sujets, plus assez d'énergie...

Tout s'accumule, les liens se distendent... Difficile de faire équipe. C'est pourtant indispensable pour faire collectif, pour agir en intelligence, être efficaces ! Comment ?

Manager, c'est mettre en mouvement un collectif pour délivrer ensemble une valeur, un impact. Alors justement, dans ce contexte, le manager peut tirer parti de la force des évolutions pour mobiliser, engager ses équipes dans une même intelligence de l'action, grandir en confiance.

Le Manager doit pouvoir insuffler cette capacité collective en continu, faire du contexte une source d'énergie, faire de la confiance collective un levier de dépassement.

In Principo Academy propose cette formation de 2 fois 2 jours pour maîtriser **les clés du Management RégénérActif** comme système de pratiques managériales par une pédagogie inspirante et expérientielle.

Managers en responsabilité d'équipes
Facilitateurs et accompagnants de la transformation

- ✓ **Appréhender la Dynamique RégénérActive** comme moteur de cohésion, d'engagement et de performance des équipes
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques-clés** du **Manager Facilitateur** dans un contexte métier en évolution continue
- ✓ Savoir développer l'intelligence collective continue des équipes par **les dynamiques collaboratives** en tant que système intégrateur de pratiques : cohésion, sens, engagement, créativité, innovation, agilité, performance, coapprenance...
- ✓ **Piloter sa pratique de Manager Facilitateur** : engagement par le sens, performance adaptative, autonomie responsable, créativité en équipe, dynamique contributive

Avoir déjà managé des équipes et / ou des projets

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

4 jours en 2 x 2 jours • 28H00

MANAGER D'ÉQUIPES

en Dynamiques RégénérActives

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ **Se connaître soi, en authenticité**, pour asseoir sa posture de manager facilitateur
- ✓ **Analyser des situations** managériales et collaboratives
- ✓ **Maîtriser pratiques et postures de la facilitation** : les fondamentaux des dynamiques collaboratives
- ✓ **Manager avec la puissance et les limites de l'intelligence collective** : questiologie / activation par le sens / coagilité / coresponsabilisation
- ✓ **Manager une équipe en intelligence collective** en continu par les dynamiques collaboratives
- ✓ Atteindre des résultats en construisant l'engagement, la performance et la confiance
- ✓ **Maîtriser les dynamiques collaboratives appliquées** : innovation, agilité, coaction, coapprenance

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des outils de l'analyse sociodynamique et du diagnostic en dynamiques collaboratives
2. Capacité à définir l'approche adaptée au contexte (postures, outils, pratiques) avec une intention claire
3. Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue en tant que manager facilitateur en adaptation continue
4. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte fortement évolutif

Séquence pédagogique



Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Méthodes mobilisées

Cette formation, **en apprentissage expérientiel**, permet de vivre de manière immersive **un collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 4 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les outils et les fondamentaux nécessaires pour **être en capacité de les mettre en œuvre dans n'importe quelle situation courante**.

L'approche mobilisée prend soin de créer les conditions d'un collectif pour la durée de la session et de faire émerger de véritables initiatives portées par de mini-équipes cooptées.

Les participants expérimentent ainsi la montée de la puissance collaborative au travers de leur projet tout en partageant, à chaque pas pédagogique, ce qui se joue véritablement par des temps de réflexivité. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

MANAGER D'ÉQUIPES

en Dynamiques RégénérActives

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

J#1

Manager en Intelligence Collective Continue

Matin

- Les Défis du Manager en contexte évolutif
- Ancrage et intériorité : aux sources du leadership régénérateur
- La Dynamique des Talents : de l'individuel au collectif

Après-midi

- Manager en intelligence collective continue
- Se projeter Ensemble : du Sens à l'Engagement
- Agir Ensemble : du Cadre à l'Effizienz



J#2

Activer une Dynamique Collaborative d'équipe

Matin

- Manager en intelligence émotionnelle
- Activer une dynamique de confiance
- Se Régénérer Ensemble : les pratiques réflexives

Après-midi

- Réussir ses Réunions Opérationnelles
- Partager son Expérience pour Nourrir la Confiance
- Appréhender la Dynamique Régénér'Active
- Utiliser le réel pour expérimenter



J#3

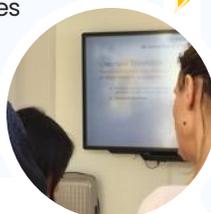
Activer une dynamique Créatrice de Valeur et de Plaisir de faire

Matin

- Retours d'expérience sur l'Auto-Expérimentation
- Pratiquer l'Ecoute Active
- Manager en Dynamique Apprenante

Après-midi

- Anticiper et s'adapter : idéeation et initiatives
- Pratique simplifiée du design thinking
- Engager des initiatives opérationnelles



J#4

Être pleinement Manager Activateur

Matin

- Manager en contexte évolutif : faire de l'incertitude une alliée
- Déléguer pour Autonomiser en Responsabilité

Après-midi

- Manager en Dynamiques Régénér'Actives
- Pratiques et expérimentations
- Validation des acquis



