

LES  
PARCOURS

*Les formations à haute compétence qui vont plus loin*



Donnez de la **puissance**  
à vos **capacités collaboratives**

SELECTION DE FORMATIONS 2024-2025



en partenariat avec :



FR RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**

## Nous sommes une agence de facilitation stratégique

Notre mission  
Rendre les collectifs acteurs, moteurs  
et créateurs de leur propre trajectoire



Nous développons  
les capacités individuelles et collectives  
qui font grandir  
votre puissance collaborative

**Les Modul' Cubes**  
Sélection de formations modulaires  
100% digitale en format 3H30

LES  
MODULCUBES

**Les Compacts 3 à 4 jours**  
Sélection de formation de 3 et 4 jours de  
développement de compétences et de  
capacités à haute teneur en pédagogie  
expérientielle.

LES  
COMPACTES  
3 ou 4 jours

LES  
1 à 2  
jours

Choisissez parmi  
4 formats de formation

**Les 1 à 2 jours**  
Sélection de formations intenses en compétences  
et à haute teneur en pédagogie expérientielle

LES  
PARCOURS

**Les Parcours**  
Sélection de parcours de plus de 4 jours de développement rôle  
/ compétences / capacités à haute teneur en pédagogie expérientielle.

In Principo Academy  
est l'activité formation  
de In Principo  
60 rue de Richelieu 75002 PARIS  
contact@inprincipo.com

Organisme de formation  
n°11 75 66278 75  
auprès du Préfet  
de la Région Ile de France

**Qualiopi**  
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
ACTION DE FORMATION



# LES PARCOURS

*Les formations à haute compétence qui vont plus loin*

## SÉLECTION DE FORMATIONS 2025

### **Pour développer de nouvelles capacités, il n'y a pas de secret... il faut du temps !**

Pour développer des compétences nouvelles à même de faire évoluer les capacités collaboratives de l'organisation, il est nécessaire d'accomplir plusieurs étapes avec des sessions d'intensité et des intersessions permettant d'autres avancées intermédiaires, expérimenter, maturer, aller plus loin.

**In Principo Academy** a créé **les Parcours** : des formations de 5 à 12 jours pour permettre le développement de compétences clés nécessaire aux nouvelles capacités aux enjeux d'aujourd'hui.

Développez vos capacités par des sessions intenses en compétences

**“Vos programmes sont intensément transformant”**

Les organisations d'aujourd'hui n'ont pas simplement besoin d'un renfort de pratiques ou de compétences mais tout autant d'un **apport de puissance collaborative** : être plus efficace, plus performant, plus moteur face aux innombrables imprévus qui chahutent notre quotidien, face aux nombreux défis à relever au présent comme au futur.

**In Principo** a développé une architecture managériale nouvelle, circulaire, qui renforce l'énergie et l'engagement des équipes par une manière puissante d'enchaîner des pratiques, des rituels, des temps d'action, de partage et de projection : **la dynamique collaborative**.

**In Principo Academy** s'est donné pour mission de développer les capacités individuelles et collectives qui font grandir votre puissance collaborative en travaillant chaque enjeu, chaque sujet à partir autant des savoirs pertinents et référents que de la manière collaborative de les mettre en œuvre pour que les managers, les collaborateurs en deviennent acteurs, moteurs.

**In Principo Academy** a développé pour y parvenir depuis 2011 une **pédagogie** elle-même portée par les dynamiques collaboratives, **l'apprentissage dynamique expérientiel** qui associe de nombreuses innovations pédagogiques proposant sur des modules courts comme des parcours longs, le digital et l'IA comme outil de renforcement de l'impact pédagogique.

Pourquoi  
**In Principo Academy**  
vous apporte une réelle  
**puissance collaborative ?**

La puissance de la dynamique collaborative

**Activer l'intelligence collective pour dépasser la complexité**

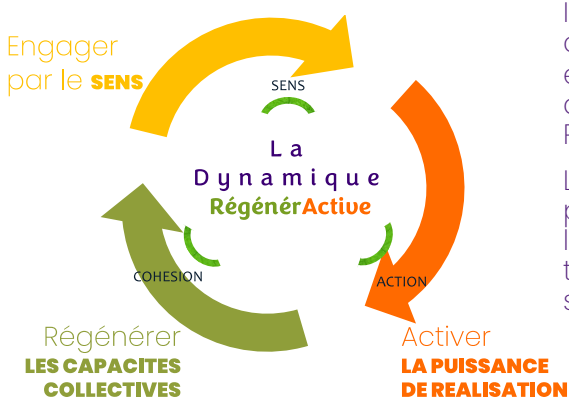


L'intelligence collective est puissante pour dépasser la complexité. Le collectif devient pendant un temps conscient de ses enjeux, acteur de ses propres défis.

Cette capacité d'intelligence collective maîtrisée et temporaire est un apport de la facilitation au sens classique. En mettant un collectif en mouvement par un questionnement pertinent durant des temps précis ont créé ces conditions. Le collectif alors relève ses propres défis en générant des approches et des solutions définies et portées collectivement.

Cette capacité se renforce en intensité collaborative quand le questionnement est simultanément porté par la dynamique des acteurs et des actions. La manière de progresser sur les deux axes engendre des capacités collaboratives exceptionnelles : **c'est la dynamique collaborative.**

**Créer les conditions d'une capacité collaborative continue**



In Principo a découvert au début des années 2010 comment générer l'intelligence collective en continu et en faire une solution de management. C'est la dynamique collaborative continue ou Dynamique RégénérActive.

L'idée est simple. L'intelligence collective s'engendre par trois énergies naturelles qui s'enchainent l'une l'autre de manière circulaire selon une architecture à trois pôles : Cohésion / Sens / Action. Ces 3 énergies sont :

- l'énergie de l'engagement
- l'énergie de la réalisation
- l'énergie de la régénération

L'intelligence collective continue devient une source de capacité d'engagement, de performance, de confiance renforcée dans le groupe. Plus encore, à chaque cycle, les effets se cumulent, s'amplifient. Dans un contexte où l'énergie collaborative fait toute la différence, c'est très différenciant.

**In Principo Academy** transmet cette **capacité collaborative appliquée** aux leaders, aux managers, aux facilitateurs internes et aux collaborateurs, pour augmenter durablement la puissance collaborative des équipes, des organisations et des écosystèmes.



