



6 Activer une dynamique apprenante

L'apprenance ?

Mmmm... Souvent c'est **compliqué** et poussif

L'organisation apprenante, tout le monde en rêve... Dans la réalité, ça se rajoute au reste (que nous n'avons déjà plus le temps de faire). Et dans un monde qui évolue vite, ne pas être apprenant renforce l'hétérogénéité des savoirs entre ceux qui sont dans « le mood » et « les autres »... Alors, on avance à marche forcée, dans la douleur.

Et si votre démarche apprenante devenait une dynamique mobilisatrice d'énergie, régénératrice du collectif, au service de l'ambition collective ?



Engageons une dynamique apprenante par l'expression d'une **puissante quête de progrès** et développons l'ensemble du cycle apprenant



UN SYSTÈME

In Principo propose une véritable architecture d'organisation apprenante en dynamiques collaboratives rendant le collectif acteur de sa propre quête apprenante en continu



1

RÉVÉLER

Exprimez une « quête apprenante » forte

2

RÉGÉNÉRER

Activez une dynamique apprenante centrée sur l'expérience (boucles de Pete Senge)

3

ACTIVER

Augmentez l'intensité et compléter le système par itération, par utilité (2e boucle)

4

AUTONOMISER

Organisez, par étapes, les rôles et les badges



un impact rapide

des équipes fières de partager

une réelle diffusion des pratiques

une performance ancrée dans la durée

Un collectif qui progresse **dans sa capacité** à évoluer et se différencier