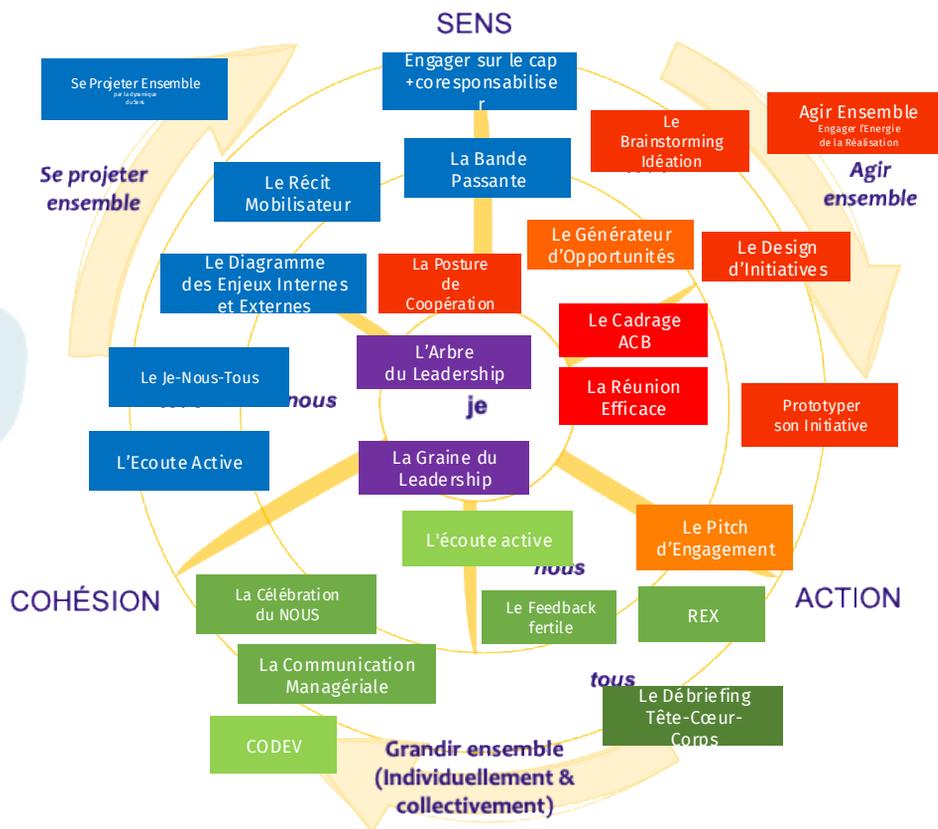
Connaissance de soi : découvrir ses talents et sa dynamique du plaisir de faire

- Test avant session via la plate-forme Map and match
- Débriefing individuel avec un coach certifié M&M

Comment son profil Talents T5 éclaire sur les conditions de son style managérial et son leadership ?

en partenariat avec

Les points forts de cette formation



Exemple de référentiel managérial porté par le **Générateur de Dynamiques Collaboratives** : un référentiel circulaire qui porte une géographie de pratiques managériales spécifique à cette formation.

C#2

MANAGER DE PROJETS

en Dynamiques RégénérActives

3 jours

Managers

en partenariat avec



À propos
de cette
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis
Aptitudes
Durée

Engager et délivrer des projets complexes dans un contexte évolutif

Trop de contraintes, trop d'incertitudes

Les projets d'aujourd'hui ont besoin de cadre et d'agilité, de structure et d'énergie continue et même croissante pour tenir les échéances, dépasser les turbulences...

Les projets d'aujourd'hui sont complexes par leurs enjeux et leurs parties prenantes, et souvent ingérables du fait de tout ce qui leur arrive d'imprévu. Au-delà de la méthode, il est nécessaire de savoir comment un projet devient une dynamique qui délivre !

Revisitant les fondamentaux du management de projet par l'intelligence collective, la formation Manager de Projets en Dynamiques RégénérActives propose un système de pratiques permettant de conjuguer efficacité et adaptation aux réalités des projets d'aujourd'hui.

In Principo Academy propose une formation 2 + 1 jrs pour maîtriser **le Management de Projet** comme système de pratiques par un pédagogie innovante et expérientielle.

Managers de projets opérationnels et / ou transversaux
Facilitateurs et accompagnants de la transformation

- ✓ Appréhender les fondamentaux du management de projet et ses enjeux dans le contexte d'aujourd'hui ;
- ✓ Appréhender le management de projet en dynamiques collaboratives comme moteur des acteurs et des actions ;
- ✓ Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques du Manager Facilitateur de projet dans un contexte en évolution continue
- ✓ Appréhender les 9 pratiques clés du management de projet en dynamiques collaboratives ;
- ✓ Être en capacité d'identifier des séquences de pratiques opérationnelles associées à des contextes courants ;
- ✓ S'approprier les bases des nouveaux outils digitaux pour le management de projet ;
- ✓ Connaître quelques séquences de pratiques, pour mettre en mouvement un projet ;

