

B#3

MANAGER UNE ÉQUIPE

en dynamiques collaboratives

3 x 3H30

Managers

en partenariat avec



À propos
de cette
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis
Aptitudes
Durée

Manager une équipe en hybride
en dynamiques collaboratives

Manager en hybride... bon courage !

Distanciel, présentiel, qui est là, qui fait quoi, comment collabore-t-on efficacement, comment fait-on cohésion, comment se projette-t-on ? Dans un contexte turbulent et incertain, manager, oui, c'est compliqué.

Nous sommes passés d'un quotidien stable à un monde de défis avec des équipes en pertes de repères. Ces défis, ce sont de formidables opportunités d'énergies. En managant une équipe par la mise en mouvement de ses énergies sur un cap clair, nous pouvons faire mieux, et même beaucoup mieux qu'avant, qui plus est en digital !

Car ces dernières années **les solutions digitales** (boards, visio, IA) ont réinventé les approches, l'expérience, les outils et les pratiques du management.

In Principo Academy vous en fait profiter via **une formation à haute intensité collaborative...**

Managers d'équipe, managers de managers

- ✓ Appréhender le management en dynamique collaborative comme moteur de cohésion, d'engagement, de performance et de régénération des équipes ;
- ✓ Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques du Manager Facilitateur dans un contexte en évolution continue ;
- ✓ Appréhender les clés du management d'équipe en dynamiques collaboratives avec une posture adaptée, un questionnement, un cap, un cadre, un mouvement continu ;
- ✓ Être en capacité d'identifier des séquences de pratiques managériales associées à des intentions et à des contextes ;
- ✓ S'approprier les bases des nouveaux outils digitaux : fonctions, usages, grammaire, prérequis ;
- ✓ Connaître quelques séquences de pratiques, pour mettre en mouvement une équipe en management augmenté ;

Avoir déjà managé des équipes et / ou des projets

Être en situation de travailler dans une organisation

3 x 3H30 en distanciel.

MANAGER UNE ÉQUIPE

en dynamiques collaboratives

Fiche Formation Détaillée

Compétences

- ✓ **Appréhender son contexte internes et externes** pour clarifier ce qui fait sens, ses options, son cap ;
- ✓ **Développer son authenticité, son rôle et sa posture** de manager facilitateur pour asseoir sa capacité à développer son équipe ;
- ✓ **Savoir écouter chacun/appréhender le contexte humain**, les enjeux et la trajectoire de l'entreprise pour développer la dynamique adaptée ;
- ✓ **Appréhender les clés du management en dynamiques collaboratives**,
- ✓ **Développer son architecture managériale** : posture, cap, questionnement, cadre, pratiques, rituels, moments de partage et d'écoute ;
- ✓ **Identifier en continu ce qui se joue pour mobiliser les séquences de pratiques adaptées ;**
- ✓ **Savoir manager en présentiel et en distanciel par les outils digitaux synchrones et asynchrones ;**
- ✓ Maitriser les bases de la facilitation augmentée

Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage expérientiel, permet de vivre de manière immersive une réunion en facilitation augmentée dans un collectif

Elle permet en 3 sessions de 3H30 d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les outils et les fondamentaux nécessaires pour être en capacité de les mettre en œuvre dans n'importe quelle situation courante.

L'approche mobilisée prend soin de créer les conditions d'un collectif pour la durée de la session et de faire émerger de vraies séquences de réunion.

Les participants expérimentent la dynamique collaborative qui se joue et ce qu'elle engendre comme capacité supplémentaire. La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Capacité à appréhender le contexte stratégique et humain, les enjeux et les besoins en termes de management d'une équipe ;
2. Capacité à travailler l'authenticité de son rôle, sa posture, ses pratiques pour faire grandir son équipe en regard de sa nature, de son contexte ;
3. Capacité à manager dans la durée : cap, cadre, rituels, accompagnement individuel et collectif
4. Capacité à mettre en œuvre une architecture managériale collaborative en continu

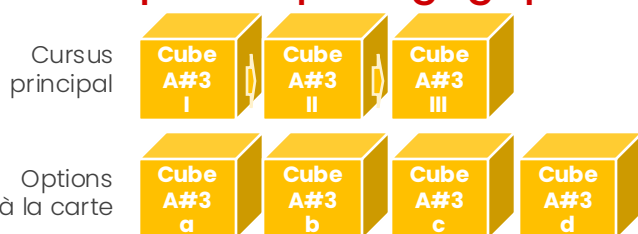
Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

