

# T 101 Engager et piloter une Dynamique de Transformation

Se transformer en mode classique, c'est souvent **épuisant**, voire, **traumatisant**...

Oui, « se transformer » par l'injonction d'en haut ou d'un « cabinet » extérieur est toujours une expérience difficile.

Par contre, se transformer parce que cela fait sens, parce que c'est une opportunité pour faire mieux son métier, dans un contexte qui change, pour saisir les opportunités, c'est motivant, mobilisateur mais est-ce réaliste aujourd'hui ?

**Comment engager et réussir une transformation qui mobilise ?**

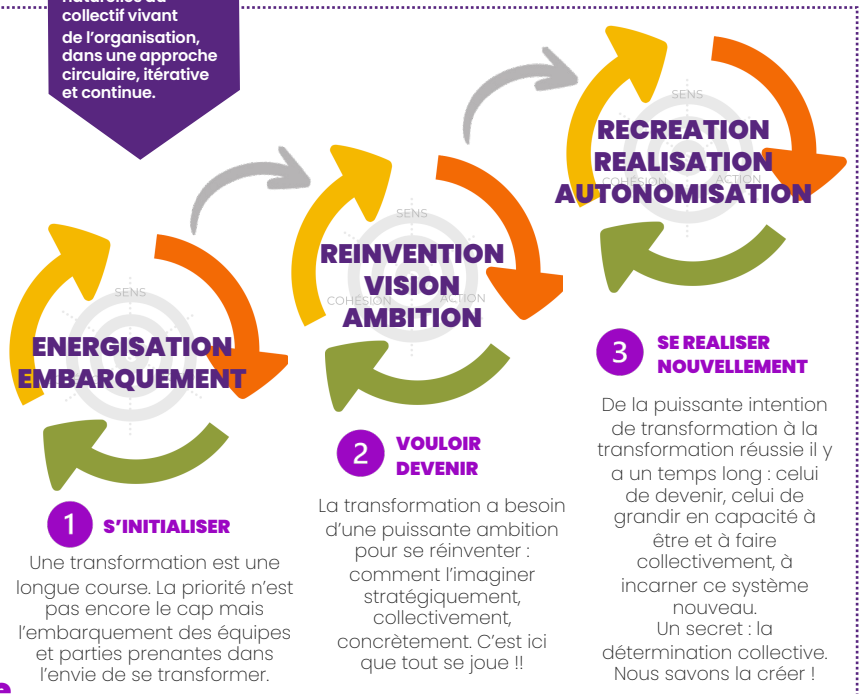


Réalisons ensemble votre **Transfo** comme une dynamique d'énergie régénératrice, réinventrice, créatrice. La **Transfo** est un temps **majeur pleinement porté par vos équipes !**



**UN SYSTÈME DE TRANSFORMATION**

In Principo a développé un modèle basé sur les 3 énergies naturelles du collectif vivant de l'organisation, dans une approche circulaire, itérative et continue.



Une transformation est une longue course. La priorité n'est pas encore le cap mais l'embarquement des équipes et parties prenantes dans l'envie de se transformer.

La transformation a besoin d'une puissante ambition pour se réinventer : comment l'imaginer stratégiquement, collectivement, concrètement. C'est ici que tout se joue !!

De la puissante intention de transformation à la transformation réussie il y a un temps long : celui de devenir, celui de grandir en capacité à être et à faire collectivement, à incarner ce système nouveau. Un secret : la détermination collective. Nous savons la créer !

**COENGAGER UNE DETERMINATION A TOUTE EPREUVE**

- Une ambition collective mobilisatrice
- Un collectif moteur de sa réinvention
- Un effort puissant pour devenir et réussir ensemble

Une transformation est un parcours **puissant d'énergie collective à réussir de bout en bout**