Pas de pré-requis

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

3 jours en 2 + 1 • 21H00

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ Maîtriser les notions fondamentales du Projet et des Dynamiques Collaboratives
- ✓ Analyser un contexte projet : dynamique des acteurs et des actions pour définir les conditions d'une démarche projet
- ✓ Maîtriser les outils du projet : boussole de Dynamique de Projet en 9 phases, portées par le sens, l'action et la cohésion
- ✓ Engager un projet collaboratif : du coengagement à la coresponsabilisation de tous les acteurs
- ✓ Piloter de bout en bout un projet en Dynamiques Collaboratives : rôles, leadership, gouvernance, activation, rituels, rythmes et orchestration de trajectoires, étapes et atterrissage opérationnel

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des outils du cadrage de projet en dynamiques collaboratives
2. Capacité à engager un projet en contexte en coresponsabilisant les parties prenantes du projet
3. Capacité à activer et piloter un projet dans un contexte fortement évolutif
4. Capacité à développer savoir-être et leadership en toute agilité

Séquence pédagogique



Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage expérientiel, permet de vivre de manière immersive un collectif activé en dynamiques collaboratives.

Elle permet en 3 journées d'appréhender des situations projets spécifiques et de s'appropriier les fondamentaux et les outils nécessaires pour être en capacité de les activer dans différents contextes.

L'approche mobilisée prend soin de créer les conditions d'une dynamique collaborative par projet pour la durée de la session et de faire émerger de véritables initiatives projets portées par des mini-équipes cooptées.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de la puissance collaborative des outils proposés en contexte projet tout en partageant à chaque pas pédagogique ce qui se joue par des temps de réflexivité. La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

J#1

Les Fondamentaux de la Dynamique des Projets

Matin

- Immersion dans la Dynamique des Projets
- Les Grandes Bases du Management de Projet
- Émergence des Cas Projets Fil Rouge

Après-midi

- Cadrage et Engagement
- Analyser un Contexte Projet : du besoin, de la demande et des opportunités vers un cahier des charges, des scénarii et une solution
- Donner du SENS et donner du CADRE



J#2

Activer une Dynamique Projet évolutif

Matin

- Activer la Dynamique des Acteurs
 - ✓ Rôles, Agilité, Instances et Gouvernance
 - ✓ Stratégie des Alliés et Changement
 - ✓ Propagation Organique et Transformation

Après-midi

- Activer la Dynamique des Actions
 - ✓ Ordonnancement, planification
 - ✓ Ressources, budgétisation
 - ✓ Analyse et couverture des risques

J#3

Piloter une dynamique et s'adapter en continu

Matin

- Définir et choisir son Système Projet
- Orchestrer une trajectoire Projet
- Elaborer et mettre en œuvre son mode de reporting
 - ✓ Indicateurs, tableau de bord
- Communiquer en interne et en externe
- Conclure et terminer un projet
 - ✓ Bilan du projet
 - ✓ Capitalisation pour l'entreprise

Après-midi

- Manager une dynamique Projet de bout en bout
- Validation des acquis



C#3

FACILITATEUR INTERNE

en Dynamiques RégénérActives

4 jours

Managers

en partenariat avec

 klaxoon



À propos
de cette
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis
Aptitudes
Durée

Accompagner la transformation continue dans un contexte en forte évolution

Faire bouger les lignes ... de l'intérieur ?

Ce que l'on demande à un facilitateur interne en général... c'est « ce qui n'est pas facile » : de l'évolution, du changement, de la transformation.

Faciliter, c'est comprendre l'explicite et l'implicite pour amener un collectif, par un questionnement pertinent à une situation nouvelle, à une réponse créatrice, à l'inscrire dans une dynamique d'évolution.

Les formations classiques à la facilitation ne répondent souvent pas aux enjeux de la complexité humaine et opérationnelle des organisations, aux particularités d'un positionnement « interne ».

In Principo Academy propose une formation 2 + 2 jrs pour appréhender **la Facilitation Interne en Dynamiques RégénérActives** comme capacité à accompagner les dynamiques d'évolution par une pédagogie innovante et expérientielle.

Managers / acteurs clés de la transformation
Facilitateurs et accompagnants internes de la transformation

- ✓ **Maîtriser les bases de l'intelligence collective et la posture du facilitateur** : facilitation (diamant), pratiques clés, postures
- ✓ **Appréhender les enjeux de la transition** et leur impact autant individuel que collectif, sur la dynamique de nos organisations
- ✓ **Comprendre les dynamiques collaboratives** dans leur capacité à activer l'intelligence collective dans une évolution continue
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques clés de de la facilitation de démarche / la posture d'accompagnant**
- ✓ Savoir développer les conditions d'une **transformation collaborative** aux plans opérationnels et culturels
- ✓ **Piloter une démarche de transformation** : équipe accompagnante / gouvernance et instances

