

C#1

MANAGER D'ÉQUIPES

en Dynamiques RégénérActives

4 jours

Managers

Manager une équipe engagée et efficiente dans un contexte évolutif



À propos
de cette
formation

Trop de sujets, plus assez d'énergie...

Tout s'accumule, les liens se distendent... Difficile de faire équipe. C'est pourtant indispensable pour faire collectif, pour agir en intelligence, être efficaces ! Comment ?

Manager, c'est mettre en mouvement un collectif pour délivrer ensemble une valeur, un impact. Alors justement, dans ce contexte, le manager peut tirer parti de la force des évolutions pour mobiliser, engager ses équipes dans une même intelligence de l'action, grandir en confiance.

Le Manager doit pouvoir insuffler cette capacité collective en continu, faire du contexte une source d'énergie, faire de la confiance collective un levier de dépassement.

In Principo Academy propose cette formation de 2 fois 2 jours pour maîtriser **les clés du Management RégénérActif** comme système de pratiques managériales par une pédagogie inspirante et expérientielle.

Public visé

Managers en responsabilité d'équipes
Facilitateurs et accompagnants de la transformation

Objectifs

- ✓ **Appréhender la Dynamique RégénérActive** comme moteur de cohésion, d'engagement et de performance des équipes
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques-clés** du **Manager Facilitateur** dans un contexte métier en évolution continue
- ✓ Savoir développer l'intelligence collective continue des équipes par **les dynamiques collaboratives** en tant que système intégrateur de pratiques : cohésion, sens, engagement, créativité, innovation, agilité, performance, coapprenance...
- ✓ **Piloter sa pratique de Manager Facilitateur** : engagement par le sens, performance adaptative, autonomie responsable, créativité en équipe, dynamique contributive

Prérequis
Aptitudes
Durée

Avoir déjà managé des équipes et / ou des projets

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

4 jours en 2 x 2 jours • 28H00

Compétences

- ✓ **Se connaître soi, en authenticité**, pour asseoir sa posture de manager facilitateur
- ✓ **Analyser des situations** managériales et collaboratives
- ✓ **Maîtriser pratiques et postures de la facilitation** : les fondamentaux des dynamiques collaboratives
- ✓ **Manager avec la puissance et les limites de l'intelligence collective** : questiologie / activation par le sens / coagilité / coresponsabilisation
- ✓ **Manager une équipe en intelligence collective** en continu par les dynamiques collaboratives
- ✓ Atteindre des résultats en construisant l'engagement, la performance et la confiance
- ✓ **Maîtriser les dynamiques collaboratives appliquées** : innovation, agilité, coaction, coapprenance

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des outils de l'analyse sociodynamique et du diagnostic en dynamiques collaboratives
2. Capacité à définir l'approche adaptée au contexte (postures, outils, pratiques) avec une intention claire
3. Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue en tant que manager facilitateur en adaptation continue
4. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte fortement évolutif

Séquence pédagogique



Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Méthodes mobilisées

Cette formation, **en apprentissage expérientiel**, permet de vivre de manière immersive **un collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 4 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les outils et les fondamentaux nécessaires pour **être en capacité de les mettre en œuvre dans n'importe quelle situation courante**.

L'approche mobilisée prend soin de créer les conditions d'un collectif pour la durée de la session et de faire émerger de véritables initiatives portées par de mini-équipes cooptées.

Les participants expérimentent ainsi la montée de la puissance collaborative au travers de leur projet tout en partageant, à chaque pas pédagogique, ce qui se joue véritablement par des temps de réflexivité. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

MANAGER D'ÉQUIPES

en Dynamiques RégénérActives

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

J#1

Manager en Intelligence Collective Continue

Matin

- Les Défis du Manager en contexte évolutif
- Ancrage et intériorité : aux sources du leadership régénérateur
- La Dynamique des Talents : de l'individuel au collectif

Après-midi

- Manager en intelligence collective continue
- Se projeter Ensemble : du Sens à l'Engagement
- Agir Ensemble : du Cadre à l'Effizienz



J#2

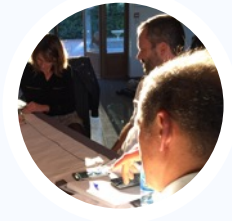
Activer une Dynamique Collaborative d'équipe

