

D#1

LEADER ANTICIPATION ET INNOVATION

5 jours

par l'approche

Leaders

Managers



À propos
de cette
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis
Aptitudes
Durée

Activez une dynamique créatrice de valeur et d'impact stratégique continu

Nous ne savons plus anticiper...

La transition inquiète, l'incertitude paralyse et les turbulences nous stressent. Et le futur dans tout cela ? Plus le temps, plus l'énergie de s'en préoccuper.

Pourtant **la conscience partagée du futur est déterminante dans une organisation pour créer du sens, pour innover, pour développer une stratégie.**

Et c'est d'autant plus crucial aujourd'hui qu'il nous est nécessaire d'évoluer rapidement sur des grands enjeux de société, de dépasser l'incertitude, de renouveler notre création de valeur.

In Principo a conçu en partenariat avec **La Fabrique du Futur** une dynamique circulaire associant prospective et innovation en cycle continu. **In Principo Academy** vous propose d'en appréhender les bases et les pratiques **dans un parcours à haute intensité collaborative.**

Leaders / responsables innovation, marketing, prospective, recherche & développement, étude, transformation...

- ✓ Appréhender les bases des dynamiques anticipation : scénario planning / futurologie / design fiction / prospective collaborative
- ✓ Comprendre les conditions et les approches nécessaires pour activer une dynamique d'innovation systémique
- ✓ Comprendre et pratiquer la Méthode FUTURETOGETHER
- ✓ Maîtriser les rôles, les postures et les pratiques clés du Leader Anticipation-Innovation dans un contexte fortement évolutif
- ✓ Savoir développer conjuguer l'anticipation et l'innovation dans une tension créatrice pour susciter l'anticipation et l'innovation continue / la détermination des parties prenantes.

Avoir déjà été impliqué dans des démarches d'innovation et/ou de projets

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

5 jours • 35H00

LEADER ANTICIPATION ET INNOVATION

par l'approche

Leaders

Managers

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ **Développer une posture de leader-activateur** d'une dynamique d'anticipation-innovation
- ✓ **Maitriser les différentes formes d'anticipation** : scénario planning / futurologie / design fiction / prospective collaborative
- ✓ **Maitriser les différentes natures d'innovation dans leur rapport au future** (Clayton Christensen)
- ✓ **Maitriser l'approche FUTURETOGETHER** : 4 dynamiques et 9 pratiques référentes
- ✓ **Savoir animer et faciliter les ateliers FUTURETOGETHER pour engendrer du sens, de la détermination et de l'innovation (initiatives).**
- ✓ **Engager une dynamique d'anticipation - innovation** : émergence, activation, autonomisation ;
- ✓ **Piloter une dynamique d'anticipation - innovation** : rôles, leadership, gouvernance, relations externes.

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des formes d'anticipation et des natures d'innovation
2. Maitrise de l'approche FutureTogether : concept / dynamiques / pratiques
3. Capacité à animer les pratiques FUTURETOGETHER en situation
4. Capacité à développer savoir-être et leadership anticipation-innovation dans un contexte fortement évolutif

Séquence pédagogique



Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Méthodes mobilisées

Cette formation, **en apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive **un collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 5 journées d'appréhender ce qui se joue entre projection sur des horizons éloignés et des situations à fort enjeu et des recentrages sur le temps présent en posture d'action anticipatrice. Comment la dynamique anticipation innovation génère à la fois de la conscience des enjeux mais aussi de la conscience de soi et engendre une détermination collective ?

L'approche mobilisée prend soin de créer **des contextes de situations réelles anticipation-innovation-détermination générant le leadership collectif si difficile à questionner aujourd'hui**.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives de manière expérientielle et posturale avant de s'immerger en situation d'accompagnement et de travailler ensuite en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

LEADER

D#1

ANTICIPATION ET INNOVATION

par l'approche

Leaders

Managers

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

J#1

Expérimentation d'un nouveau rapport au futur

Matin

- Partage sur les enjeux du futur et de l'innovation
- Histoire de notre Rapport au Futur
- Notion d'Anticipation-Innovation
- Expérience FUTURETOGETHER

Après-midi

- La démarche FUTURETOGETHER
- Expérimentation d'une séquence Anticipation-Innovation
- Debriefing : analyse à 4 dimensions (enjeux / acteurs / temps / actions)

J#2

Naviguer dans les projections du futur

Matin

- Maîtriser les différentes formes d'anticipation : (première partie)
- L'approche FUTURETOGETHER : Les 4 dynamiques

Après-midi

- Se connaître soi : du leadership du présent au leadership du futur
- Expérimentation d'une 2^e séquence Anticipation-Innovation
- Debriefing : analyse réflexive

J#3

Se Nourrir de l'Energie du Futur pour Booster l'Innovation au Présent

Matin

- Maîtriser les différentes formes d'anticipation : (deuxième partie)
- L'approche FUTURETOGETHER : Les 9 Pratiques (Ateliers / Démarches)

Après-midi

- Expérimentation d'une 3^e séquence Anticipation-Innovation
- Savoir animer et faciliter les ateliers FUTURETOGETHER (première partie)

J#4

Embarquer les parties prenantes pour les déterminer sur leur futur

Matin

- Maîtriser les différentes natures d'innovation
- Engager une démarche FUTURETOGETHER : cadrage / activation / pilotage

Après-midi

- La Démarche FUTURETOGETHER en dynamique Anticipation-Innovation continue
- Piloter : rôles, gouvernance, relations externes.
- Leadership dans un contexte fortement évolutif

J#5

Être pleinement Leader Anticipation-Innovation par l'Approche FutureTogether

Matin

- Savoir animer et faciliter les ateliers FUTURETOGETHER pour engendrer du sens, de la détermination et de l'innovation (initiatives).

Après-midi

- Evaluation individuelle de la formation par mise en situation ciblée
- Validation des acquis