## Notre approche pédagogique

Pour transmettre, développer ces capacités individuellement et collectivement dans une cohorte d'apprenants, nous mobilisons une approche à haute intensité collaborative nourrie des meilleures avancées de l'innovation pédagogique :

### Apprentissage Dynamique Expérientiel

*(Dynamics Experiential based learning)*

**+ Apprentissage accéléré**

*(Accelerated learning)*

70% expérience  
30% connaissances

**+ Apprentissage base projet**

*(Project-based learning)*

Projets fil rouge affinitaires  
en mini équipes

**+ Dynamiques Collaboratives**

*(Collaborative dynamics learning)*

Dynamique à cycles courts mobilisant l'énergie du groupe par  
centrages successifs cohésion / sens / action

**+ Dynamiques SocioApprenante**

*(modèle SECI de Nonaka et Takeuchi)*

Expérimentation sociale, apprentissage individuel, capitalisation,  
socialisation des apprentissages

Selon les principes de la dynamique collaborative, nous créons des contextes impliquants pour chacun des acteurs et concernant en termes d'enjeux métiers, contextes propices à intensification des expériences des partages et des apprentissages.



**Notre approche pédagogique**

Taux de satisfaction de nos participants : 90,7%

Nombre de participants qui ont suivi nos formations: 1 648

## Quelques dates de notre évolution

- 2011 Lancement de l'**Université Collaborative** avec 10 programmes
- 2015 Nouvelles formations orientées leadership et transformation managériale par les **Dynamiques d'Apprentissage Expérientiel**
- 2018 L'Université Collaborative devient l'**Institut des Dynamiques Collaboratives**
- 2019 L'Institut des Dynamiques Collaboratives est référencé au Datadock  
Premières offres conjointes avec l'Institut Catholique de Lille
- 2020 **100% des programmes sont disponibles en digital distantiel**  
*Pédagogie en Dynamiques d'Apprentissage Expérientiel*
- 2021 **L'Institut des Dynamiques Collaboratives In Principo** est certifié Qualiopi
- 2023 Nouveaux Programmes et Parcours « Dynamiques Régénér'Actives »  
*Régénérez en continu vos capacités collaboratives*

## Ils nous font confiance



Les parcours sont des formations en plusieurs sessions et intersessions permettant de s'approprier des enjeux nouveaux, développer des compétences nouvelles et viser à être à même de développer des capacités collaboratives spécifiques.



**LES PARCOURS** en partenariat avec LA FABRIQUE DU FUTUR

**D#1 LEADER ANTICIPATION ET INNOVATION**  
par l'approche **FUTURETOGETHER**

5 jours

Leaders  
Managers

Activez une dynamique créatrice de valeur et d'impact stratégique continu

J#1 J#2 J#3 J#4 J#5

**LEADER  
ANTICIPATION  
ET INNOVATION**

Activez une dynamique créatrice de valeur et d'impact stratégique continu

5 jours

Page

9



**LES PARCOURS**

**D#2 LEADER NAVIGATEUR EN INCERTITUDE**  
par la Dynamique RégénéActive

7 jours

Leaders  
Managers

Activez une dynamique d'engagement continue dans un contexte challengé

J#1 J#2 J#3 J#4 J#5 J#6 J#7

**LEADER  
NAVIGATEUR  
EN INCERTITUDE**

Activez une dynamique d'engagement continue dans un contexte challengé

7 jours

Page

13



**LES PARCOURS**

**D#3 LEADER ENTREPRISE A MISSION ET ECOSYSTEME A IMPACT**

8 jours

Leaders  
Managers

Osez l'entreprise utile et activez des synergies puissantes

J#1 J#2 J#3 J#4 J#5 J#6 J#7 J#8

**LEADER  
ENTREPRISE A MISSION  
ET ECOSYSTEME A IMPACT**

Osez l'entreprise utile et activez des synergies puissantes

8 jours

Page

17





D#1

# LEADER ANTICIPATION ET INNOVATION

5 jours

par l'approche

Leaders

Managers



À propos  
de cette  
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis  
Aptitudes  
Durée

Activez une dynamique créatrice de valeur et d'impact stratégique continu

## Nous ne savons plus anticiper...

La transition inquiète, l'incertitude paralyse et les turbulences nous stressent. Et le futur dans tout cela ? Plus le temps, plus l'énergie de s'en préoccuper.

Pourtant **la conscience partagée du futur est déterminante dans une organisation pour créer du sens, pour innover, pour développer une stratégie.**

Et c'est d'autant plus crucial aujourd'hui qu'il nous est nécessaire d'évoluer rapidement sur des grands enjeux de société, de dépasser l'incertitude, de renouveler notre création de valeur.

**In Principo** a conçu en partenariat avec **La Fabrique du Futur** une dynamique circulaire associant prospective et innovation en cycle continu. **In Principo Academy** vous propose d'en appréhender les bases et les pratiques **dans un parcours à haute intensité collaborative.**

**Leaders / responsables innovation, marketing, prospective, recherche & développement, étude, transformation...**

- ✓ Appréhender les bases des dynamiques anticipation : scénario planning / futurologie / design fiction / prospective collaborative
- ✓ Comprendre les conditions et les approches nécessaires pour activer une dynamique d'innovation systémique
- ✓ Comprendre et pratiquer la Méthode FUTURETOGETHER
- ✓ Maîtriser les rôles, les postures et les pratiques clés du Leader Anticipation-Innovation dans un contexte fortement évolutif
- ✓ Savoir développer conjuguer l'anticipation et l'innovation dans une tension créatrice pour susciter l'anticipation et l'innovation continue / la détermination des parties prenantes.

Avoir déjà été impliqué dans des démarches d'innovation et/ou de projets

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

**5 jours • 35H00**

# LEADER ANTICIPATION ET INNOVATION

par l'approche

Leaders

Managers

## Fiche Formation Détaillée

### Compétences

- ✓ **Développer une posture de leader-activateur** d'une dynamique d'anticipation-innovation
- ✓ **Maitriser les différentes formes d'anticipation** : scénario planning / futurologie / design fiction / prospective collaborative
- ✓ **Maitriser les différentes natures d'innovation dans leur rapport au future** (Clayton Christensen)
- ✓ **Maitriser l'approche FUTURETOGETHER** : 4 dynamiques et 9 pratiques référentes
- ✓ **Savoir animer et faciliter les ateliers FUTURETOGETHER pour engendrer du sens, de la détermination et de l'innovation (initiatives).**
- ✓ **Engager une dynamique d'anticipation - innovation** : émergence, activation, autonomisation ;
- ✓ **Piloter une dynamique d'anticipation - innovation** : rôles, leadership, gouvernance, relations externes.

### Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des formes d'anticipation et des natures d'innovation
2. Maitrise de l'approche FutureTogether : concept / dynamiques / pratiques
3. Capacité à animer les pratiques FUTURETOGETHER en situation
4. Capacité à développer savoir-être et leadership anticipation-innovation dans un contexte fortement évolutif

### Séquence pédagogique



### Tarifs intra-organisation

Devis sur demande  
Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

### Méthodes mobilisées

Cette formation, **en apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive **un collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 5 journées d'appréhender ce qui se joue entre projection sur des horizons éloignés et des situations à fort enjeu et des recentrages sur le temps présent en posture d'action anticipatrice. Comment la dynamique anticipation innovation génère à la fois de la conscience des enjeux mais aussi de la conscience de soi et engendre une détermination collective ?

L'approche mobilisée prend soin de créer **des contextes de situations réelles anticipation-innovation-détermination générant le leadership collectif si difficile à questionner aujourd'hui**.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives de manière expérientielle et posturale avant de s'immerger en situation d'accompagnement et de travailler ensuite en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

### Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

### Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

### Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

# LEADER

D#1

# ANTICIPATION ET INNOVATION

par l'approche

Leaders

Managers

## Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé

J#1

#### Expérimentation d'un nouveau rapport au futur

*Matin*

- Partage sur les enjeux du futur et de l'innovation
- Histoire de notre Rapport au Futur
- Notion d'Anticipation-Innovation
- Expérience FUTURETOGETHER

*Après-midi*

- La démarche FUTURETOGETHER
- Expérimentation d'une séquence Anticipation-Innovation
- Debriefing : analyse à 4 dimensions (enjeux / acteurs / temps / actions)

J#2

#### Naviguer dans les projections du futur

*Matin*

- Maitriser les différentes formes d'anticipation : (première partie)
- L'approche FUTURETOGETHER : Les 4 dynamiques

*Après-midi*

- Se connaître soi : du leadership du présent au leadership du futur
- Expérimentation d'une 2<sup>e</sup> séquence Anticipation-Innovation
- Debriefing : analyse réflexive

J#3

#### Se Nourrir de l'Energie du Futur pour Booster l'Innovation au Présent

*Matin*

- Maitriser les différentes formes d'anticipation : (deuxième partie)
- L'approche FUTURETOGETHER : Les 9 Pratiques (Ateliers / Démarches)

*Après-midi*

- Expérimentation d'une 3<sup>e</sup> séquence Anticipation-Innovation
- Savoir animer et faciliter les ateliers FUTURETOGETHER (première partie)

J#4

#### Embarquer les parties prenantes pour les déterminer sur leur futur

*Matin*

- Maitriser les différentes natures d'innovation
- Engager une démarche FUTURETOGETHER : cadrage / activation / pilotage

*Après-midi*

- La Démarche FUTURETOGETHER en dynamique Anticipation-Innovation continue
- Piloter : rôles, gouvernance, relations externes.
- Leadership dans un contexte fortement évolutif

J#5

#### Être pleinement Leader Anticipation-Innovation par l'Approche FutureTogether

*Matin*

- Savoir animer et faciliter les ateliers FUTURETOGETHER pour engendrer du sens, de la détermination et de l'innovation (initiatives).

*Après-midi*

- Evaluation individuelle de la formation par mise en situation ciblée
- Validation des acquis







D#2

# LEADER NAVIGATEUR EN INCERTITUDE

7 jours

par la Dynamique RégénérActive

Leaders

Managers



À propos  
de cette  
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis  
Aptitudes  
Durée

Activez une dynamique d'engagement continue dans un contexte challengé

## Comment faire face aux turbulences ?

Ce contexte chahuté bouleverse les agendas et plus encore les repères. Quelles priorités ? Quels objectifs ? Les équipes sont en perte de repères, de sens, d'énergie.

Pourtant, avec les enjeux et les défis qui foisonnent, **il n'y a jamais eu autant d'énergie dans le champ de l'organisation qu'aujourd'hui.**

La question est donc comment, les leaders, les managers, les équipes peuvent faire de ce contexte une opportunité continue pour développer leur puissance collaborative.

In Principo a conçu un système managérial circulaire mobilise l'énergie des équipes au présent sur un cap, renforce leur confiance et les engage à anticiper.

In Principo Academy vous propose d'en appréhender les fondamentaux et les pratiques **dans un parcours puissamment expérientiel et transformant.**

**Managers, managers de managers, leaders de transformation**

- ✓ Appréhender la Dynamique Régénér'Active comme moteur de cohésion, d'engagement et de performance des équipes.
- ✓ Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques-clés du Leader Apprenant, Activateur et Régénérateur dans un contexte métier en forte évolution.
- ✓ Savoir développer l'intelligence collective continue des équipes par les dynamiques collaboratives en tant que système intégrateur de pratiques opérationnelles : cohésion, anticipation, sens, créativité, innovation, agilité, performance, coapprenance...
- ✓ Piloter sa pratique de Leader Navigateur : analyse des défis, engagement par le sens, performance adaptative, autonomie responsable, créativité en équipe, dynamique contributive

Avoir déjà managé des équipes

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

7 jours • 49 h 00

# LEADER NAVIGATEUR

D#2

## EN INCERTITUDE

par la Dynamique RégénéRActive

Leaders

Managers

### Fiche Formation Détaillée

## Compétences

- ✓ **Se connaître soi, en authenticité**, pour asseoir sa posture de manager facilitateur et de leader ;
- ✓ **Développer une posture de leader-navigateur qui transforme les défis en opportunités** : anticiper, apprendre, prendre l'initiative et se différencier ;
- ✓ **Maîtriser** les fondamentaux de l'intelligence collective et de la facilitation : cadre / design / posture
- ✓ **Manager en Dynamique RégénéRActive** : approche circulaire, pratiques et postures, intelligence collective continue, 3 domaines : Se projeter ensemble / Agir ensemble / Grandir ensemble ;
- ✓ **Appréhender son Leadership Apprenant** : se confronter à l'incertitude pour explorer, apprendre, anticiper, mener des « aventures apprenantes » ;
- ✓ **Manager innovant** : transformer les apprentissages en initiatives puis en actions opérationnelles ;
- ✓ **Développer des résultats croissants (métier+équipe)** par l'engagement, la performance et la confiance

## Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 3 critères :

1. **Capacité à restituer collectivement l'expérience apprenante du parcours vécu en collectif** : en quoi sommes-nous un collectif de leader navigateur ?
2. **Restitution des initiatives générées à l'issue des aventures apprenantes** : en quoi sont-elles des actions opérationnelles d'anticipation ?
3. **Restitution individuelle du parcours** : en quoi suis-je devenu pleinement un leader navigateur ? Qu'est-ce cette nouvelle condition va apporter concrètement à mon métier, mon équipe et mon entreprise pour les mois qui viennent ?

