

T Réinventer son management

#transfo!
#management

Comment réinventer le cœur de l'architecture d'une organisation ?

Il détermine la performance, la cohésion, l'engagement de chacun, des équipes. Plus l'organisation est grande, plus il constitue ce qui fait la force d'évolution du collectif.

Toucher au management, c'est un risque. Certes ! Mais il y a un risque plus grand : celui de ne pas évoluer. Un management inadapté au contexte, aux attentes et aux priorités est un véritable handicap.

Comment maîtriser et embarquer ses managers, son collectif sur une réinvention managériale stratégiquement pertinente ?

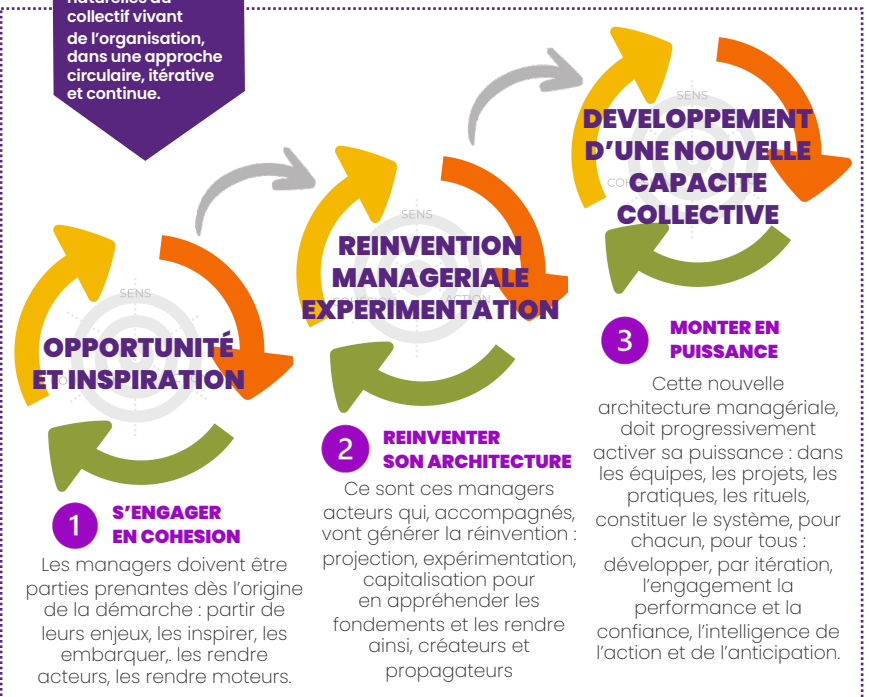


Activons ensemble votre **Réinvention Managériale** par l'implication et l'engagement de vos propres managers par une dynamique régénératrice, réinventrice, récréatrice.



UN SYSTÈME DE REINVENTION

In Principo a développé un modèle basé sur les 3 énergies naturelles du collectif vivant de l'organisation, dans une approche circulaire, itérative et continue.



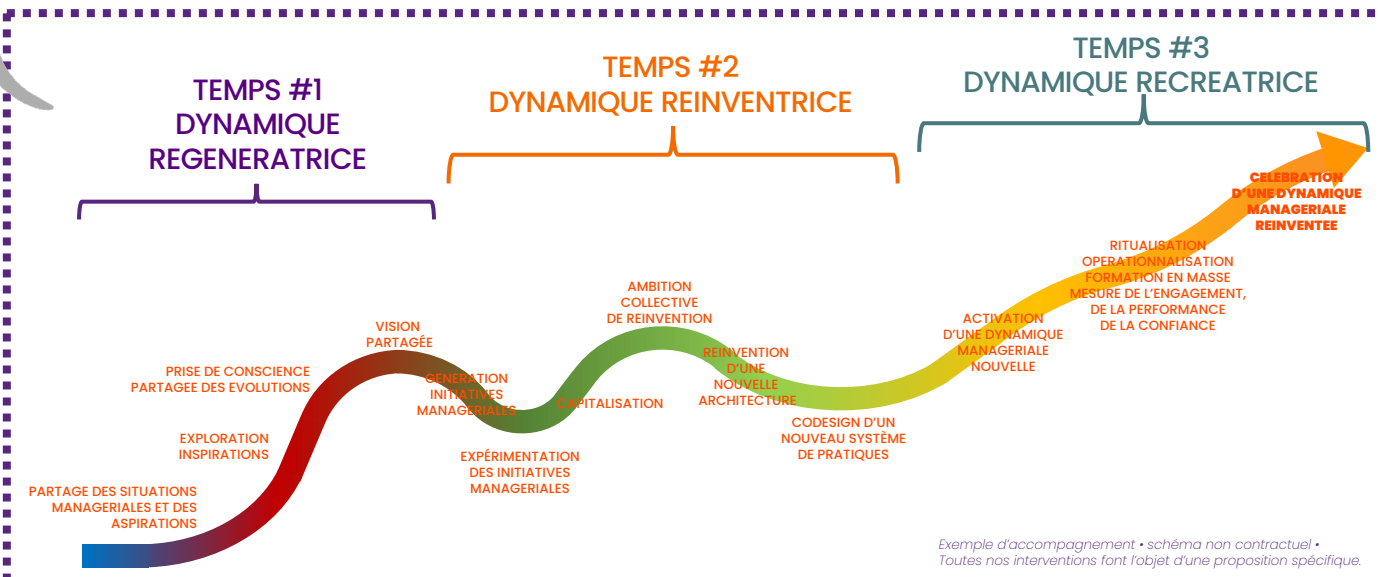
COENGAGER UNE DETERMINATION A TOUTE EPREUVE



Une réinvention est **une aventure collective des managers** pour régénérer **la performance stratégique de leur organisation**



UNE DÉMARCHE STRATEGIQUE



Exemple d'accompagnement • schéma non contractuel •
Toutes nos interventions font l'objet d'une proposition spécifique.