Avoir déjà une expérience managériale

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

4 jours en 2 x 2 jours • 28H00

FACILITATEUR INTERNE

en Dynamiques RégénérActives

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ **Développer une posture et une pratique de facilitateur en intelligence collective** : maîtrise des fondamentaux
- ✓ **Se connaître soi** pour asseoir son leadership et sa posture de facilitateur accompagnant de la transition
- ✓ **Analyser / évaluer ses situations internes et externes** : cartographie dynamique des parties prenantes
- ✓ **Appréhender pratiques et postures de la facilitation transformante** : bases des dynamiques collaboratives ;
- ✓ **Maîtriser les postures de l'accompagnement interne** : cadrage de démarche / pilotage / rôles /gouvernance
- ✓ **Designer, proposer, engager et activer une démarche de transformation opérationnelle**
- ✓ **Développer son leadership dans un contexte de transformation continue**
- ✓ **Piloter une transformation en équipe** : dynamique d'équipe, rites, rythmes, gouvernance et pilotage

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. **Maîtrise de la facilitation en intelligence collective appliquée aux démarches et projets**
2. **Capacité activer avec les acteurs clés** une transformation opérationnelle et culturelle
3. **Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue** en tant qu'accompagnant de la transformation
4. **Capacité à développer un Co-Leadership** de transformation en équipe accompagnante

Séquence pédagogique



Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Méthodes mobilisées

Cette formation, **en apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive **un collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 4 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, de s'approprier les fondamentaux nécessaires pour accompagner un collectif dans la Transition et piloter une Transformation Continue.

L'approche mobilisée prend soin de créer lors de l'expérimentation **une équipe accompagnante et un collectif accompagné** pour faire émerger une véritable dynamique de situation.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives sur un plan pratique et postural avant de s'immerger en situation d'accompagnement et de travailler, ensuite, en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

J#1

La facilitation en intelligence collective : Fondamentaux postures et pratiques

Matin

- Enjeux d'un contexte fortement évolutif
- Différence des rôles : manager vs facilitateur
- Facilitation, intelligence collective et collaboratif

Après-midi

- Pratiques d'intelligence collective
- Rôle et posture du facilitateur
- Puissance du questionnement
- Accompagner une dynamique de rôles et de postures



J#2

La Dynamique Collaborative : la pratique de l'intelligence collective continue

Matin

- Ancrage et intériorité : aux sources du leadership du facilitateur
- Mettre en mouvement par le sens : la dynamique de l'engagement

Après-midi

- Activer par le cadre : la dynamique de la réalisation
- Régénérer par l'écoute, le dialogue et le partage : la dynamique de la confiance
- La dynamique collaborative : la pratique de l'intelligence collective continue



J#3

Faciliter par les dynamiques collaboratives : des démarches et des projets

Matin

- Projets et démarches en contexte fortement évolutif
- Analyse de situations internes et externes : cartographie dynamique des parties prenantes
- Design d'une démarche en intelligence collective

Après-midi

- Les postures de l'accompagnement
- Expérimentation immersive en jeu de rôle accompagnés et accompagnants : briefing / proposition / soutenance
- Validation de la session et débriefing



J#4

Être pleinement Facilitateur interne en Dynamiques Collaboratives

Matin

- Dynamique réflexive individuelle et collective de l'expérimentation en situation
- Accompagner une transformation en équipe : dynamique, rites, gouvernance et pilotage

Après-midi

- Evaluation individuelle de la formation par mise en situation ciblée
- Validation des acquis



Connaissance de soi : découvrir ses talents et sa dynamique du plaisir de faire

- Test avant session via la plate-forme Map and match
- Débriefing individuel avec un coach certifié M&M

Comment son profil Talents T5 éclaire sur les conditions de son style managérial et son leadership ?

en partenariat avec

C#4

3 jours

Managers

en partenariat avec

 klaxoon



À propos
de cette
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis
Aptitudes
Durée

ACTIVATEUR D'ÉCOSYSTÈMES

en Dynamiques RégénérActives

Accompagner les dynamiques génératrices d'innovation et de transformation

Tout le monde en parle, mais en vrai... on fait comment un écosystème ?

Le mot est dans tous les posts. Le sujet est souvent confié au plus téméraire. Et... là ? Pas de mode d'emploi. On ne double-clique pas pour installer un écosystème.

Activer un écosystème, c'est engendrer une dynamique entre des parties prenantes qui y trouve un intérêt spécifique. C'est permettre à ce système d'évoluer pour engendrer de la valeur, de l'impact.

In Principo développe un savoir-faire sur les écosystèmes de plus de quinze ans, enseigne ce sujet, active, pilote et accompagne chaque année plusieurs écosystèmes

In Principo Academy propose une formation 2 + 2 jrs pour maîtriser comment Activer et Piloter un écosystème en **Dynamiques RégénérActives** par une pédagogie innovante et expérientielle.

Managers de communauté / innovation / écosystème
Facilitateurs et accompagnants de la transformation

- ✓ **Appréhender les fondamentaux des dynamiques d'écosystèmes** naturels / innovant / inclusifs / transformants
- ✓ **Comprendre les conditions et les approches nécessaires pour engendrer, activer et développer un écosystème**
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques clés du Facilitateur-Activateur d'Ecosystème** dans un environnement inter-organisationnel
- ✓ **Savoir développer l'intelligence collective continue** entre les parties prenantes par **les dynamiques collaboratives** comme système activateur de l'écosystème
- ✓ **Installer son rôle d'Activateur d'Ecosystème** : mobilisation des parties prenantes, architecture collaborative, gouvernance.