## Séquence pédagogique



## Tarifs intra-organisation

Devis sur demande

Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

## Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive un **collectif activé en dynamiques collaboratives**.

**Ce parcours organisé en 3 sessions de deux jours et une session d'une journée unique conjugue 3 fils de développement** : connaissance de soi et leadership, dynamique collaborative et dynamique apprenante. Entre chaque session, les participants sont invités à explorer des sujets pertinents et émergents pour leur activité sous forme d'**aventures apprenantes**.

L'approche mobilisée prend soin de créer **de réelles situations apprenantes pour chaque participant pour susciter des capacités génératives tant sur l'énergie d'engagement que sur la mobilisation d'initiatives opérationnelles**.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives pour progressivement développer **leur posture de leader navigateur en incertitude** pour travailler ensuite en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué et ce qui se transforme en eux.

**La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

## Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

## Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

## Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

# LEADER NAVIGATEUR EN INCERTITUDE

D#2

par la Dynamique RégénéRActive

Leaders

Managers

## Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé

J#1

#### Embarquement Vers de nouveaux Challenges

*Matin*

- Enjeux et défis du manager d'aujourd'hui
- Présentation du Parcours
- Mission Apprenante et Aventures Apprenantes

*Après-midi*

- Manager en intelligence collective : expérimentations et pratiques
- La Puissance de la Question
- Les bases de la dynamique collaborative
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

J#2

#### Transformer l'incertitude en Dynamique Apprenante

*Matin*

- Faisons grandir notre leadership
- L'Arbre du Leadership
- Explorons la posture de coopération

*Après-midi*

- Prêt pour la Dynamique Apprenante !
- Approfondissons la question
- Osons regarder l'inconnu
- Organisons nos Aventures Apprenantes
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

### Aventures Apprenantes en binômes en intersession

J#3

#### Accélérer vers son Cap en mobilisant une énergie collective continue

*Matin*

- Aventures Apprenantes : retours et partages
- Capitalisons nos apprentissages
- Partageons nos enseignements

*Après-midi*

- Les bases d'une équipe apprenante
- Se Projeter Ensemble : piloter par la dynamique du SENS
- Agir Ensemble : idéation et solutions pour anticiper
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

J#4

#### Transformer l'énergie collective en capacité d'anticipation

*Matin*

- Agir Ensemble : prototypage et engagement
- Expérimentation du pitch
- Grandir Ensemble : nourrir la confiance.
- Réflexivité et feedbacks
- Devenir Leader Navigateur

*Après-midi*

- Développer son intelligence émotionnelle
- Dynamique Apprenante : Aventures Apprenantes en équipes !
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages



# LEADER NAVIGATEUR EN INCERTITUDE

D#2

par la Dynamique RégénérActive

Leaders

Managers

## Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé

#### Aventures Apprenantes en équipes en intersession



J#5

#### Navigation en incertitude *Sens et Puissance Collaborative*

*Matin*

- Capitalisons nos apprentissages
- Partageons nos enseignements humains
- Ecoute active et communication managériale
- Progressons en continu : le CoDéveloppement

*Après-midi*

- Devenir une équipe apprenante
- Initier des missions apprenantes au quotidien
- Communiquer les apports des Dynamiques Apprenantes en continu aux équipes
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

J#6

#### Transformer l'engagement en *détermination collective*

*Matin*

- Manager une démarche apprenante
- Biais cognitifs en situation d'incertitude
- Agir Ensemble : du prototypage à l'engagement → Art du pitch et décision

*Après-midi*

- Être pleinement Leader Navigateur
- Le Cercle des Conditions de Réussite
- Mission Apprenante et Leadership : quelle synthèse pour notre avenir ?
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

#### Préparation des 3 restitutions en intersession

J#7

#### Leader Navigateur *Par l'énergie et la Confiance*

*Matin*

- La Boussole du Leader Navigateur : outillée et opérationnelle
- Quelle synthèse pour notre avenir ? Consolidation Collaboratives des 3 Restitutions
- En quoi êtes-vous devenu Leader Navigateur aujourd'hui ?
- Partageons nos trésors

*Après-midi*

- 3 Restitutions : L'Aventure Humaine / L'Initiative Anticipatrice / Ma Trajectoire de Leader Navigateur
- Evaluations des participants et retours
- Le Cercle des Leaders Navigateurs





D#3

8 jours

# LEADER ENTREPRISE A MISSION ET ECOSYSTEME A IMPACT

Leaders

Managers

Osez l'entreprise utile  
et activez des synergies puissantes

## Comment être engagé et efficace ?

Être une entreprise à impact est un enjeu majeur : pour répondre aux défis cruciaux de la transition, pour vos clients, vos partenaires et plus encore, pour vos collaborateurs. D'autant que l'entreprise a capacité à être fortement contributrice de la solution si elle repense son action et son impact avec ses partenaires et son écosystème. **Si l'entreprise ose être utile pour la société !**

C'est l'enjeu de l'entreprise à mission et de son écosystème à impact. Si la loi a fortement cadré cette démarche, il n'en reste pas moins que **celle-ci n'existe que si elle est conçue, engagée, activée et portée dans la durée par ses parties prenantes.**

Pour engager son entreprise dans cette dynamique, le leader doit conjuguer les réponses opérationnelles avec la dynamique contributive portée par ses parties prenantes. C'est dès l'amont qu'il lui faut engager l'un par l'autre : **la dynamique des engagements de la mission avec la mise en mouvement de l'ensemble des acteurs.**

**Dirigeants, Directeur de la transformation  
Leader / Manager / innovation / territoire / écosystème**

- ✓ Appréhender les fondamentaux des dynamiques d'écosystèmes naturels / économiques / sociaux / territoriaux
- ✓ Savoir développer l'intelligence collective continue entre les parties prenantes par les dynamiques collaboratives comme système activateur de l'écosystème.
- ✓ Etablir un diagnostic complet en partant des éléments issus de l'activation d'écosystème
- ✓ Définir une stratégie axée efficacité et utilité (qualité & RSE)
- ✓ Piloter la transformation nécessaire
- ✓ Mettre en place des indicateurs pour un meilleur suivi de vos engagements.

