

D#3

8 jours

LEADER ENTREPRISE A MISSION ET ECOSYSTEME A IMPACT

Leaders

Managers

Osez l'entreprise utile
et activez des synergies puissantes

Comment être engagé et efficace ?

Être une entreprise à impact est un enjeu majeur : pour répondre aux défis cruciaux de la transition, pour vos clients, vos partenaires et plus encore, pour vos collaborateurs. D'autant que l'entreprise a capacité à être fortement contributrice de la solution si elle repense son action et son impact avec ses partenaires et son écosystème. **Si l'entreprise ose être utile pour la société !**

C'est l'enjeu de l'entreprise à mission et de son écosystème à impact. Si la loi a fortement cadré cette démarche, il n'en reste pas moins que **celle-ci n'existe que si elle est conçue, engagée, activée et portée dans la durée par ses parties prenantes.**

Pour engager son entreprise dans cette dynamique, le leader doit conjuguer les réponses opérationnelles avec la dynamique contributive portée par ses parties prenantes. C'est dès l'amont qu'il lui faut engager l'un par l'autre : **la dynamique des engagements de la mission avec la mise en mouvement de l'ensemble des acteurs.**

**Dirigeants, Directeur de la transformation
Leader / Manager / innovation / territoire / écosystème**

Appréhender les fondamentaux des dynamiques d'écosystèmes naturels / économiques / sociaux / territoriaux
Savoir développer l'intelligence collective continue entre les parties prenantes par les dynamiques collaboratives comme système activateur de l'écosystème.

Etablir un diagnostic complet en partant des éléments issus de l'activation d'écosystème

Définir une stratégie axée efficacité et utilité (qualité & RSE)

Piloter la transformation nécessaire

Mettre en place des indicateurs pour un meilleur suivi de vos engagements.

Avoir déjà conduit des projets d'innovation / de RSE

Être en capacité d'animer une équipe / une organisation

8 jours • 56 h 00

À propos
de cette
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis

Aptitudes

Durée



LEADER

D#3

ENTREPRISE A MISSION ET ECOSYSTEME A IMPACT



Leaders

Managers

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ **Se connaître soi, en authenticité**, pour asseoir sa posture de leader de la transition en regard des enjeux et des collectifs parties prenantes ;
- ✓ **Maîtriser le contexte de la RSE** : enjeux, systèmes, modèles, normes, engagements...
- ✓ **Développer votre capacité à construire une démarche d'entreprise à Mission** : inclusive, mobilisatrice, efficace, efficient et évolutive ;
- ✓ **Développer votre rôle de leader activateur de la transition** : leader sur le cap et activateur / sur la montée en puissance progressive.
- ✓ **Manager en Dynamique RégénérActive** : approche circulaire, pratiques, postures, intelligence collective continue : Se projeter / Agir / Grandir ensemble ;
- ✓ **Piloter et maîtriser la mesure d'impact** : systèmes d'indicateurs (production / usage) ;
- ✓ **Analyser une dynamique écosystémique** : spatial, social, synergique et transformatif ;
- ✓ **Maîtriser pratiques et postures de l'activation d'écosystème** : la dynamique collaborative appliquée aux environnements intra et inter-organisationnels
- ✓ **Définir une stratégie / Engager / animer une Dynamique d'Écosystème** : créer un continuum d'engagement de l'entreprise à l'écosystème.

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise **au travers de 7 critères** :

1. Maîtrise des outils de l'analyse écosystémique et du diagnostic en dynamiques collaboratives
2. Capacité à définir l'approche d'activation adaptée au contexte et aux parties prenantes
3. Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue en tant qu'activateur d'écosystème
4. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte dynamique
5. Maîtrise des outils de la stratégie axée efficacité et utilité
6. Capacité à définir les stratégies adaptées au contexte et aux parties prenantes
7. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte évolutif

Séquence pédagogique



Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre en mode immersif un **collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Ce parcours organisé en 3 sessions de 3 et 2 jours et une session d'une journée unique conjugue 4 fils de développement : connaissance de soi et leadership, transformation RSE et indicateurs, dynamique d'écosystème. Tout au long du parcours les participants développent en équipe un projet à impact impliquant une entreprise et son écosystème : leur projet fil rouge. Les interventions sont proposées comme des temps de réflexion et d'exploration.

L'approche mobilisée prend soin de créer **de réelles situations de transformation pour chaque participant pour susciter des capacités génératives tant sur l'engagement que sur la mobilisation d'initiatives opérationnelles**.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques pour progressivement développer **leur posture de leader d'entreprise à mission et d'écosystème à impact** et travailler en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué à titre individuel.