Avoir déjà managé des dynamiques d'innovation et/ou de projets

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

3 jours • 21H00

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ Développer une posture de facilitateur activateur d'une dynamique d'écosystème
- ✓ Appréhender les différentes formes d'écosystème : naturel, économique, innovant, transformant, inclusif
- ✓ Analyser une dynamique écosystémique au travers de 4 outils : spatial, social, synergique et transformatif
- ✓ Maîtriser pratiques et postures de l'activation d'écosystème : la dynamique collaborative appliquée aux environnements inter-organisationnels
- ✓ Engager une dynamique d'écosystème : émergence d'opportunité, activation, dynamique autonome
- ✓ Piloter / animer une Dynamique d'Écosystème : rôles, leadership, gouvernance, activation, rites, rythmes et orchestration, crises, risques, pivots et résilience

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des outils de l'analyse écosystémique et du diagnostic en dynamiques collaboratives
2. Capacité à définir l'approche d'activation adaptée au contexte et à l'intention des parties prenantes
3. Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue en tant qu'activateur d'écosystème
4. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte dynamique

Séquence pédagogique



Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage dynamique expérientiel, permet de vivre de manière immersive un collectif activé en dynamiques collaboratives.

Elle permet en 3 journées d'appréhender ce qui se joue dans la dynamique d'un écosystème et de s'approprier les fondamentaux nécessaires pour accompagner un collectif de parties prenantes dans la Transition et piloter l'engagement et la montée en puissance d'une dynamique d'écosystème continue.

L'approche mobilisée prend soin de créer, lors de l'expérimentation, des contextes de situations réelles d'écosystème.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives sur un plan pratique et postural avant de s'immerger en situation d'accompagnement et de travailler ensuite en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué. La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

J#1

Les Fondamentaux de la Dynamique d'Écosystème

Matin

- Immersion dans la Dynamique des Écosystèmes
- Définitions d'Écosystèmes
- Les Fondamentaux du Management d'Écosystème
- Émergence des Cas Projets Fil Rouge

Après-midi

- Cartographier la réalité initiale : acteurs et enjeux
- 4 Outils pour comprendre analyser et designer les Dynamiques d'Écosystème
- Récit d'Écosystèmes : les Cas Fil rouge augmentés



J#2

Activer une Dynamique d'Écosystème

Matin

- Les Fondamentaux du Facilitateur-Activateur : pratiques et postures
- L'Activation par les Dynamiques Collaboratives
- L'Activation d'Écosystème en 5 étapes

Après-midi

- Démarche d'Activation d'Écosystème : expérimentation sur les Cas Fil Rouge
- Restitution croisées et débriefing
- Éclairage : facteurs clés de succès de l'activation



J#3

JOUR#3 : Piloter et animer une Dynamique d'Écosystème

Matin

- Autonomie et pérennisation d'un écosystème
- Dynamiques d'Écosystème Opérationnelles : pilotage, animation et orchestration
- Expérimentation sur les Cas Fil Rouge

Après-midi

- Cycles d'évolution des écosystèmes
- Evaluation individuelle de la formation par mise en situation ciblée
- Validation des acquis



Démarches d'ingénierie de formation - Le Sur-Mesure -



Co-construire les formations par les dynamiques collaboratives

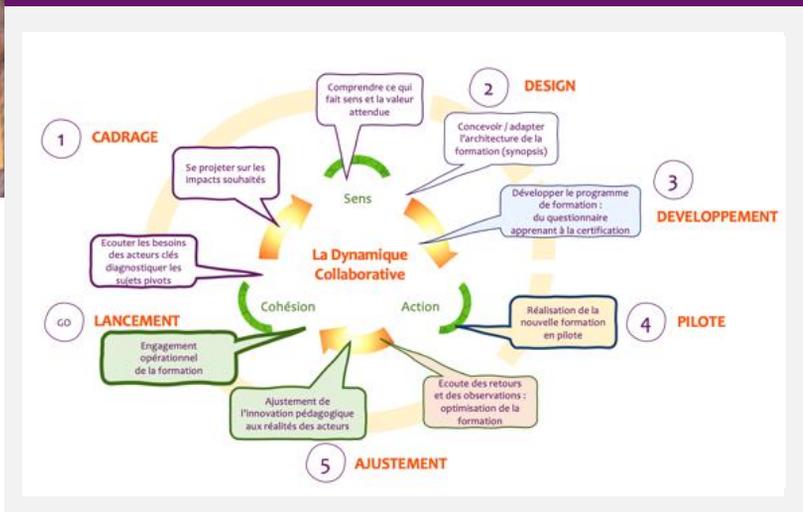
Qu'est-ce qu'une formation en Dynamiques Collaboratives ?

Longtemps centrée sur les apprentissages cognitifs (savoirs), la pédagogie a investi, pour renforcer son impact, le champ émotionnel, puis expérientiel, puis collaboratif.

