

B#4

MANAGER UN PROJET en dynamiques collaboratives

4 x 3H30

Managers

en partenariat avec



À propos
de cette
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis
Aptitudes
Durée

Manager un projet en hybride en management augmenté

Les projets ? Ça part dans tous les sens !

Un projet, avant, c'était simple, clair... et souvent rigide. Puis est arrivé l'agilité. Parfait, sauf que...

Sauf que, dans un contexte devenu incertain, turbulent, avec des réalités de plus en plus complexes, avec de plus en plus d'attentes en termes de sens, de reporting, de rendus intermédiaires, de stop and go, ça part dans tous les sens, et pire, parfois ça n'avance plus.

Un projet, c'est une dynamique d'actions portée par une dynamique d'acteurs. La méthode suivie - agile ou pas agile - doit être portée par une énergie qui permet de mobiliser, d'avancer et de délivrer de manière adaptée.

Le projet en dynamiques collaboratives, est à la fois une méthode simple et efficace, et une approche qui permet renforcer d'autres méthodes de projet, une méthode qui énergise les projets dans le contexte d'aujourd'hui.

Managers de managers, chef de projet

- ✓ Appréhender les fondamentaux du management de projet et ses enjeux dans le contexte d'aujourd'hui ;
- ✓ Appréhender le management de projet en dynamiques collaboratives comme moteur des acteurs et des actions ;
- ✓ Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques du Manager Facilitateur de projet dans un contexte en évolution continue
- ✓ Appréhender les 6 pratiques clés du management de projet en dynamiques collaboratives ;
- ✓ Être en capacité d'identifier des séquences de pratiques opérationnelles associées à des contextes courants ;
- ✓ S'approprier les bases des nouveaux outils digitaux pour le management de projet ;
- ✓ Connaître quelques séquences de pratiques, pour mettre en mouvement un projet ;

Avoir déjà managé des équipes et / ou des projets

Être en situation de travailler dans une organisation

4 x 3H30 en distanciel.

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ **Savoir analyser les enjeux et la réalité des projets dans leur contexte** d'aujourd'hui en regard des fondamentaux du management de projet ;
- ✓ **Maitriser l'approche du management de projet en dynamiques collaboratives** : dynamiques, clés, pratiques, indicateurs, bénéfices ;
- ✓ **Savoir écouter chacun/appréhender le contexte humain**, les enjeux et la trajectoire d'un projet pour développer la dynamique projet adaptée ;
- ✓ **Développer son architecture de projet** : posture, cap, questionnement, cadre, pratiques, rituels, moments de partage et d'écoute ;
- ✓ **Identifier en continu ce qui se joue pour mobiliser les séquences de pratiques adaptées** ;
- ✓ **Savoir manager en présentiel et en distanciel par les outils digitaux synchrones et asynchrones** ;
- ✓ Maitriser les bases de la facilitation augmentée

Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage expérientiel, permet de vivre de manière immersive une réunion en facilitation augmentée dans un collectif

Elle permet en 4 sessions de 3H30 d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les outils et les fondamentaux nécessaires pour être en capacité de les mettre en œuvre dans n'importe quelle situation courante.

L'approche mobilisée prend soin de créer les conditions d'un collectif pour la durée de la session et de faire émerger de vraies séquences de réunion.

Les participants expérimentent la dynamique collaborative qui se joue et ce qu'elle engendre comme capacité supplémentaire. La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Capacité à appréhender le contexte stratégique et humain, les enjeux et les besoins en termes de management d'un projet ;
2. Capacité à travailler l'authenticité de son rôle, sa posture, ses pratiques pour faire grandir son équipe en regard de sa nature, de son contexte ;
3. Capacité à manager dans la durée : cap, cadre, rituels, accompagnement individuel et collectif
4. Capacité à mettre en œuvre une architecture managériale collaborative en continu

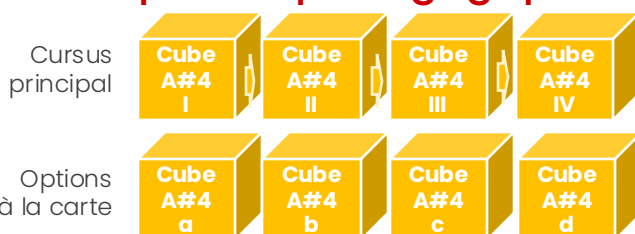
Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Séquence pédagogique



Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Programme détaillé

S#1

Explorer les fondamentaux d'un management de projet en dynamiques collaboratives

Module Cube #1

- Ouverture : attentes, partage d'expériences récentes, objectifs pour chacun ;
 - Notions : Appréhender les enjeux d'un projet dans son contexte en évolution et la dynamique de son équipe ;
 - Notions de projet. Premiers fondamentaux.
 - Le Management de projet en dynamiques collaboratives
 - Génération de Cas Projet d'Apprentissage
- Pause*
- Notions : du cadrage à l'énergie de l'engagement
 - Les 2 pratiques du cadrage : dynamique expérientielle
 - Partage et debriefing
 - Dynamique d'intersession asynchrone : le pitch d'engagement
 - Capitalisation