La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation) requièrent un minimum de 1,5 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Formats

Les formations « Parcours » ne sont pas éligibles aux modalités distancielles.

Tarifs intra-organisation

Devis sur demande. Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement



Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

J#
1

Repenser sa pérennité, sa création de valeur et son impact par la dynamique des écosystèmes

Matin

- Enjeux de la RSE et notions d'écosystème
- Présentation du Parcours
- Emergence de cas fil rouge

Après-midi

- Cartographier la réalité initiale
- 4 outils pour comprendre analyser et designer un écosystème
- Récit d'écosystème : les cas fil rouge augmentés

J#
2

Transformer ses enjeux de transition en Dynamique régénératrice

Matin

- Entreprise et écosystème à impact / pérennité et création de valeur
- Les outils de l'analyse de l'entreprise et de son écosystème à impact
- Matrice de casting et démarche Interviews (questionnement / posture)

Après-midi

- Analyse de matérialité de l'entreprise (position entreprise / enjeux RSE)
- Matrice d'impact : définir et scorer les contributions actuelles (attentes moyen / long terme des parties prenantes)
- Notions d'entreprise à mission : valeurs, impact, engagement, efficacité, efficience

...

J#
3

Explorer ses potentialités régénératrices par l'écoute de ses parties prenantes internes et externes

Matin

- Remise en perspective des projets fils rouge
- Analyse TOWS
- Notions de Stratégie Efficience et Utilité

Après-midi

- CoDesign de sa Campagne Écoute et Modélisation en trinômes
- Campagne Écoute et Modélisation : présentation et partage en trinômes
- Plan et accompagnement de la 1 ère intersession
- Première évaluation des acquis



Explorations
en binômes en intersession

LEADER

D#3

ENTREPRISE A MISSION ET ECOSYSTEME A IMPACT



Leaders

Managers

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

J#
4

**Designer sa dynamique régénératrice
comprendre la dynamique existante des
parties prenantes, les attentes et les
opportunités d'impact et de création de
valeur**

Matin

- Campagne Écoute et Modélisation : Restitution des travaux sur l'écosystème
- Partage et analyse
- Valorisation et modélisation

Après-midi

- CoDesign d'une Stratégie Efficience et Utilité (notion & méthode)
- CoDesign d'une Stratégie Efficience et Utilité (cas pratiques)
- Partage et challenge des stratégies
- Questionnement : stratégies à impact et dynamique d'écosystème (ouverture)

J#
5

**Campagne des initiatives projets auprès des
parties prenantes internes et externes de
l'écosystème**

Matin

- Système d'indicateurs RSE (notions)
- Stratégie E&U : CoDesign d'une RoadMap Opérationnelle
- Développement d'initiatives projets (fiches)
- Présentation des fiches projets associés à des indicateurs

Après-midi

- Validation des initiatives projets sur le terrain
- Campagne de validation des initiatives projets auprès des parties prenantes internes et externes de l'écosystème
- Plan et accompagnement de la 2^e intersession
- Deuxième évaluation des acquis

Explorations
en binômes en intersession



Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

J#6

Campagne de partage des initiatives projets auprès des parties prenantes internes et externes de l'écosystème
Matin

- Campagne de validation des initiatives projets : restitution des travaux en trinômes
- Partage et analyse
- Valorisation et modélisation du référentiel d'indicateurs
- Stratégie Efficience et Utilité enrichie et consolidée

Après-midi

- Gouvernance et pilotage d'un écosystème : notions
- Dynamique d'activation / d'animation et de développement (outils et instances)
- Présentation d'une stratégie complète + RoadMap + Dispositifs +
- Gouvernance
- Leadership et écosystème à impact (ouverture)

J#7

Campagne des initiatives génératrices de pérennité, de création de valeur et d'impacts.
Matin

- Manager dans la durée avec ses parties prenantes :
 - o le Book d'indicateurs définis et modélisés opérationnels et stratégiques
 - o le système d'information de l'écosystème en cohérence avec les normes (ZEI)
- Certifier son écosystème : l'Audit à blanc de la démarche complète (en cohérence avec les normes)

Après-midi

- CoDesign de son Audit à Blanc en trinômes
- Audit à blanc : présentation et partage en trinômes
- Plan et accompagnement de la 3 e intersession
- Troisième évaluation des acquis

Maturation des
projets
en binômes en intersession



Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

J#8



Réussir l'audit à blanc de son écosystème transformé par ses initiatives.

Matin

- Campagne de validation des initiatives projets : Restitution des travaux en trinômes
- Partage et analyse entre participants
- Enrichissement et retours

Après-midi

- Restitution Finale Qualificative devant un Groupe de Témoins
- Auto-Évaluation Qualifiante
- Célébration Finale
- Remise du Guide du Participant