Les Dynamiques Collaboratives intègrent tous ces champs en un seul mouvement. Les chercheurs I. Nonaka et H. Takeuchi (1997) ont montré que l'apprentissage optimum par un collectif comportait 4 temps : Socialisation / Extériorisation / Combinaison / Intériorisation (SECI).

Les Dynamiques Collaboratives associent une dynamique sociale et une dynamique coélaborative par les sous-groupes projets portées par le sens (Accelerated Learning + Project Based Learning).

Les Dynamiques Collaboratives sont des aventures collectives sociales et transformatrices : mobilisées par le sens, l'action et la cohésion, les formations valorisent l'engagement et la coresponsabilité.



Le Catalogue 2022 des formations de L'Institut des Dynamiques Collaboratives vous inspire mais vous ne trouvez pas la formation précise qui conviendrait à votre besoin ? L'équipe de Facilitateurs Formateurs d'In Principo peut vous aider à adapter une formation existante ou créer une nouvelle formation répondant plus précisément à votre besoin, avec la même puissance pédagogique sur vos enjeux spécifiques.

Construisons ensemble les formations qui transforment vos capacités collaboratives

En mobilisant avec vous les quelques parties pertinentes, nous constituons un groupe d'ingénierie pédagogique pour designer la formation attendue en 5 étapes :

1. **Cadrage** : besoin / impact et sens / objectifs de compétence
2. **Design** : pédagogie collaborative / synopsis / contenu
3. **Développement** : évaluations / déroulé / outils / supports
4. **Pilote** : réalisation sur un ou deux groupes témoins
5. **Ajustement** : optimisation de la performance pédagogique

Toutes nos démarches de formation sont engagées par les mêmes critères d'exigence pour un impact plus durable sur les capacités collaboratives de vos équipes.

Les formateurs



Olivier Réaud Facilitateur, Activateur, Formateur **In Principo**

Olivier Réaud fonde In Principo en 2002 pour développer les capacités collaboratives des organisations après six ans dans la transformation digitale dont trois en tant que directeur eBusiness de Saint-Gobain. Avec l'équipe In Principo, il développe la pratique de l'intelligence collective en continu : les dynamiques collaboratives, puissant moteur de transformation des équipes, des organisations et des écosystèmes. Olivier lance en 2011 la démarche de formation d'In Principo. Olivier est élu en octobre 2021 Président de IAF France, l'association professionnelle des facilitateurs chapitre français de l'International Association of Facilitators.



Nathalie Salhi Facilitatrice Stratégique, Formatrice **In Principo**

Après un parcours dense dans le monde de la presse – management d'équipes, direction de fabrication, expérience collaborateur – Nathalie entreprend dans le fourmillant univers de la production de contenus écrits en ajoutant l'Expérience lecteur à sa démarche.

Menant une approche transdisciplinaire et transgénérationnelle, elle a progressivement intégré la transmission à son parcours s'appuyant sur l'ingénierie pédagogique pour travailler l'Expérience apprenant, présente et distancielle.

Facilitatrice de plein exercice, elle s'investit aujourd'hui dans de nombreux projets en dynamiques collaboratives. Nathalie a rejoint In Principo en 2023.



Delphine Hervot Facilitatrice, Coach, Formatrice **In Principo**

Après 20 ans en poste de direction à l'international dans plus de 10 pays où elle a mené de nombreux projets de transformation opérationnelle, organisationnelle et culturelle dans le secteur de des industries culturelles, Delphine Hervot accompagne aujourd'hui les transformations individuelles et collectives. Dès 2018, Delphine renforce ses compétences en transformation (M2 Management des Organismes Culturels à HEC Montréal, Change Master Chaire ESSEC du Changement, Coaching Individuel et Collectif chez International Mozaik, ICF) et en facilitation avant d'intégrer en 2021 l'équipe In Principo.



Laurent Austin Facilitateur, Activateur, Coach **In Principo**

Laurent Austin accompagne ses clients dans la reconnexion des collaborateurs à eux-mêmes et à la culture de leur entreprise pour développer les conditions d'une véritable dynamique collective (créativité, plaisir, performance). L'humain est, pour lui, le levier essentiel permettant d'améliorer l'implication des collaborateurs, la cohésion d'équipe, la performance collective et, in fine, la rentabilité des organisations. Diplômé de INSEEC Paris, école supérieure de commerce, il a occupé des fonctions marketing, conseil et vente. Il a renforcé ses compétences par un Diplôme Universitaire en Intelligence Collective de l'Université de Cergy Pontoise.



Isabelle Buisine Facilitatrice, Régénératrice, Formatrice **Partenaire**

17 ans de responsabilités opérationnelles, marketing et stratégiques, dans les métiers de la vente à distance et du retail – notamment chez KIABI à partir de 2007, ont permis à Isabelle de s'investir résolument sur l'accompagnement des transformations : digital, client, management et travailler ensemble. Isabelle se dédie à partir de 2016 en indépendante aux dynamiques de transformation par l'intelligence collective, le développement personnel et accompagnement de l'humain, pour contribuer à la réinvention des organisations. Isabelle rejoint In Principo comme formatrice en Dynamiques Régénératives en 2022.