Avoir déjà conduit des projets d'innovation / de RSE

Être en capacité d'animer une équipe / une organisation

**8 jours • 56 h 00**

À propos  
de cette  
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis

Aptitudes

Durée



# LEADER

D#3

## ENTREPRISE A MISSION ET ECOSYSTEME A IMPACT



Leaders

Managers

### Fiche Formation Détaillée

## Compétences

- ✓ **Se connaître soi, en authenticité**, pour asseoir sa posture de leader de la transition en regard des enjeux et des collectifs parties prenantes ;
- ✓ **Maîtriser le contexte de la RSE** : enjeux, systèmes, modèles, normes, engagements...
- ✓ **Développer votre capacité à construire une démarche d'entreprise à Mission** : inclusive, mobilisatrice, efficace, efficient et évolutive ;
- ✓ **Développer votre rôle de leader activateur de la transition** : leader sur le cap et activateur / sur la montée en puissance progressive.
- ✓ **Manager en Dynamique RégénérActive** : approche circulaire, pratiques, postures, intelligence collective continue : Se projeter / Agir / Grandir ensemble ;
- ✓ **Piloter et maîtriser la mesure d'impact** : systèmes d'indicateurs (production / usage) ;
- ✓ **Analyser une dynamique écosystémique** : spatial, social, synergique et transformatif ;
- ✓ **Maîtriser pratiques et postures de l'activation d'écosystème** : la dynamique collaborative appliquée aux environnements intra et inter-organisationnels
- ✓ **Définir une stratégie / Engager / animer une Dynamique d'Écosystème** : créer un continuum d'engagement de l'entreprise à l'écosystème.

## Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise **au travers de 7 critères** :

1. Maîtrise des outils de l'analyse écosystémique et du diagnostic en dynamiques collaboratives
2. Capacité à définir l'approche d'activation adaptée au contexte et aux parties prenantes
3. Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue en tant qu'activateur d'écosystème
4. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte dynamique
5. Maîtrise des outils de la stratégie axée efficacité et utilité
6. Capacité à définir les stratégies adaptées au contexte et aux parties prenantes
7. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte évolutif

## Séquence pédagogique



## Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre en mode immersif un **collectif activé en dynamiques collaboratives**.

**Ce parcours organisé en 3 sessions de 3 et 2 jours et une session d'une journée unique conjugue 4 fils de développement** : connaissance de soi et leadership, transformation RSE et indicateurs, dynamique d'écosystème. Tout au long du parcours les participants développent en équipe un projet à impact impliquant une entreprise et son écosystème : leur projet fil rouge. Les interessions sont proposées comme des temps de réflexion et d'exploration.

L'approche mobilisée prend soin de créer **de réelles situations de transformation pour chaque participant pour susciter des capacités génératives tant sur l'engagement que sur la mobilisation d'initiatives opérationnelles**.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques pour progressivement développer **leur posture de leader d'entreprise à mission et d'écosystème à impact** et travailler en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué à titre individuel.

**La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

## Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation) requièrent un minimum de 1,5 mois.

## Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

## Formats

Les formations « Parcours » ne sont pas éligibles aux modalités distancielles.

## Tarifs intra-organisation

Devis sur demande. Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement



### Programme détaillé

J#

1

#### Repenser sa pérennité, sa création de valeur et son impact par la dynamique des écosystèmes

##### Matin

- Enjeux de la RSE et notions d'écosystème
- Présentation du Parcours
- Emergence de cas fil rouge

##### Après-midi

- Cartographier la réalité initiale
- 4 outils pour comprendre analyser et designer un écosystème
- Récit d'écosystème : les cas fil rouge augmentés



J#

2

#### Transformer ses enjeux de transition en Dynamique régénératrice

##### Matin

- Entreprise et écosystème à impact / pérennité et création de valeur
- Les outils de l'analyse de l'entreprise et de son écosystème à impact
- Matrice de casting et démarche Interviews (questionnement / posture)

##### Après-midi

- Analyse de matérialité de l'entreprise (position entreprise / enjeux RSE)
- Matrice d'impact : définir et scorer les contributions actuelles (attentes moyen / long terme des parties prenantes)
- Notions d'entreprise à mission : valeurs, impact, engagement, efficacité, efficience

...

J#

3

#### Explorer ses potentialités régénératrices par l'écoute de ses parties prenantes internes et externes

##### Matin

- Remise en perspective des projets fils rouge
- Analyse TOWS
- Notions de Stratégie Efficience et Utilité

##### Après-midi

- CoDesign de sa Campagne Écoute et Modélisation en trinômes
- Campagne Écoute et Modélisation : présentation et partage en trinômes
- Plan et accompagnement de la 1ère intersession
- Première évaluation des acquis



Explorations  
en binômes en intersession

# LEADER

D#3

## ENTREPRISE A MISSION ET ECOSYSTEME A IMPACT



Leaders

Managers

### Fiche Formation Détaillée

## Programme détaillé

J#  
4

**Designer sa dynamique régénératrice  
comprendre la dynamique existante des  
parties prenantes, les attentes et les  
opportunités d'impact et de création de  
valeur**

*Matin*

- Campagne Écoute et Modélisation :  
Restitution des travaux sur l'écosystème
- Partage et analyse
- Valorisation et modélisation

*Après-midi*

- CoDesign d'une Stratégie Efficience et  
Utilité (notion & méthode)
- CoDesign d'une Stratégie Efficience et  
Utilité (cas pratiques)
- Partage et challenge des stratégies
- Questionnement : stratégies à impact et  
dynamique d'écosystème (ouverture)

J#  
5

**Campagne des initiatives projets auprès des  
parties prenantes internes et externes de  
l'écosystème**

*Matin*

- Système d'indicateurs RSE (notions)
- Stratégie E&U : CoDesign d'une RoadMap  
Opérationnelle
- Développement d'initiatives projets (fiches)
- Présentation des fiches projets associés à des  
indicateurs

