



Énergiser sa 10 démarche QVCT

Elle est devenue une **obligation** administrative...

Vue sous l'angle de l'obligation bureaucratique, la QVCT épuise. Tout le monde, à commencer par les collaborateurs, tous concernés, finit par se demander si elle est vraiment utile tellement elle paraît lourde et complexe. Pourtant, la QVCT, c'est essentiel non ?

**Et si elle reprenait tout son sens ?
Et si elle était l'opportunité de changer la dynamique, la capacité des collaborateurs à devenir acteur, moteur, créateur de leurs propres conditions de travail ?**



Rendons vos collaborateurs **acteurs, générateurs et créateurs** de leur propre démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail



UN SYSTÈME

In Principo propose une puissante démarche circulaire d'activation du collectif le rendant générateur de sa propre dynamique d'évolution



1

Prenez le temps de bien poser l'intention, le cadre, les modalités et d'associer les parties prenantes.

2

Réalisez chaque phase dans un cadre clair, outillé, avec des intervenants compétents, des livrables adaptés en impliquant vos parties prenantes.

3

Clarifiez bien le processus d'engagement pour valider, lancer et valoriser le projet collaboratif en progrès collectif



UNE DÉMARCHE OPÉRATIONNELLE



un impact rapide

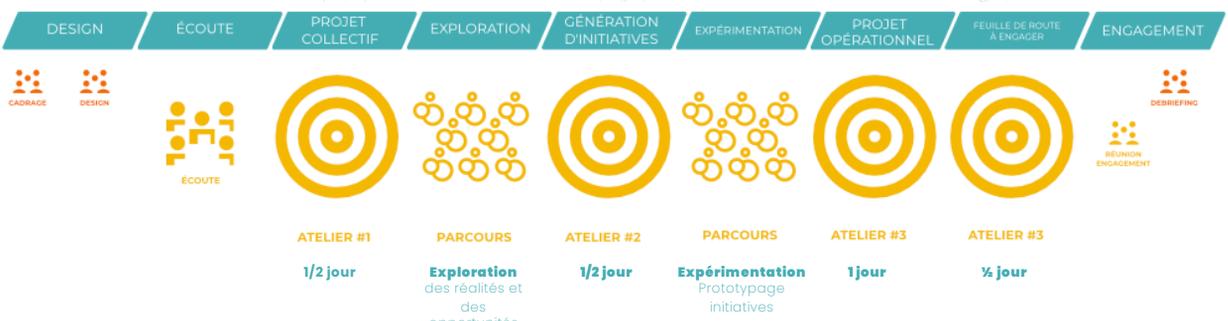
Un engagement et une performance reboostés

Un collectif dynamique, autonome, responsabilisé

Une puissante dynamique d'évolution continue

Un collectif qui se responsabilise sur sa **qualité de vie** et sa **performance collective**

Coconstruire une démarche QVCT portée par tous



Exemple d'accompagnement • schéma non contractuel •
Toutes nos interventions font l'objet d'une proposition spécifique.