

D#2

LEADER NAVIGATEUR EN INCERTITUDE

7 jours

par la Dynamique RégénérActive

Leaders

Managers



À propos
de cette
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis
Aptitudes
Durée

Activez une dynamique d'engagement continue dans un contexte challengé

Comment faire face aux turbulences ?

Ce contexte chahuté bouleverse les agendas et plus encore les repères. Quelles priorités ? Quels objectifs ? Les équipes sont en perte de repères, de sens, d'énergie.

Pourtant, avec les enjeux et les défis qui foisonnent, **il n'y a jamais eu autant d'énergie dans le champ de l'organisation qu'aujourd'hui.**

La question est donc comment, les leaders, les managers, les équipes peuvent faire de ce contexte une opportunité continue pour développer leur puissance collaborative.

In Principo a conçu un système managérial circulaire mobilise l'énergie des équipes au présent sur un cap, renforce leur confiance et les engage à anticiper.

In Principo Academy vous propose d'en appréhender les fondamentaux et les pratiques **dans un parcours puissamment expérientiel et transformant.**

Managers, managers de managers, leaders de transformation

- ✓ Appréhender la Dynamique Régénér'Active comme moteur de cohésion, d'engagement et de performance des équipes.
- ✓ Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques-clés du Leader Apprenant, Activateur et Régénérateur dans un contexte métier en forte évolution.
- ✓ Savoir développer l'intelligence collective continue des équipes par les dynamiques collaboratives en tant que système intégrateur de pratiques opérationnelles : cohésion, anticipation, sens, créativité, innovation, agilité, performance, coapprenance...
- ✓ Piloter sa pratique de Leader Navigateur : analyse des défis, engagement par le sens, performance adaptative, autonomie responsable, créativité en équipe, dynamique contributive

Avoir déjà managé des équipes

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

7 jours • 49 h 00

LEADER NAVIGATEUR

D#2

EN INCERTITUDE

par la Dynamique RégénéRActive

Leaders

Managers

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ **Se connaître soi, en authenticité**, pour asseoir sa posture de manager facilitateur et de leader ;
- ✓ **Développer une posture de leader-navigateur qui transforme les défis en opportunités** : anticiper, apprendre, prendre l'initiative et se différencier ;
- ✓ **Maîtriser** les fondamentaux de l'intelligence collective et de la facilitation : cadre / design / posture
- ✓ **Manager en Dynamique RégénéRActive** : approche circulaire, pratiques et postures, intelligence collective continue, 3 domaines : Se projeter ensemble / Agir ensemble / Grandir ensemble ;
- ✓ **Appréhender son Leadership Apprenant** : se confronter à l'incertitude pour explorer, apprendre, anticiper, mener des « aventures apprenantes » ;
- ✓ **Manager innovant** : transformer les apprentissages en initiatives puis en actions opérationnelles ;
- ✓ **Développer des résultats croissants (métier+équipe)** par l'engagement, la performance et la confiance

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 3 critères :

1. **Capacité à restituer collectivement l'expérience apprenante du parcours vécu en collectif** : en quoi sommes-nous un collectif de leader navigateur ?
2. **Restitution des initiatives générées à l'issue des aventures apprenantes** : en quoi sont-elles des actions opérationnelles d'anticipation ?
3. **Restitution individuelle du parcours** : en quoi suis-je devenu pleinement un leader navigateur ? Qu'est-ce cette nouvelle condition va apporter concrètement à mon métier, mon équipe et mon entreprise pour les mois qui viennent ?

Séquence pédagogique



Tarifs intra-organisation

Devis sur demande

Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive un **collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Ce parcours organisé en 3 sessions de deux jours et une session d'une journée unique conjugue 3 fils de développement : connaissance de soi et leadership, dynamique collaborative et dynamique apprenante. Entre chaque session, les participants sont invités à explorer des sujets pertinents et émergents pour leur activité sous forme d'**aventures apprenantes**.

L'approche mobilisée prend soin de créer **de réelles situations apprenantes pour chaque participant pour susciter des capacités génératives tant sur l'énergie d'engagement que sur la mobilisation d'initiatives opérationnelles**.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives pour progressivement développer **leur posture de leader navigateur en incertitude** pour travailler ensuite en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué et ce qui se transforme en eux.

La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

Programme détaillé

J#1

Embarquement Vers de nouveaux Challenges

Matin

- Enjeux et défis du manager d'aujourd'hui
- Présentation du Parcours
- Mission Apprenante et Aventures Apprenantes

Après-midi

- Manager en intelligence collective : expérimentations et pratiques
- La Puissance de la Question
- Les bases de la dynamique collaborative
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

J#2

Transformer l'incertitude en Dynamique Apprenante

Matin

- Faisons grandir notre leadership
- L'Arbre du Leadership
- Explorons la posture de coopération

Après-midi

- Prêt pour la Dynamique Apprenante !
- Approfondissons la question
- Osons regarder l'inconnu
- Organisons nos Aventures Apprenantes
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

Aventures Apprenantes en binômes en intersession

J#3

Accélérer vers son Cap en mobilisant une énergie collective continue

Matin

- Aventures Apprenantes : retours et partages
- Capitalisons nos apprentissages
- Partageons nos enseignements

Après-midi

- Les bases d'une équipe apprenante
- Se Projeter Ensemble : piloter par la dynamique du SENS
- Agir Ensemble : idéation et solutions pour anticiper
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

J#4

Transformer l'énergie collective en capacité d'anticipation

Matin

- Agir Ensemble : prototypage et engagement
- Expérimentation du pitch
- Grandir Ensemble : nourrir la confiance.
- Réflexivité et feedbacks
- Devenir Leader Navigateur

Après-midi

- Développer son intelligence émotionnelle
- Dynamique Apprenante : Aventures Apprenantes en équipes !
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages



LEADER NAVIGATEUR EN INCERTITUDE

D#2

par la Dynamique RégénérActive

Leaders

Managers

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

Aventures Apprenantes
en équipes en intersession



J#5

Navigation en incertitude Sens et Puissance Collaborative

Matin

- Capitalisons nos apprentissages
- Partageons nos enseignements humains
- Ecoute active et communication managériale
- Progressons en continu : le CoDéveloppement

Après-midi

- Devenir une équipe apprenante
- Initier des missions apprenantes au quotidien
- Communiquer les apports des Dynamiques Apprenantes en continu aux équipes
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

J#6

Transformer l'engagement en détermination collective

Matin

- Manager une démarche apprenante
- Biais cognitifs en situation d'incertitude
- Agir Ensemble : du prototypage à l'engagement → Art du pitch et décision

Après-midi

- Être pleinement Leader Navigateur
- Le Cercle des Conditions de Réussite
- Mission Apprenante et Leadership : quelle synthèse pour notre avenir ?
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

Préparation des 3 restitutions
en intersession

J#7

Leader Navigateur Par l'énergie et la Confiance

Matin

- La Boussole du Leader Navigateur : outillée et opérationnelle
- Quelle synthèse pour notre avenir ? Consolidation Collaboratives des 3 Restitutions
- En quoi êtes-vous devenu Leader Navigateur aujourd'hui ?
- Partageons nos trésors

Après-midi

- 3 Restitutions : L'Aventure Humaine / L'Initiative Anticipatrice / Ma Trajectoire de Leader Navigateur
- Evaluations des participants et retours
- Le Cercle des Leaders Navigateurs

