

2 Engager par ses valeurs vivantes

#valeurs
#équipe
#alignement

Tensions, démobilitation :
lentement, vos équipes
contreperforment

C'est un mal insidieux. Au nom de quoi bien faire, exceller, se dépasser ? Pour quoi mobiliser sa meilleure énergie, partager, grandir ensemble ? Sur la conviction de quoi engager l'organisation, décider clairement ?

Quand vos valeurs s'estompent, ne sont plus respectées, c'est la puissance vitale de l'organisation qui s'affaiblit.
Expérience client, dynamique d'engagement, performance collective, innovation, vos valeurs sont opérantes si elles sont vivantes.

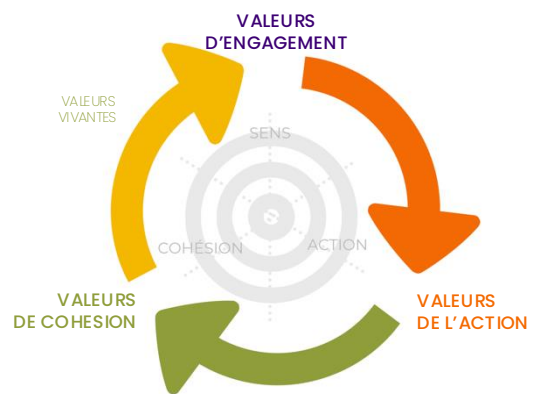


Activons ensemble vos valeurs vivantes :
génératrices d'**engagement** et de **performance**, et régénératrices du **collectif**



UN SYSTÈME

In Principo a développé un modèle basé sur les 3 énergies naturelles du collectif vivant de l'organisation, dans une approche circulaire, itérative et continue.



- 1 RÉVÉLER**
Explorer les champs de réalité du collectif et révéler les valeurs vivantes déterminantes
- 2 RÉOÉGÉRER**
Exprimer leur idéal d'ambition et d'application
- 3 ACTIVER**
Concrétiser les valeurs par des initiatives d'incarnation
- 4 AUTONOMISER**
Autonomiser l'entreprise en collectif vivant

un impact rapide

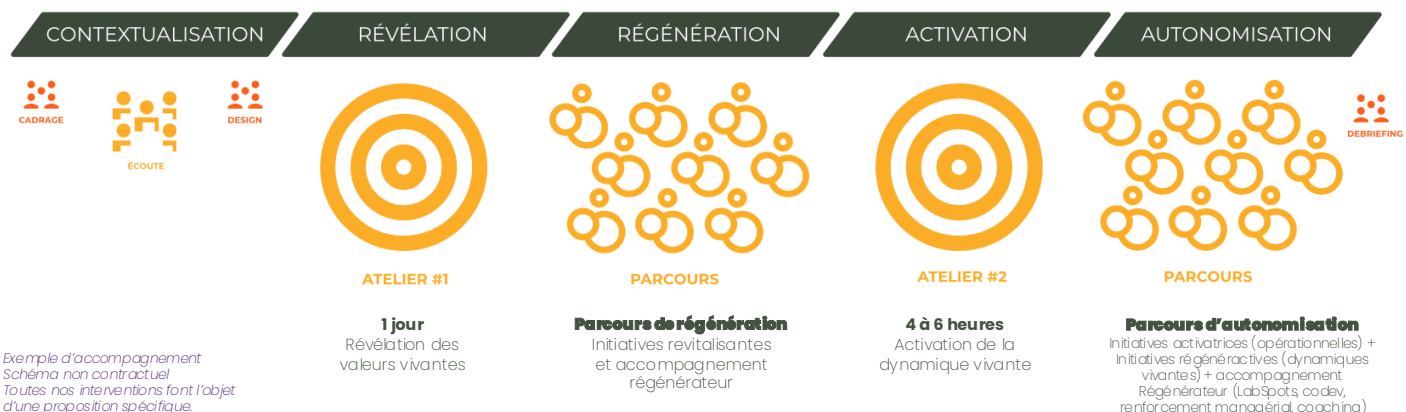
- Une énergie collective revitalisée durablement
- Une capacité renforcée à délivrer valeur et impact
- Un collectif qui fonctionne avec fluidité et efficacité

Les équipes sont **durablement énergisées** pour agir en cohérence



UNE DÉMARCHÉ OPÉRATIONNELLE

Créer une puissance vivante portée par tous



Exemple d'accompagnement
Schéma non contractuel
Toutes nos interventions font l'objet d'une proposition spécifique.