Séquence pédagogique



Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

Tarifs intra-organisation

Devis sur demande
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Programme détaillé



Explorer les fondamentaux d'un management d'équipe en dynamiques collaboratives

Module Cube #1

- Ouverture : attentes, partage d'expériences récentes, objectifs pour chacun ;
- Notions : appréhender son contexte en évolution (interne, externe), appréhender la dynamique de son équipe ;
- Mise en situation expérientielle sur contexte hybride : analyse et recommandations d'une approche managériale ;

Pause

- Partage des approches managériales
- Débriefing
- Bases du management en dynamiques collaboratives : revue des recommandations éclairée des notions partagées ;
- Notions : facilitation augmentée asynchrone
- Dynamique d'intersession asynchrone (binômes) : design d'une ouverture et d'une séquence en facilitation augmentée



Concevoir et activer une architecture managériale

Module Cube #2

- Ouverture : capitalisation de la session#1, attentes et objectifs pour la session ;
- Base du management en dynamiques collaboratives : notions de séquences de pratiques ;
- Mise en situation expérientielle : proposition d'une séquence managériale ;

Pause

- Partage des approches / débriefing
- Bases des architectures en dynamiques collaboratives : posture, cap, questionnement, cadre, pratiques, rituels, moments de partage et d'écoute ;
- Capitalisation
- Dynamique d'intersession asynchrone (binômes) : design d'une architecture managériale complète



Manager en toutes circonstances

Module Cube #3

- Ouverture : capitalisation de la session#2, attentes et objectifs pour la session ;
- Retour sur l'intersession. Partage sur les architectures managériales proposées
- Questionnement sur l'authenticité et l'intériorité comme source de justesse et de force de la posture en management

Pause

- Mise en situation expérientielle avec un dysfonctionnement significatif : proposition d'une approche managériale ;
- Partage des approches / débriefing
- CoEvaluation des compétences, des postures et des capacités
- Capitalisation
- Célébration
- Final

Les Modules Cubes Complémentaires



Cube
A#3
a

RITUELS D'ÉQUIPE

Module Cube A#3-a

- Ouverture : attentes et objectifs pour chacun
- Notions : Dynamiques collaboratives et rituels d'équipe ;
- Mise en situation expérientielle en contexte hybride : proposez des rituels d'équipe ;
- Partage des approches situation / rituels
- Débriefing

P a u s e

- Architecture d'une dynamique de rituels
- Proposition d'une liste de rituels exemples
- Revue des recommandations proposées éclairées des notions partagées
- Notions : rituels d'équipe en facilitation augmentée synchrone et asynchrone
- Partage et debriefing
- Capitalisation
- Final



Cube
A#3
b

MOBILISER PAR LE CAP

Module Cube A#3-b

- Ouverture : attentes et objectifs pour chacun
- Diagramme des enjeux en exploration collaborative
- Notions : dynamiques collaboratives et énergie de l'engagement « la force du cap »
- Mise en situation expérientielle : proposition d'une expression du cap : en quoi est-il mobilisateur ?

Partage des approches / débriefing

P a u s e

- Notions : les déterminants de la mobilisation
- Pratique : facilitation augmentée de la mobilisation par le cap
- Exercice : designer sa démarche de mobilisation par le cap
- Capitalisation
- Final



Cube
A#3
c

FEUILLE DE ROUTE

Module Cube A#3-c

- Ouverture : attentes et objectifs pour chacun
- Mise en situation expérientielle sur un cas fictif inspirant : cap mobilisateur / opportunités
- Dynamique expérientielle : Etoile de la Priorisation + Génération Initiatives
- Partage des Initiatives / débriefing

P a u s e

- Situation expérientielle : feuille de route + priorisation opérationnelle
- Méthodo opérationnelle : du cap l'engagement de la feuille de route - étapes clés, conditions, facteurs clés de succès
- Capitalisation
- Final



Cube
A#3
d

REX CAPITALISATION

Module Cube A#3-d

- Ouverture : attentes et objectifs pour chacun
- Mise en situation expérientielle sur un cas fictif inspirant : réalisation d'un REX à 4 composantes
- Débriefing

P a u s e

- Bases des pratiques régénératives : posture, pratiques, suites, valorisation ;
- Dynamique expérientielle : Design managérial d'un arc régénératif
- Débriefing
- Capitalisation
- Final