Matin

- Manager en intelligence émotionnelle
- Activer une dynamique de confiance
- Se Régénérer Ensemble : les pratiques réflexives

Après-midi

- Réussir ses Réunions Opérationnelles
- Partager son Expérience pour Nourrir la Confiance
- Appréhender la Dynamique Régénér'Active
- Utiliser le réel pour expérimenter



J#3

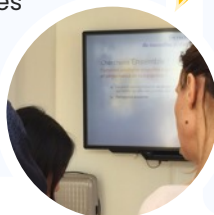
Activer une dynamique Créatrice de Valeur et de Plaisir de faire

Matin

- Retours d'expérience sur l'Auto-Expérimentation
- Pratiquer l'Ecoute Active
- Manager en Dynamique Apprenante

Après-midi

- Anticiper et s'adapter : idéation et initiatives
- Pratique simplifiée du design thinking
- Engager des initiatives opérationnelles



J#4

Être pleinement Manager Activateur

Matin

- Manager en contexte évolutif : faire de l'incertitude une alliée
- Déléguer pour Autonomiser en Responsabilité

Après-midi

- Manager en Dynamiques Régénér'Actives
- Pratiques et expérimentations
- Validation des acquis



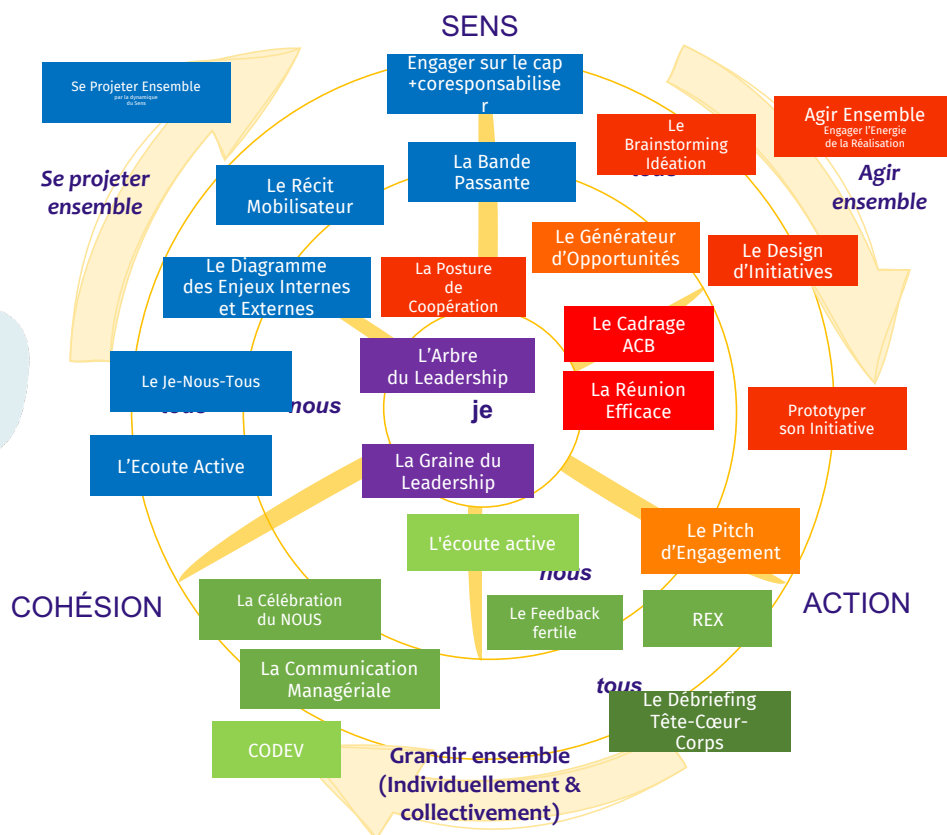
Connaissance de soi : découvrir ses talents et sa dynamique du plaisir de faire

- Test avant session via la plate-forme Map and match
- Débriefing individuel avec un coach certifié M&M

Comment son profil Talents T5 éclaire sur les conditions de son style managérial et son leadership ?

en partenariat avec

Les points forts de cette formation



Exemple de référentiel managérial porté par le **Générateur de Dynamiques Collaboratives** : un référentiel circulaire qui porte une géographie de pratiques managériales spécifique à cette formation.