Les formateurs



Gaetanne Gengembre **Facilitatrice, Activatrice d'écosystème, Formatrice Partenaire**

Gaetanne Gengembre a exercé 20 ans dans différents secteurs d'activité en qualité de contrôleur de gestion et de change manager, responsable de grands chantiers de transformations. Depuis 2023, elle est Coach et accompagne les entreprises dans le développement de leurs collaborateurs et l'appropriation des enjeux stratégiques de leur organisation en transformation. Elle conçoit des dispositifs d'accompagnement intégrant du coaching, du codéveloppement managérial, des ateliers créatifs, de la formation et de l'intelligence collective.



Daniel Ginet **Facilitateur en Management de Projets Complexes In Principo**

Après un parcours opérationnel en entreprise (Trayvou SA) Daniel se spécialise dans le conseil en management de projets à forte contraintes (Algoe, Coupe du monde de Football en France 98), puis Cap Gemini. En 2005, il crée son cabinet de conseil pour développer une méthodologie de maîtrise des engagements de délais dans les projets appliquée aux projets critiques et innovant dans l'industrie, et notamment chez Schneider Electric. En 2010, Daniel Ginet rejoint In Principo pour répondre aux défis des organisations d'aujourd'hui par la mobilisation collaborative des parties prenantes.



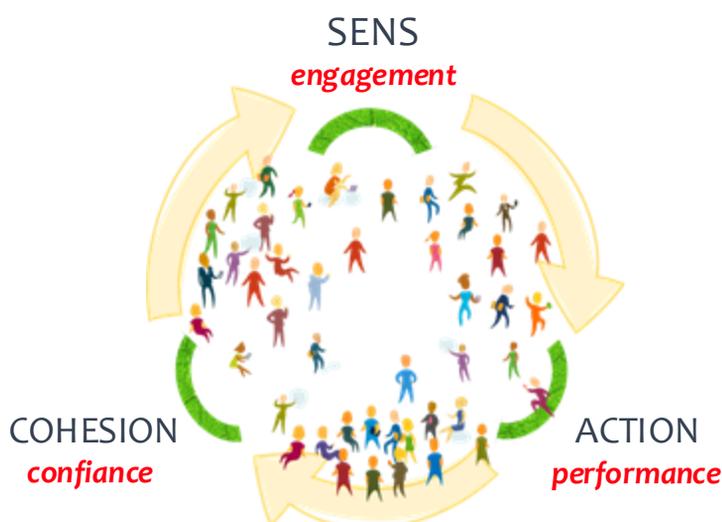
Christine Koehler **Facilitatrice, Coach, Formatrice Partenaire**

Christine est Consultante en Développement Organisationnel et Executive Coach. C'est une des pionnières de l'intelligence collective en France. Christine développe et anime des processus et séminaires à partir de la présence, de la communication assertive, de l'intelligence collective et de l'auto-organisation. Elle aide les organisations à clarifier leur raison d'être et leurs principes de fonctionnement. Elle a coordonné et édité le premier livre en français sur le forum ouvert et a fondé l'Institut Open Space France. Elle forme à la posture de facilitateur en intelligence collective et anime un groupe de pratiques : le Lab Emergence.

Un système managérial pour développer l'intelligence collective en continu



La puissance de la dynamique collaborative



Qu'est-ce que la dynamique collaborative ?

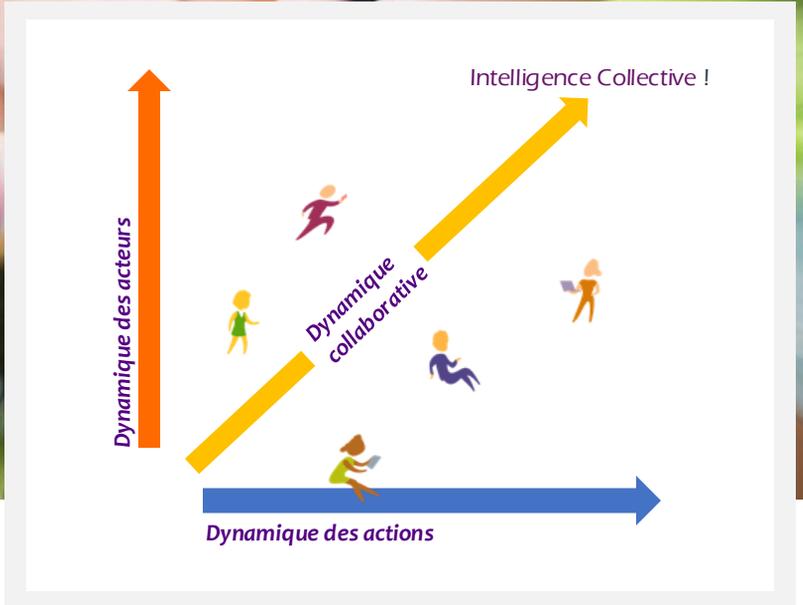
Ce qui détermine la force d'adaptation et d'évolution d'une organisation dans un monde en transition, c'est le développement de son intelligence collective vivante et continue : sa capacité à percevoir collectivement une réalité en évolution de manière subtile, à prendre conscience des évolutions qui se jouent et à accroître son rôle dans son écosystème, à imaginer de nouveaux modes d'action, à mettre en œuvre de nouvelles solutions et à améliorer sans cesse son impact.