S#2

Concevoir et activer une architecture de projet

Module Cube #2

- Ouverture : capitalisation de la session#1, attentes et objectifs pour la session ;
 - Cadrage et énergie d'engagement
 - Partage / restitutions : le pitch d'engagement
 - Debriefing
- Pause*
- Notions : de l'activation à l'énergie de la réalisation
 - Les 2 pratiques de la réalisation : dynamique expérientielle
 - Partage et debriefing
 - Dynamique d'intersession asynchrone : l'architecture du pilotage
 - Capitalisation

S#3

Piloter un projet en toutes circonstances

Module Cube #3

- Ouverture : capitalisation de la session#2, attentes et objectifs pour la session ;
- Activation et énergie de la réalisation
 - Partage / restitutions : l'architecture du pilotage
 - Debriefing
- Pause*
- Notions : de la capitalisation à l'énergie de la confiance ;
 - Les 3 pratiques de la régénération : dynamique expérientielle
 - Partage et debriefing
 - Dynamique d'intersession asynchrone : l'architecture du pilotage
 - Capitalisation

S#4

Délivrer un projet en toutes circonstances

Module Cube #4

- Ouverture : capitalisation de la session#3, attentes et objectifs pour la session ;
- Retour sur l'intersession. Partage sur les architectures de projet proposées
 - Questionnement sur l'authenticité et l'intériorité comme source de justesse et de force de la posture en management
- Pause*
- Mise en situation expérientielle avec un dysfonctionnement significatif : proposition d'une approche managériale de projet ;
 - Partage des approches / débriefing
 - CoEvaluation des compétences, des postures et des capacités
 - Capitalisation
 - Célébration
 - Final

Les Modules Cubes Complémentaires



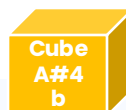
LA PUISSANCE DU PLANNING ASYNCRHONE

Module Cube A#4-a

- Ouverture : attentes et objectifs pour chacun
- Immersion : exploration d'un board planning
- Partage réflexif : étonnements/apprentissages
- Notions : Dynamiques collaboratives+planning
- Mise en situation expérientielle : créez le board planning adapté à votre démarche

Pause

- Partage des approches situation
- Débriefing
- Architecture d'un board planning
- Proposition d'une liste de formats exemples
- Revue des recommandations proposées éclairées des notions partagées
- Notions complémentaires: plannings en facilitation augmentée synchrone et asynchrone
- Partage et debriefing
- Capitalisation
- Final



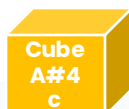
LA DYNAMIQUE DE L'ECOSYSTÈME PROJET

Module Cube A#4-b

- Ouverture : attentes et objectifs pour chacun
- Exploration d'une cartographie d'écosystème
- Partage réflexif : étonnements/apprentissages
- Notions#1 : Dynamiques collaboratives d'écosystème : écosystèmes naturels / humains
- Mise en situation expérientielle sur 1 cas projet : créez votre cartographie d'écosystème

Pause

- Partage des approches / débriefing
- Notions#2 : Architecture d'un écosystème
- Proposition de 4 formats exemples
- Mise en situation expérientielle même cas fictif : complétez votre cartographie d'écosystème
- Notions complémentaires : écosystèmes en cartographie asynchrone
- Partage et debriefing
- Capitalisation
- Final



LA SOCIODYNAMIQUE DE L'ENGAGEMENT

Module Cube A#4-c

- Ouverture : attentes et objectifs pour chacun
- Notions de sociodynamique
- Exploration d'une cartographie sociodynamique relative à un projet
- Partage réflexif : étonnements/apprentissages
- Mise en situation expérientielle sur 1 cas projet : créez votre cartographie sociodynamique

Pause

- Partage des approches / débriefing
- Notions#2 : Démarche de changement en approche sociodynamique
- Mise en situation expérientielle même cas fictif : pilotez votre approche en sociodynamique
- Notions complémentaires : le projet latéral
- Partage et debriefing
- Capitalisation
- Final



EVALUATION DES RISQUES

Module Cube A#4-d

- Ouverture : attentes et objectifs pour chacun
- Notions de risques dans un projet
- Exploration d'un outil de gestion des risques
- Partage réflexif : étonnements/apprentissages
- Mise en situation expérientielle sur 1 cas projet : réalisation d'un post-mortem

Pause

- Partage des récits + analyses / débriefing
- Notions#2 : Anticipation des risques / pilotage
- Mise en situation expérientielle même cas fictif : modalités d'anticipation et de pilotage
- Notions complémentaires : le management de la chaine critique de projet
- Partage et debriefing
- Capitalisation
- Final