*Après-midi*

- Validation des initiatives projets sur le terrain
- Campagne de validation des initiatives projets  
auprès des parties prenantes internes et  
externes de l'écosystème
- Plan et accompagnement de la 2<sup>e</sup> intersession
- Deuxième évaluation des acquis

Explorations  
en binômes en intersession



### Programme détaillé

J#6

#### Campagne de partage des initiatives projets auprès des parties prenantes internes et externes de l'écosystème

*Matin*

- Campagne de validation des initiatives projets : restitution des travaux en trinômes
- Partage et analyse
- Valorisation et modélisation du référentiel d'indicateurs
- Stratégie Efficience et Utilité enrichie et consolidée

*Après-midi*

- Gouvernance et pilotage d'un écosystème : notions
- Dynamique d'activation / d'animation et de développement (outils et instances)
- Présentation d'une stratégie complète + RoadMap + Dispositifs +
- Gouvernance
- Leadership et écosystème à impact (ouverture)

J#7

#### Campagne des initiatives génératrices de pérennité, de création de valeur et d'impacts.

*Matin*

- Manager dans la durée avec ses parties prenantes :
  - o Le Book d'indicateurs définis et modélisés opérationnels et stratégiques
  - o Le système d'information de l'écosystème en cohérence avec les normes (ZEI)
- Certifier son écosystème : l'Audit à blanc de la démarche complète (en cohérence avec les normes)

*Après-midi*

- CoDesign de son Audit à Blanc en trinômes
- Audit à blanc : présentation et partage en trinômes
- Plan et accompagnement de la 3 e intersession
- Troisième évaluation des acquis

Maturation des  
projets  
en binômes en intersession



## Programme détaillé

J#8



### Réussir l'audit à blanc de son écosystème transformé par ses initiatives.

#### *Matin*

- Campagne de validation des initiatives projets : Restitution des travaux en trinômes
- Partage et analyse entre participants
- Enrichissement et retours

#### *Après-midi*

- Restitution Finale Qualificative devant un Groupe de Témoins
- Auto-Évaluation Qualifiante
- Célébration Finale
- Remise du Guide du Participant

# Démarches d'ingénierie de formation Sur-Mesure



## Co-construire les formations par les dynamiques collaboratives

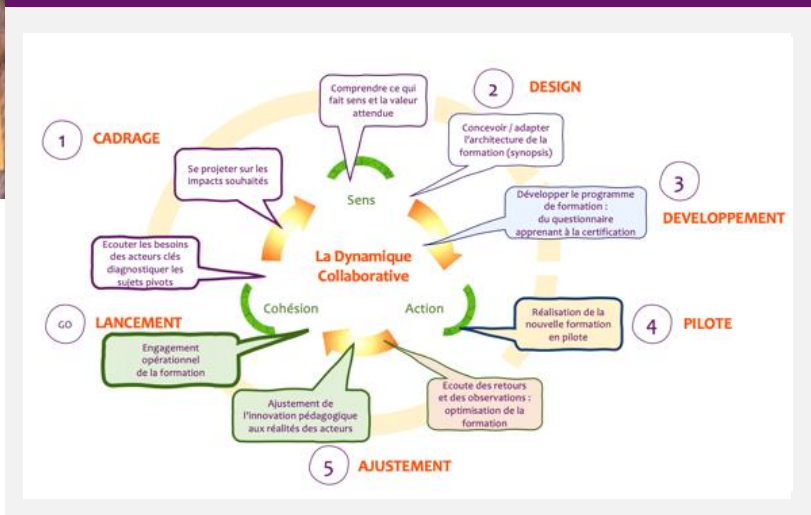
### Qu'est-ce qu'une formation en Dynamiques Collaboratives ?

Longtemps centrée sur les apprentissages cognitifs (savoirs), la pédagogie a investi, pour renforcer son impact, le champ émotionnel, puis expérientiel, puis collaboratif.

Les Dynamiques Collaboratives intègrent tous ces champs en un seul mouvement. Les chercheurs I. Nonaka et H. Takeuchi (1997) ont montré que l'apprentissage optimum par un collectif comportait 4 temps : Socialisation / Extériorisation / Combinaison / Intériorisation (SECI).

Les Dynamiques Collaboratives associent une dynamique sociale et une dynamique coélaborative par les sous-groupes projets portées par le sens (Accelerated Learning + Project Based Learning).

Les Dynamiques Collaboratives sont des aventures collectives sociales et transformatrices : mobilisées par le sens, l'action et la cohésion, les formations valorisent l'engagement et la coresponsabilité.



Le Catalogue 2022 des formations de L'Institut des Dynamiques Collaboratives vous inspire mais vous ne trouvez pas la formation précise qui conviendrait à votre besoin ? L'équipe de Facilitateurs Formateurs d'In Principo peut vous aider à adapter une formation existante ou créer une nouvelle formation répondant plus précisément à votre besoin, avec la même puissance pédagogique sur vos enjeux spécifiques.

### Construisons ensemble les formations qui transforment vos capacités collaboratives

En mobilisant avec vous les quelques parties pertinentes, nous constituons un groupe d'ingénierie pédagogique pour designer la formation attendue en 5 étapes :

1. **Cadrage** : besoin / impact et sens / objectifs de compétence
2. **Design** : pédagogie collaborative / synopsis / contenu
3. **Développement** : évaluations / déroulé / outils / supports
4. **Pilote** : réalisation sur un ou deux groupes témoins
5. **Ajustement** : optimisation de la performance pédagogique

Toutes nos démarches de formation sont engagées par les mêmes critères d'exigence pour un impact plus durable sur les capacités collaboratives de vos équipes.

# Les formateurs



## **Olivier Réaud** Facilitateur, Activateur, Formateur **In Principo**

Olivier Réaud fonde In Principo en 2002 pour développer les capacités collaboratives des organisations après six ans dans la transformation digitale dont trois en tant que directeur eBusiness de Saint-Gobain. Avec l'équipe In Principo, il développe la pratique de l'intelligence collective en continu : les dynamiques collaboratives, puissant moteur de transformation des équipes, des organisations et des écosystèmes. Olivier lance en 2011 la démarche de formation d'In Principo. Olivier est élu en octobre 2021 Président de IAF France, l'association professionnelle des facilitateurs chapitre français de l'International Association of Facilitators.



## **Nathalie Salhi** Facilitatrice Stratégique, Formatrice **In Principo**

Après un parcours dense dans le monde de la presse – management d'équipes, direction de fabrication, expérience collaborateur – Nathalie entreprend dans le fourmillant univers de la production de contenus écrits en ajoutant l'expérience lecteur à sa démarche.

Menant une approche transdisciplinaire et transgénérationnelle, elle a progressivement intégré la transmission à son parcours s'appuyant sur l'ingénierie pédagogique pour travailler l'Expérience apprenant, présentielle et distancielle.

Facilitatrice de plein exercice, elle s'investit aujourd'hui dans de nombreux projets en dynamiques collaboratives. Nathalie a rejoint In Principo en 2023.



## **Delphine Hervot** Facilitatrice, Coach, Formatrice **In Principo**

Après 20 ans en poste de direction à l'international dans plus de 10 pays où elle a mené de nombreux projets de transformation opérationnelle, organisationnelle et culturelle dans le secteur de des industries culturelles, Delphine Hervot accompagne aujourd'hui les transformations individuelles et collectives. Dès 2018, Delphine renforce ses compétences en transformation (M2 Management des Organismes Culturels à HEC Montréal, Change Master Chaire ESSEC du Changement, Coaching Individuel et Collectif chez International Mozaik, ICF) et en facilitation avant d'intégrer en 2021 l'équipe In Principo.



## **Laurent Austin** Facilitateur, Activateur, Coach **In Principo**

Laurent Austin accompagne ses clients dans la reconnexion des collaborateurs à eux-mêmes et à la culture de leur entreprise pour développer les conditions d'une véritable dynamique collective (créativité, plaisir, performance). L'humain est, pour lui, le levier essentiel permettant d'améliorer l'implication des collaborateurs, la cohésion d'équipe, la performance collective et, in fine, la rentabilité des organisations. Diplômé de INSEEC Paris, école supérieure de commerce, il a occupé des fonctions marketing, conseil et vente. Il a renforcé ses compétences par un Diplôme Universitaire en Intelligence Collective de l'Université de Cergy Pontoise.



## **Isabelle Buisine** Facilitatrice, Régénératrice, Formatrice **Partenaire**

17 ans de responsabilités opérationnelles, marketing et stratégiques, dans les métiers de la vente à distance et du retail – notamment chez KIABI à partir de 2007, ont permis à Isabelle de s'investir résolument sur l'accompagnement des transformations : digital, client, management et travailler ensemble. Isabelle se dédie à partir de 2016 en indépendante aux dynamiques de transformation par l'intelligence collective, le développement personnel et accompagnement de l'humain, pour contribuer à la réinvention des organisations. Isabelle rejoint In Principo comme formatrice en Dynamiques Régénératives en 2022.

# Les formateurs



## **Gaetanne Gengembre** **Facilitatrice, Activatrice d'écosystème, Formatrice Partenaire**

Gaetanne Gengembre a exercé 20 ans dans différents secteurs d'activité en qualité de contrôleur de gestion et de change manager, responsable de grands chantiers de transformations. Depuis 2023, elle est Coach et accompagne les entreprises dans le développement de leurs collaborateurs et l'appropriation des enjeux stratégiques de leur organisation en transformation. Elle conçoit des dispositifs d'accompagnement intégrant du coaching, du codéveloppement managérial, des ateliers créatifs, de la formation et de l'intelligence collective.



## **Daniel Ginet** **Facilitateur en Management de Projets Complexes In Principo**

Après un parcours opérationnel en entreprise (Trayvou SA) Daniel se spécialise dans le conseil en management de projets à forte contraintes (Algoe, Coupe du monde de Football en France 98), puis Cap Gemini. En 2005, il crée son cabinet de conseil pour développer une méthodologie de maîtrise des engagements de délais dans les projets appliquée aux projets critiques et innovant dans l'industrie, et notamment chez Schneider Electric. En 2010, Daniel Ginet rejoint In Principo pour répondre aux défis des organisations d'aujourd'hui par la mobilisation collaborative des parties prenantes.



## **Christine Koehler** **Facilitatrice, Coach, Formatrice Partenaire**

Christine est Consultante en Développement Organisationnel et Executive Coach. C'est une des pionnières de l'intelligence collective en France. Christine développe et anime des processus et séminaires à partir de la présence, de la communication assertive, de l'intelligence collective et de l'auto-organisation. Elle aide les organisations à clarifier leur raison d'être et leurs principes de fonctionnement. Elle a coordonné et édité le premier livre en français sur le forum ouvert et a fondé l'Institut Open Space France. Elle forme à la posture de facilitateur en intelligence collective et anime un groupe de pratiques : le Lab Emergence.





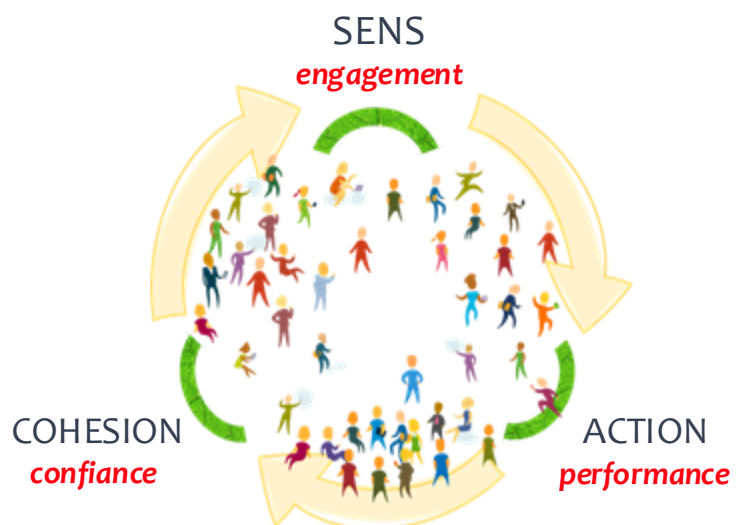
# Un système managérial pour développer l'intelligence collective en continu



## La puissance de la dynamique collaborative

### Qu'est-ce que la dynamique collaborative ?

Ce qui détermine la force d'adaptation et d'évolution d'une organisation dans un monde en transition, c'est **le développement de son intelligence collective vivante et continue** : sa capacité à percevoir collectivement une réalité en évolution de manière subtile, à prendre conscience des évolutions qui se jouent et à accroître son rôle dans son écosystème, à imaginer de nouveaux modes d'action, à mettre en œuvre de nouvelles solutions et à améliorer sans cesse son impact.