Ce système de management par l'intelligence collective développe en continu l'engagement, la créativité, l'agilité, l'efficacité et la différenciation, tout en renforçant le vivre ensemble de tous, l'épanouissement de chacun.

Mettre en mouvement l'Intelligence Collective en Continu

La dynamique collaborative est la capacité d'une organisation à mettre en mouvement ses acteurs, son collectif et son écosystème pour créer en continu la capacité nécessaire à développer cette intelligence collective globale. L'intelligence collective ne se décrète pas, elle se suscite. Comment ? Par quelles pratiques ?

La dynamique des acteurs par la dynamique des actions



La dynamique collaborative : quel avantage ?

La Dynamique Collaborative permet de créer les conditions d'une intelligence collective vivante et continue dans une équipe, une organisation, un écosystème.

La Dynamique Collaborative est un système de pratiques en cycle continu constituant le mode de fonctionnement permanent de l'organisation, lui permettant de dépasser plus aisément la complexité de ses situations par des solutions créatives.

La Dynamique Collaborative considère autant la Dynamique des Enjeux et des Actions (vision / innovation/ projets) que la Dynamique des Acteurs (projection / engagement / coaction).



De la Dynamique Collaborative à la Dynamique Régénér'Active

La dynamique collaborative permet d'activer l'intelligence collective en continu pour un groupe d'acteurs quels que soient le sujet, la taille ou la nature du groupe.

Le collectif est porté par sa dynamique (engagement des acteurs / puissance des actions) autant qu'il est acteur et pilote de son fonctionnement en intelligence collective (conditions / capacités) en consacrant un temps dédié à sa réflexivité (temps miroirs). Cette double maîtrise ouvre la puissance collaborative à la capacité régénérative : c'est la Dynamique RégénérActive.

Une dynamique managériale circulaire qui développe la puissance collaborative de vos équipes de vos organisations de vos écosystèmes



À chaque itération, le groupe grandit en qualité, augmente son énergie et augmente son autonomie.



Une dynamique circulaire qui grandit le collectif en engagement, en performance et en confiance

La dynamique collaborative est une approche circulaire de l'intelligence collective, travaillant par cycle sur le développement de l'énergie collaborative du groupe, capitalisant progressivement sur l'ensemble de ses capacités : conscience partagée des enjeux, sens, engagement, créativité, agilité, coaction, efficacité, apprenance, partage, épanouissement, confiance.

La dynamique collaborative : comment ça marche ?

La dynamique collaborative est un système régénératif circulaire en 3 temps majeurs qui permet à un collectif de :

- Se Projeter ensemble (sur le SENS)
- Agir ensemble et renouveler sa performance (cadre d'ACTION)
- Grandir ensemble et renforcer le vivant du collectif et sa capacité de coapprenance

Ce système se renforce à chaque itération et devient autoévolutif.

In Principo Academy
est l'activité formation de In
Principo
60 rue de Richelieu 75002 PARIS
contact@inprincipo.com

Organisme de formation
n°11 75 66278 75
auprès du Préfet
de la Région Ile de France

Datadocké
depuis le 16 janvier 2019

Faire de la puissance des enjeux
une source d'engagement

Faire de l'engagement une source
d'efficacité et d'efficacité collaborative

Faire du collectif une source de régénération de
l'énergie et de la confiance



In Principo est certifié Qualiopi
par ATALIA Certification en 2021.



La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

Taux de satisfaction de nos participants (au 30 août 2024) : **92,75 %**
Nombre de participants depuis 2013 (au 30 août 2024) : **1786**

En partenariat avec :



La Fabrique du Futur - Think-Do-Tank de la prospective accélère depuis 2006 l'émergence de futurs pertinents pensés collaborativement au travers de nouveaux paradigmes humains : écosystèmes, living labs, communautés apprenantes, dynamiques transformantes ...



Leader européen des plateformes collaboratives, Klaxoon engage avec In Principo un partenariat stratégique pour développer la facilitation augmentée (synchrone et asynchrone) pour accompagner l'accélération des nouvelles formes de management à haute capacité collaborative.



Map&Match réinvente les capacités collaboratives des équipes à partir de la révélation de leurs talents. Map&Match est une plateforme logicielle proposant une démarche innovante de révélation des talents que nous proposons en option de chacune de nos formations.



www.inprincipo.com

contact@inprincipo.com

**IN PRINCIPO
PARIS**

60 rue de Richelieu
75002 PARIS
+33 1 53 05 99 75

**IN PRINCIPO
LYON GRAND-SUD**

3, cours Charlemagne
69002 LYON
+33 4 78 03 40 12

**IN PRINCIPO
HAUTS-DE-FRANCE**

Campus AGROTECH
rue Jean Bouche,
Square Eugène Thomas,
59780 WILLEMS

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION