

C#3

FACILITATEUR INTERNE

en Dynamiques RégénérActives

4 jours

Managers

Accompagner la transformation continue dans un contexte en forte évolution



À propos
de cette
formation

Faire bouger les lignes ... de l'intérieur ?

Ce que l'on demande à un facilitateur interne en général... c'est « ce qui n'est pas facile » : de l'évolution, du changement, de la transformation.

Faciliter, c'est comprendre l'explicite et l'implicite pour amener un collectif, par un questionnement pertinent à une situation nouvelle, à une réponse créatrice, à l'inscrire dans une dynamique d'évolution.

Les formations classiques à la facilitation ne répondent souvent pas aux enjeux de la complexité humaine et opérationnelle des organisations, aux particularités d'un positionnement « interne ».

In Principo Academy propose une formation 2 + 2 jrs pour appréhender **la Facilitation Interne en Dynamiques RégénérActives** comme capacité à accompagner les dynamiques d'évolution par une pédagogie innovante et expérientielle.

Public visé

Managers / acteurs clés de la transformation
Facilitateurs et accompagnants internes de la transformation

Objectifs

- ✓ **Maîtriser les bases de l'intelligence collective et la posture du facilitateur** : facilitation (diamant), pratiques clés, postures
- ✓ **Appréhender les enjeux de la transition** et leur impact autant individuel que collectif, sur la dynamique de nos organisations
- ✓ **Comprendre les dynamiques collaboratives** dans leur capacité à activer l'intelligence collective dans une évolution continue
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques clés de de la facilitation de démarche / la posture d'accompagnant**
- ✓ Savoir développer les conditions d'une **transformation collaborative** aux plans opérationnels et culturels
- ✓ **Piloter une démarche de transformation** : équipe accompagnante / gouvernance et instances

Prérequis
Aptitudes
Durée

Avoir déjà une expérience managériale

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

4 jours en 2 x 2 jours • 28H00

FACILITATEUR INTERNE

en Dynamiques RégénérActives

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ **Développer une posture et une pratique de facilitateur en intelligence collective** : maîtrise des fondamentaux
- ✓ **Se connaître soi** pour asseoir son leadership et sa posture de facilitateur accompagnant de la transition
- ✓ **Analyser / évaluer ses situations internes et externes** : cartographie dynamique des parties prenantes
- ✓ **Appréhender pratiques et postures de la facilitation transformante** : bases des dynamiques collaboratives ;
- ✓ **Maîtriser les postures de l'accompagnement interne** : cadrage de démarche / pilotage / rôles /gouvernance
- ✓ **Designer, proposer, engager et activer une démarche de transformation opérationnelle**
- ✓ **Développer son leadership dans un contexte de transformation continue**
- ✓ **Piloter une transformation en équipe** : dynamique d'équipe, rites, rythmes, gouvernance et pilotage

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. **Maîtrise de la facilitation en intelligence collective appliquée aux démarches et projets**
2. **Capacité activer avec les acteurs clés** une transformation opérationnelle et culturelle
3. **Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue** en tant qu'accompagnant de la transformation
4. **Capacité à développer un Co-Leadership** de transformation en équipe accompagnante

Séquence pédagogique



Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive un **collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 4 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, de s'approprier les fondamentaux nécessaires pour accompagner un collectif dans la Transition et piloter une Transformation Continue.

L'approche mobilisée prend soin de créer lors de l'expérimentation **une équipe accompagnante et un collectif accompagné** pour faire émerger une véritable dynamique de situation.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives sur un plan pratique et postural avant de s'immerger en situation d'accompagnement et de travailler, ensuite, en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

Programme détaillé

J#1

La facilitation en intelligence collective : Fondamentaux postures et pratiques

Matin

- Enjeux d'un contexte fortement évolutif
- Différence des rôles : manager vs facilitateur
- Facilitation, intelligence collective et collaboratif

Après-midi

- Pratiques d'intelligence collective
- Rôle et posture du facilitateur
- Puissance du questionnement
- Accompagner une dynamique de rôles et de postures



J#2

La Dynamique Collaborative : la pratique de l'intelligence collective continue

Matin

- Ancrage et intériorité : aux sources du leadership du facilitateur
- Mettre en mouvement par le sens : la dynamique de l'engagement

Après-midi

- Activer par le cadre : la dynamique de la réalisation
- Régénérer par l'écoute, le dialogue et le partage : la dynamique de la confiance
- La dynamique collaborative : la pratique de l'intelligence collective continue



J#3

Faciliter par les dynamiques collaboratives : des démarches et des projets

Matin

- Projets et démarches en contexte fortement évolutif
- Analyse de situations internes et externes : cartographie dynamique des parties prenantes
- Design d'une démarche en intelligence collective

Après-midi

- Les postures de l'accompagnement
- Expérimentation immersive en jeu de rôle accompagnés et accompagnants : briefing / proposition / soutenance
- Validation de la session et débriefing



J#4

Être pleinement Facilitateur interne en Dynamiques Collaboratives

Matin

- Dynamique réflexive individuelle et collective de l'expérimentation en situation
- Accompagner une transformation en équipe : dynamique, rites, gouvernance et pilotage

Après-midi

- Evaluation individuelle de la formation par mise en situation ciblée
- Validation des acquis



Connaissance de soi : découvrir ses talents et sa dynamique du plaisir de faire

- Test avant session via la plate-forme Map and match
- Débriefing individuel avec un coach certifié M&M

Comment son profil Talents T5 éclaire sur les conditions de son style managérial et son leadership ?

en partenariat avec