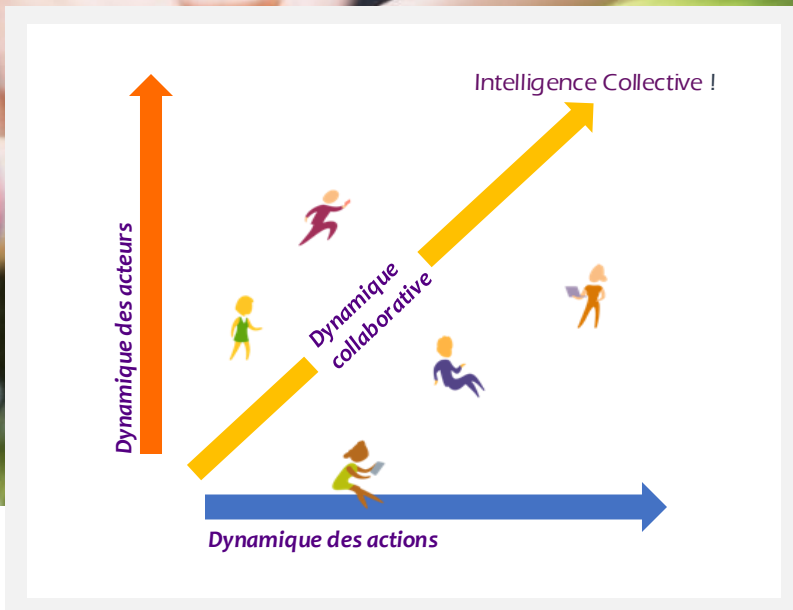


Ce système de management par l'intelligence collective développe en continu l'engagement, la créativité, l'agilité, l'efficacité et la différenciation, tout en renforçant le vivre ensemble de tous, l'épanouissement de chacun.

### Mettre en mouvement l'Intelligence Collective en Continu

La dynamique collaborative est **la capacité d'une organisation à mettre en mouvement** ses acteurs, son collectif et son écosystème pour créer en continu la capacité nécessaire à développer cette intelligence collective globale. L'intelligence collective ne se décrète pas, elle se suscite. Comment ? Par quelles pratiques ?

# La dynamique des acteurs par la dynamique des actions



## La dynamique collaborative : quel avantage ?

La Dynamique Collaborative permet de créer les conditions d'une intelligence collective vivante et continue dans une équipe, une organisation, un écosystème.

La Dynamique Collaborative est un système de pratiques en cycle continu constituant le mode de fonctionnement permanent de l'organisation, lui permettant de dépasser plus aisément la complexité de ses situations par des solutions créatives.

La Dynamique Collaborative considère autant la Dynamique des Enjeux et des Actions (vision / innovation/ projets) que la Dynamique des Acteurs (projection / engagement / coaction).



## De la Dynamique Collaborative à la Dynamique Régénér'Active

La dynamique collaborative permet d'activer l'intelligence collective en continu pour un groupe d'acteurs **quels que soient le sujet, la taille ou la nature du groupe.**

Le collectif est **porté par sa dynamique** (engagement des acteurs / puissance des actions) **autant qu'il est acteur et pilote de son fonctionnement en intelligence collective** (conditions / capacités) en consacrant **un temps dédié à sa réflexivité** (temps miroirs). Cette double maîtrise ouvre la puissance collaborative à la capacité régénérative : c'est la **Dynamique Régénér'Active.**

# Une dynamique managériale circulaire qui développe la puissance collaborative de vos équipes de vos organisations de vos écosystèmes



À chaque itération, le groupe grandit en qualité, augmente son énergie et augmente son autonomie.



## Une dynamique circulaire qui grandit le collectif en engagement, en performance et en confiance

La dynamique collaborative est une approche circulaire de l'intelligence collective, travaillant par cycle sur le développement de l'énergie collaborative du groupe, capitalisant progressivement sur l'ensemble de ses capacités : conscience partagée des enjeux, sens, engagement, créativité, agilité, coaction, efficacité, apprenance, partage, épanouissement, confiance.

## La dynamique collaborative : comment ça marche ?

La dynamique collaborative est un système régénératif circulaire en 3 temps majeurs qui permet à un collectif de :

- **Se Projeter ensemble** (sur le SENS)
- **Agir ensemble** et renouveler sa performance (cadre d'ACTION)
- **Grandir ensemble** et renforcer le vivant du collectif et sa capacité de coapprenance

Ce système se renforce à chaque itération et devient autoévolutif.





In Principo Academy  
est l'activité formation de In  
Principo  
60 rue de Richelieu 75002 PARIS  
contact@inprincipo.com

Organisme de formation  
n°11 75 66278 75  
auprès du Préfet  
de la Région Ile de France

Datadocké  
depuis le 16 janvier 2019

In Principo est certifié Qualiopi  
par ATALIA Certification en 2021.

Faire de la puissance des enjeux  
une source d'engagement

Faire de l'engagement une source  
d'efficacité et d'efficience collaborative

Faire du collectif une source de régénération de  
l'énergie et de la confiance



La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**

En partenariat avec :



La Fabrique du Futur - Think-Do-Tank de la prospective accélère depuis 2006 l'émergence de futurs pertinents pensés collaborativement au travers de nouveaux paradigmes humains : écosystèmes, living labs, communautés apprenantes, dynamiques transformantes ...



Leader européen des plateformes collaboratives, Klaxoon engage avec In Principo un partenariat stratégique pour développer la facilitation augmentée (synchrone et asynchrone) pour accompagner l'accélération des nouvelles formes de management à haute capacité collaborative.



Map&Match réinvente les capacités collaboratives des équipes à partir de la révélation de leurs talents. Map&Match est une plateforme logicielle proposant une démarche innovante de révélation des talents que nous proposons en option de chacune de nos formations.



[www.inprincipo.com](http://www.inprincipo.com)

[contact@inprincipo.com](mailto:contact@inprincipo.com)

**IN PRINCIPO  
PARIS**

60 rue de Richelieu  
75002 PARIS  
+33 1 53 05 99 75

**IN PRINCIPO  
LYON GRAND-SUD**

3, cours Charlemagne  
69002 LYON  
+33 4 78 03 40 12

**IN PRINCIPO  
HAUTS-DE-FRANCE**

Campus AGROTECH  
rue Jean Bouche,  
Square Eugène Thomas,  
59780 WILLEMS

**Qualiopi**   
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**